

ANKIETA DLA PRACODAWCÓW dotycząca badania zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2024

Ankieta dla Pracodawców dotycząca badania zapotrzebowania na środki rezerwy KFS na rok 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie zaprasza Państwa do udziału w badaniu, którego celem jest zebranie informacji o zapotrzebowaniu na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników podlegające dofinansowaniu w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Badanie to ma charakter wyłącznie pogładowy

KFS jest rozwiązaniem systemowym (adresowanym do Pracodawców) wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy ma za zadanie poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS WYNIKAJĄCE Z DECYZJI RADY RYNKU PRACY:

1. **wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS;**
2. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;**
3. **wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;**
4. **wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;**

FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO:

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

1. kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
3. ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Załączniki

[ankieta dla pracodawców - rezerwa KFS 2024.pdf \(pdf, 709 KB\)](#)

[ankieta dla pracodawców - rezerwa KFS 2024.doc \(doc, 411 KB\)](#)