

Praca w Wielkiej Brytanii - bez znajomości języka obcego.

PRACOWNIK LINII PRODUKCYJNEJ/PAKOWACZ W PRZETWÓRSTWIE RYBNYM

LOKALIZACJA: Anglia, Gloucestershire, Chaxhill, Westbury-on-Severn

LICZBA MIEJSC PRACY: 10

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

praca na liniach produkcyjnych i wykonywanie różnych zadań, w tym filetowanie, przycinanie, solenie, klasyfikacja i pakowanie ryb; obsługa maszyn; praca wymagająca szybkości i dokładności ze szczególnym uwzględnieniem szczegółów sprawdzanie jakości produktu i informacji na opakowaniach itp.; zapewnienie zminimalizowania wszystkich odpadów utrzymywanie wysokich standardów czystości; niektóre role / prace wymagać będą uzupełniania dokumentów

WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOWI:

doświadczenie zawodowe w firmie produkcyjnej przy pakowaniu produktu korzystne ale nie niezbędne, umiejętność pracy w zespole, inicjatywa w działaniu, **znajomość języka angielskiego niewymagana**, ze względu na fakt, że Firma działa w sektorze przetwórstwa spożywczego: przetwórstwo rybne i pracownicy muszą być wolni od wszelkich chorób, które mogą skażać/zanieczyścić produkt wskazane jest posiadanie książeczki zdrowia do celów sanitarno-epidemiologicznych w myśl ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.

OPIS ŚRODOWISKA PRACY: praca we wszystkich departamentach firmy zajmującej się przetwórstwem łososia.

Zróżnicowanie temperatury panującej w zakładzie- pomiędzy 0°C a 25°C, w szczególności :

chłodnia (około 0°C),

hale produkcyjne (około 8°C),

piece (około 25°C).

Możliwy kontakt z alergenami.

ROZPOCZĘCIE PRACY: od zaraz

CZAS TRWANIA PRACY: oferta pracy na bazie kontraktu stałego z 6 miesięcznym okresem próbnym

CZAS PRACY :

Obecnie Firma pracuje w systemie 6-dniowym z zamiarem otwarcia pracy na 7 dni w tygodniu.

liczba godzin pracy w tygodniu – minimum 37,5 godziny

liczba godzin pracy dziennie – w zależności od potrzeb pomiędzy 7,5 godzin a 13 godzin

dni wolne od pracy – minimum 2 na tydzień

urlopy: 5,6 tygodnia płatnego urlopu, jeśli osoba pracuje 5 dni w tygodniu to za każdy przepracowany tydzień pracownikowi przysługuje 0,5 dnia urlopu, okres rozliczeniowy rozpoczyna się 06.04 i kończy 05.04 kolejnego roku.

przerwy w pracy, długość, czy są doliczane do czasu pracy – 1 półgodzinna przerwa płatna i jedna półgodzinna przerwa niepłatna

Zmianowość uzależniona od działu zatrudnienia: zakład pracy pracuje w systemie 6-dniowym z zamiarem otwarcia 7 dni na tydzień

High Care: zmiany rotacyjne

-wczesna zmiana-start 6:30 koniec 16:00, praca od poniedziałku do piątku, środa od 6:30 do ukończenia pracy

- późniejsza zmiana-start 10:00 koniec 19:30, praca w poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek i sobotę.
- Low Care**-start 7:00 do ukończenia pracy
- South Cottage**-zmiany rotacyjne
- pierwsza zmiana: start 5:00 koniec 15:00, praca od poniedziałku do piątku z dwiema pracującymi sobotami w miesiącu
- druga zmiana: start 7:00 koniec 17:00, praca od poniedziałku do piątku z dwiema pracującymi sobotami w miesiącu
- trzecia zmiana: start 7:00 koniec 20:00, praca od poniedziałku do piątku z dwiema pracującymi sobotami w miesiącu

WYNAGRODZENIE :

stawka godzinowa: funkcjonujący w Wielkiej Brytanii system podatkowy jest skomplikowany. Roczna kwota wolna od podatku -11 600 funtów jest dzielona na 52 tygodnie, oznacza to, że około 223 funty tygodniowo są zwolnione z podatku (tax). Zgodnie z uzyskaną informacją od pracodawcy brytyjskiego należy przyjąć odliczenie 20-25% od stawki godzinowej brutto.

brutto (podstawowa) – w zależności od wieku:

25 + - L7.50

21 do 24 - L7.05

18 do 20 - L5.60

Poniżej 18 - L4.05

pakiet socjalny: ustawowa płatność za chorobowe, pakiet emerytalny

częstotliwość wypłat: wynagrodzenie płatne co tydzień

ZAKWATEROWANIE :

koszt zakwaterowania wynosi L80 na tydzień w przypadku zakwaterowania w pokoju jednoosobowym i L50 w przypadku pokoju dwuosobowego

pokoje (1-2 osobowe) mają podstawowe wyposażenie (łóżko, szafa lub komoda)

konieczne jest zabranie ze sobą pościeli (kołdra, poduszka, pościel)

mieszkania posiadają konieczne wyposażenie kuchenne (naczynia, garnki, lodówka, pralka)

miejsca zakwaterowania zlokalizowane są zarówno obok zakładu jak i w odległości około 10 mil (dojazd do pracy możliwy regularną autobusową komunikacją miejską – koszt +/- L15 na tydzień).

WYŻYWIENIE: we własnym zakresie

UBEZPIECZENIE I OPIEKA MEDYCZNA: każdy pracownik w Wielkiej Brytanii odprowadza składki na ubezpieczenie zdrowotne, tzw. NI, które umożliwia korzystanie z darmowej pomocy lekarskiej

ORGANIZACJA TRANSPORTU: we własnym zakresie

INFORMACJE DODATKOWE: prawo do zatrudnienia na podstawie dowodu osobistego bądź paszportu

WAŻNE:

Po zamieszkaniu i przepracowaniu w Wielkiej Brytanii 3 miesięcy członkowie krajów UE mogą złożyć wniosek o certyfikat rejestracji, jako dowód, że korzystają z prawa traktatu jako pracownicy (koszt L65). Aby taki wniosek złożyć pracownik musi wykazać, że pracuje w pełnym wymiarze godzin. Certyfikat rejestracji jest ważny przez 5 lat, po upływie których wygasa jego ważność (choć nie jego prawo). Po wygaśnięciu certyfikatu osoba fizyczna może złożyć wniosek o kartę stałego pobytu. **Firma aktywnie pomaga pracownikom w podjęciu odpowiednich kroków w kierunku zabezpieczenia ich statusu imigranta.**

SPOSÓB APLIKACJI: wymagane dokumenty aplikacyjne: cv w języku polskim ze zdjęciem, list motywacyjny prosimy przesyłać pocztą mailową na adres: magdalena.zboinska@wup.torun.pl w tytule e-maila proszę wpisać **WIELKA BRYTANIA-PRACOWNIK LINII PRODUKCYJNEJ/PAKOWACZ W PRZETWÓRSTWIE RYBNYM**

PRZYJMOWANIE APLIKACJI W FORMIE TRADYCYJNEJ ORAZ SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE W ODDZIALE POŚREDNICTWA PRACY:

_ Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. (56) 669-39-08, parter, pok. 106

_ Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu-Oddział Zamiejskowy, ul. Bulwary 5b, 87-800 Włocławek, tel. (54) 411-21-40, III piętro, pok. 36

_ Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu-Oddział Zamiejskowy, ul. Paderewskiego 26, 85-075 Bydgoszcz, tel. (52) 339-95-25/24, I piętro, pok. 7.



Praca

DLA PRACOWNI
FABRYCE
(bez

- Praca bez pośrednictwa
- miesięcznym okresem
- Pracodawca gwarantuje
- zakwaterowania

WAŻNE - wy

Z uwagi na bezpośrednie
orzeczenie lekarskie o
przeciwwskazań do wykonywania
sanepidowska.

DLA MEC
PR
(ze z

Szczegółowe inform
Wojewódzkim Urz



TO
WŁO
BYDG

Wymagane dokum
prosi

magdale

z dopiskiem: praca v



W dniach 26-28 lip

w Toruniu wra

w Bydgoszcz

zainteresowane n

wid

DO PRAC

(OBOWIA

PRACOWNIK

(BEZ

MI

(ZE

- Praca bez pośred
- Stały kontrakt,
- Zagwarantowane
- Cotvaodniowa w



➤ Pomoc w uzyskaniu
Szczegółowe informacje
w Wojewódzkim
Zamiejscowych:

WŁ

BYD

oraz na stronach
Wymagane dokumenty
przesyłać e-mailowo
z dopiskiem: **prac**