



POWIATOWY URZĄD PRACY

Chełmno 86-200, ul. Świętojerska 1,

tel. 56 686 00 41

chelmno.praca.gov.pl

e-mail: chelmno@chelmno.praca.gov.pl

INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE W ROKU 2024

Chełmno, luty 2025 r.

SPIS TREŚCI

I CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY	3
<i>Stopa bezrobocia</i>	3
<i>Liczba bezrobotnych</i>	6
II STRUKTURA BEZROBOTNYCH	8
<i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	8
<i>Bezrobotni według wieku</i>	9
<i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	10
<i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	11
<i>Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich</i>	14
<i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	16
III LOKALNY RYNEK PRACY	18
<i>Płynność lokalnego rynku pracy</i>	18
<i>Podjęcia pracy</i>	19
<i>Oferty pracy</i>	20
<i>Zatrudnienie cudzoziemców</i>	20
IV INFORMACJA O URZĘDZIE	23
<i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie</i>	23
<i>Zadania fakultatywne w 2024</i>	24
V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS+ W ROKU 2024	25
<i>Środki Funduszu Pracy na rok 2024</i>	25
VI ZESTAWIENIE WYDATKÓW W 2024 ROKU NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	27
<i>Roboty publiczne</i>	27
<i>Prace interwencyjne</i>	28
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	28
<i>Organizacja staży</i>	29
<i>Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy</i>	30
<i>Szkolenia i studia podyplomowe</i>	31
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	32
<i>Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania</i>	33
<i>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców</i>	33
<i>Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem</i>	34
<i>Bon na zasiedlenie</i>	35
<i>Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych</i>	36
VII PROJEKTY WSPÓLFINASOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ORAZ REZERWY FUNDUSZU PRACY	38

I Charakterystyka zmian na rynku pracy

Stopa bezrobocia

Podstawowym źródłem zawartych w opracowaniu informacji są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MRPiPS-01, dane Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy oraz dane z Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jak wynika z informacji Ministerstwa w końcu 2024 roku, stopa bezrobocia rejestrowanego według GUS wyniosła 5,1%, czyli tyle samo co w grudniu przed rokiem i o 0,1 pkt proc. więcej niż w listopadzie ubiegłego roku. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wyniosła w grudniu 786,2 tys. – miesiąc wcześniej było ich 774,5 tys. Z kolei liczba nowo zarejestrowanych wyniosła 94,4 tys. (w listopadzie 2024 r. było to 100,7 tys. osób). W miesiącach zimowych ze względu m.in. na koniec prac sezonowych, zazwyczaj obserwowany jest nieznaczny wzrost bezrobocia. Jest to zjawisko cykliczne i naturalne. W końcu roku 2024 Pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 60 tys. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z metodologią Eurostatu (odnośnie obliczania stopy bezrobocia), Polska kolejny raz znajduje się w ścisłej czołówce krajów Unii Europejskiej z najniższym poziomem bezrobocia. Z danych Eurostatu wynika, że w grudniu 2024 r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 3%. Zajęliśmy razem z Maltą drugie miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w UE, za Czechami (2,8%). W listopadzie 2024 r. średnia w krajach Unii Europejskiej wyniosła 5,9%, a w strefie euro 6,3%.

Z publikacji danych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy wynika, że w końcu grudnia 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego wyniosła 55,3 tys. osób i była o 1,0 tys. osób, tj. o 1,8% większa niż w grudniu 2023 r. oraz o 1,4 tys. osób, tj. o 2,6% większa niż w listopadzie 2024 r. Kobiety stanowiły 56,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem 57,5%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2024 r. ukształtowała się na poziomie 7,3% (w kraju była niższa o 2,2 p. proc.). Była ona wyższa o 0,2 p. proc. zarówno w stosunku do grudnia 2023 r., jak i w porównaniu z listopadem 2024 r. Na tle pozostałych województw w grudniu 2024 r. województwo kujawsko-pomorskie pod względem wysokości stopy bezrobocia rejestrowanego zajęło 12 pozycję w kraju. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim (3,0%), a najwyższą w województwie podkarpackim (8,7%). W końcu grudnia 2024 r. w województwie kujawsko-pomorskim wśród powiatów i miast na prawach powiatu najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie radziejowskim (15,1%, wobec 16,0% w grudniu 2023 r.). Wysoka wartość tego

wskaźnika wystąpiła także w powiatach lipnowskim (13,3%, wobec 13,0%) i włocławskim (13,2%, wobec 12,8%). Najniższą stopę bezrobocia w analizowanym miesiącu zarejestrowano w Bydgoszczy (2,3%, wobec 2,2% w grudniu 2023 r.), a w dalszej kolejności w Toruniu (3,2%, wobec 3,1%) oraz w powiecie bydgoskim (3,3%, wobec 3,1%). W skali roku stopa bezrobocia zwiększyła się w 12 powiatach i w 4 miastach na prawach powiatu, a największy wzrost wystąpił w powiecie rypińskim (o 1,0 p. proc.). Spadek stopy bezrobocia rejestrowanego w porównaniu z grudniem 2023 r. odnotowano w 6 powiatach, przy czym największy wystąpił w powiecie wąbrzeskim (o 1,3 p. proc.). W powiecie brodnickim analizowany wskaźnik pozostał na niezmiennym poziomie w stosunku rocznym (6,7%).

W grudniu 2024 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano 6,6 tys. osób bezrobotnych, tj. o 7,1% mniej niż przed rokiem oraz o 2,2% mniej niż w listopadzie 2024 r. Zmniejszył się w skali roku udział bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny w nowo zarejestrowanych ogółem (o 2,1 p. proc., tj. do 85,8%), udział bezrobotnych dotychczas niepracujących (o 1,6 p. proc., tj. do 8,1%) oraz udział bezrobotnych absolwentów (o 0,7 p. proc., tj. do 6,9%). Zwiększył się natomiast udział bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 0,2 p. proc., tj. do 4,0%). Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy wyniosła 0,9%.

W tym samym czasie z ewidencji wyrejestrowano 5,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 10,1% mniej niż w grudniu 2023 r. oraz o 9,6% mniej niż w listopadzie 2024 r. Z tytułu podjęcia pracy (głównej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 3,3 tys. osób (przed rokiem 3,6 tys. osób). Odsetek tej kategorii osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się o 1,3 p. proc. w ujęciu rocznym (do 63,4%). Zwiększył się udział osób, które nabyły prawa emerytalne lub rentowe (0,2 p. proc., tj. do 0,7%). Zmniejszył się natomiast udział bezrobotnych wyrejestrowanych w związku z rozpoczęciem szkolenia lub stażu u pracodawców (1,4 p. proc., tj. do 2,7%) oraz udział osób bezrobotnych wyrejestrowanych w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (0,3 p. proc., tj. do 16,8%). Stopa odpływu bezrobotnych z urzędów pracy wyniosła 9,7%. W końcu grudnia 2024 r. bez prawa do zasiłku pozostawało 46,1 tys. bezrobotnych. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem zwiększył się w stosunku rocznym o 0,3 p. proc. (do 83,3%).

W województwie kujawsko-pomorskim bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2024 r. stanowili 82,8% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 83,1%). Do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, których udział w liczbie zarejestrowanych ogółem zmniejszył się w stosunku rocznym (o 0,2 p. proc.). Zmniejszył się także udział bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 1,5 p. proc.) oraz udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,3 p. proc.). Zwiększył się natomiast udział osób

bezrobotnych do 25 roku życia (o 0,6 p. proc.) oraz udział osób bezrobotnych do 30 roku życia (o 0,4 p. proc.).

Wśród bezrobotnych niezaliczających się do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zmniejszył się w skali roku udział kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 1,3 p. proc.), zwiększył się natomiast udział osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 0,4 p. proc.) oraz udział bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 0,1 p. proc.)

W grudniu 2024 r. do urzędów pracy zgłoszono 2,5 tys. ofert pracy, tzn. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było to mniej ofert w porównaniu z grudniem 2023 r. (o 0,2 tys.) oraz mniej w stosunku do listopada 2024 r. (o 0,1 tys.). W końcu grudnia 2024 r. na 1 ofertę pracy przypadało 26 bezrobotnych, przed rokiem 37 bezrobotnych (w listopadzie 2024 r. 22 bezrobotnych). Z danych urzędów pracy wynika, że według stanu w końcu grudnia 2024 r. 7 zakładów pracy zapowiedziało w najbliższym czasie zwolnienie 750 pracowników (przed rokiem odpowiednio 2 zakłady i 106 pracowników).

Ogólnopolska tendencja spadkowa odnośnie stopy bezrobocia znalazła swoje odbicie również na terenie powiatu chełmińskiego, jednak przy tak niskiej liczbie osób zarejestrowanych, różnice pomiędzy poszczególnymi miesiącami roku 2024 nie przekraczały 1 p. proc. - stopa w powiecie oscylowała pomiędzy 11,6 do 12,6%. Na przekroju całego roku, najniższą stopę bezrobocia w powiecie chełmińskim zanotowano we wrześniu 11,6%, natomiast najwyższą w lutym - 12,6%. W zestawieniu miesięcy styczeń 2023 r. i styczeń 2024 r. możemy zaobserwować spory spadek, tj. o 1,1 punktu procentowego. Zmianę obserwujemy również w dniu 31 grudnia 2024 r. - stopa bezrobocia była o 0,7 punktu procentowego wyższa aniżeli w analogicznym okresie 2023 r. i wyniosła 12,5%. Zestawienie stopy bezrobocia w latach 2023 - 2024 przedstawia tabela 1.

Tabela 1**Stopa bezrobocia w latach 2023 - 2024**

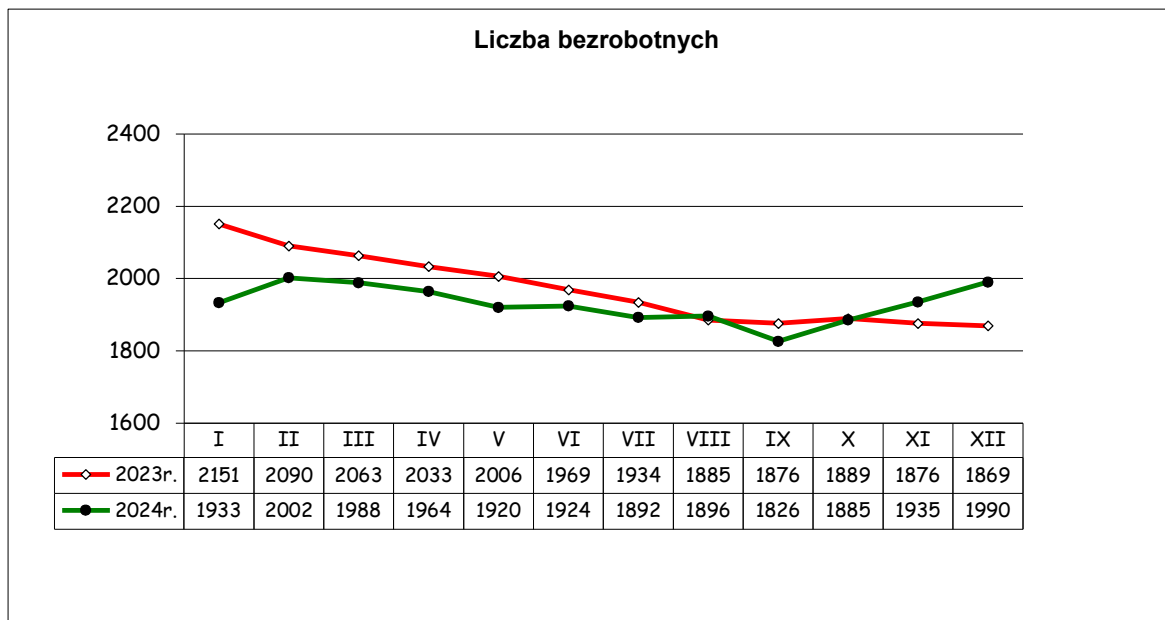
Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia					
	Polska		woj. kujawsko pomorskie		powiat chełmiński	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Styczeń	5,5	5,4	7,8	7,6	13,3	12,2
Luty	5,6	5,4	7,8	7,6	12,9	12,6
Marzec	5,4	5,3	7,5	7,4	12,7	12,5
Kwiecień	5,3	5,1	7,3	7,2	12,6	12,4
Maj	5,1	5,0	7,1	7,1	12,4	12,1
Czerwiec	5,1	4,9	7,1	7,0	12,3	12,2
Lipiec	5,0	5,0	7,0	6,9	12,1	12,0
Sierpień	5,0	5,0	6,9	7,0	11,7	12,0
Wrzesień	5,0	5,0	6,9	7,0	11,7	11,6
Październik	5,0	4,9	6,8	7,0	11,8	11,9
Listopad	5,0	5,0	6,9	7,1	11,7	12,1
Grudzień	5,1	5,1	7,1	7,3	11,8	12,5

Źródło: Dane GUS, część danych została zmieniona w stosunku do wcześniej opublikowanych

Liczba bezrobotnych

Według stanu w dniu 31 grudnia 2024 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie wynosiła **1990** osób, z tego kobiety **1082** (54%) i mężczyźni **909** (46%). Koniec grudnia, w którym liczba bezrobotnych była niższa niż 2000 osób powtarza się już czwarty raz z rzędu. Uwagę należy zwrócić na miesiąc wrzesień, który był pod tym względem rekordowy, albowiem przyniósł najniższą liczbę zarejestrowanych na przestrzeni ponad 30 lat (1826 osób) – w powiecie chełmińskim mniej osób bezrobotnych wystąpiło tylko na koniec roku 1990, tj. okresu w którym powstały Urzędy Pracy. Jak obrazuje poniższy wykres, powtórzyła się sytuacja z poprzednich lat (pomijając rok 2023), gdzie liczba bezrobotnych z powiatu wzrastała na początku roku, przyjmując następnie tendencję malejącą w kolejnych miesiącach, po to aby wzrosnąć dopiero z końcem roku. W zestawieniu miesięcy grudzień 2023 r. i grudzień 2024 r., możemy zaobserwować znaczną różnicę osób pozostających w rejestrach, tj. wzrost o 121 osób (6,5%). Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2024 r. posiadało 338 osób (17% ogółu bezrobotnych) w tym 171 kobiet (16% ogółu kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2023, udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 2%. Kształtowanie się comiesięcznych stanów bezrobocia na terenie powiatu chełmińskiego w 2024 r. i dla porównania w 2023r. ilustruje wykres 1.

Wykres 1
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chełmnie w latach 2023 i 2024



II Struktura bezrobotnych

Tabela 2

Zarejestrowani bezrobotni z podziałem na samorządy terytorialne

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2023 r.		Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r.		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chełmno	710	377	734	381	24	4
Gmina Chełmno	240	139	251	150	11	11
Gmina Kijewo Królewskie	145	93	172	92	27	-1
Gmina Lisewo	140	63	151	75	11	12
Gmina Papowo Biskupie	205	121	205	112	0	-9
Gmina Stołno	200	108	229	130	29	22
Gmina Unisław	229	132	248	142	19	10
Ogółem PUP	1869	1033	1990	1082	121	49

Bezrobotni według wykształcenia

Jedną z istotnych charakterystyk zasobów siły roboczej jest poziom wykształcenia, który warunkuje szanse na podjęcie pracy, jej atrakcyjność, a zwłaszcza wysokość wynagrodzenia, stabilność zatrudnienia i możliwości podejmowania dodatkowej pracy. Wykształcenie ma kluczowe znaczenie w kontekście poszukiwania zatrudnienia – im wyższy poziom wykształcenia, tym mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia się w sytuacji długotrwałego bezrobocia i zniechęcenia, wskutek którego zaprzestaje się poszukiwania pracy. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują jednak nie tylko osób, które są wykształcone, ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Mimo, że większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia, to ich sytuacja zaczyna się znacząco zmieniać. Obecnie bezrobocie w Polsce jest najniższe od 1990 roku, więc większość przedsiębiorców ma problem ze znalezieniem pracowników - w wielu branżach możemy mówić o rynku pracownika.

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie nadal pozostaje większość osób o niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (odpowiednio 36 i 28% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 64% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 19% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 10%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych - 7%. W analogicznym okresie 2023 r. struktura była bardzo zbliżona.

Tabela 3

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2023 r.		Stan w końcu 2024 r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	109	80	131	87	22	7
Policealne i średnie zawodowe	329	218	388	260	59	42
Średnie ogólnokształcące	180	119	193	130	13	11
Zasadnicze zawodowe	542	279	552	253	10	-26
Gimnazjalne i poniżej	709	337	726	352	17	15

Bezrobotni według wieku

Tabela 4

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wieku i płci**

Wiek	Stan w końcu 2023 r.		Stan w końcu 2024 r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 - 24 lat	276	153	307	174	31	21
25 - 34 lat	474	302	505	325	31	23
35 - 44 lat	479	290	519	298	40	8
45 - 54 lat	389	196	393	204	4	8
55 - 59 lat	167	92	181	81	14	-11
pow. 60 lat	84	0	85	0	1	0

Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy a innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2024 r. najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35 – 44 lat – 519 bezrobotnych, oraz osoby w wieku 25 – 34 lat – 505 osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł odpowiednio 26 i 25%. Osób w wieku 45 – 54 lat było 21% natomiast osób w wieku do 24 - 15%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę 13%. W stosunku do analogicznego okresu w 2023 r., odsetek osób we wszystkich grupach osób bezrobotnych zmienił się nieznacznie. Biorąc pod uwagę liczbę

osób bezrobotnych w poszczególnych przedziałach wiekowych, największą zmianę możemy zaobserwować u osób w wieku od 35 do 44 lat – grupa ta wzrosła o 40 osób, jednak jej udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych pozostał bez zmian w odniesieniu do stanu z końca roku 2023 r, w którym grupa ta stanowiła również 26% ogółu.

Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety - stanowią one 54% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2024 r. na terenie powiatu chełmińskiego status osoby bezrobotnej posiadało 1082 kobiety – porównując analogiczny okres w 2023 r., gdzie bezrobotnych kobiet było 1033, możemy zauważyć spadek udziału kobiet w ogóle bezrobotnych o 1% przy jednoczesnym zwiększeniu ich ogólnej liczby wśród zarejestrowanych (więcej o 49 kobiet bezrobotnych). Przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Tabela 5

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Stan w końcu 2023 r.		Stan w końcu 2024 r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	144	47	167	82	23	35
1 – 3 m-cy	285	142	338	160	53	18
3 – 6 m-cy	249	133	290	148	41	15
6 – 12 m-cy	275	143	320	161	45	18
12 – 24 m-cy	311	178	305	164	-6	-14
Powyżej 24 m-cy	605	390	570	367	-35	-23

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim tj. 29% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 17% ogółu i osoby zarejestrowane od 6 do 12 miesięcy – 16%. Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca stanowiły 8%, od 3 do 6 miesięcy – 15%, natomiast pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 15% bezrobotnych. Z powyższego wynika, że ponad połowa (60%) zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż pół roku z tego, aż 44% ponad rok. Jeżeli chodzi o zmiany, to w zestawieniu z analogicznym okresem 2023 r., największy spadek w 2024 r. zaobserwowano w grupie osób bezrobotnych, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy – zmniejszenie o 35 osób (6%), natomiast największy wzrost wystąpił wśród osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy - zwiększenie o 53 osoby (19%).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Po nowelizacji *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującej od dnia 27 maja 2014 roku, do grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osobom takim, przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urzędом pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów, niezbędnych do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych.

W końcu grudnia 2024 r. najliczniejszą z wymienionych grup, stanowiącą aż 55% ogólnej liczby bezrobotnych była grupa osób długotrwale bezrobotnych (tj. osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Kolejnymi, co do wielkości grupami, są osoby bezrobotne do 30 roku życia oraz osoby powyżej 50 roku życia, które stanowiły odpowiednio 27 i 23% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim. Niewiele mniejszą grupą, stanowiącą 20% ogólnej liczby bezrobotnych, były osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Z grupy bezrobotnych do 30 roku życia możemy dodatkowo wyodrębnić osoby do 25 roku życia, które stanowiły 15% tej grupy. Odsetek pozostałej grupy, tj. osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w dniu 31.12.2024 r. wyniósł 3%, natomiast w grupie posiadającej co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia znalazły się tylko 4 osoby. Część sprawozdawcza poświęcona liczbie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy nie została jeszcze w Powiatowych Urzędach Pracy zintegrowana w systemie informatycznym, wobec czego dane są nieznane.

Tabela 6

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w styczniu i grudniu 2024 r.**

Wyszczególnienie	Styczeń 2024		Grudzień 2024	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Ogółem	1632	932	1668	950
Do 30 roku życia	494	280	532	324
w tym do 25 roku życia	293	154	307	174
Długotrwale bezrobotni	1071	650	1090	660
Powyżej 50 roku życia	451	183	458	178
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	408	345	399	340
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	6	5	4	3
Niepełnosprawni	74	35	56	30

Tabela 7

Szczegółowa struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długo-trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Czas pozostawania bez pracy w mies.	do 1	112	55	35	29	30	0	23	0	4
	1 - 3	243	126	81	61	58	0	53	1	11
	3 - 6	217	115	75	53	53	0	49	1	13
	6 - 12	221	84	45	72	67	0	74	1	10
	12 - 24	305	64	39	305	77	0	70	1	6
	pow. 24	570	88	32	570	173	0	130	0	12
Wiek	18 - 24	307	307	307	100	X	0	55	0	7
	25 - 34	427	225	X	253	X	0	225	1	8
	35 - 44	346	X	X	299	X	0	110	3	17
	45 - 54	322	X	X	260	192	0	9	0	10
	55 - 59	181	X	X	116	181	0	0	0	10
	60-64 lata	85	X	X	62	85	0	0	0	4
Wykształcenie	wyższe	101	28	7	61	12	0	31	0	1
	policealne i średnie zawodowe	333	148	82	188	49	0	94	1	14
	średnie ogólnokształcące	159	71	44	93	13	0	45	1	5
	zasadnicze zawodowe	472	132	90	319	167	0	97	1	15
	gimnazjalne i poniżej	603	153	84	429	217	0	132	1	21
Staż pracy ogółem	do 1 roku	309	147	86	205	30	0	82	1	9
	1 - 5	460	200	111	284	67	0	149	1	14
	5 - 10	301	42	4	217	84	0	89	1	11
	10 - 20	243	1	X	182	129	0	31	0	11
	20 - 30	103	X	X	70	90	0	2	0	6
	30 lat i więcej	47	X	X	13	47	0	0	0	2
	bez stażu	205	142	106	119	11	0	46	1	3
Ogółem		1668	532	307	1090	458	0	399	4	56

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich stanowią 63 % ogółu osób bezrobotnych z powiatu chełmińskiego. W końcu grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych 1256 osób zamieszkałych na terenach wiejskich z czego 701 osób stanowiły kobiety (65% ogółu zarejestrowanych kobiet). W zestawieniu z 2023 r. udział osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1%.

Tabela 8

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2023 r.		Stan w końcu 2024 r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	62	51	70	50	8	-1
Policealne i średnie zawodowe	214	143	243	177	29	34
Średnie ogólnokształcące	107	72	117	81	10	9
Zasadnicze zawodowe	359	190	370	176	11	-14
Gimnazjalne i poniżej	417	200	456	217	39	17

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (36%) oraz osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (ponad 29%). Udział osób z wykształceniem wyższym stanowi na terenie wiejskim zaledwie 6%. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się ponad 19% ogółu bezrobotnych, a średnich ogólnokształcących 9%. Biorąc pod uwagę analogiczny okres w 2023 r., nie obserwujemy w 2024 r. zmniejszenia liczby osób zarejestrowanych w żadnej z grup, natomiast największy wzrost wystąpił w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o niespełna 9% (39 osób). W tabeli 9 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku.

Tabela 9

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2023 r.		Stan w końcu 2024 r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lat	190	102	227	127	37	25
25 – 34 lat	315	201	326	213	11	12
35 – 44 lat	272	178	296	181	24	3
45 – 54 lat	226	114	236	128	10	14
55 – 59 lat	112	61	123	52	11	-9
pow. 60 lat	44	0	48	0	4	0

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, największe grupy stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat oraz 35 – 44 lat. Stanowią one łącznie połowę ogółu bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim (odpowiednio 26% i 24%). Największa ilość bezrobotnych kobiet należy również do grup w wieku 25 - 34 lat oraz 35 – 44 lat. Stanowią one łącznie 56% bezrobotnych kobiet z obszaru wiejskiego (odpowiednio 30% i 26%). Porównując stany w końcu 2023 r. i 2024 r. można zauważyć wzrost osób zarejestrowanych w każdej z grup, a największe zwiększenie wystąpiło wśród grupy osób w wieku 18 – 24 lat, tj. o 37 osób (16%). W tabeli 10 przedstawiono strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 10

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2023 r.		Stan w końcu 2024 r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	89	33	102	59	13	26
1 – 3 m-cy	197	99	219	103	22	4
3 – 6 m-cy	156	76	202	102	46	26
6 – 12 m-cy	173	98	195	104	22	6
12 – 24 m-cy	184	107	199	111	15	4
Powyżej 24 m-cy	360	243	339	222	-21	-21

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w końcu 2024 r., najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27%) oraz od 1 do 3 miesięcy (17%). Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. do 1 miesiąca stanowiły 8% ogółu, natomiast pozostałe grupy, tj.: od 3 do 6 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy i od 12 do 24 miesięcy – 16% ogółu bezrobotnych każda z nich. W końcu roku 2024, zmniejszeniu uległa tylko jedna grupa osób bezrobotnych, tj.: pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – porównując analogiczny okres w 2023 r. obserwujemy spadek o 21 osób (6%), natomiast największe zwiększenie wystąpiło w grupie bezrobotnych od 3 do 6 miesięcy – o 46 osób (23%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoba niepełnosprawna, jako uczestnik rynku pracy w wielu sytuacjach pozbawiona jest równego dostępu do zatrudnienia oraz odpowiedniego dostępu do potrzeb wsparcia w jego pozyskaniu i utrzymaniu. Nierzadko spotyka się też z negatywnymi postawami społecznymi zarówno pracodawców, jak i pracowników sprawnych. Trudna sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy związana jest z ich niską aktywnością zawodową. Podstawowym źródłem problemów są bariery w dostępie do edukacji i niski poziom doświadczenia zawodowego. Praca, stanowiąca istotny element życia, w przypadku niepełnosprawnych pełni rolę szczególną. Jest dla nich drogą do pełnego uczestnictwa w życiu społeczeństwa, elementem rehabilitacji, a nie tylko źródłem pozyskiwania środków materialnych. Niepełnosprawni, podejmując pracę wchodzą w relacje z otoczeniem zawodowym. Jest to dla nich możliwość zdobycia kompetencji społecznych oraz przełamania obaw przed kontaktami z innymi ludźmi.

W końcu 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych, jako bezrobotne 56 osób niepełnosprawnych z czego 19 posiadało prawo do zasiłku. W zestawieniu ze stanem z końca roku 2023, w którym takich osób było 69, otrzymamy 19 % spadek. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 30 kobiet (54%), z których 11 posiadało prawo do zasiłku (37%). Na obszarze wiejskim w końcu 2024 r. w rejestrze bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawało 30 osób z czego 18 stanowiły kobiety.

Wśród bezrobotnych z obszaru powiatu chełmińskiego z największymi problemami dotyczącymi znalezienia pracy borykają się niepełnosprawni w wieku 35 – 54 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Grupy wymienione wyżej stanowią w powiecie chełmińskim największą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę staż pracy, najmniejsza liczba osób jest w grupie osób niepełnosprawnych posiadających staż powyżej 30 lat, a największa wśród osób ze stażem od 1 do 5 lat.

Tabela 11**Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie według wieku, wykształcenia i stażu pracy**

Wyszczególnienie		Stan w końcu 2023 r.	Stan w końcu 2024 r.
Wiek	18 - 24 lat	6	7
	25 - 34 lat	7	8
	35 - 44 lat	14	17
	45 - 54 lat	23	10
	55 - 59 lat	13	10
	pow. 60 lat	6	4
Wykształcenie	Wyższe	3	1
	Policealne i średnie zawodowe	7	14
	Średnie ogólnokształcące	6	5
	Zasadnicze zawodowe	26	15
	Gimnazjalne, podst. i poniżej	27	21
Staż pracy	do 1 roku	7	9
	1 - 5	14	14
	5 - 10	16	11
	10 - 20	12	11
	20 - 30	13	6
	30 lat i więcej	1	2
	bez stażu	6	3

III Lokalny rynek pracy

Płynność lokalnego rynku pracy

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie dokonano 2823 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 54% (1512 rejestracji). W roku 2023 r. rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 2567 osób w tym 1602 kobiety (54%). Porównując powyższe, możemy zauważyć zwiększenie liczby rejestracji o 10 % oraz niezmienny udział kobiet w ogólnej liczbie.

W ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2024 r. wyniosła 1794 (64% ogółu), w tym udział kobiet wyniósł 55%.

W roku 2024 z terenu powiatu chełmińskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 2702. W zestawieniu z 2023 r., w którym dokonano 2695 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, poziom jest niezmienny (wzrost o zaledwie 7 osób). Powodem wyłączeń z rejestru w 2024r. było m.in. podjęcie pracy (1478 osób – 55%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (351 osób - 13%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (116 osób – 4%). W odróżnieniu do wcześniejszych lat, a podobnie jak w latach 2020 – 2023, odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, która jako powód wyłączenia z ewidencji stanowiła zazwyczaj kilka procent, wyniosła zaledwie - 1% (26 osób).

Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, wyłączenia kobiet stanowią w powiecie chełmińskim 54%. W poniższej tabeli przedstawiono kształtowanie się liczby rejestracji i wyłączeń z ewidencji według miejsca zamieszkania w latach 2023 -2024.

Wyszczególnienie	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2023 r.				
Rejestracje	2567	1395	1631	890
Wyłączenia	2695	1497	1700	960
w tym podjęcia pracy	1346	808	883	544
2024 r.				
Rejestracje	2823	1512	1794	987
Wyłączenia	2702	1463	1697	942
w tym podjęcia pracy	1478	877	983	596

Podjęcia pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie monitoruje wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu podjęcia pracy. Praca zawodowa wpływa korzystnie nie tylko na sytuację życiową osób podejmujących pracę, ale również ma odzwierciedlenie w gospodarce lokalnej. W tabeli 12 przedstawiono podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w kolejnych miesiącach 2024 r. z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

Tabela 12

**Podjęcia pracy przez bezrobotnych według miejsca zamieszkania
w poszczególnych miesiącach 2024 r.**

Miesiąc	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	117	73	80	51
Luty	103	60	60	30
Marzec	164	97	104	65
Kwiecień	107	62	76	43
Maj	99	50	63	34
Czerwiec	94	45	68	31
Lipiec	137	70	96	52
Sierpień	131	87	87	60
Wrzesień	188	116	127	87
Październik	114	78	75	49
Listopad	110	61	71	45
Grudzień	114	78	76	49

Oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2024 r. zgłoszono 887 ofert pracy, w tym 494 ofert pracy subsydiowanej. W zestawieniu z 2023 r. obserwujemy w 2024 r. zmniejszenie liczby zgłoszonych ofert ogółem o 3,6%, natomiast wśród ofert subsydiowanych o 13%. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącach lutym i kwietniu – było to 28% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku (odpowiednio 11 i 17%) .

Szczegółową liczbę ofert pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące 2024 r. przedstawia tabela 13.

Tabela 13

Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2024 r.

Wyszczególnienie		Miesiąc											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zgłoszonych ofert pracy	Ogółem	66	94	73	152	77	69	71	71	83	27	56	48
	w tym subsydiowanej	17	83	46	96	39	38	53	34	52	13	17	6

Zatrudnienie cudzoziemców

Zgodnie z polskim prawem, w 2024 roku możliwe było powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Polscy pracodawcy mieli prawo zatrudnić nieposiadających zezwolenia obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii i Ukrainy. Obywatele tych krajów mogli wykonywać pracę przez maksymalny okres 24 miesięcy. Przed podjęciem pracy przez cudzoziemca przyszły pracodawca musiał zarejestrować w urzędzie pracy pisemne oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, które określało:

- nazwę zawodu,
- miejsce wykonywania pracy,
- okres pracy oznaczony datami,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,

- wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,
- wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu.

Umowa zawarta z cudzoziemcem musiała być zgodna z powyższym oświadczeniem oraz zawarta na piśmie. Pracodawca, który powierzył pracę cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie na terenie RP, podlegał odpowiedzialności karnej. W tabeli 14 przedstawiono liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy z uwzględnieniem państw pochodzenia cudzoziemca według stanu w końcu roku 2024.

Tabela 14
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy z uwzględnieniem państw pochodzenia cudzoziemca według stanu w końcu roku 2024

Wyszczególnienie	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
Ogółem	322
z ogółem według państwa pochodzenia cudzoziemca	
Białoruś	9
Ukraina	294
Mołdawia	18
Armenia	1
Gruzja	0
Ogólna liczba przyjętych spraw w związku z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	322

Aby cudzoziemiec mógł wykonywać legalnie pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę musi posiadać tytuł pobytowy, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce; o tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec. Istnieje 6 rodzajów zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E i S). Procedury i kryteria wydawania zezwoleń różnią się w zależności od typu zezwolenia. Powiatowy Urząd Pracy obsługuje z upoważnienia Starosty zezwolenia typu S, tj. zezwolenie na pracę sezonową wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w stosownym rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza

również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik. W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej we wniosku, jednak nie dłużej niż przez okres 30 dni. W tabeli 15 przedstawiono liczbę wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca z uwzględnieniem państw jego pochodzenia według stanu w końcu roku 2024.

Tabela 15

Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca z uwzględnieniem państw jego pochodzenia według stanu w końcu roku 2024

Wyszczególnienie	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca
Ogółem	14
z ogółem według państwa pochodzenia cudzoziemca	
Białoruś	8
Ukraina	5
Mołdawia	0
Armenia	0
Gruzja	0
Inne	1
Ogólna liczba przyjętych spraw w związku z złożonymi wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową	76

IV Informacje o Urzędzie

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Według stanu w dniu 31.12.2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie zatrudnionych było 29 osób. Wśród osób zatrudnionych osoby z wykształceniem wyższym stanowią 69%. Tabela 16 prezentuje pracowników zatrudnionych w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2004 – 2024 z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.

Tabela 16

**Pracownicy zatrudnieni w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2004 – 2024
z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych**

Wyszczególnienie	Ogółem	Pracownicy z wykształceniem				Niepełnosprawni
		wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym i innym	
2004	31	12	14	2	3	3
2005	29	11	13	4	1	1
2006	30	14	13	3	0	1
2007	28	12	14	2	0	2
2008	36	18	14	4	0	4
2009	35	23	8	4	0	5
2010	38	23	8	4	3	4
2011	39	25	9	2	3	4
2012	32	23	8	1	0	4
2013	32	24	7	1	0	5
2014	33	25	7	1	0	4
2015	31	24	6	1	0	4
2016	28	22	6	0	0	3
2017	28	22	6	0	0	3
2018	30	23	5	0	2	2
2019	28	21	5	0	2	2
2020	28	20	6	0	2	2
2021	27	19	5	0	3	2
2022	27	19	5	0	3	2
2023	28	20	5	0	3	3
2024	29	20	6	0	3	3

Zadania fakultatywne w 2024

Zadania fakultatywne finansowane są ze środków Funduszu Pracy, na podstawie art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności dotyczą one:

- komunikowania się z osobami bezrobotnymi i pracodawcami, instytucjami,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach rynku pracy,
- wypłacania dodatków do wynagrodzeń kluczowych pracowników,
- obowiązkowego doskonalenia kadr publicznych służb zatrudnienia,
- rozwoju i utrzymania systemów informatycznych.

Tabela 17 zawiera ich szczegółowy podział i poziom, jaki wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w roku 2024.

Tabela 17

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2024 roku

Wydatki	Kwota w zł
Rozwój i eksploatacje systemu informatycznego	304.573,47
Informacja i poradnictwo zawodowe	13.480,13
Koszty wysyłki, komunikowanie się z pracodawcami i bezrobotnymi, druki, prowizje bankowe i pocztowe	84.823,52
Koszty sądowe i egzekucyjne	160,01
Koszty szkolenia kadr PSZ	74.201,70
Dodatki do wynagrodzeń	87.000,00
Pozostałe wydatki limitowe w tym działalność promocyjna i badanie rynku pracy	9.247,97

V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS+ W ROKU 2024

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w celu ograniczenia bezrobocia w powiecie chełmińskim, a tym samym poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, nie tylko wykorzystuje racjonalnie środki przeznaczone z algorytmu, ale również pozyskuje dodatkowe środki finansowe, w tym pochodzące z budżetu Unii Europejskiej (poniższa tabela)

Tabela 19

Wydatki środków pochodzących z Unii Europejskiej z podziałem na instrumenty w 2024 roku w PUP w Chełmnie (w tys. zł)

Wyszczególnienie	EFŚ+
Stáže	1 515,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	360,0
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	400,0
Prace interwencyjne	348,0

Dzięki tym staraniom można mieć wpływ na pobudzenie lokalnej gospodarki, zwiększenie liczby nowych miejsc pracy, oraz ułatwienie osobom bezrobotnym podjęcie działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy w 2024 r.

Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie przyznawane są zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Dodatkowo, w ciągu roku, istnieje możliwość pozyskania środków z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2024 r. otrzymał i rozdysponował środki w łącznej kwocie 8 697,90 tys. zł. W stosunku do 2023 r. środki te nieznacznie zmalały, tj. o 1,2% (108,00 tys. zł) – wówczas wyniosły one 8 805,9 tys. zł. Z ich wykorzystaniem, realizując usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zaktywizowano i objęto pomocą 1000 beneficjentów. Poniższa tabela szczegółowo przedstawia podział przyznanych środków.

Tabela 19

Podział środków Funduszu Pracy i EFS+ wydatkowanych na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia w 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Instrument	Kwota w tys. zł	Beneficjenci ogółem
Roboty publiczne	2 268,1	151
Prace interwencyjne	812,6	108
Prace społecznie użyteczne	12,8	8
Staż	3 574,2	330
Szkolenia zawodowe i studia podyplomowe	192	58
Badania lekarskie	3,0	18
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	679,7	17
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	625,1	16
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	34,9	46
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	329,7	219
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	28	16
Bon na zasiedlenie	60	6
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	77,8	7
R A Z E M	8697,90	1000

Największy udział w wydatkowaniu środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu miały staże - kwota przeznaczona na ten cel stanowiła 41% ogólnej sumy wydatków Funduszu Pracy i EFS+ w 2024 r. Za pomocą tego instrumentu zaktywizowano 33% ogólnej liczby beneficjentów. Jako kolejny największy udział w wydatkach miał instrumenty pomocy, jakim są roboty publiczne, które pochłonęły 26% ogólnej sumy wydatków - za pomocą tej formy zaktywizowano 15% osób bezrobotnych z ogólnej liczby. Instrumentami wsparcia, które pochłonęły również znaczącą a jednocześnie zbliżoną do siebie wielkość ogólnej kwoty wydatków PUP w 2024 roku były prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz środki na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy – ich procentowy udział w wydatkach stanowił odpowiednio 9, 8 i 7% – zaktywizowano z pomocą tych form łącznie 15 % ogólnej liczby beneficjentów (odpowiednio 11, 2 i również 2%). Kolejny rok z rzędu uwagę należy zwrócić na instrument pomocy, jakim jest kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy – pomimo niewielkiej kwoty, tj. stanowiącej 4% ogólnych wydatków, zaktywizowano z pomocą tej formy aż 22% beneficjentów.

VI Zestawienie wydatków w 2024 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez; powiat (z wyłączeniem urzędów pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Wykonując roboty publiczne, osoba bezrobotna zostaje zatrudniona na podstawie umowy o pracę i przysługują jej liczne uprawnienia wynikające z tego tytułu (np. prawo do urlopu wypoczynkowego). Poza tym zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, co zwiększa jej szanse na rynku pracy. Otrzymuje także wynagrodzenie, które nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli osoba bezrobotna zatrudniona jest na pełny etat. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem.

Do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2024 r. skierowano 151 osób. Wydatki, jakie poniesiono łącznie w 2024 r. na ten cel, stanowiły kwotę 2 268,1 tys. zł - w porównaniu z 2023 r. wzrost o blisko 47%, gdzie tym samym liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach robót publicznych w porównaniu z 2023 r. zwiększyła o 51%.

W tabeli 20 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na roboty publiczne oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024.

Tabela 20

Wydatki poniesione na roboty publiczne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	1 544,80 tys. zł	100
2024	2 268,1 tys. zł	151

Prace interwencyjne

Instrument wsparcia, jakim są prace interwencyjne polega na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, zatrudnionych bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca, który w ocenie PUP jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np.: niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami). Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Na organizację prac interwencyjnych u pracodawców wydano w 2024 r., 812,6 tys. zł w wyniku czego zaktywizowano 108 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. W stosunku do roku poprzedniego, tj. 2023, wydatki na ten cel zmalały nieznacznie - o 2,2 tys. zł, czyli zaledwie 0,3%, przy jednoczesnym zmniejszeniu liczby osób zaktywizowanych o 20%. Niewielka zmiana w wydatkach w stosunku do sporego zmniejszenia liczby osób zaktywizowanych wynika z różnicy w zawieranych umowach. Wielkości te zobrazowano w tabeli 21.

Tabela 21

**Wydatki poniesione na prace interwencyjne oraz liczba osób zaktywizowanych
w latach 2023 – 2024**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	814,8 tys. zł	135
2024	812,6 tys. zł	108

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Starosta refunduje gminie

ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

W ramach tego wsparcia w 2024 roku, sfinansowano prace dla 8 osób bezrobotnych, na co wydatkowano kwotę w wysokości 12,8 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego, tj. 2023, liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmniejszyła się o 20%, co przełożyło się na zmniejszenie kwoty przeznaczonej na organizację prac społecznie użytecznych o 10%. Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 22.

Tabela 22

Wydatki związane z organizacją prac społecznie użytecznych oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	14,3 tys. zł	10
2024	12,8 tys. zł	8

Organizacja staży

Głównym celem organizacji staży zawodowych, jest uzyskanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż umożliwia, więc zdobywanie doświadczenia zawodowego, podnoszenie poziomu wykształcenia oraz umiejętności związanych z konkretnym stanowiskiem pracy. Na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne. Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a jeśli osoba bezrobotna nie ukończyła jeszcze 30. roku życia - do 12 miesięcy. Bezrobotny odbywa staż na podstawie umowy, którą urząd pracy zawiera z pracodawcą. Największą zaletą tej formy jest fakt, iż organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i organizacją stażu. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo). Okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych, nie wlicza się jednak do okresu umożliwiającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz do okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego.

W ramach tej formy w 2024 roku sfinansowano odbywanie stażu dla 330 bezrobotnych, na co wydatkowano kwotę w wysokości 3 574,2 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego tj. 2023, liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmniejszyła się o 25 osób (7 %), przy równoczesnym zmniejszeniu kwoty przeznaczonej na

organizację staży o 113,5 tys. zł (spadek o 3%). Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 23.

Tabela 23

**Wydatki związane z organizacją staży zawodowych oraz liczba osób
zaktywizowanych w latach 2023 – 2024**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	3 687,7 tys. zł	355
2024	3 574,2 tys. zł	330

Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy

Wsparciem dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą zamierzającego utworzyć miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc taka daje możliwość stworzenia dodatkowych miejsc pracy i zwiększa szanse osób bezrobotnych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Instrument ten zachęca pracodawców do tworzenia stanowisk pracy. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W 2024 r. na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy przeznaczono kwotę w wysokości 625,1 tys. zł w wyniku czego utworzono 16 nowych miejsc pracy. W stosunku do 2023 r. wydatki na ten cel zmniejszyły się o 27,4 tys. zł (4%), w wyniku czego ilości osób, która otrzymała wsparcie również zmalała (o 6%).

Tabela 24

**Wydatki poniesione na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy
w latach 2023 – 2024**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	652,5 tys. zł	17
2024	625,1 tys. zł	16

Szkolenia i studia podyplomowe

Sposobem zwiększania szans na znalezienie pracy jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych np. poprzez studia podyplomowe lub uczestnictwo w zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy szkoleniach.

Szkoleniem nazywamy pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba, że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. PUP inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.

Finansowanie wspomnianych wyżej kosztów studiów podyplomowych organizowane jest na wniosek osoby zainteresowanej a wysokość dofinansowania może wynieść do 100% wysokości kosztów organizatora takich studiów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku zawarcia umowy o dofinansowanie, osoba bezrobotna może dodatkowo otrzymywać każdego miesiąca stypendium w wysokości 20% zasiłku podstawowego.

W 2024 r. na realizację szkoleń i dofinansowanie studiów podyplomowych rozdysponowano kwotę w wysokości 192 tys. zł. Łącznie z tych form aktywizacji skorzystało 58 osób zarejestrowanych w PUP w Chełmnie. W zestawieniu z 2023 r. liczba bezrobotnych biorących udział w tych formach zwiększyła się o 23 osoby (66%), przy wzroście wydatków z tym związanych o 23 tys. zł (14%). Zestawienie liczby osób zaktywizowanych oraz wydatków w latach 2023 – 2024 przedstawia tabela 28.

W 2024 r. realizowano szkolenia w zakresie m.in.: kursów na prawo jazdy kat. C i D, zdobywania uprawnień do obsługi wózków widłowych, koparko-ładowarki, nabycia umiejętności związanych z zawodem spawacza, kosmetyczki, kadrowego oraz szereg innych szkoleń indywidualnych realizowanych na bezpośredni wniosek zarejestrowanych w PUP.

Tabela 25**Środki wydatkowane na szkolenia i dofinansowanie studiów podyplomowych wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024**

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	169,0 tys. zł	35
2024	192,0 tys. zł	58

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Przyznawane środki mogą zawierać w sobie pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności. Całkowita wysokość dotacji określana jest każdorazowo w umowie - nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Ta forma walki z bezrobociem znalazła szerokie uznanie wśród bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Łącznie w 2024r. przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 679,7 tys. zł, co w zestawieniu z 2023r. pokazuje zmniejszenie środków o 55%. Pozwoliły one na udzielenie pomocy 17 osobom bezrobotnym – 56% mniej w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Najczęściej podejmowano działalność gospodarczą w zakresie handlu stacjonarnego i internetowego oraz usług: ogrodniczych, elektrycznych, mechaniki pojazdowej, remontowo – budowlanych, montażu fotowoltaniki, rękodziela, sportu i rekreacji, gastronomicznych, oraz fryzjerskich i kosmetycznych.

Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawiono w tabeli 26.

Tabela 26**Środki wydatkowane na utworzenie własnej działalności gospodarczej wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024**

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2023	1514,5 tys. zł	39
2024	679,7 tys. zł	17

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrument ten zachęca do mobilności zawodowej i umożliwia uzyskanie intensywniejszej pomocy finansowej dla osób bezrobotnych. Zwroty kosztów zakwaterowania i kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia lub zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego należą do instrumentów rynku pracy cieszącym się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. Zwroty te wspomagają przełamanie „bariery odległości” będącej często przyczyną rezygnacji z w/w form aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2024 r. udzielił zwrotu kosztów 46 osobom. Kwota związana ze zwrotem kosztów przejazdu i zakwaterowania wyniosła 34,9 tys. zł. W zestawieniu z 2023 r., obserwujemy zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków o 15%, przy objęciu pomocą niezmienną liczbą osób bezrobotnych.

Tabela 27**Środki wydatkowane na zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania wraz z liczbą osób korzystających w latach 2023 – 2024**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2023	30,2 tys. zł	46
2024	34,9 tys. zł	46

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Przedsiębiorcy zainteresowani kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w związku z niedopasowaniem kwalifikacji zawodowych do aktualnych lub przyszłych potrzeb przedsiębiorstwa mogą od 2014 roku skorzystać z dofinansowania jakie umożliwia Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne mogą być przeznaczone na: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków składa wniosek we właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej Powiatowym Urzędzie Pracy.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, PUP może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kształcenia ustawicznego w 2024 r. skierowano 219 osób. Wydatki jakie poniesiono łącznie na ten cel, stanowią kwotę 329,7 tys. zł - w porównaniu z 2023 r. wzrost o 21%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy w porównaniu z 2023 r. jest większa o 22%.

W tabeli 28 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024.

Tabela 28

**Środki wydatkowane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców
wraz z liczbą osób korzystających w latach 2023 – 2024**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2023	273,0 tys. zł	179
2024	329,7 tys. zł	219

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem

Osoby, które samotnie wychowują dzieci, mają często problem ze znalezieniem pracy w związku z niemożnością zapewnienia należytej opieki dzieciom. To właśnie dlatego tak istotna jest pomoc udzielana przez powiatowe urzędy pracy tej grupie osób. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania – po wcześniejszym udokumentowaniu – części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną, czyli taką, która ze względu na stan zdrowia lub wiek

wymaga stałej opieki i jest połączona więzami rodzinnymi, powinowactwem lub zamieszkuje we wspólnym gospodarstwie domowym z osobą bezrobotną.

O refundację można ubiegać się, jeśli miesięczne przychody nie przekroczą minimalnego wynagrodzenia. Jeżeli osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, zwrot kosztów będzie mogła otrzymywać przez okres do sześciu miesięcy, natomiast jeżeli zostanie skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem będzie mogła otrzymywać przez cały okres ich trwania.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2024 r. udzielił zwrotu kosztów 16 osobom. Kwota związana ze zwrotem kosztów opieki nad dzieckiem wyniosła 28 tys. zł. W zestawieniu z 2023 r. obserwujemy zmniejszenie rozdysponowanych na ten cel środków o 5% i objęcie pomocą mniejszej liczby osób bezrobotnych o 6%.

Tabela 29

Środki wydatkowane na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem wraz z liczbą osób korzystających w latach 2023 – 2024

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2023	29,6 tys. zł	17
2024	28,0 tys. zł	16

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie to forma wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia, która ma pomóc im w poprawie własnej sytuacji życiowej. Jest przyznawany w związku z podjęciem pracy lub działalności gospodarczej poza miejscem swojego zamieszkania. Głównym warunkiem przyznania bezrobotnemu bonu na zasiedlenie jest odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, która musi wynieść co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest jedynie na wniosek bezrobotnego, który należy złożyć do urzędu pracy działającego w imieniu starosty. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku pomiędzy bezrobotnym a starostą podpisywana jest umowa. Jej konsekwencją jest wypłata bonu zasiedleniowego. Określa ona wysokość środków, które są przyznane, a ich maksymalna wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego wynagrodzenia. W umowie określony jest także sposób wypłaty pieniędzy i to, kiedy zostaną wypłacone.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie wypłacił w 2024 r. bon na zasiedlenie dla 6 osób bezrobotnych. W zestawieniu z 2023 r. obserwujemy znaczące zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków, tj. o 500% przy jednoczesnym objęciu pomocą większej liczby osób bezrobotnych z 1 do 6. W tabeli 29 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na ten cel.

Tabela 30

**Środki wydatkowane na bon na zasiedlenie wraz z liczbą osób korzystających
w latach 2023 – 2024**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2023	10,0 tys. zł	1
2024	60,0 tys. zł	6

Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią i polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego. Finansowanie to może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie. Powiatowy Urząd Pracy finansuje koszty opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne począwszy od początku kwartału w którym została zawarta umowa ze spółdzielnią socjalną w sprawie refundacji składek na ubezpieczenie społeczne i na warunkach w niej określonych.

O zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych może ubiegać się wyłącznie ta spółdzielnia socjalna, które na dzień złożenia wniosku o zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych nie posiada zaległości w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2024 r., sfinansował zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla 7 osób zatrudnionych przez spółdzielnię socjalną. Rok wcześniej z tej formy pomocy skorzystała podobna liczba pracowników – 1 mniej. Wydatki jakie poniesiono łącznie na ten cel w roku 2024, stanowią kwotę 77,8 tys. zł - w porównaniu z 2023 r. wzrost o 22%.

W tabeli 31 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2023 – 2024.

Tabela 31

**Środki wydatkowane na refundację składek dla spółdzielni socjalnych w latach
2023 – 2024**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2023	63,7 tys. zł	6
2024	77,8 tys. zł	7

VII Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Funduszu Pracy.

Szczegółowy opis projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z charakterystyką beneficjentów oraz formą aktywizacji i kwoty wydatków przedstawia poniższa tabela.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie pozyskane środki przeznaczone na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże zawodowe, szkolenia, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Tabela 28

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie

<i>Nazwa programu/Tytuł projektu</i>	<i>Krótki opis programu</i>	<i>Limit środków na finansowanie programu</i>
Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia - PUP w Chełmnie (I)	Cel: zwiększenie zatrudnienia klientów PUP w Chełmnie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/ lub kompetencjach. Forma aktywizacji: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne. Liczba uczestników w 2024 r.: 279 osób, z czego: 204 osoby wzięło udział w stażu zawodowym, 9 osób otrzymało dotacje na założenie działalności gospodarczej, 12 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, 48 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.	W 2024 r. 2 376 699,11 zł Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 EFS+

Czas na Młodych – punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie chełmińskim	Cel: Wypracowanie i przetestowanie nowych metod wsparcia osób do 30 r. ż., bezrobotnych i poszukujących pracy, na zasadzie kompleksowego wsparcia, integrującego wybrane usługi publiczne. Forma aktywizacji: doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, doradztwo psychologiczne, doradztwo zdrowotne, doradztwo edukacyjne, doradztwo w kwestiach mieszkaniowych, informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej, doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe. Liczba uczestników w 2024 r.: 133 osoby.	W 2024 r. 389 473,94 zł rezerwa Funduszu Pracy
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia I	Cel: aktywizacja 52 osób bezrobotnych, zamieszkujących teren powiatu chełmińskiego, poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz staży dla 20 osób/ robót publicznych dla 4 osób/prac interwencyjnych dla 8 osób/szkolenia zawodowe dla 20 osób	Rezerwa Funduszu Pracy 402 900,00 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia II	Cel: aktywizacja 48 osób bezrobotnych, zamieszkujących teren powiatu chełmińskiego, poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz staży dla 23 osób/ robót publicznych dla 25 osób	Rezerwa Funduszu Pracy 485 700,00 zł
Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet	Cel: aktywizacja 21 długotrwale bezrobotnych kobiet, poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz robót publicznych dla 21 osób	Rezerwa Funduszu Pracy 270 000,00 zł

Bezrobocie zarejestrowane w Powiatowym (uprzednio Rejonowym) Urzędzie Pracy w Chełmnie

lp.	gmina stan w dniu 31 grudnia	ogółem		miasto Chełmno		Chełmno		Kijewo Królewskie		Lisewo		Papowo Biskupie		Stolno		Unisław	
		o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
1	1990	1454	713	653	332	131	57	99	45	122	45	125	57	128	61	196	116
2	1991	3532	1694	1554	771	295	126	264	122	292	114	318	152	337	176	472	233
3	1992	4022	1886	1854	922	351	143	277	124	315	114	360	139	329	149	536	295
4	1993	4611	2290	2053	1093	461	214	280	124	421	152	366	186	405	181	625	340
5	1994	5309	2607	2358	1271	492	228	347	175	487	185	478	200	478	193	669	355
6	1995	4951	2676	2206	1260	481	242	307	174	455	205	450	233	433	215	619	347
7	1996	4419	2585	1972	1221	435	233	264	152	403	211	400	220	389	220	556	328
8	1997	3821	2284	1655	1026	367	208	260	152	395	212	340	194	359	198	445	294
9	1998	3632	2121	1508	907	392	218	237	139	411	225	317	172	363	208	404	252
10	1999	4631	2621	1918	1106	469	259	330	177	458	274	394	211	439	241	623	353
11	2000	5224	2999	2134	1260	512	280	375	198	521	320	430	243	513	264	739	434
12	2001	5620	3116	2260	1320	547	285	439	214	542	310	474	271	546	279	812	437
13	2002	5827	3160	2339	1303	594	319	383	192	616	311	597	303	549	307	749	425
14	2003	5581	3163	2180	1260	566	322	320	173	595	319	579	327	570	309	771	453
15	2004	5785	3207	2284	1272	570	305	389	225	604	312	648	371	607	325	683	397
16	2005	5735	3258	2248	1294	557	307	377	227	613	335	612	343	612	327	716	425
17	2006	4799	2773	1913	1092	472	288	308	176	521	284	469	292	486	277	630	364
18	2007	3005	1754	1429	823	350	225	190	104	267	150	194	108	260	150	315	194
19	2008	3278	1827	1427	797	308	186	261	147	301	161	272	126	319	187	390	223
20	2009	3699	2007	1528	845	364	201	282	152	361	179	327	156	376	216	461	258
21	2010	3814	2024	1526	818	385	208	312	180	374	186	356	173	393	197	468	262
22	2011	4045	2201	1496	827	429	233	326	195	465	224	427	231	417	219	485	272
23	2012	4454	2391	1635	889	460	247	329	188	494	218	490	266	463	243	583	340
24	2013	4595	2440	1674	880	460	249	359	205	529	262	526	282	492	252	555	310
25	2014	3717	2018	1340	730	352	193	308	188	400	187	445	239	397	210	475	271
26	2015	3110	1789	1155	642	300	170	238	153	354	192	363	206	360	208	340	218
27	2016	2802	1701	1062	609	267	180	230	158	290	160	363	219	298	182	292	193
28	2017	2441	1494	899	529	219	159	187	134	275	155	340	202	258	163	263	152
29	2018	2193	1332	838	481	216	152	170	116	201	113	268	168	254	157	246	145
30	2019	2014	1191	756	422	215	145	162	102	181	101	273	164	230	134	197	123
31	2020	2297	1325	834	447	261	175	175	116	225	110	274	165	255	155	273	157
32	2021	1967	1139	734	384	233	146	157	105	174	101	234	132	227	140	208	131
33	2022	1997	1135	769	409	241	141	166	111	153	79	223	131	225	126	220	138
34	2023	1869	1033	710	377	240	139	145	93	140	63	205	121	200	108	229	132
35	2024	1990	1082	734	381	251	150	172	92	151	75	205	112	229	130	248	142

