



# **POWIATOWY URZĄD PRACY**

Chełmno 86-200, ul. Świętojerska 1,

tel./fax 56 686 00 41

[chelmno.praca.gov.pl](http://chelmno.praca.gov.pl)

e-mail: [chelmno@chelmno.praca.gov.pl](mailto:chelmno@chelmno.praca.gov.pl)

---

## **INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE W ROKU 2019**

Chełmno, styczeń 2020r.

## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP .....</b>	<b>3</b>
<b>I CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY .....</b>	<b>4</b>
<i>Stopa bezrobocia.....</i>	4
<i>Liczba bezrobotnych .....</i>	8
<b>II STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>9</b>
<i>Bezrobotni według wykształcenia .....</i>	9
<i>Bezrobotni według wieku .....</i>	10
<i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....</i>	11
<i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....</i>	13
<i>Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich .....</i>	16
<i>Bezrobotni niepełnosprawni .....</i>	18
<b>III LOKALNY RYNEK PRACY .....</b>	<b>20</b>
<i>Płynność lokalnego rynku pracy .....</i>	20
<i>Podjęcia pracy .....</i>	21
<i>Oferty pracy .....</i>	22
<i>Zatrudnienie cudzoziemców.....</i>	22
<b>IV ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE .....</b>	<b>25</b>
<i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie .....</i>	25
<i>Zadania fakultatywne w 2019.....</i>	26
<b>V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS W ROKU 2019 .....</b>	<b>28</b>
<i>Środki Funduszu Pracy na rok 2019 .....</i>	29
<b>VI ZESTAWIENIE WYDATKÓW W 2019 ROKU NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA     BEZROBOCIU .....</b>	<b>31</b>
<i>Roboty publiczne .....</i>	31
<i>Prace interwencyjne .....</i>	32
<i>Prace społecznie użyteczne .....</i>	32
<i>Organizacja staży .....</i>	33
<i>Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy .....</i>	34
<i>Szkolenia i studia podyplomowe .....</i>	35
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....</i>	36
<i>Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania .....</i>	37
<i>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.....</i>	38
<b>VII PROJEKTY WSPÓLFINASOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU     SPOŁECZNEGO ORAZ REZERWY FUNDUSZU PRACY.....</b>	<b>39</b>

## **Wstęp**

Sytuacja na rynku pracy już dawno nie była tak dobra. Na przestrzeni 30 lat grudzień 2019 roku, był pierwszym, w którym liczba bezrobotnych była niższa niż 900 tysięcy. Porównując dane dotyczące bezrobocia, trzeba sięgać w coraz odleglejsze lata, by zobrazować sobie, jak wielki skok na rynku pracy dokonał się w mijającym roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2019 roku wyniosła 5,2 proc. i w porównaniu do poprzedniego miesiąca wzrosła o 0,1 pkt. proc. Do analogicznej sytuacji doszło przed rokiem, kiedy stopa bezrobocia wzrosła z poziomu 5,7 proc. w listopadzie do 5,8 proc. w grudniu. W ostatecznym zestawieniu, wskaźnik bezrobocia w końcu 2019 roku był jednak o 0,6 pkt. proc. niższy niż przed rokiem – to najniższy poziom tego wskaźnika odnotowany w końcu roku od trzech dekad. Do przyczyn wpływających na spadek liczby bezrobotnych należy zaliczyć wysoki i stabilny wzrost gospodarczy, co znalazło wyraz w dynamice wzrostu PKB. Utrzymujący się wzrost gospodarczy wpłynął na wysoką liczbę ofert pracy w skali roku. W całym 2019 roku pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 1,34 mln ofert.

Wszystkie te czynniki przekładają się na fakt, że obecnie stosunkowo dobrze wypadamy na tle Unii Europejskiej – nasz dystans do średniej w UE w zakresie głównych wskaźników opisujących sytuację na rynku z roku na rok jest coraz mniejszy. Eurostat policzył, że w grudniu 2019 roku faktyczna stopa bezrobocia wyniosła w Polsce 3,3% (za bezrobotnych uznaje się tu osoby pozostające w gotowości do natychmiastowego podjęcia zatrudnienia) i była sporo niższa niż unijna średnia kształtująca się na poziomie 7,4% – to ogromny przełom, jeśli spojrzeć, że w momencie wstępowania do Unii Europejskiej byliśmy krajem o najwyższym wskaźniku bezrobocia we Wspólnocie.

Powyzsza sytuacja powoduje, że oczekiwania pracowników rosną, a pracodawcy muszą dbać o wysoki poziom satysfakcji swoich pracowników. Tak zwany „rynek pracownika”, przekłada się również na sytuację w urzędach pracy, gdzie w ewidencji pozostają osoby, których problemem nie jest brak ofert pracy a raczej brak motywacji do jej podjęcia. Praca z takim klientem jest dużo bardziej wymagająca i wskazują na potrzebę większego zaangażowania doradców zawodowych, pośredników pracy czy nawiązania współpracy z potencjalnym pracodawcą.

## ***I Charakterystyka zmian na rynku pracy***

### **Stopa bezrobocia**

Podstawowym źródłem zawartych w opracowaniu informacji są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MRPIPS-01 oraz dane z Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W latach 2003 - 2008 z roku na rok obserwowano stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego. W końcu 2003 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 3 175,7 tys. osób, a wskaźnik bezrobocia wyniósł 20%. Do końca 2007 r. zarówno liczba, jak i stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszały się coraz szybciej. Najwyższą dynamikę spadku bezrobocia odnotowano w 2007 r. (24,4% w porównaniu do stanu z końca 2006 r.). W końcu 2009 r. po raz pierwszy od kilku lat bezrobocie zwiększyło się do 1 892,7 tys. osób, czyli wzrost poziomu bezrobocia w skali roku wyniósł 418,9 tys. osób, tj. 28,4%. Stopa bezrobocia wyniosła 12,1%, tj. wzrosła o 2,6 p. p. W kolejnych latach obserwowaliśmy systematyczny wzrost zarówno liczby, jak i stopy bezrobocia rejestrowanego. W końcu 2013 r. roczna dynamika wzrostu bezrobocia wyniosła 1,0%, tj. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 21,1 tys. osób do 2 157,9 tys., a wskaźnik bezrobocia wyniósł 13,4%. W latach 2014 - 2019 utrzymywał się trend spadkowy poziomu bezrobocia w Polsce. W końcu 2014 r. liczba bezrobotnych wyniosła 1 825,2 tys. osób, (spadek w skali roku o 15,4%), natomiast w końcu 2017 r. liczba bezrobotnych wyniosła 1 081,7 tys. osób (spadek o 19,0%). W 2018 r. po raz pierwszy od 30 lat liczba osób bezrobotnych w końcu roku spadła poniżej 1 miliona osób i wyniosła 968,9 tys. osób (spadek o 10,4%), a stopa bezrobocia spadła do 5,8%. W końcu 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 866,4 tys. bezrobotnych, a stopa bezrobocia wyniosła 5,2% i była o 0,6 p. p. niższa niż przed rokiem. W skali roku spadek wyniósł 102,5 tys. osób (tj. 10,6%). Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących zmniejszyła się o 9,9%, zaś liczba dotychczas niepracujących spadła o 14,9%.

W końcu 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 34,5 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wobec 37,9 tys. przed rokiem). Tym samym w ciągu roku statystyka ta zmniejszyła się o 3,4 tys. osób, tj. o 8,9%. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 4,0% zarejestrowanych bezrobotnych.

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym

wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

W końcu grudnia 2019 r. w porównaniu do stanu z końca listopada 2019 r., liczba bezrobotnych wzrosła o 16,7 tys. osób, tj. o 2,0%. W grudniu 2018 r. poziom bezrobocia w stosunku do listopada 2018 r. wzrósł o 18,3 tys. osób, czyli o 1,9%. Stopa bezrobocia w końcu grudnia 2019 r. w porównaniu do końca listopada nieznacznie wzrosła – o 0,1 p. p. Od czasu transformacji systemowej stopa bezrobocia odnotowana w końcu roku nigdy nie była na tak niskim poziomie (5,2%).

W końcu 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 142,5 tys. bezrobotnych, którym przysługiwało prawo do zasiłku (wobec 153,3 tys. przed rokiem) i stanowili oni 16,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Tym samym w skali roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych z prawem do zasiłku o 10,8 tys. osób, tj. o 7,1%. Wśród bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku przeważają kobiety – w końcu 2019 r. stanowiły one 57,7% bezrobotnych z prawem do zasiłku. Wyższy niż przeciętny udział osób z prawem do zasiłku zanotowano wśród zarejestrowanych bezrobotnych należących do takich grup jak: osoby powyżej 50 roku życia (19,1%), niepełnosprawnych (17,1%) oraz posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (17,1%).

Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. Jest to wynikiem zarówno nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, jak i ich położenia geograficznego. Terytorialne zróżnicowanie, mierzone różnicą pomiędzy najniższą i najwyższą wartością wskaźnika bezrobocia, waha się. W końcu 2019 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach - najwyższy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim (o 1,4 p. p.), a najniższy w województwach świętokrzyskim i wielkopolskim (o 0,4 p. p.). W końcu 2019 r. różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwach wynosiła 6,2 p. p. (wielkopolskie 2,8%, warmińsko-mazurskie 9,0%), wobec 7,2 p. p. przed rokiem.

W latach 2003 - 2007 zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W końcu 2002 r. kobiety zarejestrowane w urzędach pracy stanowiły 51,2% ogółu bezrobotnych, a w końcu 2007 r. 58,2%. Po okresie wahań w latach 2008-2013, udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrasta począwszy od 2014 r. – wynosił on kolejno 51,5% w końcu 2014 r., 52,2% w końcu 2015 r., 53,3% w końcu 2016 r., 55,1% w końcu 2017 r. i 56,0% w końcu 2018 r. W końcu 2019 r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 479,4 tys. kobiet oraz 387,0 tys. mężczyzn. W porównaniu do stanu z końca 2018 r., populacja bezrobotnych kobiet spadła o 63,2 tys. osób (tj. o 11,7%), a liczba bezrobotnych mężczyzn spadła o 39,3 tys., tj. o 9,2%. Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55,3% wobec 56,0% przed

rokiem. Na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadają 124 kobiety (przed rokiem na 100 mężczyzn przypadało 127 kobiet).

Na wsi mieszka ok. 40% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 45%. W okresach poprawy sytuacji na rynku pracy wyższa dynamika spadku dotyczy bezrobotnych zamieszkałych w mieście niż na wsi. Równocześnie jednak w okresach wyraźnego pogorszenia sytuacji również szybciej wzrasta liczba bezrobotnych zamieszkałych w mieście. W końcu 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 405,9 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W porównaniu do stanu z końca 2018 r., liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 9,3%, przy spadku liczby zamieszkałych w mieście o 11,6%. Odsetek zamieszkałych na wsi wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 46,8% wobec 46,2% przed rokiem.

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu 2019 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 722,1 tys. osób, co oznacza, że 83 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji. Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni – 432,4 tys. osób, tj. 49,9% ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia (235,7 tys. osób, tj. 27,2%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (223,0 tys. osób, tj. 25,7%).

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Obie te wielkości charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W grudniu 2019 r. napływ do bezrobocia był wyższy od odpływu, co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. W grudniu 2019 r. w urzędach pracy zarejestrowało się 118,0 tys. osób (o 15,7 tys. osób, tj. o 11,8% mniej niż w analogicznym miesiącu 2018 r.), a odpływ bezrobotnych wyniósł 101,3 tys. osób (spadek w stosunku do grudnia 2018 r. o 14,1 tys. osób, tj. o 12,2%).

W grudniu 2019 r. pracę podjęło 55,8 tys. bezrobotnych, tj. o 17,8% mniej niż rok wcześniej. Liczba osób podejmujących prace niesubsydiowane spadła o 11,5% do 48,5 tys. osób, a subsydiowane spadła o 44,5% do 7,2 tys. osób. W grudniu 2019 r. aktywnymi programami rynku pracy (tj. praca subsydiowana, szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy i praca społecznie użyteczna) objęto 10,4 tys. osób, wobec 16,5 tys. osób w analogicznym miesiącu 2019 r. – spadek o 36,7%. Niepotwierdzenie gotowości do pracy było powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych 22,0 tys. osób w grudniu 2019 r. (spadek w stosunku do grudnia 2018 r. o 2,7%).

W latach 2012-2017 z roku na rok zwiększała się liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy, a tym samym przy spadku liczby bezrobotnych w ciągu ostatnich 6 lat zmniejsza się liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy z 24

osób w 2012 r. do 8 osób w 2016 r. i 5 osób w 2018 r. W grudniu 2019 roku do urzędów pracy zgłoszono 78,4 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 4,3 tys. ofert (o 5,2%) mniej niż przed rokiem. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy w grudniu 2019 r. była równa liczbie osób przypadających na 1 ofertę pracy w grudniu 2018 r. i wyniosła 6 osób.

Ogólnopolska tendencja spadkowa odnośnie stopy bezrobocia znalazła swoje odbicie również na terenie powiatu chełmińskiego. W 2019 r. najniższą stopę bezrobocia w powiecie zanotowano w czerwcu, oraz miesiącach lipiec i wrzesień – kształtowała się ona wówczas odpowiednio na poziomie 11,0% i 11,2%. Poziom najwyższy stopy bezrobocia, tj. 12,8% zanotowano w styczniu 2019 r. W zestawieniu miesięcy styczeń 2018 r. i styczeń 2019 r. możemy zaobserwować spory spadek tj. o 1,7 punktu procentowego. Zmianę obserwujemy również w dniu 31 grudnia 2019 r. - stopa bezrobocia była o 0,9 punktu procentowego niższa aniżeli w analogicznym okresie 2018 r. i wyniosła 11,5%. Zestawienie stopy bezrobocia w latach 2018 – 2019 przedstawia tabela 1.

**Tabela 1**

**Stopa bezrobocia w latach 2018 - 2019**

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia					
	Polska		woj. kujawsko pomorskie		powiat chełmiński	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Styczeń	6,8	6,1	10,3	9,2	14,5	12,8
Luty	6,8	6,1	10,2	9,1	14,1	12,5
Marzec	6,6	5,9	9,8	8,8	13,5	12,4
Kwiecień	6,3	5,6	9,4	8,4	13,2	11,9
Maj	6,1	5,4	9,1	8,1	12,7	11,9
Czerwiec	5,8	5,3	8,8	7,9	12,6	11,0
Lipiec	5,8	5,2	8,7	7,8	12,3	11,2
Sierpień	5,8	5,2	8,6	7,7	12,4	11,4
Wrzesień	5,7	5,1	8,6	7,6	12,0	11,2
Październik	5,7	5,0	8,5	7,5	11,8	11,6
Listopad	5,7	5,1	8,6	7,6	12,1	11,6
Grudzień	5,8	5,2	8,8	7,8	12,4	11,5

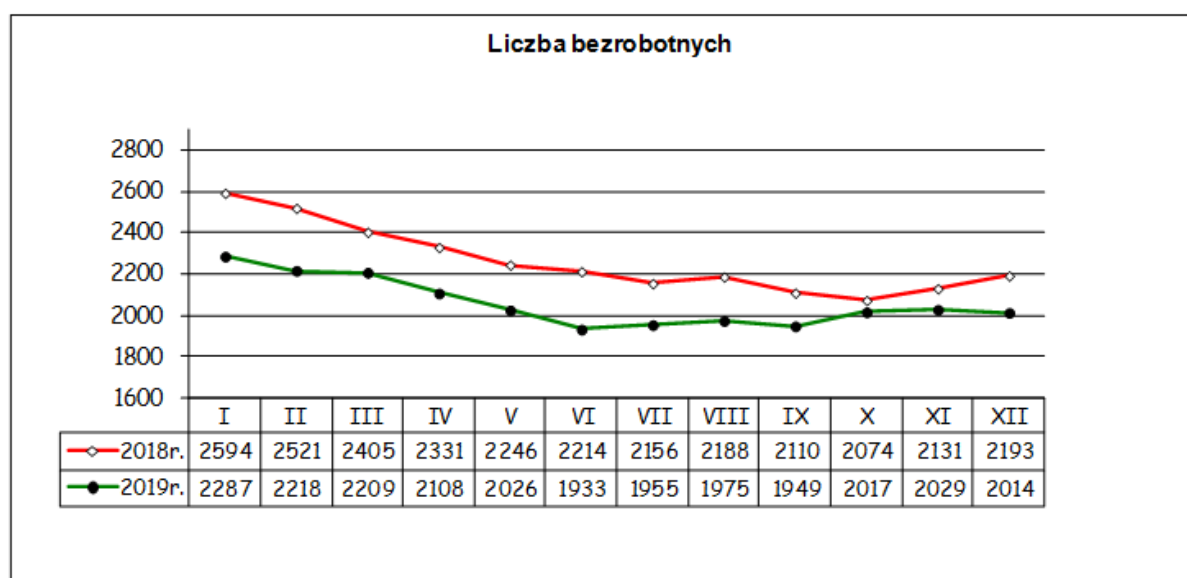
Źródło: Dane GUS

## Liczba bezrobotnych

Kształtowanie się comiesięcznych stanów bezrobocia na terenie powiatu chełmińskiego w 2019 r. i dla porównania w 2018r. ilustruje wykres 1.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2019 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie wynosiła **2014** osób, z tego kobiety **1191** (59%) i mężczyźni **823** (41%). Spadek liczby osób bezrobotnych, który rozpoczął się od lutego, postępował z każdym następnym miesiącem roku 2019 i od maja nie powrócił już do poziomu powyżej 2029 osób. Największy spadek liczby osób zarejestrowanych w ciągu roku wystąpił, gdy porównamy miesiące styczeń i czerwiec - można zaobserwować zmniejszenie aż o 354 osoby bezrobotne (15%). Większa liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w końcu roku, podobnie jak w latach poprzednich nie wpłynęła niekorzystnie na bezrobocie w powiecie chełmińskim - w zestawieniu z końcem 2018 r., otrzymaliśmy w grudniu 2019 r. spadek o 179 osób (8%) z tego liczba kobiet spadła o **141**, a mężczyzn o **38** osób. Jak obrazuje poniższy wykres, sytuacja gdzie liczba bezrobotnych z powiatu wzrasta na początku roku, a następnie przyjmuje tendencję malejącą w kolejnych miesiącach, wzrastając dopiero z końcem roku, jest sytuacją, która powtarza się już od kilku lat. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2019 r. posiadało 331 osób (16% ogółu bezrobotnych) w tym 186 kobiet (16% ogółu kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2018 udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 2%.

**Wykres 1**  
**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chełmnie w latach 2018 i 2019**





## II Struktura bezrobotnych

Tabela 2

### Zarejestrowani bezrobotni z podziałem na samorządy terytorialne

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2018r.		Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2019r.		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chełmno	838	481	756	422	-82	-59
Gmina Chełmno	216	152	215	145	-1	-7
Gmina Kijewo Królewskie	170	116	162	102	-8	-14
Gmina Lisewo	201	113	181	101	-20	-12
Gmina Papowo Biskupie	268	168	273	164	5	-4
Gmina Stolno	254	157	230	134	-24	-23
Gmina Unisław	246	145	197	123	-49	-22
<b>Ogółem PUP</b>	<b>2193</b>	<b>1332</b>	<b>2014</b>	<b>1191</b>	<b>-179</b>	<b>-141</b>

### Bezrobotni według wykształcenia

Wykształcenie ma kluczowe znaczenie w kontekście poszukiwania zatrudnienia – im wyższy poziom wykształcenia, tym mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia się w sytuacji długotrwałego bezrobocia i zniechęcenia, wskutek którego zaprzestaje się poszukiwania pracy. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują jednak nie tylko osób, które są wykształcone, ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Mimo że większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia, to ich sytuacja zaczyna się znacząco zmieniać. Obecnie bezrobocie w Polsce jest najniższe od 1990 roku, więc większość przedsiębiorców ma problem ze znalezieniem pracowników - w wielu branżach możemy mówić o rynku pracownika. Warunki zmieniają się na tyle, że trzeba będzie sięgać również po osoby długotrwale bezrobotne, bierne zawodowo oraz kształcąca się młodzież.

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie nadal pozostaje większość osób o niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (odpowiednio 37 i 30% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2019r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 67% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 18% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 9%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych 7%. W analogicznym okresie 2018r. struktura była niemal identyczna.

**Tabela 3****Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	146	99	135	99	-11	0
Policealne i średnie zawodowe	382	289	366	266	-16	-23
Średnie ogólnokształcące	178	134	173	121	-5	-13
Zasadnicze zawodowe	627	365	595	323	-32	-42
Gimnazjalne i poniżej	860	445	745	382	-115	-63

**Bezrobotni według wieku****Tabela 4****Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku i płci**

Wiek	Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 - 24 lat	321	208	279	168	-42	-40
25 - 34 lat	686	513	602	436	-84	-77
35 - 44 lat	499	298	457	290	-42	-8
45 - 54 lat	369	203	362	191	-7	-12
55 - 59 lat	222	110	217	106	-5	-4
pow. 60 lat	96	X	97	X	1	X

Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy a innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2019r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat – 602 osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30%. Niewiele mniejszy był odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35 – 44 lat, który wyniósł 23%. Osób w wieku 45 – 54 lat było 18% natomiast osób w wieku do 24 - 14%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę 16%. W stosunku do analogicznego okresu 2018r. w każdej z grup, za wyjątkiem osób powyżej

60 lat, obserwujemy spadek liczby osób, a największe zmniejszenie bezrobotnych zanotowano w grupie osób w wieku od 25 do 34 lat – spadek o 84 osoby (12%) oraz grupie osób w wieku od 18 do 24 lat oraz od 35 do 44 lat – spadek o 42 osoby w każdej z grup, tj. odpowiednio o 13% i 8%.

Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety - stanowią one 59% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2019r. na terenie powiatu chełmińskiego status osoby bezrobotnej posiadało 1191 kobiet – porównując analogiczny okres w 2018r., gdzie bezrobotnych kobiet było 1332, możemy zauważyć zmniejszony udział kobiet w ogóle bezrobotnych o 2% i 11 % spadek ich ogólnej liczby wśród zarejestrowanych. Przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

**Tabela 5**

#### **Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy**

Czas pozostawania bez pracy	Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Do 1 m-ca</b>	215	93	166	60	-49	-33
<b>1 – 3 m-cy</b>	384	199	334	153	-50	-46
<b>3 – 6 m-cy</b>	283	156	305	168	22	12
<b>6 – 12 m-cy</b>	297	163	326	184	29	21
<b>12 – 24 m-cy</b>	320	215	296	194	-24	-21
<b>Powyżej 24 m-cy</b>	694	506	587	432	-107	-74

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim tj. 29% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 17%. Jeżeli chodzi o zmiany, to w zestawieniu z analogicznym okresem 2018r., największy wzrost w 2019r. zaobserwowano w grupie osób bezrobotnych, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy – o 29 osób (10%) z kolei największy spadek wystąpił wśród grupy osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy - o 107 osób (15%). Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły 8%, od 3 do 6 miesięcy – 15%, od 6 do 12 miesięcy – 16%, natomiast pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy –15% ogółu bezrobotnych. Szczegółowo obraz bezrobotnych w zestawianiu z czasem pozostawania bez pracy przedstawiają tabele 6,7,8.

**Tabela 6**

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie  
według wieku i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2019r.)**

Wiek	Czas pozostawania bez pracy						Razem
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	
18 - 24 lat	37	73	69	45	21	34	<b>279</b>
25 - 34 lat	47	97	81	85	106	186	<b>602</b>
35 - 44 lat	36	63	62	87	69	140	<b>457</b>
45 - 54 lat	28	52	53	64	52	113	<b>362</b>
55 - 59 lat	11	36	27	32	33	78	<b>217</b>
pow. 60 lat	7	13	13	13	15	36	<b>97</b>

**Tabela 7**

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie  
według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2019r.)**

Staż pracy	Okres pozostawania bez pracy w miesiącach						Razem
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	Powyżej 24	
do 1 roku	29	64	53	60	43	96	<b>345</b>
od 1 do 5 lat	49	90	87	76	95	157	<b>554</b>
od 5 do 10	31	57	56	60	54	96	<b>354</b>
od 10 do 20	29	51	48	66	54	94	<b>342</b>
od 20 do 30	14	26	17	21	23	51	<b>152</b>
od 30 i więcej	6	12	5	11	5	11	<b>50</b>
bez stażu	8	34	39	32	22	82	<b>217</b>
<b>Razem</b>	166	334	305	326	296	587	<b>X</b>

**Tabela 8**  
**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie**  
**według czasu pozostawania bez pracy oraz wykształcenia (stan w końcu 2019r.)**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						Razem
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	
Wyższe	10	29	15	23	25	33	<b>135</b>
Policealne i średnie zawodowe	33	61	64	53	51	104	<b>366</b>
Średnie ogólnokształcące	13	35	32	33	19	41	<b>173</b>
Zasadnicze zawodowe	45	98	72	102	102	176	<b>595</b>
Gimnazjalne i poniżej	65	111	122	115	99	233	<b>745</b>
<b>w tym kobiety</b>							
Wyższe	7	17	12	19	18	26	<b>99</b>
Policealne i średnie zawodowe	17	41	42	34	41	91	<b>266</b>
Średnie ogólnokształcące	6	18	21	22	17	37	<b>121</b>
Zasadnicze zawodowe	15	39	33	56	56	124	<b>323</b>
Gimnazjalne i poniżej	15	38	60	53	62	154	<b>382</b>

### **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Po nowelizacji *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującej od dnia 27 maja 2014 roku, grupa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przyjęła nowy kształt. Do grupy takich osób zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osobom takim, przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału

w programach specjalnych. Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urzędom pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów, niezbędnych do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych.

W końcu grudnia 2019r. najliczniejszą z wymienionych grup, stanowiącą aż 57% ogólnej liczby bezrobotnych była grupa osób długotrwale bezrobotnych (tj. osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Drugą, co do wielkości grupą, są osoby bezrobotne do 30 roku życia, które stanowiły 29% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim (w tym osoby do 25 roku życia – 14%). Odsetek pozostałych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych w dniu 31.12.2019r. kształtował się następująco: bezrobotni powyżej 50 roku życia – 24%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 27%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,6% oraz niepełnosprawni – 4%. Część sprawozdawcza poświęcona liczbie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy nie została jeszcze w Powiatowych Urzędach Pracy zintegrowana w systemie informatycznym, wobec czego dane są nieznane.

**Tabela 9**

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy  
w styczniu i grudniu 2019r.**

Wyszczególnienie	Styczeń 2019		Grudzień 2019	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 30 roku życia	662	462	575	382
w tym do 25 roku życia	328	212	279	168
Długotrwale bezrobotni	1283	869	1 151	777
Powyżej 50 roku życia	524	215	488	198
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	641	522	553	480
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	5	12	9
Niepełnosprawni	79	43	71	41

Tabela 10

**Szczegółowa struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2019r.**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długo-trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Czas pozostawania bez pracy w mies.	do 1	117	61	37	21	31	0	28	3	5
	1 - 3	263	120	73	76	71	0	65	0	15
	3 - 6	244	118	69	70	64	0	69	2	17
	6 - 12	253	89	45	101	75	0	90	3	5
	12 - 24	296	72	21	296	74	0	102	2	17
	pow. 24	587	115	34	587	173	0	199	2	12
Wiek	18 - 24	279	279	279	81	x	0	96	0	4
	25 - 34	542	296	x	347	x	0	352	3	9
	35 - 44	326	x	x	291	x	0	100	3	19
	45 - 54	299	x	x	227	174	0	5	5	20
	55 - 59	217	x	x	137	217	0	0	1	15
	60-64 lata	97	x	x	68	97	0	0	0	4
Wykształcenie	wyższe	117	45	4	65	6	0	58	0	2
	policealne i średnie zawodowe	324	139	74	190	58	0	125	2	12
	średnie ogólnokształcące	147	76	33	85	13	0	74	2	4
	zasadnicze zawodowe	520	136	74	350	187	0	138	3	27
	gimnazjalne i poniżej	652	179	94	461	224	0	158	5	26
Staż pracy ogółem	do 1 roku	316	156	77	211	30	0	106	2	9
	1 - 5	498	233	96	324	43	0	214	2	11
	5 - 10	282	38	6	191	75	0	108	2	8
	10 - 20	269	1	x	192	153	0	41	1	24
	20 - 30	136	x	x	89	120	0	2	3	12
	30 lat i więcej	48	x	x	16	48	0	0	0	3
	bez stażu	211	147	100	128	19	0	82	2	4
<b>Ogółem</b>		<b>1 760</b>	<b>575</b>	<b>279</b>	<b>1 151</b>	<b>488</b>	<b>0</b>	<b>553</b>	<b>12</b>	<b>71</b>

## Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich stanowią 62 % ogółu osób bezrobotnych z powiatu chełmińskiego. W końcu grudnia 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych 1258 osób zamieszkałych na terenach wiejskich z czego 769 osób stanowiły kobiety (65% ogółu zarejestrowanych kobiet). W zestawieniu z 2018r. udział osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych pozostał bez zmian.

**Tabela 11**

### **Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	80	59	79	65	-1	6
Policealne i średnie zawodowe	238	188	235	175	-3	-13
Średnie ogólnokształcące	111	90	105	75	-6	-15
Zasadnicze zawodowe	389	232	379	215	-10	-17
Gimnazjalne i poniżej	537	282	460	239	-77	-43

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (37%) oraz osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (30%). Udział osób z wykształceniem wyższym stanowi na terenie wiejskim zaledwie 6%. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się ok. 19% ogółu bezrobotnych, a średnich ogólnokształcących 8%. Biorąc pod uwagę analogiczny okres w 2018r., obserwujemy w 2019r. największe zmniejszenie osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – spadek o 14% (77 osób). W tabeli 12 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku.



**Tabela 12**

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych  
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lat	230	154	201	127	-29	-27
25 – 34 lat	452	347	403	295	-49	-52
35 – 44 lat	287	178	270	179	-17	1
45 – 54 lat	209	112	202	109	-7	-3
55 – 59 lat	119	60	126	59	7	-1
pow. 60 lat	58	X	56	X	-2	X

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, największe grupy stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat oraz 35 - 44 lat. Stanowią one łącznie 53% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim (odpowiednio 32% i 21%). Największa ilość bezrobotnych kobiet należy również do grup w wieku 25 - 34 lat oraz 35 - 44 lat. Stanowią one łącznie 61% bezrobotnych kobiet z obszaru wiejskiego (odpowiednio 38% i 23%). Największe zmniejszenie zarejestrowanych zanotowano wśród osób w wieku 25 - 34 lat - porównując stany w końcu 2018r. i 2019r. otrzymamy spadek o 49 osób (11%).

W tabeli 13 przedstawiono strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

**Tabela 13**

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych  
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Do 1 m-ca</b>	138	66	111	36	-27	-30
<b>1 – 3 m-cy</b>	239	126	210	102	-29	-24
<b>3 – 6 m-cy</b>	173	104	190	106	17	2
<b>6 – 12 m-cy</b>	189	109	195	117	6	8
<b>12 – 24 m-cy</b>	198	133	186	130	-12	-3
<b>Powyżej 24 m-cy</b>	418	313	366	278	-52	-35

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w końcu 2019r., najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29%) oraz od 1 do 3 miesięcy (17%). Struktura pozostałych grup osób bezrobotnych pozostających bez pracy, poza osobami bez pracy do 1 miesiąca (9%), jest bardzo zbliżona i oscyluje w granicach 15-16%. W końcu roku największemu zmniejszeniu uległa grupa osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – porównując analogiczny okres w 2018r. obserwujemy spadek o 52 osoby (12%).

### **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoba niepełnosprawna, jako uczestnik rynku pracy w wielu sytuacjach pozbawiona jest równego dostępu do zatrudnienia oraz odpowiedniego dostępu do potrzeb wsparcia w jego pozyskaniu i utrzymaniu. Nierzadko spotyka się też z negatywnymi postawami społecznymi zarówno pracodawców, jak i pracowników sprawnych. Trudna sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy związana jest z ich niską aktywnością zawodową. Podstawowym źródłem problemów są bariery w dostępie do edukacji i niski poziom doświadczenia zawodowego. Praca, stanowiąca istotny element życia, w przypadku niepełnosprawnych pełni rolę szczególną. Jest dla nich drogą do pełnego uczestnictwa w życiu społeczeństwa, elementem rehabilitacji, a nie tylko źródłem pozyskiwania środków materialnych. Niepełnosprawni, podejmując pracę wchodzą w relacje z otoczeniem zawodowym. Jest to dla nich możliwość zdobycia kompetencji społecznych oraz przełamania obaw przed kontaktami z innymi ludźmi.

W końcu 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych jako bezrobotne 71 osób niepełnosprawnych z czego 19 posiadało prawo do zasiłku. W zestawieniu ze stanem z końca roku 2018, w którym takich osób było 75, otrzymamy 5 % spadek. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 41 kobiet (58%), z których 11 posiadało prawo do zasiłku (27%). Na obszarze wiejskim w końcu 2019r. w rejestrze bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawało 45 osób z czego 21 osób stanowiły kobiety.

Wśród bezrobotnych z obszaru powiatu chełmińskiego z największymi problemami dotyczącymi znalezienia pracy borykają się niepełnosprawni w wieku 35 – 54 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Grupy wymienione wyżej stanowią w powiecie chełmińskim największą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę staż pracy, najmniejsza liczba osób jest w grupie osób niepełnosprawnych posiadających staż powyżej 30 lat, a największa wśród osób ze stażem od 10 do 20 lat.

**Tabela 14****Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy  
w Chełmie według wieku, wykształcenia i stażu pracy**

Wyszczególnienie		Stan w końcu 2018r.		Stan w końcu 2019r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wiek	18 - 24 lat	7	5	4	4
	25 - 34 lat	14	8	9	3
	35 - 44 lat	15	8	19	12
	45 - 54 lat	16	11	20	13
	55 - 59 lat	16	10	15	9
	pow. 60 lat	7	X	4	X
Wykształcenie	Wyższe	2	1	2	0
	Policealne i średnie zawodowe	12	9	12	9
	Średnie ogólnokształcące	3	3	4	3
	Zasadnicze zawodowe	25	11	27	14
	Gimnazjalne i poniżej	33	18	26	15
Staż pracy	do 1 roku	9	6	9	6
	1 - 5	17	10	11	8
	5 - 10	12	10	8	5
	10 - 20	17	8	24	14
	20 - 30	10	4	12	5
	30 lat i więcej	3	0	3	1
	bez stażu	7	4	4	2

### III Lokalny rynek pracy

#### Płynność lokalnego rynku pracy

W 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie dokonano 3183 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 52% (1640 rejestracji). W roku 2018r. rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 3280 osób w tym 1701 kobiet (52%). Porównując powyższe, możemy zauważyć spadek liczby rejestracji o 3 % oraz niezmienny udziału kobiet w ogólnej liczbie.

W ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2019r. wyniosła 1945, w tym udział kobiet wyniósł 52%.

W roku 2019 z terenu powiatu chełmińskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 3362. W zestawieniu z 2018r., w którym dokonano 3528 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, obserwujemy spadek o 5%. Powodem wyłączeń z rejestru w 2019r. było m.in. podjęcie pracy (1546 osób – 46%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (540 osób - 16%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (251 osób – ok. 7%) oraz odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (119 osób - 4%).

Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych wyłączenia kobiet stanowią w powiecie chełmińskim 53%. W poniższej tabeli przedstawiono kształtowanie się liczby rejestracji i wyłączeń z ewidencji według miejsca zamieszkania w latach 2018 -2019.

Wyszczególnienie	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>2018r.</b>				
Rejestracje	3280	1701	2042	1102
Wyłączenia	3528	1863	2229	1216
w tym podjęcia pracy	1904	1025	1232	684
<b>2019r.</b>				
Rejestracje	3183	1640	1945	1018
Wyłączenia	3362	1781	2042	1100
w tym podjęcia pracy	1546	940	1102	609

## Podjęcia pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie monitoruje wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu podjęcia pracy. Praca zawodowa wpływa korzystnie nie tylko na sytuację życiową osób podejmujących pracę, ale również ma odzwierciedlenie w gospodarce lokalnej. W tabeli 15 przedstawiono podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w kolejnych miesiącach 2019r. z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

**Tabela 15**

### **Podjęcia pracy przez bezrobotnych według miejsca zamieszkania w poszczególnych miesiącach 2019r.**

Miesiąc	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	133	61	87	41
Luty	132	72	79	46
Marzec	114	46	66	30
Kwiecień	142	59	85	37
Maj	135	55	75	33
Czerwiec	167	77	104	48
Lipiec	127	74	93	56
Sierpień	165	104	103	65
Wrzesień	22	144	161	109
Październik	144	84	91	54
Listopad	136	85	83	47
Grudzień	129	79	75	43

## Oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2019r. zgłoszono 2895 ofert pracy, w tym 731 ofert pracy subsydiowanej. W zestawieniu z 2018r. obserwujemy w 2019 r. zmniejszenie liczby zgłoszonych ofert o 5%, a wśród ofert subsydiowanych spadek o 2%. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu marcu – było to 25% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku.

Szczegółową liczbę ofert pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące 2019r. przedstawia tabela 16.

**Tabela 16**

### **Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2019r.**

Wyszczególnienie		Miesiąc											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zgłoszonych ofert pracy	Ogółem	154	205	728	289	202	112	176	201	113	454	64	197
	w tym subsydiowanej	77	137	39	86	102	40	32	52	35	58	12	61

## Zatrudnienie cudzoziemców

Zgodnie z polskim prawem, w 2019 roku możliwe było powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Polscy pracodawcy mieli prawo zatrudnić nieposiadających zezwolenia obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Obywatele tych krajów mogli wykonywać pracę przez maksymalny okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy. Przed podjęciem pracy przez cudzoziemca przyszły pracodawca musiał zarejestrować w urzędzie pracy pisemne oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, które określało:

- nazwę zawodu,
- miejsce wykonywania pracy,
- datę rozpoczęcia i okresy wykonywania pracy,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,

- wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Umowa zawarta z cudzoziemcem musiała być zgodna z powyższym oświadczeniem oraz zawarta na piśmie. Pracodawca, który powierzył pracę cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie na terenie RP, podlegał odpowiedzialności karnej. W tabeli 17 przedstawiono liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy z uwzględnieniem państw pochodzenia cudzoziemca według stanu w końcu roku 2019.

**Tabela 17**  
**Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy z uwzględnieniem państw pochodzenia cudzoziemca według stanu w końcu roku 2019**

Wyszczególnienie	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
Ogółem	6195
z ogółem według państwa pochodzenia cudzoziemca	
Białoruś	33
Rosja	20
Ukraina	6207
Mołdawia	73
Armenia	1
Gruzja	106
Ogólna liczba przyjętych spraw w związku z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	6440

Aby cudzoziemiec mógł wykonywać legalnie pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę musi posiadać tytuł pobytowy, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce; o tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec. Istnieje 6 rodzajów zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E i S). Procedury i kryteria wydawania zezwoleń różnią się w zależności od typu zezwolenia. Powiatowy Urząd Pracy obsługuje z upoważnienia Starosty zezwolenia typu S, tj. zezwolenie na pracę sezonową wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w stosownym rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza

również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik. W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej we wniosku, jednak nie dłużej niż przez okres 30 dni. W tabeli 18 przedstawiono liczbę wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca z uwzględnieniem państw jego pochodzenia według stanu w końcu roku 2019.

**Tabela 18**

**Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca z uwzględnieniem państw jego pochodzenia według stanu w końcu roku 2019**

Wyszczególnienie	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca
Ogółem	98
z ogółem według państwa pochodzenia cudzoziemca	
Białoruś	1
Rosja	0
Ukraina	92
Mołdawia	0
Armenia	0
Gruzja	5
Inne	0
Ogólna liczba przyjętych spraw w związku z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	197



## **IV Organizacja i zarządzanie**

Rok 2019 był rokiem, w którym przeprowadzono znaczącą reorganizację w strukturze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie. Uchwałą Zarządu Powiatu w Chełmnie z dnia 18 września został przyjęty nowy Regulamin Organizacyjny. Najważniejsze zmiany, które zaczęły obowiązywać od 1 listopada, dotyczyły:

- utworzenia Referatu Organizacji, Ewidencji i Świadczeń, który powstał z połączenia dwóch dotychczas istniejących Referatów, tj. Organizacyjno - Administracyjnego i Ewidencji i Świadczeń;
- likwidacji stanowiska zastępcy dyrektora,
- likwidacji samodzielnych stanowisk pracy oraz przypisanie ich zadań do funkcjonującego już działu Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Powyższe zmiany doprowadziły przede wszystkim do likwidacji dwóch stanowisk kierowniczych i znacząco zawęziły rozbudowaną dotąd strukturę organizacyjną. Dodatkowo zmieniła się podległość kilku pracowników, ich zakresy obowiązków oraz wysokość wynagrodzeń. Ponadto, dla usprawnienia obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy i eliminacji zbędnych utrudnień ciągów komunikacyjnych, dokonano przemieszczenia poszczególnych stanowisk pomiędzy biurami.

### **Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie**

Według stanu w dniu 31.12.2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie zatrudnionych było 28 osób. Wśród osób zatrudnionych osoby z wykształceniem wyższym stanowią 75%. Tabela 19 prezentuje pracowników zatrudnionych w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2003 – 2019 z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.

**Tabela 19**

**Pracownicy zatrudnieni w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia  
w latach 2003 – 2019 z podziałem na wykształcenie  
oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych**

Wyszczególnienie	Ogółem	Pracownicy z wykształceniem				Niepełnosprawni
		wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym i innym	
2003	32	13	14	2	3	3
2004	31	12	14	2	3	3
2005	29	11	13	4	1	1
2006	30	14	13	3	0	1
2007	28	12	14	2	0	2
2008	36	18	14	4	0	4
2009	35	23	8	4	0	5
2010	38	23	8	4	3	4
2011	39	25	9	2	3	4
2012	32	23	8	1	0	4
2013	32	24	7	1	0	5
2014	33	25	7	1	0	4
2015	31	24	6	1	0	4
2016	28	22	6	0	0	3
2017	28	22	6	0	0	3
2018	30	23	5	0	2	2
2019	28	21	5	0	2	2

**Zadania fakultatywne w 2019**

Zadania fakultatywne finansowane są ze środków Funduszu Pracy, na podstawie art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności dotyczą one:

- komunikowania się z osobami bezrobotnymi i pracodawcami, instytucjami,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach rynku pracy,
- wypłacania dodatków do wynagrodzeń kluczowych pracowników,
- obowiązkowego doskonalenia kadr publicznych służb zatrudnienia,
- rozwoju i utrzymania systemów informatycznych.

Tabela 20 zawiera ich szczegółowy podział i poziom, jaki wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w roku 2019.

**Tabela 20**

**Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2019 roku**

Wydatki	Kwota w zł
Rozwój i eksploatacje systemu informatycznego	227 026,75
Informacja i poradnictwo zawodowe	8 358,17
Koszty wysyłki, komunikowanie się z pracodawcami i bezrobotnymi, druki, prowizje bankowe i pocztowe	72 907,05
Koszty sądowe i egzekucyjne	4 819,07
Koszty szkolenia kadr PSZ	37 932,10
Dodatki do wynagrodzeń	76 180,00
Pozostałe wydatki limitowe w tym działalność promocyjna i badanie rynku pracy	8 943,58

## **V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS W ROKU 2019**

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w celu ograniczenia bezrobocia w powiecie chełmińskim, a tym samym poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, nie tylko wykorzystuje racjonalnie środki przeznaczone z algorytmu, ale również pozyskuje dodatkowe środki finansowe, w tym pochodzące z budżetu Unii Europejskiej (poniższa tabela). Skupiamy się przede wszystkim na realizacji projektów aktywizujących osoby bezrobotne do 30 roku życia, dofinansowanych ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz projektów aktywizujących osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia dofinansowanych ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

**Tabela 21**

**Wydatki środków pochodzących z Unii Europejskiej z podziałem na instrumenty w 2019 roku w PUP w Chełmnie (kwoty w tys. zł)**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>POWER</b>	<b>RPO WKP</b>
Stáže	941,0	938,8
Szkolenia	91,0	40,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	310,0	200,0
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	200,0	125,0
Prace interwencyjne	50,1	424,3

Dzięki tym staraniom można mieć wpływ na pobudzenie lokalnej gospodarki, zwiększenie liczby nowych miejsc pracy, oraz ułatwienie osobom bezrobotnym podjęcie działalności gospodarczej.

## Środki Funduszu Pracy w 2019r.

Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie przyznawane są zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Dodatkowo, w ciągu roku, istnieje możliwość pozyskania środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2019r. otrzymał i rozdysponował środki w łącznej kwocie 5 052,6 tys. zł. W stosunku do 2018r. środki te zmalały o ok. 38%, tj. 3 137,5 tys. zł – wówczas wyniosły one 8 190,1 tys. zł. Z ich wykorzystaniem, realizując usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zaktywizowano i objęto pomocą 1001 beneficjentów. Poniższa tabela szczegółowo przedstawia podział przyznanych środków.

**Tabela 22**

**Podział środków Funduszu Pracy i EFS na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia w 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie**

<b>Instrument</b>	<b>Kwota w tys. zł</b>	<b>Beneficjenci ogółem</b>
Roboty publiczne	1 060,3	152
Prace interwencyjne	618,9	170
Prace społecznie użyteczne	9,4	7
Staż	1 968,4	351
Szkolenia zawodowe i studia podyplomowe	127,0	72
Badania lekarskie	1,1	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	559,0	23
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	497,7	20
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	28,4	65
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	175,0	125
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	7,4	12
<b>RAZEM</b>	<b>5 052,6</b>	<b>1001</b>

Największy udział w wydatkowaniu środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu miały staże - kwota przeznaczona na ten cel stanowiła 39% ogólnej sumy wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2019r. Za pomocą tego instrumentu zaktywizowano 35% ogólnej liczby beneficjentów. Wysoki udział w wydatkach miał również instrument pomocy, jakim są roboty publiczne, które pochłonęły 21% ogólnej sumy wydatków - za pomocą tej formy zaktywizowano również spory odsetek osób bezrobotnych, tj. 15% z ogólnej liczby. Kolejne i zbliżone do siebie największe udziały w wydatkach na pomoc beneficjentom przypadły środkom przeznaczonym na realizację prac interwencyjnych, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz na wyposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy – ich udział wyniósł odpowiednio 12,11 i 16%. Uwagę należy zwrócić również na instrument pomocy, jakim jest kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy – pomimo niewielkiej kwoty, tj. stanowiącej zaledwie ok. 3% ogólnych wydatków, zaktywizowano z pomocą tej formy 12% beneficjentów.

## **VI Zestawienie wydatków w 2019 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

### **Roboty publiczne**

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez; powiat (z wyłączeniem urzędów pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Wykonując roboty publiczne, osoba bezrobotna zostaje zatrudniona na podstawie umowy o pracę i przysługują jej liczne uprawnienia wynikające z tego tytułu (np. prawo do urlopu wypoczynkowego). Poza tym zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, co zwiększa jej szanse na rynku pracy. Otrzymuje także wynagrodzenie, które nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli osoba bezrobotna zatrudniona jest na pełny etat. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem.

Do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2019r. skierowano 152 osoby. Wydatki, jakie poniesiono łącznie w 2019r. na ten cel, stanowią kwotę 1 060,3 tys. zł - w porównaniu z 2018r. spadek o 17%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach robót publicznych w porównaniu z 2018r. jest mniejsza o 37%.

W tabeli 23 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na roboty publiczne oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019.

**Tabela 23**

### **Wydatki poniesione na roboty publiczne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019**

<b>Lata</b>	<b>Wydatki</b>	<b>Liczba osób zaktywizowanych</b>
2018	1 274,2 tys. zł	243
2019	1 060,3 tys. zł	152

## Prace interwencyjne

Instrument wsparcia, jakim są prace interwencyjne polega na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, zatrudnionych bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca, który w ocenie PUP jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np.: niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami). Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Na organizację prac interwencyjnych u pracodawców wydano w 2019r., 618,9 tys. zł w wyniku czego zaktywizowano 170 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. W stosunku do roku poprzedniego, tj. 2018, wydatki na ten cel zmalały o 73,2 tys. zł – ok. 10% natomiast liczba osób zaktywizowanych wzrosła o 10%. Zmniejszenie wydatków przy jednoczesnym zwiększeniu liczby osób zaktywizowanych wynika z różnicy w zawieranych umowach. Wielkości te zobrazowano w tabeli 24.

**Tabela 24**

**Wydatki poniesione na prace interwencyjne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2018	692,1 tys. zł	154
2019	618,9 tys. zł	170

## Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego



bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

W ramach tego wsparcia w 2019 roku, sfinansowano prace dla 7 osób bezrobotnych, na co wydatkowano kwotę w wysokości 9,4 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego, tj. 2018, liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmniejszyła się o 63%, a kwota przeznaczona na organizację prac społecznie użytecznych zmalała się o 59%. Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 25.

**Tabela 25**

**Wydatki związane z organizacją prac społecznie użytecznych oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2018	22,9 tys. zł	19
2019	9,4 tys. zł	7

**Organizacja staży**

Głównym celem organizacji staży zawodowych, jest uzyskanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż umożliwia, więc zdobywanie doświadczenia zawodowego, podnoszenie poziomu wykształcenia oraz umiejętności związanych z konkretnym stanowiskiem pracy. Na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne. Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a jeśli osoba bezrobotna nie ukończyła jeszcze 30. roku życia - do 12 miesięcy.

Bezrobotny odbywa staż na podstawie umowy, którą urząd pracy zawiera z pracodawcą. Największą zaletą tej formy jest fakt, iż organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i organizacją stażu. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo). Okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych, nie wlicza się jednak do okresu umożliwiającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz do okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego.

W ramach tej formy w 2019 roku sfinansowano odbywanie stażu dla 351 bezrobotnych, na co wydatkowano kwotę w wysokości 1 968,4 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego tj. 2018, liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmalała

o 70 osób (17%), przy równoczesnym zmniejszeniu kwoty przeznaczonej na organizację staży o 245,0 tys. zł (spadek o 11%). Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 26.

**Tabela 26**

**Wydatki związane z organizacją staży zawodowych oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2018	2 213,4 tys. zł	421
2019	1 968,4 tys. zł	351

**Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy**

Wsparciem dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą zamierzającego utworzyć miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc taka daje możliwość stworzenia dodatkowych miejsc pracy i zwiększa szanse osób bezrobotnych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Instrument ten zachęca pracodawców do tworzenia stanowisk pracy. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W 2019r. na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy przeznaczono kwotę w wysokości 497,7 tys. zł w wyniku czego utworzono 20 nowych miejsc pracy. W stosunku do 2018r. wydatki na ten cel zmalały o 163,8 tys. zł (25%), w wyniku czego ilości osób, która otrzymała wsparcie spadła 26%.

**Tabela 27**

**Wydatki poniesione na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy w latach 2018 – 2019**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2018	661,5 tys. zł	27
2019	497,7 tys. zł	20

## **Szkolenia i studia podyplomowe**

Sposobem zwiększania szans na znalezienie pracy jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych np. poprzez studia podyplomowe lub uczestnictwo w zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy szkoleniach.

Szkoleniem nazywamy pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba, że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

PUP inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.

Finansowanie wspomnianych wyżej kosztów studiów podyplomowych organizowane jest na wniosek osoby zainteresowanej a wysokość dofinansowania może wynieść do 100% wysokości kosztów organizatora takich studiów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku zawarcia umowy o dofinansowanie, osoba bezrobotna może dodatkowo otrzymywać każdego miesiąca stypendium w wysokości 20% zasiłku podstawowego.

W 2019r. na realizację szkoleń i dofinansowanie studiów podyplomowych rozdysponowano kwotę w wysokości 127,0 tys. zł. Łącznie z tych form aktywizacji skorzystało 72 osoby zarejestrowane w PUP w Chełmnie. W zestawieniu z 2018r. liczba bezrobotnych biorących udział w tych formach zmalała o 9 osób (11%), natomiast wydatki z tym związane zmniejszyły się o 94,1 tys. zł (43%). Zestawienie liczby osób zaktywizowanych oraz wydatków w latach 2018 – 2019 przedstawia tabela 28.

W 2019r. realizowano szkolenia w zakresie m.in.:

- nauki spawania,
- nauki umiejętności poszukiwania pracy,

- zdobywania uprawnień do obsługi wózków widłowych, eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych,
- nabycia umiejętności związanych z zawodem magazyniera, brukarza i sprzedawcy.

**Tabela 28**

**Środki wydatkowane na szkolenia i dofinansowanie studiów podyplomowych wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019**

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2018	221,1 tys. zł	81
2019	127,0 tys. zł	72

**Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Przyznawane środki mogą zawierać w sobie pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności. Całkowita wysokość dotacji określana jest każdorazowo w umowie - nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Ta forma walki z bezrobociem znalazła szerokie uznanie wśród bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wyłożyła również obniżona kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Łącznie w 2019r. przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 559,0 tys. zł co w zestawieniu z 2018r. pokazuje zmniejszenie środków o 14%. Pozwoliły one na udzielenie pomocy 23 osobom bezrobotnym.

Najczęściej podejmowano działalność gospodarczą w zakresie handlu i usług: mechaniki pojazdowej, stolarskich, projektowych, remontowo – budowlanych, programowania, finansowych oraz fryzjerskich i kosmetycznych.

Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawiono w tabeli 29.

**Tabela 29****Środki wydatkowane na utworzenie własnej działalności gospodarczej wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019**

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2018	653,7 tys. zł	27
2019	559,0 tys. zł	23

**Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania**

Instrument ten zachęca do mobilności zawodowej i umożliwia uzyskanie intensywniejszej pomocy finansowej dla osób bezrobotnych. Zwroty kosztów zakwaterowania i kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia lub zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego należą do instrumentów rynku pracy cieszącym się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. Zwroty te wspomagają przełamanie „bariery odległości” będącej często przyczyną rezygnacji z w/w form aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2019r. udzielił zwrotu kosztów 65 osobom. Kwota związana ze zwrotem kosztów przejazdu i zakwaterowania wyniosła 28,4 tys. zł. W zestawieniu z 2018r. obserwujemy zmniejszenie rozdysponowanych na ten cel środków o 28% i objęcie pomocą mniejszej liczby osób bezrobotnych o 16%.

**Tabela 30****Środki wydatkowane na zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania wraz z liczbą osób korzystających w latach 2018 – 2019**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2018	39,7 tys. zł	77
2019	28,4 tys. zł	65

## **Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców**

Przedsiębiorcy zainteresowani kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w związku z niedopasowaniem kwalifikacji zawodowych do aktualnych lub przyszłych potrzeb przedsiębiorstwa mogą od 2014 roku skorzystać z dofinansowania jakie umożliwia Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne mogą być przeznaczone na: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków składa wniosek we właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej Powiatowym Urzędzie Pracy.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, PUP może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kształcenia ustawicznego w 2019r. skierowano 125 osób. Wydatki jakie poniesiono łącznie na ten cel, stanowią kwotę 175,0 tys. zł - w porównaniu z 2018r. wzrost o 112%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy w porównaniu z 2018r. jest większa o 47%.

W tabeli 31 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2018 – 2019.

**Tabela 31**

### **Środki wydatkowane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wraz z liczbą osób korzystających w latach 2018 – 2019**

<b>Rok</b>	<b>Wydatki</b>	<b>Liczba osób korzystających</b>
2018	82,4 tys. zł	85
2019	175,0 tys. zł	125

## **VII Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Funduszu Pracy.**

Szczegółowy opis projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z charakterystyką beneficjentów oraz formą aktywizacji i kwoty wydatków przedstawia poniższa tabela.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie pozyskane środki przeznaczone na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże zawodowe, szkolenia, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.

**Tabela 32**

### **Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie**

<i>Nazwa programu/Tytuł projektu</i>	<i>Krótki opis programu</i>	<i>Limit środków na finansowanie programu</i>
<p><b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmińskim IV</b></p>	<p><b>Cel:</b> projekt zakładający aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tzw. NEET.</p> <p><b>Forma aktywizacji:</b> pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.</p> <p><b>Liczba uczestników w 2019 r.:</b> 246 osób, z czego: 34 osoby wzięły udział w szkoleniach, 171 osób w stażu zawodowym, a 13 osób otrzymało dotacje na założenie działalności gospodarczej, 8 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, 20 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.</p>	<p>W 2019 r. 1.606.947,00 zł Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 EFS</p>

<p><b>Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie chełmińskim IV</b></p>	<p><b>Cel:</b> Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie chełmińskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.</p> <p><b>Forma aktywizacji:</b> pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.</p> <p><b>Liczba uczestników w 2019 r.:</b> 219 osób, z czego: 11 osób wzięło udział w szkoleniach, 129 osób w stażu zawodowym, a 8 osób otrzymało dotacje na założenie działalności gospodarczej, 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, 57 osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.</p>	<p>W 2019 r. 1.391.045,00 zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 EFS</p>
<p><b>Projekt partnerski „Integracja społeczna i aktywizacja zawodowa w powiecie chełmińskim poprzez realizację programu specjalnego”</b></p>	<p><b>Cel:</b> Aktywne włączenie społeczne i zawodowe 120 osób bezrobotnych, z ustalonym III profilem pomocy, zamieszkujących powiat chełmiński, w ramach Programu Specjalnego do 31.10.2019 r. Projekt realizowany w partnerstwie z Fundacją Gospodarczą Pro Europa z Torunia. W 2019 r. 124 osób zostało objętych wsparciem, w postaci:</p>	<p>Budżet PUP w 2019 r. 669.264,00 zł RPO WKP</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- warsztatów aktywizacyjnych;</li> <li>- poradnictwa zawodowego (indywidualne i grupowe);</li> <li>- animacji lokalnej;</li> <li>- szkoleń zawodowych;</li> <li>- staży zawodowych.</li> </ul>	
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.</b>	<b>Cel:</b> aktywizacja 4 osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz robót publicznych.	Rezerwa Funduszu Pracy 36.800,00 zł
<b>Program staży w placówkach ARiMR</b>	<b>Cel:</b> aktywizacja 6 osób zamieszkujących tereny wiejskie, poprzez zastosowanie wsparcia w postaci: poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz staży w placówkach ARiMR	Rezerwa Funduszu Pracy 30.000,00 zł
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi</b>	<b>Cel:</b> aktywizacja 9 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz robót publicznych.	Rezerwa Funduszu Pracy 71.200,00 zł
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>	<b>Cel:</b> aktywizacja 46 osób bezrobotnych, zamieszkujących obszary wiejskie, poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz robót publicznych.	Rezerwa Funduszu Pracy 234.000,00 zł
<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia</b>	<b>Cel:</b> aktywizacja 10 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Chełmnie, poprzez zastosowanie wsparcia w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz robót publicznych.	Rezerwa Funduszu Pracy 58.400,00 zł

Bezrobocie zarejestrowane w Powiatowym (uprzednio Rejonowym) Urzędzie Pracy w Chełmnie

lp.	gmina stan w dniu 31 grudnia	ogółem		miasto Chełmno		Chełmno		Kijewo Królewskie		Lisewo		Papowo Biskupie		Stolno		Unisław	
		o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
1	1990	1454	713	653	332	131	57	99	45	122	45	125	57	128	61	196	116
2	1991	3532	1694	1554	771	295	126	264	122	292	114	318	152	337	176	472	233
3	1992	4022	1886	1854	922	351	143	277	124	315	114	360	139	329	149	536	295
4	1993	4611	2290	2053	1093	461	214	280	124	421	152	366	186	405	181	625	340
5	1994	5309	2607	2358	1271	492	228	347	175	487	185	478	200	478	193	669	355
6	1995	4951	2676	2206	1260	481	242	307	174	455	205	450	233	433	215	619	347
7	1996	4419	2585	1972	1221	435	233	264	152	403	211	400	220	389	220	556	328
8	1997	3821	2284	1655	1026	367	208	260	152	395	212	340	194	359	198	445	294
9	1998	3632	2121	1508	907	392	218	237	139	411	225	317	172	363	208	404	252
10	1999	4631	2621	1918	1106	469	259	330	177	458	274	394	211	439	241	623	353
11	2000	5224	2999	2134	1260	512	280	375	198	521	320	430	243	513	264	739	434
12	2001	5620	3116	2260	1320	547	285	439	214	542	310	474	271	546	279	812	437
13	2002	5827	3160	2339	1303	594	319	383	192	616	311	597	303	549	307	749	425
14	2003	5581	3163	2180	1260	566	322	320	173	595	319	579	327	570	309	771	453
15	2004	5785	3207	2284	1272	570	305	389	225	604	312	648	371	607	325	683	397
16	2005	5735	3258	2248	1294	557	307	377	227	613	335	612	343	612	327	716	425
17	2006	4799	2773	1913	1092	472	288	308	176	521	284	469	292	486	277	630	364
18	2007	3005	1754	1429	823	350	225	190	104	267	150	194	108	260	150	315	194
19	2008	3278	1827	1427	797	308	186	261	147	301	161	272	126	319	187	390	223
20	2009	3699	2007	1528	845	364	201	282	152	361	179	327	156	376	216	461	258
21	2010	3814	2024	1526	818	385	208	312	180	374	186	356	173	393	197	468	262
22	2011	4045	2201	1496	827	429	233	326	195	465	224	427	231	417	219	485	272
23	2012	4454	2391	1635	889	460	247	329	188	494	218	490	266	463	243	583	340
24	2013	4595	2440	1674	880	460	249	359	205	529	262	526	282	492	252	555	310
25	2014	3717	2018	1340	730	352	193	308	188	400	187	445	239	397	210	475	271
26	2015	3110	1789	1155	642	300	170	238	153	354	192	363	206	360	208	340	218
27	2016	2802	1701	1062	609	267	180	230	158	290	160	363	219	298	182	292	193
28	2017	2441	1494	899	529	219	159	187	134	275	155	340	202	258	163	263	152
29	2018	2193	1332	838	481	216	152	170	116	201	113	268	168	254	157	246	145
30	2019	2014	1191	756	422	215	145	162	102	181	101	273	164	230	134	197	123