



POWIATOWY URZĄD PRACY

Chełmno 86-200, ul. Świętojerska 1,

tel./fax 56 686 00 41

chelмно.praca.gov.pl

e-mail: chelмно@chelмно.praca.gov.pl

PLAN DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE NA 2018 ROK

Chełmno, styczeń 2018r.

SPIS TREŚCI

I DIAGNOZA BEZROBOCIA W ROKU 2017	3
<i>Stopa bezrobocia.....</i>	3
<i>Liczba bezrobotnych.....</i>	6
<i>Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2017</i>	6
<i>Lokalny rynek pracy w roku 2017</i>	9
II DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W 2018 ROKU	11
<i>Pośrednictwo pracy</i>	11
<i>Usługi w ramach sieci europejskich służb zatrudnienia / EURES</i>	12
<i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych</i>	13
<i>Szkolenia osób bezrobotnych.....</i>	14
<i>Rozwój przedsiębiorczości</i>	16
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	17
<i>Instrumenty rynku pracy</i>	18
<i>Dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia</i>	20
<i>Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</i>	21
<i>Instrumenty dotyczące rozwoju zasobów ludzkich</i>	23
<i>Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy</i>	24
III ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	26
<i>Programy do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2018 roku</i>	27

I Diagnoza bezrobocia w roku 2017

Stopa bezrobocia

W latach 2003 - 2008 z roku na rok obserwowano stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego. W końcu 2003 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 3 175,7 tys. osób, a wskaźnik bezrobocia wyniósł 20%. Do końca 2007r. zarówno liczba, jak i stopa bezrobocia rejestrowanego zmniejszały się coraz szybciej. Najwyższą dynamikę spadku bezrobocia odnotowano w 2007r. (24,4% w porównaniu do stanu z końca 2006r.). W końcu 2009r. po raz pierwszy od kilku lat bezrobocie zwiększyło się do 1 892,7 tys. osób, czyli wzrost poziomu bezrobocia w skali roku wyniósł 418,9 tys. osób, tj. 28,4%. Stopa bezrobocia wyniosła 12,1%, tj. wzrosła o 2,6 p. p. W kolejnych latach obserwowaliśmy systematyczny wzrost zarówno liczby, jak i stopy bezrobocia rejestrowanego. W końcu 2013r. dynamika wzrostu bezrobocia wyniosła 1,0%, tj. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 21,1 tys. osób do 2 157,9 tys., a wskaźnik bezrobocia wyniósł 13,4%. Od tego czasu utrzymuje się trend spadkowy poziomu bezrobocia w Polsce. W końcu 2014r. liczba bezrobotnych wyniosła 1 825,2 tys. osób, (spadek o 15,4%), na koniec 2015r. w rejestrach urzędów pracy odnotowano 1 563,3 tys. osób (spadek o 14,3%) natomiast w końcu 2016r. liczba bezrobotnych wyniosła 1 335,2 tys. osób (spadek o 14,6%).

W końcu 2017r. liczba bezrobotnych wyniosła 1 081,7 tys. osób, czyli była niższa niż rok wcześniej. W skali roku spadek wyniósł 253,4 tys. osób (tj. 19,0%). Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących zmniejszyła się o 18,4%, zaś liczba dotychczas niepracujących spadła o 22,3%.

Od lat wysoki pozostaje stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce. Jest to wynikiem zarówno nierównomiernego rozwoju społeczno – gospodarczego regionów, jak i ich położenia geograficznego. Terytorialne zróżnicowanie, mierzone różnicą pomiędzy najniższą i najwyższą wartością wskaźnika bezrobocia waha się. W końcu 2017r. różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwach wynosiła 8,0 p. p. (wielkopolskie – 3,7%, warmińsko-mazurskie – 11,7%), wobec 9,3 p. p. przed rokiem.

W końcu 2017r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 15,0% w lubelskim do 24,2% w wielkopolskim. Stopa bezrobocia w końcu 2017r. wyniosła 6,6% i była o 1,6 p. p. niższa niż przed rokiem. Wskaźnik bezrobocia w końcu 2017r. obniżył się we wszystkich województwach. Najwyższy spadek stopy bezrobocia (o 2,5 p. p.) odnotowano w województwie warmińsko mazurskim, a najniższy w województwach małopolskim i wielkopolskim (o 1,2 p. p.).

W końcu 2017r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 46,8 tys. osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (wobec 63,1 tys. przed rokiem). Tym samym

w ciągu roku statystyka ta zmniejszyła się o 16,3 tys. osób, tj. o 25,9%. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy stanowiły 4,3% zarejestrowanych bezrobotnych.

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

W końcu grudnia 2017r. w porównaniu do stanu z końca listopada 2017r., liczba bezrobotnych wzrosła o 14,1 tys. osób, tj. o 1,3%. Natomiast w grudniu 2016r. poziom bezrobocia w stosunku do listopada 2016r. wzrósł o 21,5 tys. osób, czyli o 1,6%. Tak niski wskaźnik bezrobocia rejestrowanego po raz ostatni zanotowano w styczniu 1991r.

Nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 27 maja 2014r. wprowadziła obowiązek profilowania pomocy dla bezrobotnych. W grudniu 2017r. przeprowadzono 129,4 tys. wywiadów z bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu pomocy. W końcu 2017r. w rejestrach znajdowało się 1 040,9 tys. osób z ustalonym profilem pomocy, z czego:

- 19,0 tys. z pierwszym profilem pomocy,
- 664,1 tys. z drugim profilem pomocy,
- 357,9 tys. z trzecim profilem pomocy.

W latach 2003 - 2007 zdecydowanie szybciej zmniejszała się liczba bezrobotnych mężczyzn niż kobiet, co miało swoje odzwierciedlenie we wzroście odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. W końcu 2002r. kobiety zarejestrowane w urzędach pracy stanowiły 51,2% ogółu bezrobotnych, a w końcu 2007r. 58,2%. W końcu 2015r. udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 52,2%, a w końcu 2016r. 53,3%.

W końcu 2017r. w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 595,5 tys. kobiet oraz 486,2 tys. mężczyzn. W porównaniu do stanu z końca 2016r., populacja bezrobotnych kobiet spadła o 116,7 tys. osób (tj. o 16,4%), a liczba bezrobotnych mężczyzn spadła o 136,7 tys., tj. o 21,9%. Odsetek kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55,1% wobec 53,3% przed rokiem. Na 100 bezrobotnych mężczyzn przypadały 122 kobiety (przed rokiem na 100 mężczyzn przypadało 114 kobiet).

Na wsi mieszka ok. 40% ludności Polski, natomiast wśród bezrobotnych mieszkańcy wsi stanowią ok. 43-45%. Warto podkreślić fakt, że w okresach poprawy sytuacji na rynku pracy wyższa dynamika spadku dotyczy bezrobotnych zamieszkałych w mieście niż na wsi. Równocześnie jednak w okresach wyraźnego pogorszenia sytuacji również szybciej wzrasta liczba bezrobotnych zamieszkałych w mieście.

W końcu 2017r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 493,1 tys. bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W porównaniu do stanu z końca 2016r., liczba bezrobotnych

zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 18,3%, przy spadku liczby zamieszkałych w mieście o 19,5%. Odsetek zamieszkałych na wsi wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 45,6% wobec 45,2% przed rokiem.

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznane za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W końcu 2017r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 924,7 tys. osób, co oznacza, że 86 na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni – 594,8 tys. osób, tj. 55,0% ogółu zarejestrowanych, bezrobotni powyżej 50 roku życia (298,6 tys. osób, tj. 27,6%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (282,4 tys. osób, tj. 26,1%).

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. Obie te wielkości charakteryzują się wysokimi wahaniami wynikającymi w znacznej mierze z sezonowości. W grudniu 2017r. napływ do bezrobocia był wyższy od odpływu, co przełożyło się na wzrost liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. W grudniu 2017r. w urzędach pracy zarejestrowało się 155,3 tys. osób (o 35,0 tys. osób, tj. o 18,4% mniej niż w analogicznym miesiącu 2016 r.), a odpływ bezrobotnych wyniósł 141,2 tys. osób (spadek o 27,5 tys. osób, tj. 16,3%). W grudniu 2017r. pracę podjęło 81,2 tys. bezrobotnych, tj. o 15,3% mniej niż przed rokiem. Liczba osób podejmujących prace niesubsydiowane spadła o 18,9% do 61,8 tys. osób, a subsydiowane spadła o 1,4% do 19,4 tys. osób. W grudniu 2017r. aktywnymi programami rynku pracy objęto 27,9 tys. osób, wobec 27,1 tys. osób w analogicznym miesiącu 2016r. – wzrost o 3,1%. Niepotwierdzenia gotowości do pracy były powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych 26,1 tys. osób w grudniu 2017r. (spadek w stosunku do grudnia 2016r. o 20,4%).

W grudniu 2017r. z nowych form wsparcia, wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy skorzystało 1,9 tys. osób, z czego najwięcej, bo 1,1 tys. osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 0,4 tys. skierowano do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych, natomiast po 0,1 tys. osób rozpoczęło szkolenie w ramach bonu szkoleniowego oraz podjęło pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r. ż. Liczba osób objętych nowymi formami w grudniu bieżącego roku była o 3,0 tys. osób (o 61,2%) niższa niż w grudniu 2016r.

Od 2012 roku z roku na rok zwiększa się liczba ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy, a tym samym przy spadku liczby bezrobotnych w ciągu ostatnich 5 lat zmniejsza się liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy z 24 osób w 2012r. do 8 osób w 2016r. i 6 osób w 2017r. W grudniu 2017r. do urzędów pracy zgłoszono 97,2 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, tj. o 6,6 tys. ofert (o 7,3%)

więcej niż przed rokiem. Liczba bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy wyniosła w grudniu 2017r. 5 osób, wobec 7 osób w grudniu 2016r.

Ogólnopolska tendencja spadkowa odnośnie stopy bezrobocia znalazła swoje odbicie również na terenie powiatu chełmińskiego. W 2017r. najniższą stopę bezrobocia w powiecie zanotowano w miesiącach październik i listopad – kształtowała się ona wówczas odpowiednio na poziomie 13,3% i 13,4%. Poziom najwyższy stopy bezrobocia tj. 16,8% zanotowano w lutym 2017r. W zestawieniu miesięcy styczeń 2016r. i styczeń 2017r. możemy zaobserwować spory spadek tj. o 2,2 punktu procentowego. Zmianę obserwujemy również w dniu 31 grudnia 2017r. - stopa bezrobocia była o 2,1 punktu procentowego niższa aniżeli w analogicznym okresie 2016r. i wyniosła 13,8%.

Liczba bezrobotnych

Według stanu w dniu 31 grudnia 2017r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie wynosiła 2441 osób, z tego kobiety 1494 (61%) i mężczyźni 947 (39%). Spadek liczby osób bezrobotnych, który rozpoczął się od marca postępował z każdym następnym miesiącem roku 2017 – pierwszy niewielki wzrost zanotowano dopiero w listopadzie. Największy spadek liczby osób zarejestrowanych w ciągu roku wystąpił, gdy porównamy miesiące luty i październik - można zaobserwować zmniejszenie aż o 729 osób bezrobotnych (24%). Większa liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w końcu roku, podobnie jak w latach poprzednich nie wpłynęła niekorzystnie na bezrobocie w powiecie chełmińskim - w zestawieniu z końcem 2016r., otrzymaliśmy w grudniu 2017r. spadek o 361 osób (13%) z tego liczba kobiet spadła o 207, a mężczyzn o 154 osoby. Sytuacja gdzie liczba bezrobotnych z powiatu wzrasta na początku roku, a następnie przyjmuje tendencję malejącą w kolejnych miesiącach, wzrastając dopiero z końcem roku, jest sytuacją, która powtarza się już od kilku lat. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2017r. posiadało 378 osób (15% ogółu bezrobotnych) w tym 205 kobiet (14% ogółu kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2016 udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych nie zmienił się i wyniósł 15%.

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2017

❖ Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, już od dłuższego czasu w rejestrach urzędów pracy dominują osoby słabo wykształcone. Osoby z wyższym wykształceniem lepiej od pozostałych radzą sobie na rynku pracy nawet, gdy dotknie ich bezrobocie. Im niższe wykształcenie tym dłuższy okres poszukiwania pracy. Blisko połowa bezrobotnych bez wykształcenia poszukuje jej ponad rok. Fakt, że relatywnie łatwiej znaleźć pracę osobom z wyższym wykształceniem powoduje, że w grupie tej najmniej jest osób zniechęconych, czyli tych, którzy wskutek niepowodzenia zaprzestali poszukiwania pracy.

Najlichnieszą grupę zniechęconych do poszukiwania pracy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Statystyki pokazują również, że wśród osób z wyższym wykształceniem więcej zatrudnianych jest na czas nieokreślony - zjawisko tzw. umów śmieciowych dotyczy ich w najmniejszym stopniu. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują jednak nie tylko osób, które są wykształcone ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy.

Większość bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie najlichniesze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (odpowiednio 40% i 29% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2017r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 69% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 17% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 8%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych 6%. W analogicznym okresie 2016r. struktura była niemal identyczna.

❖ Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy a innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2017r. najlichnieszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lat - 726 osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 30%. Niewiele mniejszy był odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35 - 44 lat, który wyniósł 23%. Osób w wieku 45 - 54 lat było 18% natomiast osób w wieku do 24 - 14%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę 11%. W stosunku do analogicznego okresu 2016r. w każdej z grup obserwujemy spadek liczby osób, natomiast największe zmiany w strukturze bezrobotnych zanotowano w grupie osób w wieku od 18 do 24 lat - spadek o 87 osób (20%) oraz grupie osób w wieku od 45 do 54 lat - spadek o 94 osoby (17%).

❖ Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety - stanowią one 61% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2017r. na terenie powiatu chełmińskiego status osoby bezrobotnej posiadało 1494 kobiety - porównując analogiczny okres w 2016r., gdzie bezrobotnych kobiet było 1701, możemy zauważyć niezmienny udział kobiet w ogóle bezrobotnych i 12 % spadek ich ogólnej liczby wśród zarejestrowanych. Przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

❖ Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim tj. 32% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy - 18% Jeżeli chodzi o zmiany, to w zestawieniu z analogicznym okresem 2016r. w żadnej z grup osób bezrobotnych w 2017r. nie zaobserwowano wzrostu z kolei największy spadek

w 2017r. wystąpił wśród grupy osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy - o 28% (145 osób). Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły blisko 9%, od 1 do 3 miesięcy - 15%, od 3 do 6 miesięcy - 13%, natomiast pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy - niespełna 14% ogółu bezrobotnych.

❖ Po nowelizacji *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującej od dnia 27 maja 2014 roku, grupa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przyjęła nowy kształt. Do grupy takich osób zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osobom takim, przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urządům pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów, niezbędnych do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych. W końcu grudnia 2017r. najliczniejszą z wymienionych grup, stanowiącą aż 62% ogólnej liczby bezrobotnych była grupa osób długotrwale bezrobotnych (tj. osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędũ pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Drugą, co do wielkości grupą, są osoby bezrobotne do 30 roku życia, które stanowią 29% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim. Odsetek pozostałych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych w dniu 31.12.2017r. kształtował się następująco: bezrobotni powyżej 50 roku życia - 24%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 26%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 1% oraz niepełnosprawni - 3%. Część sprawozdawcza poświęcona liczbie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy nie została jeszcze w Powiatowych Urzędach Pracy zintegrowana w systemie informatycznym, wobec czego dane są nieznanne.

❖ Osoba niepełnosprawna, jako uczestnik rynku pracy w wielu sytuacjach pozbawiona jest równego dostępu do zatrudnienia oraz odpowiedniego dostępu do potrzeb wsparcia w jego pozyskaniu i utrzymaniu. Nierzadko spotyka się też z negatywnymi postawami społecznymi zarówno pracodawców, jak i pracowników sprawnych. Trudna

sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy związana jest z ich niską aktywnością zawodową. Podstawowym źródłem problemów są bariery w dostępie do edukacji i niski poziom doświadczenia zawodowego. Praca, stanowiąca istotny element życia, w przypadku niepełnosprawnych pełni rolę szczególną. Jest dla nich drogą do pełnego uczestnictwa w życiu społeczeństwa, elementem rehabilitacji, a nie tylko źródłem pozyskiwania środków materialnych. Niepełnosprawni, podejmując pracę w chodzą w relacje z otoczeniem zawodowym. Jest to dla nich możliwość zdobycia kompetencji społecznych oraz przełamania obaw przed kontaktami z innymi ludźmi.

W końcu 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych jako bezrobotne 83 osoby niepełnosprawne z czego 19 posiadało prawo do zasiłku. W zestawieniu ze stanem z końca roku 2016, w którym takich osób było 95, otrzymamy 13 % spadek. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 51 kobiet (61%), z których 9 posiadało prawo do zasiłku (18%). Na obszarze wiejskim w końcu 2017r. w rejestrze bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawało 49 osób z czego 29 osób stanowiły kobiety.

Wśród bezrobotnych z obszaru powiatu chełmińskiego z największymi problemami dotyczącymi znalezienia pracy borykają się niepełnosprawni w wieku 45 – 54 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Grupy wymienione wyżej stanowią w powiecie chełmińskim największą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę staż pracy najmniejsza liczba osób jest w grupie osób niepełnosprawnych posiadających staż powyżej 30 lat, natomiast największa wśród osób ze stażem od 1 do 5 lat.

Lokalny rynek pracy w roku 2017

❖ W 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie dokonano 3795 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 50% (1894 rejestracji). W roku 2016r. rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 4404 osób w tym 2253 kobiet (51%). Porównując powyższe, możemy zauważyć spadek liczby rejestracji o 14 % oraz 1 % spadek udział kobiet w ogólnej liczbie.

W ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2017r. wyniosła 2357, w tym udział kobiet wyniósł 50%.

W roku 2017 z terenu powiatu chełmińskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 4156. W zestawieniu z 2016r., w którym dokonano 4712 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, obserwujemy spadek o 12%. Powodem wyłączeń z rejestru w 2017r. było m.in. podjęcie pracy (2242 osób – 54%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (529 osób - 13%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (347 osób - 8%) oraz odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (127 osób - 3%). Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych wyłączenia kobiet stanowią w powiecie chełmińskim 51%.

❖ W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2017r. zgłoszono 2594 ofert pracy, w tym 1033 ofert pracy subsydiowanej. W zestawieniu z 2016r. obserwujemy w 2017 r. zwiększenie liczby zgłoszonych ofert o 7%, a wśród ofert subsydiowanych spadek o 20%. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu lipcu – było to 25% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku.

II. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2018 roku

Na podstawie diagnozy bezrobocia w powiecie chełmińskim i jego specyfiki, dla której charakterystyczny jest wysoki udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy przy równocześnie stosunkowo małej liczbie miejsc pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie na 2018r. zaplanował określone działania, które będą służyć realizacji nadrzędnego celu, jakim jest wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez promowanie aktywnych postaw na rynku pracy i wspieranie procesu tworzenia nowych miejsc pracy.

Realizacji tego celu będą służyć podejmowane działania w następujących obszarach:

Pośrednictwo pracy

W związku ze zmianami na chełmińskim i sąsiednich rynkach pracy urząd pracy będzie dostosowywał swoje działania do aktualnych potrzeb i oczekiwań pracowników i pracodawców. W ramach pośrednictwa pracy planowane są następujące działania:

Zadania	Planowane działania
1. Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy.	<ol style="list-style-type: none">1. Prezentowanie usług oferowanych przez urząd pracy2. Analizowanie lokalnego rynku pracy, monitorowanie następujących na nim zmian. Dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy. Rozpowszechnienie tych informacji wśród osób poszukujących pracy oraz pracodawców.3. Pozyskiwanie nowych kontaktów z pracodawcami i proponowanie im wsparcia. Zadania te realizowane są przez pośredników pracy podczas wizyt terenowych.4. Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy. Upowszechnianie ofert pracy. Proponowanie bezrobotnym ofert pracy (subsydiowanych i niesubsydiowanych) zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami. Pomoc w doborze odpowiedniej oferty pracy.5. Współpraca z innymi stanowiskami w urzędzie pracy w zakresie rozwoju zawodowego, indywidualnych porad doradcy zawodowego.6. Pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy w związku ze złożoną przez nich ofertą pracy.7. Organizacja kontaktów pomiędzy osobami poszukującymi zatrudnienia, a potencjalnymi pracodawcami:<ul style="list-style-type: none">• organizacja giełd pracy.• organizacja targów pracy.8. Informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
2. Współdziałanie z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji usług pośrednictwa pracy.	<ol style="list-style-type: none">1. Kontakt z Gminnymi Centrami Informacji i Urzędami Gmin. Rozpowszechnianie im aktualnych ofert pracy, informacji o planowanych spotkaniach z pracodawcami oraz organizowanie giełd pracy poza urzędem we wszystkich gminach powiatu.2. Współpraca z innymi powiatowymi urzędami pracy, wymiana posiadanych ofert pracy i szkoleń.3. Współpraca z innymi lokalnymi jednostkami samorządowymi.4. Współpraca z ośrodkami pomocy społecznej (MOPS, GOPS) w zakresie wymiany informacji o kandydatach proponowanych do prac społecznie użytecznych.

	<ol style="list-style-type: none"> 5. Współpraca z Agencjami Pracy. 6. Współpraca z Punktem Pośrednictwa Pracy w Chełmnie
3. System Zielona Linia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promowanie Systemu Zielona Linia na terenie powiatu chełmińskiego. 2. Udzielanie informacji o krajowych ofertach pracy w ogólnodostępnej bazie danych portalu Zielona Linia. 3. Współpraca z innymi powiatowymi urzędami pracy za pomocą technologii informatycznych.
4. Zatrudnianie cudzoziemców	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przyjmowanie i rejestrowanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. 2. Przyjmowanie wniosków w związku z zezwoleniami na pracę sezonowa i ich rozpatrywanie.
Planowane rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> • Planowana pomoc w uzyskaniu zatrudnienia- ok. 1500 • Planowane wizyty u pracodawców - ok. 18 • Planowane pozyskanie nowych pracodawców z terenu powiatu chełmińskiego - ok. 30 • Planowana organizacja giełd pracy - ok. 5 • Planowana organizacja targów pracy - 1 • Planowana obsługa wniosków i oświadczeń związanych z zatrudnianiem cudzoziemców - 6000

Usługi w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia / EURES

Polskie publiczne służby zatrudnienia są członkiem Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Skutkuje to realizacją w powiatowych urzędach pracy usługi EURES polegającej na promowaniu zagranicznych ofert pracy oraz udzielaniu porad w zakresie mobilności na rynku pracy Rzeczypospolitej Polskiej oraz państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Pośrednik pracy zatrudniony w powiatowym urzędzie pracy jest odpowiedzialny za prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielaniu informacji ułatwiających poruszanie się na międzynarodowym rynku pracy.

Zadanie	Planowane działania
Pośrednictwo pracy związane ze swobodnym przepływem pracowników realizowane w ramach sieci EURES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Promocja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES <ul style="list-style-type: none"> - rozpowszechnianie materiałów informacyjnych dotyczących działalności EURES poprzez rozdawanie ulotek, promowanie strony internetowej EURES (www.eures.praca.gov.pl). 2. Udzielanie informacji na temat warunków życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). 3. Przyjmowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy zagranicznych ofert pracy przekazywanych w języku polskim z logo sieci EURES i ich upowszechnianie na tablicy informacyjnej. 4. Współpraca z pracodawcami krajowymi zgłaszającymi oferty pracy dla obywateli EOG. 5. Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów z państw EOG i ich przekazywanie pracodawcy krajowemu. 6. Informowanie osób zarejestrowanych i osób niezarejestrowanych o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy. 7. Współpraca przy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy: <ul style="list-style-type: none"> - rozmowach kwalifikacyjnych pracodawców z państw EOG z „kandydatami krajowymi” - targach pracy.
Planowane rezultaty	<ul style="list-style-type: none"> • Planowana pomoc w poszukiwaniu pracy w krajach UE/EOG - ok. 400 • Udzielanie informacji ogólnych o działalności EURES - ok. 250 • Udzielanie informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG - ok. 80

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do obniżenia poziomu bezrobocia na lokalnym rynku pracy, przy zastosowaniu najefektywniejszych form wsparcia. Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Zadania	Planowane działania
<ul style="list-style-type: none">● Wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,● Diagnoza planów zatrudnieniowych oraz trudności rekrutacyjnych pracodawców działających w powiecie chełmińskim	<ol style="list-style-type: none">1. Prowadzenie badań sondażowych w zakładach pracy o planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach;2. Upowszechnianie wyników/wniosek z monitoringu, m.in. na stronie internetowej urzędu pracy, oraz na konferencjach podsumowujących z udziałem przedstawicieli pracodawców, oświaty oraz władz samorządowych.3. Przekazywanie wyników monitoringu władzom samorządowym, dyrekcji szkół, Powiatowej Radzie Rynku Pracy.
Planowane rezultaty	<ul style="list-style-type: none">• Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnych i regionalnym rynku pracy;• Określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń;• Bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego przez władze oświatowe i dyrekcje szkół;• Usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy;• Ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób bezrobotnych z grupy ryzyka zatrudnieniowego w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Szkolenia osób bezrobotnych (rozwój zawodowy)

Szkolenia bezrobotnych to różnorodne działania i formy doskonalenia umiejętności lub podnoszenia kwalifikacji w wielu obszarach. Szkolenie bezrobotnych to nie tylko nabywanie nowych umiejętności, to również zmiana postawy osoby do dalszego poszukiwania pracy.

Zmiany w gospodarce wymuszają dostosowanie kwalifikacji do aktualnych potrzeb. Głównym czynnikiem sprawczym, że szkolenia są konieczne jest tempo zmian w przedsiębiorstwach. Warunki pracy ciągle się zmieniają, podobnie, jak oczekiwania pracodawców. Realizacja szkoleń pod potrzeby rynku pracy będzie głównym zadaniem w tym zakresie.

Zadania	Planowane działania
<ol style="list-style-type: none"> 1. Szkolenia osób bezrobotnych pod potrzeby rynku pracy. 2. Finansowanie kosztów egzaminów, licencji lub studiów podyplomowych. 3. Udzielanie pożyczek szkoleniowych. 4. Przygotowania zawodowe dorosłych. 5. Szkolenia osób bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sporządzanie planu szkoleń na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> - wskazań w indywidualnych planach działania, - zgłoszeń osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem szkolenia, - zgłoszeń pracowników urzędu pracy, - zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych, - zgłoszeń jednostek organizacyjnych pomocy społecznej oraz centrów integracji społecznej, - analizy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu. 2. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z usług szkoleniowych świadczonych przez PUP poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie ustnych informacji osobom uprawnionym do szkolenia, - organizowanie spotkań grupowych, - opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej, - udostępnianie informacji zawartych w rejestrze instytucji szkoleniowych oraz bazach danych o standardach kwalifikacji zawodowych i modułowych programach szkoleń prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy. 3. Diagnozowanie zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeby szkoleniowe osób uprawnionych do szkolenia zgodnie z przepisami. 4. Upowszechnienie planu szkoleń na tablicy ogłoszeń PUP i strony internetowej oraz w otoczeniu: <ul style="list-style-type: none"> - pracodawców planujących zwolnienia, - ośrodków pomocy społecznej i centrach integracji społecznej, - organizacji pomagającym osobom niepełnosprawnym, - gmin, - innych organizacji. 5. Zaproszenie instytucji szkoleniowych posiadających aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy do składania ofert szkoleniowych w celu dokonania wyboru wykonawców szkoleń dla bezrobotnych. 6. Wybór jednostki szkoleniowej zgodnie z przepisami i obowiązującymi kryteriami wyboru instytucji szkoleniowej do prowadzenia szkoleń dla osób bezrobotnych. 7. Zawarcie umowy z wybraną instytucją szkoleniową. 8. Wyłanianie osób do szkolenia zgodnie z przepisami oraz ustalonymi kryteriami rekrutacji osób bezrobotnych na szkolenia grupowe

	<p>ustalonymi przez PUP; wydawanie skierowań do instytucji szkoleniowej na szkolenia grupowe lub na szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną - indywidualne.</p> <p>9. Zawieranie umowy dwustronnej (jednostka szkoląca, PUP Chełmno).</p> <p>10. Monitorowanie przebiegu szkoleń poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wizytację zajęć i sporządzanie notatki, - analizę wyników ankiet uczestników kursu, - analizę dokumentów dotyczących szkolenia przeprowadzonego przez instytucje szkoleniową, <p>11. Dokonywanie analizy i efektywności szkoleń zgodnie z przepisami.</p> <p>12. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z finansowania kosztów egzaminów, uzyskania licencji lub studiów podyplomowych poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie ustnych informacji osobom uprawnionym do szkolenia, - organizowanie spotkań grupowych, - opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej. <p>13. Informowanie o możliwościach i zasadach udzielenia pożyczki szkoleniowej na sfinansowanie kosztów szkolenia poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielenie ustnych informacji osobom uprawnionym do szkolenia, - organizowanie spotkań grupowych, - opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej. <p>14. Informowanie o możliwościach i zasadach korzystania z przygotowania zawodowego dorosłych poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie ustnych informacji osobom uprawnionym do przygotowania zawodowego dorosłych, - udzielanie ustnych informacji pracodawcom zainteresowanym organizacją przygotowania zawodowego dorosłych, - organizowanie spotkań grupowych, - opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej. <p>15. Diagnozowanie potrzeb osób bezrobotnych uprawnionych do korzystania z przygotowania zawodowego dorosłych poprzez ich ankietowanie.</p> <p>16. Diagnozowanie potrzeb pracodawców zainteresowanych organizacją przygotowania zawodowego dorosłych poprzez ich ankietowanie.</p> <p>17. Upowszechnianie rocznego planu realizacji przygotowania zawodowego dorosłych na tablicy ogłoszeń PUP i stronie internetowej oraz w otoczeniu pracodawców planujących organizację przygotowania zawodowego.</p> <p>18. Zawieranie stosownych umów.</p> <p>19. Informowanie o możliwościach i zasadach organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy Starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie ustnych informacji osobom uprawnionym do szkolenia oraz pracodawcom, - organizowanie spotkań grupowych, - opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej. <p>20. Rozpatrywanie wniosków pracodawców zainteresowanych zamówieniem szkolenia dostosowanego do swoich potrzeb.</p> <p>21. Zawieranie stosownych umów.</p>
<p>Planowane rezultaty</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 93 osób ukończy szkolenia.

Rozwój przedsiębiorczości

Zadania	Planowane działania
<p>1. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udostępnianie informacji/ulotek osobom bezrobotnym o warunkach i zasadach ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; 2. Świadczenie usług doradczych - indywidualne wsparcie, udzielanie podstawowych konsultacji w zakresie zakładania własnej firmy; 3. Prowadzenie warsztatów dla osób zainteresowanych z zakresu przedsiębiorczości; 4. Organizowanie i realizacja szkoleń dla osób bezrobotnych w zakresie przygotowania do założenia własnej działalności gospodarczej; 5. Współpraca z fundacjami, stowarzyszeniami i innymi instytucjami działającymi na rzecz wspierania przedsiębiorczości; 6. Rozpowszechnianie wśród pracodawców informacji/ulotek o warunkach i zasadach uzyskania środków Funduszu Pracy (FP) na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, z zatrudnieniem osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (PUP). 7. Realizacja na rzecz młodzieży zajęć dot. orientacji zawodowej z modułem „Postaw na biznes”. 8. Opracowanie ulotki informacyjnej dotyczącej zasad przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 9. Umieszczenie w/w zasad również na stronie internetowej PUP. 10. Całoroczna aktualizacja w/w zasad na stronie internetowej PUP. 11. Całoroczna aktualizacja na stronie internetowej PUP niezbędnych dokumentów potrzebnych do ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej a także refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych. 12. Umieszczenie na stronie internetowej PUP dokumentów dla poręczycieli w celu zabezpieczenia wnioskowanych środków lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. 13. Organizowanie zajęć, mających na celu pomoc przy wypełnianiu dokumentów (biznes plan, wniosek, analiza SWOT) dla osób chcących skorzystać z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 14. Umieszczanie na tablicach ogłoszeniowych PUP w Chętnie informacji o jednostkach, organizacjach zajmujących się wspieraniem przedsiębiorczości. 15. Wydawanie wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz przyznawanie refundacji na doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy; 16. Rozpatrywanie i ocena wniosków; 17. Zawarcie umowy z bezrobotnym lub pracodawcą i realizacja umowy przez strony. 18. Informowanie o możliwości pożyczki na utworzenie stanowiska pracy oraz na podjęcie działalności gospodarczej.
<p>Planowane rezultaty</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 osób bezrobotnych rozpocznie działalność gospodarczą w ramach wsparcia ze środków FP, EFS; ▪ 32 miejsc pracy zostanie wyposażonych lub doposażonych z FP, na których zatrudnione zostaną osoby bezrobotne;

Sektor małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w powiecie chełmińskim stanowi około 96% ogółu przedsiębiorstw zarejestrowanych w systemie statystycznym REGON. Jest on motorem gospodarki lokalnej. Przeszkodą w rozwoju MŚP są bariery m.in. w postaci braku możliwości pozyskania na dogodnych warunkach środków finansowych

na rozpoczęcie działalności lub na utworzenie dodatkowych miejsc pracy. Dużym problemem jest też brak ogólnej wiedzy na temat zakładania i funkcjonowania firmy. Konieczne jest zatem wsparcie sektora MŚP oraz osób, które mają zamiar rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej w zakresie informacji o możliwościach pozyskiwania dotacji na rozpoczęcie działalności, szkoleń z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Poradnictwo zawodowe

Dynamiczne zmiany, jakie zachodzą w naszym otoczeniu, a przede wszystkim na rynku pracy są odzwierciedleniem intensywnych przemian w całej sferze życia społeczno-gospodarczego. Funkcjonowanie w nowoczesnym społeczeństwie wymaga od każdego, a zwłaszcza od osób bezrobotnych coraz bardziej aktywnych zachowań, realistycznego planowania w zakresie kształcenia, zdobycia zawodu i nowych kwalifikacji, wiedzy o rynku pracy, wzmocnienia wiary we własne umiejętności i możliwości kierowania własnym życiem. Kompleksowa pomoc i wsparcie klientom urzędu pracy w przewyższaniu trudności występujących na ścieżce kariery zawodowej będzie realizowana poprzez następujące zadania:

Zadania	Planowanie działania
1. Upowszechnianie i popularyzacja informacji o usługach poradnictwa zawodowego wśród społeczności powiatu.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gromadzenie, opracowywanie i upowszechnianie lokalnej informacji o zawodach, możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego. 2. Opracowywanie i rozpowszechnianie ulotek, plakatów z zakresu poradnictwa i planowania kariery zawodowej oraz znalezienia lub zmiany pracy. 3. Współdziałanie z innymi instytucjami z terenu powiatu chełmińskiego w zakresie upowszechniania informacji związanych z usługami poradnictwa zawodowego (w szczególności szkoły ponadgimnazjalne) 4. Opracowanie i uaktualnianie informacji w zakresie usług poradnictwa zawodowego na stronie internetowej urzędu. 5. Współdziałanie z instytucjami właściwymi do spraw poradnictwa w zakresie określonym ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielanie indywidualnych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy; w tym diagnozowanie i ocenianie potencjału zdolności, zainteresowań i cech psychofizycznych bezrobotnych i poszukujących pracy. 2. Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowego poradnictwa zawodowego przy pomocy różnych metod stosowanych w poradnictwie zawodowym. 3. Przygotowanie Indywidualnych Planów Działania. 4. Inicjowanie i prowadzenie grupowych spotkań informacyjnych oraz udzielanie informacji zawodowej dla klientów indywidualnych w zakresie poszukiwania zatrudnienia, możliwości edukacyjnych, przekwalifikowania, poszerzania wiedzy i umiejętności zawodowych. 5. Kierowanie osób bezrobotnych lub poszukujących pracy na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

3. Udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.	1. Prowadzenie poradnictwa, na rzecz pomocy pracodawcom w wyborze kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 2. Wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
4. Pomoc doradcza pracownikom zwalnianym w przypadku zwolnień monitorowanych.	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
5. Przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.	Inicjowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
Planowane rezultaty	Udzielenie pomocy i wsparcia w formie: - porad indywidualnych - 300 os. - porad grupowych - 60 os. - informacji zawodowej - 100 os. - szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - 10 os.

Instrumenty rynku pracy

W aktywizacji rynku pracy szczególne znaczenie mają środki finansowe wspierające usługi rynku pracy umożliwiając osobom bezrobotnym wejście czy powrót na rynek pracy. Środki Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), będą przeznaczone na realizację zadań określonych w przepisach Ustawy o promocji zatrudnienia i skierowane do bezrobotnych i pracodawców. Planowane jest zrealizowanie następujących zadań:

Zadania	Planowanie działania
1. Wspieranie osób bezrobotnych	1. Rozpowszechnianie informacji dotyczących uzyskania wsparcia ze środków Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). 2. Inicjowanie i organizacja zatrudnienia subsydiowanego. 3. Opracowywanie i realizacja programów akwizycyjnych z wykorzystaniem środków FP, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego.
2. Aktywizacja bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, - osób uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy	1. Zawieranie porozumień z gminami na organizację prac społecznie użytecznych i ich realizacja. 2. Inicjowanie działań w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. 3. Kierowanie do realizatora działań aktywizacyjnych.
3. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, dla których jest ustalony profil pomocy II albo profil pomocy III	

<p>4. Wspieranie instrumentami rynku pracy podstawowych usług rynku pracy</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. 2. Inicjowanie i kierowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia u pracodawców w ramach: <ul style="list-style-type: none"> - prac interwencyjnych, - robót publicznych, - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, - dofinansowania pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia, - świadczenia aktywizacyjnego przyznanego pracodawcy za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powracającego na rynek pracy po przerwie związanej wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną, - refundacji pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, - przyznanemu pracodawcy Grantu na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. 3. Inicjowanie i kierowanie osób bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawców. 4. Zwrot osobom bezrobotnym kosztów przejazdu: do pracodawcy na zgłoszone oferty pracy, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenia. 5. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 7 roku życia lub osobą zależną. 6. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych.
<p>Planowane rezultaty</p>	<p>Pomoc w ramach środków FP, EFS uzyska następująca ilość osób bezrobotnych w formie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prac społecznie użytecznych - 25 os. - dofinansowania samozatrudnienia - 18 os. - prac interwencyjnych - 150 os. - robót publicznych - 115 os. - zatrudnienia na doposażonym lub wyposażonym miejscu pracy - 32 os. - dofinansowania kosztów wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego po 50 roku życia - 1 os. - świadczenia aktywizacyjnego - 2 os. - refundacja składek na ubezpieczenie społeczne należnych od pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy - 1 os. - grant na telepracę - 2 os. - staży - 281 os. - zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania - 75 os. - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną - 5 os. - sfinansowania dodatków aktywizacyjnych - 500 os.

Dodatkowe instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia

Zadania	Planowanie działania
1. Bon szkoleniowy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie o możliwości i zasadach otrzymania bonu szkoleniowego przez bezrobotnego, w tym przez ogłoszenie informacji na stronie internetowej PUP oraz tablicy ogłoszeń. 2. Przyjmowanie wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego., zawieranie umów z bezrobotnymi, przyznawanie bonów na podstawie IPD i wydawanie bonów. 3. Zawieranie umów o organizację szkolenia z instytucjami szkoleniowymi, kierowanie osób na szkolenia oraz monitorowanie zawartych umów. 4. Finansowanie w ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu: <ul style="list-style-type: none"> – kosztów jednego lub kilku szkoleń w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej, – kosztów niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych formie wpłaty na konto wykonawcy badania, – kosztów przejazdu na szkolenie w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu, – kosztów zakwaterowani, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania w formie ryczałtu wypłacanego ba robotnemu. 5. Monitorowanie efektywności zatrudnieniowej odbytych szkoleń.
2. Bon stażowy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie o możliwości i zasadach otrzymania bonu stażowego przez bezrobotnego, w tym przez ogłoszenie informacji na stronie internetowej PUP oraz tablicy ogłoszeń. 2. Przyjmowanie wniosków o przyznanie bonu stażowego, przyznawanie na podstawie IPD bonów stażowych, stanowiących gwarancję dla bezrobotnego skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego i ich wydawanie. 3. Przyjmowanie wniosków o organizację staży w ramach bonu stażowego od pracodawców, zawieranie umów z pracodawcami, kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz monitorowanie zawartych umów o organizację stażu. 4. Finansowanie w ramach bonu stażowego osobie bezrobotnej: <ul style="list-style-type: none"> – kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, – kosztów niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy, – wypłaty stypendium . 5. Wypłatę premii dla pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po odbytych stażu na deklarowany okres 6 miesięcy po odbytych stażu. 6. Monitorowanie efektywności zatrudnieniowej zorganizowanych staży w ramach bonu stażowego.
3. Bon zatrudnieniowy	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie o możliwości i zasadach otrzymania bonu zatrudnieniowego przez bezrobotnego, w tym przez ogłoszenie informacji na stronie internetowej PUP oraz tablicy ogłoszeń. 2. Przyjmowanie wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego, przyznawanie na podstawie IPD bonów zatrudnieniowych, i ich wydawanie. Stanowią one gwarancję dla pracodawcy refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu PUP przyznał ten bon. 3. Przyjmowanie wniosków o zatrudnienie bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego od pracodawców, zawieranie umów z pracodawcami, kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia. 4. Refundację pracodawcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne. 5. Monitorowanie realizacji zawartych umów.

<p>4. Bon na zasiedlenie</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie o możliwości i zasadach otrzymania bonu na zasiedlenie przez bezrobotnego, w tym przez ogłoszenie informacji na stronie internetowej PUP oraz tablicy ogłoszeń. 2. Przyjmowanie wniosków o przyznanie bonów na zasiedlenie od bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. 3. Przyznawanie bonów za zasiedlenie na podstawie umów zawieranych z bezrobotnymi, wydawanie bonów. 4. Finansowanie w ramach bonu na zasiedlenia w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. 5. Monitorowanie realizacji zawartych umów
<p>4. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informowanie o możliwości i zasadach zawarcia umowy z pracodawcą/przedsiębiorcą, w tym przez ogłoszenie na tablicy ogłoszeń PUP oraz stronie internetowej. 2. Przyjmowanie wniosków o zawarcie umowy, zawieranie umów z pracodawcami/przedsiębiorcami, kierowanie bezrobotnych do 30 roku życia do zatrudnienia. 3. Refundacja pracodawcy/przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne. 4. Monitorowanie realizacji zawartych umów, w tym dalszego zatrudnienia po okresie refundacji przez okres 12 miesięcy.
<p>Planowane rezultaty</p>	<p>Pomoc w ramach środków FP, EFS uzyska następująca ilość osób bezrobotnych w formie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bon szkoleniowy - 2 os. - bon stażowy - 2 os. - bon zatrudnieniowy - 2 os. - bon na zasiedlenie - 2 os. - refundacja przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne - 0 os

Wspieranie integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych

Zespół cech wyznaczających pozycję zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych powoduje, iż osoby te pretendują do objęcia ich pomocą w celu szeroko rozumianej aktywizacji zawodowej.

Utrudnienia, ograniczenia bądź uniemożliwienia zdolności do wykonywania pracy zawodowej spowodowane stanem fizycznym, psychicznym lub umysłowym, niski z reguły poziom wykształcenia powoduje, że w obliczu wymagań stawianych przez pracodawców szanse zatrudnienia tych osób są niewielkie. Tymczasem praca dla osób niepełnosprawnych ma szczególne znaczenie, oprócz środków do życia zapewnia poczucie społecznej użyteczności, a w przypadku, gdy jest świadczona na otwartym rynku pracy, integruje z resztą społeczeństwa. Na rzecz zwiększenia szans w wejściu na rynek pracy niepełnosprawnych osób bezrobotnych realizowane będą następujące zadania:

Zadania	Planowane działania
<p>Opracowywanie i realizacja programów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych</p> <p>1. Rozpoznanie potrzeb i możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych</p>	<ol style="list-style-type: none"> Przeprowadzanie wywiadów z nowo zarejestrowanymi osobami niepełnosprawnymi zgłaszającymi się do PUP. Aktualizowanie danych dotyczących możliwości zawodowych osób niepełnosprawnych.
<p>2. Udzielanie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowej</p>	<ol style="list-style-type: none"> Świadczenie porad zawodowych osobom niepełnosprawnym w formie indywidualnej i grupowej. Zwiększenie dostępności porad i informacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.
<p>3. Szkolenia osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozpoznanie potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie organizacji szkoleń i przekwalifikowań - organizowanie szkoleń wg zapotrzebowania na rynku pracy oraz dla osób z orzeczoną celowością przekwalifikowania 	<ol style="list-style-type: none"> Rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy poprzez kontakty z pracodawcami. Informowanie o możliwościach poszerzenia umiejętności zawodowych. Kierowanie osób niepełnosprawnych na szkolenia zwiększające szanse na zatrudnienie.
<p>4. Pośredniczenie w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</p> <p>Współpraca z pracodawcami w organizowaniu nowych miejsc pracy refundowanych ze środków PFRON</p>	<ol style="list-style-type: none"> Tworzenie i aktualizacja własnej bazy informacji o zakładach pracy planujących zatrudnić bądź już zatrudniających osoby niepełnosprawne. Kierowanie do pracy osób niepełnosprawnych na zgłoszone oferty pracy. Dokonywanie przy współpracy z doradcą, analizy stanowisk pod kątem możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a także możliwości ich dostosowania do potrzeb osób z różnymi niepełnosprawnościami. Rozpowszechnianie informacji dotyczącej zatrudniania osób niepełnosprawnych. Informowanie pracodawców podczas wizyt o możliwościach zawodowych osób niepełnosprawnych oraz promocja zatrudnieniowa. Właściwy dobór ofert pracy do psychofizycznych możliwości i kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych. Przekazywanie informacji o możliwościach wspierania finansowego dla pracodawców tworzących stanowiska pracy osobom niepełnosprawnym. Współpraca z organami administracji rządowej i organizacjami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi i fundacjami w zakresie zatrudniania i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
<p>5. Współpraca pomiędzy instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych</p>	<ol style="list-style-type: none"> Kontakt z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i KRUS w sprawie szkoleń w ramach rent szkoleniowych. Kierowanie do organu orzekającego o stopniu niepełnosprawności.
<p>Planowane rezultaty</p>	<p>Udzielenie pomocy i wsparcia osobom niepełnosprawnym w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - objęcie poradnictwem zawodowym min. 20 osób - zajęcia grupowe 2 osoby - podwyższenie, nabycie nowych kwalifikacji przez 3 osoby - staże dla 5 osób - uzyskanie zatrudnienia przez 20 osób - przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 3 osób niepełnosprawnych.

Instrumenty dotyczące rozwoju zasobów ludzkich

Zadania	Planowane działania
<p>Dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upowszechnianie informacji na temat możliwości skorzystania z pomocy w formie dofinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców środków Krajowego Funduszu Krajowego poprzez : <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie ustnej informacji pracodawcom i pracownikom zainteresowanym tą formą pomocy, - opracowanie pisemnych informacji i zamieszczenie ich na stronie internetowej i tablicy ogłoszeń lub ogłaszanie w innej formie np. ulotki informacyjnej, 2. Przyjmowanie wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców wraz z wymaganymi załącznikami. 3. Zawierania umowy dwustronnej (pracodawca, PUP Chełmno). 4. Przeprowadzanie kontroli u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków.

Dialog społeczny i partnerstwo na rzecz rynku pracy

Skuteczne rozwiązywanie problemów rynku pracy stymulowanie i rozwój działalności gospodarczej oraz tworzenie miejsc pracy wymaga współpracy i partnerskich działań samorządowych władz lokalnych, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, pracodawców, instytucji oświatowych i innych. Partnerstwo lokalne (pakty, porozumienia, umowy) jest narzędziem polityki strukturalnej Unii Europejskiej w zakresie rynku pracy, a na poziomie lokalnym może przyczynić się do większej skuteczności w pozyskiwaniu środków z funduszy unijnych i realizację szerokiego zakresu programów.

Zakłada się, że partnerami na rzecz realizacji zadań określonych w programie będą m.in.:

- pracodawcy
- Starostwo Powiatowe w Chełmnie
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Stopniu Niepełnosprawności
- Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna
- szkolnictwo ponadgimnazjalne
- gminy powiatu chełmińskiego
- gminne centra informacji
- ośrodki pomocy społecznej
- Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- Ministerstwo Rozwoju
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
- Urząd Wojewódzki – Wydział Polityki Społecznej
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Toruniu
- jednostki szkolące
- organizacje pozarządowe, w tym lokalne grupy działania
- instytucje wspierające przedsiębiorczość
- Cech Rzemiosł Różnych
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
- Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chełmnie

- Warsztaty Terapii Zajęciowej w Chełmnie
- Zakład Aktywizacji Zawodowej w Drzonowie
- ochotnicze hufce pracy
- Mobilne Centrum Informacji Zawodowej w Toruniu (OHP)
- agencje zatrudnienia
- Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego
- instytucje dialogu społecznego
- Młodzieżowe Centrum Kariery (OHP)
- instytucje partnerstwa lokalnego
- inne jednostki i organizacje społeczne działające na lokalnym rynku pracy.

Planowane działania:

1. Podejmowanie współpracy z partnerami rynku pracy dotyczącej m.in.:
 - tworzenia i realizacji programów rynku pracy adresowanych do osób bezrobotnych szczególnego ryzyka zatrudnieniowego,
 - promocji projektów dotyczących rynku pracy i pomoc w rekrutacji beneficjentów,
 - podjęcia inicjatywy w celu utworzenia Inkubatora Przedsiębiorczości i Centrum Wspierania Ekonomii Społecznej.
2. Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy w powiecie.
3. Upowszechnianie ofert pracy, informacji o usługach rynku pracy.
4. Organizowanie prac społecznie użytecznych.
5. Współpraca z Powiatową Radą Rynku Pracy, instytucjonalną platformą dialogu i partnerstwa społecznego w dziedzinie rynku pracy m.in. w zakresie:
 - poszukiwania pomysłów dla opracowywania projektów lokalnych na rzecz promocji zatrudnienia
 - opiniowania projektów lokalnych i planów finansowych Funduszu Pracy
 - opiniowania kierunków kształcenia, szkolenia oraz zatrudnienia w powiecie.

III. Źródła finansowania

Środki na realizację Planu pochodzić będą z:

1. Budżetu państwa – Fundusz Pracy
2. Europejskiego Funduszu Społecznego
3. Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zadania	Planowanie działania
<p>1. Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych, z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy</p>	<p>Programy skierowane do zarejestrowanych bezrobotnych. Zastosowane instrumenty wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prace interwencyjne, • roboty publiczne, • staże, • szkolenia zawodowe, • jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, • doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, • poradnictwo zawodowe, • pośrednictwo pracy.
<p>2. Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych, z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego</p>	<p>1. Programy skierowane do zarejestrowanych bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś I Osoby młode na rynku pracy: wsparcie na rynku pracy osób młodych w wieku 15-29 lat, zapewniający wszystkim osobom młodym dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego, • Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego, <ul style="list-style-type: none"> - Oś Priorytetowa VIII Aktywni na rynku pracy: zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach. <p>2. Zastosowane instrumenty wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indywidualny Plan Działania, • pośrednictwo pracy, • szkolenia zawodowe, • staże, • jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, • refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy <ul style="list-style-type: none"> - Oś priorytetowa IX Solidarne społeczeństwo: wsparcie osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym (z III profilu). Projekty partnerskie z ops oraz ngo. Udział PUP w realizacji ww projektów zakłada wsparcie osób bezrobotnych w postaci poradnictwa zawodowego oraz organizacji staży zawodowych
<p>3. Opracowywanie i realizacja programów aktywizacyjnych, z wykorzystaniem środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</p>	<p>Programy skierowane do niepełnosprawnych zarejestrowanych osób bezrobotnych, przy zastosowaniu form wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże.</p>

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie pozyskane środki w ramach realizowanych programów zostaną przeznaczone na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, staże zawodowe oraz szkolenia.

Programy do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2018 r.

<i>Nazwa programu/Tytuł projektu</i>	<i>Krótki opis programu</i>	<i>Limit środków na finansowanie programu</i>
<i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmińskim III</i>	<p>Cel: projekt zakładający aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tzw. NEET.</p> <p>Forma aktywizacji: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, dotacje na założenie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy</p> <p>Liczba uczestników w 2018 r.: 192 osoby, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 53 osoby wezmą udział w szkoleniach, - 100 osób w stażu zawodowym, - 19 osób otrzyma dotacje na założenie działalności gospodarczej, - 20 osób - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. 	<p>W 2018 r. 1.713,0 tys. zł Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 EFS</p>
<i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie chełmińskim III</i>	<p>Cel: projekt zakładający aktywizację osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia.</p> <p>Forma aktywizacji: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, dotacje na założenie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy.</p> <p>Liczba uczestników w 2018 r.: 175 osób, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 40 osób weźmie udział w szkoleniach, - 115 osób w stażu zawodowym, - 8 osób otrzyma dotacje na założenie działalności gospodarczej, - 12 osób - refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. 	<p>W 2018 r. 1.474,0 tys. zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 EFS</p>

<p><i>Projekt partnerski „Aktywizacja społeczno – zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i korzystających z pomocy społecznej w Gminie Chełmno”</i></p>	<p>Cel: aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę i wzmocnienie zdolności do zatrudnienia (po stronie PUP są to bezrobotni zarejestrowani w III profilu pomocy). Udział PUP w realizacji ww. projektu zakłada wsparcie 12 osób bezrobotnych w postaci prac społecznie użytecznych (6 os. w 2018 r.). Projekt realizowany w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Towarzystwo Rozwoju Gminy Płużnica oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chełmnie (lider projektu).</p>	<p>Budżet PUP w 2018r. 4.179,00 zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 EFS</p>
<p><i>Projekt partnerski „Integracja społeczna i aktywizacja zawodowa w powiecie chełmińskim poprzez realizację programu specjalnego”</i></p>	<p>Cel: Aktywne włączenie społeczne i zawodowe 120 osób bezrobotnych, z ustalonym III profilem pomocy, zamieszkujących powiat chełmiński, w ramach Programu Specjalnego do 31.10.2019 r. Projekt realizowany w partnerstwie z Fundacją Gospodarczą Pro Europa z Torunia.</p> <p>Formy aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktywizacja społeczna: diagnoza oparta na kontrakcie równoważnym z kontraktem socjalnym, 3 warsztaty – 80 os.; - podnoszenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych: szkolenia zawodowe – 24 os. - aktywizacja zawodowa: indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe, staże zawodowe – 60 os. 	<p>Budżet w 2018 r. 473,5 tys. zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 EFS</p>
<p><i>Projekt partnerski „Box grywalizacji, czyli od aplikacji do motywacji”</i></p>	<p>Cel: projekt zakłada aktywizację osób z grupy NEET w wieku 18-25, którzy zbyt dużo czasu spędzają w wirtualnym świecie (gry komputerowe, online) i przez to nie mają motywacji do pracy, ponieważ całą swoją energię i kreatywność zużywają w nic nie dających grach. Ma to być system motywowania pracowników (stażystów), za pomocą aplikacji, która przybiera formę gry online</p> <p>Projekt realizowany w partnerstwie z Fundacją Stabilo z Torunia.</p> <p>Formy aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - innowacja społeczna o nazwie „Box grywalizacji”, która umożliwi wspomaganie klasycznych staży, oferowanych przez PUP, aplikacją on-line, będącą motywatorem do lepszej pracy, zdobycia pewności siebie i przełamania wewnętrznych barier przez młodych ludzi. Umożliwi ona wykorzystanie tzw. mechanizmu grywalizacji do poprawienia jakości pracy i wdrożenia wśród młodych ludzi dobrych nawyków w jej trakcie (punktualność, rzetelność, sumienność, staranie się, itp.) – 4 os. 	<p>Budżet PUP w 2018 r. ok. 15,4 tys. zł Fundusz Pracy</p>

Niniejszy Plan Działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie wytycza kierunki działań, zmierzające do poprawy sytuacji mieszkańców powiatu na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Dominującą pozycję w finansowaniu poszczególnych działań skierowanych do osób bezrobotnych, odgrywać będzie Fundusz Pracy oraz Europejski Fundusz Społeczny.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie nie ograniczają się jedynie do działań ujętych w przygotowanym „Planie”. Wiele instytucji i organizacji, w tym pozarządowych, podejmuje działania i przedsięwzięcia wykraczające poza katalog przedstawiony w „Planie”, które w istotny sposób wpływają na sytuację na lokalnym rynku pracy. Również Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie uczestniczy w innych przedsięwzięciach aktywizujących lokalny rynek pracy niż te określone w „Planie” i niewątpliwie wpisuje się w kompleksową politykę rozwoju społecznego i gospodarczego powiatu chełmińskiego.