



POWIATOWY URZĄD PRACY

Chełmno 86-200, ul. Świętojerska 1,

tel./fax 56 686 00 41

www.pupchelmno.pl

e-mail: chelmno@pupchelmno.pl

INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE W ROKU 2014

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY	4
<i>Stopa bezrobocia.....</i>	<i>4</i>
<i>Liczba bezrobotnych</i>	<i>5</i>
II STRUKTURA BEZROBOTNYCH	7
<i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	<i>7</i>
<i>Bezrobotni według wieku</i>	<i>8</i>
<i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	<i>9</i>
<i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	<i>11</i>
<i>Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich</i>	<i>14</i>
<i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	<i>16</i>
III LOKALNY RYNEK PRACY	18
<i>Płynność lokalnego rynku pracy</i>	<i>18</i>
<i>Podjęcia pracy</i>	<i>19</i>
<i>Oferty pracy</i>	<i>20</i>
<i>Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa</i>	<i>20</i>
IV ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	22
<i>Działania organizacyjne w 2014</i>	<i>22</i>
<i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie</i>	<i>24</i>
V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS W ROKU 2014	25
<i>Środki Funduszu Pracy na rok 2014</i>	<i>25</i>
VI ZESTAWIENIE WYDATKÓW W 2014 ROKU NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	27
<i>Roboty publiczne</i>	<i>27</i>
<i>Prace interwencyjne</i>	<i>28</i>
<i>Organizacja staży</i>	<i>29</i>
<i>Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy</i>	<i>30</i>
<i>Szkolenia i studia podyplomowe</i>	<i>30</i>
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	<i>31</i>
<i>Pozostałe wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2014.....</i>	<i>32</i>
<i>Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania</i>	<i>32</i>
<i>Nowe instrumenty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych</i>	<i>33</i>
VII PROJEKTY WSPÓLFINASOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ORAZ „REZERWY” MPiPS.....	37

Wstęp

Rok 2014 był dla Powiatowych Urzędów Pracy rokiem wielu zmian wynikających z „reformy urzędów” przyjętej w kwietniu przez Senat. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzała wiele ogólnych zmian w celu poprawy jakości świadczonych usług poprzez zwiększenie ich efektywności, wprowadziła nowe formy pomocy oraz lepszą i bardziej profesjonalną obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Głównym założeniem było jednak wprowadzenie profilowania pomocy dla bezrobotnych, co miało stworzyć możliwość lepszego dostosowywania oferty Urzędu Pracy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie podobnie jak w poprzednich latach opierały się na wykorzystaniu dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego jako najlepszego sposobu realizacji zadań samorządu powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Polityka wsparcia dotyczyła w szczególności grup ryzyka wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem nadrzędnym było również tworzenie nowych miejsc pracy poprzez wsparcie pracodawców z terenu powiatu chełmińskiego oraz wsparcie przedsiębiorczości osób bezrobotnych poprzez wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W związku z powyższą zmianą ustawy, obowiązuje także nowy katalog bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jednak zgodnie z wyjaśnieniami przekazanymi przez MPiPS do końca roku 2014 sprawozdawczość o rynku pracy miała być prowadzona w oparciu o dotychczas obowiązujące formularze sprawozdań. W związku z tym założeniem, niniejsza publikacja nie uwzględnia wszystkich nowych kategorii bezrobotnych i nowych form aktywizacji.

W 2014 roku Urząd zaktywizował 2775 osób. Na ten cel wykorzystano środki finansowe w wysokości 9.888,2 tys. zł.

I Charakterystyka zmian na rynku pracy

Stopa bezrobocia

W grudniu 2014r. w porównaniu do listopada 2014r. odnotowano w kraju wzrost liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia, natomiast w stosunku do analogicznego okresu 2013 roku zaobserwowano spadek zarówno liczby bezrobotnych jak i stopy bezrobocia. Większa niż przed miesiącem i przed rokiem była liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych. Więcej osób niż w listopadzie 2014 roku i grudniu 2013 roku wyrejestrowano z urzędów pracy. W końcu grudnia 2014r. do urzędów pracy zgłoszono mniej ofert pracy niż w listopadzie 2014r., ale więcej niż w analogicznym okresie 2013 roku.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2014r. wyniosła 1825,2 tys. osób (w tym 939,6 tys. kobiet) i była wyższa niż przed miesiącem o 25,4 tys. osób (tj. o 1,4%). W ujęciu rocznym spadła o 332,7 tys. osób, tj. o 15,4% (w analogicznym okresie 2013 roku zanotowano wzrost o 41,9 tys. osób).

W stosunku do listopada 2014r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w czternastu województwach, najbardziej znaczący w: warmińsko-mazurskim (o 3,9%), zachodniopomorskim (o 3,0%), podkarpackim (o 2,6%) oraz kujawsko-pomorskim i opolskim (po 2,4%). W województwach śląskim i dolnośląskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych (odpowiednio o 0,3% i 0,2%). Natomiast w porównaniu z grudniem 2013r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, najbardziej znaczący spadek odnotowano w województwach: lubuskim (o 21,2%), dolnośląskim (o 20,8%), wielkopolskim (o 19,6%), opolskim (o 18,0%) oraz łódzkim (o 16,8%) i świętokrzyskim (o 16,3%).

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w końcu grudnia 2014r. stanowili 11,5% cywilnej ludności aktywnej zawodowo (w listopadzie 2014r. – 11,4%, w grudniu 2013r. – 13,4%). Najwyższa stopa bezrobocia utrzymywała się nadal w województwach: warmińsko-mazurskim (18,9%), kujawsko-pomorskim (15,7%), zachodniopomorskim (15,6%), podkarpackim (14,8%) i świętokrzyskim (14,2%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (7,8%), śląskie (9,6%), mazowieckie (9,8%) oraz małopolskie (9,9%).

Najczęściej przyczyną wzrostu bezrobocia było zakończenie prac sezonowych m.in. w budownictwie, rolnictwie oraz zarejestrowanie się osób objętych w poprzednich miesiącach aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. Znaczną część rejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby, którym wygasły umowy zawarte na czas określony oraz powracający z zagranicy.

W 2014r. najniższą stopę bezrobocia w powiecie chełmińskim zanotowano w miesiącu listopadzie – kształtowała się ona wówczas na poziomie 19,9%. Poziom najwyższy stopy bezrobocia tj. 25,3% zanotowano w miesiącu styczniu 2014r. W zestawieniu miesięcy styczeń 2013r. i styczeń 2014r. możemy zaobserwować niewielki spadek tj. o 0,6 punktu procentowego. Większą zmianę obserwujemy w dniu 31 grudnia 2014r. - stopa bezrobocia była o 3,8 punktu procentowego niższa aniżeli w analogicznym okresie 2013r. i wyniosła 20,9%. Zestawienie stopy bezrobocia w latach 2013 – 2014 przedstawia tabela 1.

Tabela 1

Stopa bezrobocia w latach 2013 - 2014

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia					
	Polska		woj. kujawsko pomorskie		powiat chełmiński	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Styczeń	14,2	13,9	19,0	18,8	25,9	25,3
Luty	14,4	13,9	19,3	18,8	26,3	24,8
Marzec	14,3	13,5	19,0	18,3	25,5	23,6
Kwiecień	14,0	13,0	18,6	17,4	25,1	22,6
Maj	13,6	12,5	18,2	16,8	24,9	22,4
Czerwiec	13,2	12,0	17,7	16,3	24,5	22,3
Lipiec	13,1	11,8	17,5	16,0	24,1	21,9
Sierpień	13,0	11,7	17,4	15,8	23,8	21,8
Wrzesień	13,0	11,5	17,5	15,7	24,3	21,2
Październik	13,0	11,3	17,4	15,3	24,4	20,0
Listopad	13,2	11,4	17,8	15,4	24,7	19,9
Grudzień	13,4	11,5	18,2	15,7	24,7	20,9

Źródło: Dane GUS

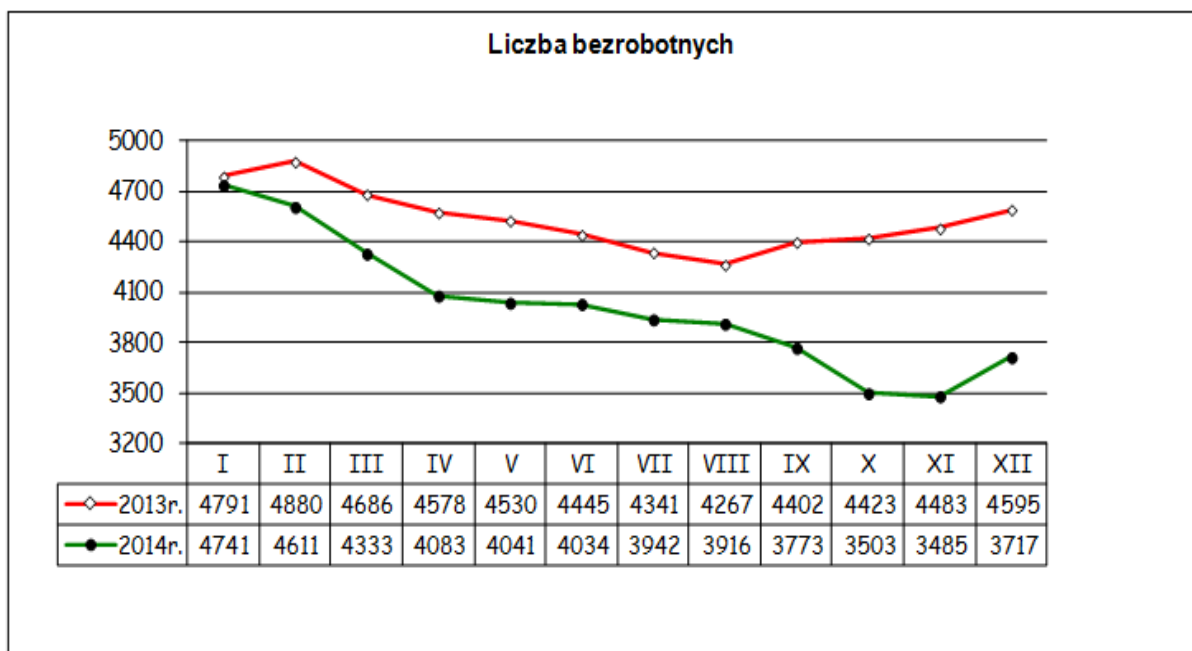
Liczba bezrobotnych

Podstawowym źródłem zawartych w opracowaniu informacji są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPIPS-01. Kształtowanie się comiesięcznych stanów bezrobocia na terenie powiatu chełmińskiego w 2014r. i dla porównania w 2013r. ilustruje wykres 1.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2014r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie wynosiła **3717** osób, z tego kobiety **2018** (54%) i mężczyźni **1699** (46%). Spadek liczby osób bezrobotnych, który rozpoczął się od lutego postępował z każdym następnym miesiącem roku 2014 – pierwszy wzrost zanotowano dopiero w grudniu. Porównując styczeń i listopad można zaobserwować zmniejszenie zarejestrowanych aż o 1256 osób bezrobotnych (26%). Większa liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w końcu roku, nie wpłynęła niekorzystnie na bezrobocie w powiecie chełmińskim - w zestawieniu z końcem 2013r. otrzymaliśmy w grudniu 2014r. spadek o **878** osób (19%), z tego liczba kobiet spadła o **422**, a mężczyzn o **456** osoby. Jak obrazuje poniższy wykres, sytuacja gdzie liczba bezrobotnych z powiatu wzrasta na początku roku, a następnie przyjmuje tendencję malejącą w kolejnych miesiącach i wzrastając dopiero z końcem roku, jest sytuacją, która powtarza się już od kilku lat. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2014r. posiadało 531 osób (14% ogółu bezrobotnych) w tym 260 kobiet (13% ogółu kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2013 udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 4%.

Wykres 1

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chełmnie w latach 2013 i 2014



II Struktura bezrobotnych

Tabela 2

Zarejestrowani bezrobotni z podziałem na samorządy terytorialne

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2013r.		Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2014r.		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chełmno	1674	880	1340	730	-334	-150
Gmina Chełmno	460	249	352	193	-108	-56
Gmina Kijewo Królewskie	359	205	308	188	-51	-17
Gmina Lisewo	529	262	400	187	-129	-75
Gmina Papowo Biskupie	526	282	445	239	-81	-43
Gmina Stołno	492	252	397	210	-95	-42
Gmina Unisław	555	310	475	271	-80	-39
Ogółem PUP	4595	2440	3717	2018	-878	-422

Bezrobotni według wykształcenia

Częstą przyczyną trudności z wejściem na rynek pracy może być nieodpowiednie wykształcenie. Świadomość społeczna rośnie, jednak nadal dochodzi do przypadkowego wyboru szkoły i przyszłego zawodu. Uzyskane umiejętności i typ wykształcenia, a w konsekwencji zawód wyuczony, mogą mieć decydujący wpływ na to, ile czasu trzeba będzie potem poświęcić na znalezienie zatrudnienia. Formalnie absolwenci wchodzący na rynek pracy są coraz lepiej wykształceni, jednak bardzo często oznacza to jedynie uzyskanie podstawowych kwalifikacji zawodowych. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują nie tylko osób, które są wykształcone ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe wykształcenie, większe umiejętności oraz dłuższy staż pracy tym szanse na znalezienie pracy przez daną osobę są znacznie większe.

Większość bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (odpowiednio 40% i 30% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2014r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 70% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 16% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 9% a dyplomem ukończenia szkół wyższych 5%. W analogicznym okresie 2013r. struktura była bardzo zbliżona - niemal identyczna.

Tabela 3

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	229	172	180	130	-49	-42
Policealne i średnie zawodowe	748	478	605	406	-143	-72
Średnie ogólnokształcące	372	266	329	227	-43	-39
Zasadnicze zawodowe	1467	708	1 122	567	-345	-141
Gimnazjalne i poniżej	1779	816	1 481	688	-298	-128

Bezrobotni według wieku

Tabela 4

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wieku i płci**

Wiek	Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 - 24 lat	968	524	687	380	-281	-144
25 - 34 lat	1266	742	1 065	649	-201	-93
35 - 44 lat	940	525	747	414	-193	-111
45 - 54 lat	910	465	724	371	-186	-94
55 - 59 lat	415	184	383	195	-32	11
pow. 60 lat	96	x	111	9	15	9

Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy a innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2014r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat – 1065 osób, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 29%. Bardzo zbliżony do siebie był odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35 – 44 lat, który wyniósł 20%, osób w wieku 45 – 54 lat wynoszący 19% oraz osób w wieku do 24 lat wynoszący 18%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę - 13%. W stosunku do analogicznego okresu 2013r. największe zmiany w strukturze

bezrobotnych zanotowano w grupie osób w wieku do 24 lat – spadek o 29% (281 osób) natomiast jedyny wzrost wystąpił w grupie bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat - o 16% (15 osób).

Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety - stanowią one 54% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2014r. na terenie powiatu chełmińskiego status osoby bezrobotnej posiadało 2018 kobiet – porównując analogiczny okres w 2013r., gdzie bezrobotnych kobiet było 2440, możemy zauważyć zaledwie 1 % wzrost udziału kobiet w ogóle bezrobotnych i 17 % spadek ich ogólnej liczby wśród zarejestrowanych. Niewielką przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Tabela 5

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	375	137	456	200	81	63
1 – 3 m-cy	637	290	640	306	3	16
3 – 6 m-cy	725	355	479	254	-246	-101
6 – 12 m-cy	849	450	489	272	-360	-178
12 – 24 m-cy	879	493	605	336	-274	-157
Powyżej 24 m-cy	1130	715	1 048	650	-82	-65

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim tj. 28% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 17% i pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 16%. Jeżeli chodzi o zmiany, to w zestawieniu z analogicznym okresem 2013r. największy wzrost osób bezrobotnych w 2014r. można zaobserwować w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca, gdyż ich liczba wzrosła o 22% z kolei największy spadek w 2014r. wystąpił wśród grupy osób pozostających bez pracy od 6 do 12miesięcy - o 42%. Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły 12%, od 3 do 6 miesięcy – 13%, natomiast pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – również 13% ogółu bezrobotnych. Szczegółowo obraz bezrobotnych w zestawianiu z czasem pozostawania bez pracy przedstawiają tabele 6,7,8.

Tabela 6

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wieku i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2014r.)**

Wiek	Czas pozostawania bez pracy						Razem
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	
18 - 24 lat	90	195	154	77	100	71	687
25 - 34 lat	128	170	124	160	165	318	1 065
35 - 44 lat	89	119	86	97	111	245	747
45 - 54 lat	96	97	63	92	141	235	724
55 - 59 lat	43	44	40	54	69	133	383
pow. 60 lat	10	15	12	9	19	46	111

Tabela 7

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2014r.)**

Staż pracy	Okres pozostawania bez pracy w miesiącach						Razem
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	Powyżej 24	
do 1 roku	82	135	79	59	86	142	583
od 1 do 5 lat	118	166	121	117	153	285	960
od 5 do 10	93	100	78	100	99	180	650
od 10 do 20	77	100	54	90	103	193	617
od 20 do 30	48	51	45	45	70	91	350
od 30 i więcej	13	22	20	23	22	25	125
bez stażu	25	66	82	55	72	132	432
Razem	456	640	479	489	605	1 048	X

Tabela 8

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według czasu pozostawania bez pracy oraz wykształcenia (stan w końcu 2014r.)**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	Razem
Wyższe	29	37	32	27	23	32	180
Policealne i średnie zawodowe	71	115	101	84	80	154	605
Średnie ogólnokształcące	36	76	46	55	50	66	329
Zasadnicze zawodowe	130	182	138	135	203	334	1 122
Gimnazjalne i poniżej	190	230	162	188	249	462	1 481
w tym kobiety							
Wyższe	15	28	26	21	17	23	130
Policealne i średnie zawodowe	40	69	66	51	58	122	406
Średnie ogólnokształcące	24	48	30	36	33	56	227
Zasadnicze zawodowe	58	76	65	77	105	186	567
Gimnazjalne i poniżej	63	85	67	87	123	263	688

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Przed nowelizacją *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, która zaczęła obowiązywać od dnia 27 maja 2014 roku, wyodrębniano kilka grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zaliczało się do nich:

- bezrobotnych do 25 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W końcu grudnia 2014r. najliczniejszą z wymienionych grup, stanowiącą aż 70% ogólnej liczby bezrobotnych była grupa osób bez wykształcenia średniego. Drugą co do wielkości grupą, są osoby długotrwale bezrobotne, które stanowią 65% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim. Odsetek pozostałych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych w dniu 31.12.2014r. kształtował się następująco: bezrobotni do 25 roku życia – 18%, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 14%, bezrobotni powyżej 50 roku życia – 23%, bez kwalifikacji zawodowych – 35%, bez doświadczenia zawodowego – 19%, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 10%, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia – 3% oraz niepełnosprawni – 4%.

Tabela 9

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w styczniu i grudniu 2014r.**

Wyszczególnienie	Styczeń 2014		Grudzień 2014	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 25 roku życia	1014	553	687	380
Osoby które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	23	16	21	18
Długotrwale bezrobotni	2835	1646	2 410	1 406
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	521	X	529
Powyżej 50 roku życia	1002	436	872	387
Bez kwalifikacji zawodowych	1626	900	1 296	746
Bez doświadczenia zawodowego	897	553	707	452
Bez wykształcenia średniego	3322	1563	2 603	1 255
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	497	407	361	318
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	102	3	101	5
Niepełnosprawni	151	80	136	71

Tabela 10

Szczegółowa struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2014r.

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych razem	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
				do 25 roku życia	długo-trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	bez wykształcenia średniego	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	niepełnosprawni
Czas pozostawania bez pracy w mies.	do 1		384	90	183	102	163	65	320	26	12	15
	1 - 3		543	195	219	114	223	125	412	43	13	32
	3 - 6		408	154	163	84	152	120	300	38	17	24
	6 - 12		392	77	196	112	152	83	323	37	21	19
	12 - 24		605	100	605	164	229	113	452	66	16	18
	pow. 24		1 048	71	1 044	296	377	201	796	151	22	28
Wiek	18 - 24		687	687	292	x	319	364	392	64	10	18
	25 - 34		956	x	676	x	324	212	601	155	31	20
	35 - 44		590	x	522	x	236	69	584	99	17	38
	45 - 54		653	x	555	x	243	38	626	36	29	30
	55 - 59		383	x	284	x	127	18	309	7	7	24
	60-64 lata		111	x	81	x	47	6	91	0	7	6
Wykształcenie	wyższe		159	25	83	8	x	55	x	10	0	5
	policealne i średnie zawodowe		560	158	334	116	82	142	x	37	1	18
	średnie ogólnokształcące		301	112	168	35	174	100	x	36	1	11
	zasadnicze zawodowe		996	168	759	316	63	80	1 122	101	26	47
	gimnazjalne i poniżej		1 364	224	1 066	397	977	330	1 481	177	73	55
Staż pracy ogółem	do 1 roku		555	207	369	47	284	285	359	66	33	15
	1 - 5		896	231	632	80	336	x	672	130	27	24
	5 - 10		546	9	422	87	164	x	461	73	13	20
	10 - 20		526	x	427	243	155	x	501	34	12	27
	20 - 30		313	x	241	265	88	x	275	7	2	21
	30 lat i więcej		122	x	60	121	16	x	90	0	1	7
	bez stażu		422	240	259	29	253	422	245	51	13	22
Ogółem			3 380	687	2 410	872	1 296	707	2 603	361	101	136

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich stanowią 64 % ogółu osób bezrobotnych z powiatu chełmińskiego. W końcu grudnia 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych 2377 osób zamieszkałych na terenach wiejskich z czego 1288 osób stanowiły kobiety (64% ogółu zarejestrowanych kobiet). W zestawieniu z 2013r. udział osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych nie zmienił się.

Tabela 11

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	137	111	102	78	-35	-33
Policealne i średnie zawodowe	472	302	387	268	-85	-34
Średnie ogólnokształcące	209	155	193	136	-16	-19
Zasadnicze zawodowe	947	458	716	356	-231	-102
Gimnazjalne i poniżej	1156	534	979	450	-177	-84

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (41%) oraz osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (30%). Udział osób z wykształceniem wyższym stanowi na terenie wiejskim zaledwie ok. 4%. Biorąc pod uwagę analogiczny okres w 2013r., obserwujemy w 2014r. największe zmniejszenie osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – spadek o 24%. W tabeli 12 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku.

Tabela 12

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lat	692	378	489	272	-203	-106
25 – 34 lat	817	481	696	425	-121	-56
35 – 44 lat	578	321	461	257	-117	-64
45 – 54 lat	564	292	461	234	-103	-58
55 – 59 lat	217	88	205	96	-12	8
pow. 60 lat	53	x	65	4	12	4

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, największe grupy stanowią osoby w wieku 18 - 24 lat oraz 25 - 34 lat. Stanowią one łącznie 50% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim (odpowiednio 21% i 29%). Największa ilość bezrobotnych kobiet należy również do grup w wieku 18 - 24 lat i 25 - 34 lat. Stanowią one łącznie 54% bezrobotnych kobiet z obszaru wiejskiego (odpowiednio 21% i 33%). Największe zmniejszenie zarejestrowanych zanotowano wśród osób w wieku 18 - 24 lat. Porównując stany w końcu 2013r. i 2014r. otrzymamy spadek o 203 osoby (29%).

W tabeli 13 przedstawiono strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 13

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	230	78	334	147	104	69
1 – 3 m-cy	401	175	402	192	1	17
3 – 6 m-cy	460	225	275	142	-185	-83
6 – 12 m-cy	527	282	287	149	-240	-133
12 – 24 m-cy	565	316	390	218	-175	-98
Powyżej 24 m-cy	738	484	689	440	-49	-44

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w końcu 2014r., najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29%) oraz od 1 do 3 miesięcy (17%). Struktura pozostałych grup osób bezrobotnych pozostających bez pracy, poza osobami bez pracy 12 do 24 miesięcy (16%), jest bardzo zbliżona i mieści się w granicach 12-14%. Największy przyrost zaobserwowano w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – w zestawieniu z końcem 2013r., otrzymujemy wzrost o 45%. W końcu roku największemu zmniejszeniu uległa grupa osób bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – porównując analogiczny okres w 2013r. obserwujemy spadek o 46%.

Bezrobotni niepełnosprawni

W końcu 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych jako bezrobotne 136 osób niepełnosprawnych z czego 22 posiadało prawo do zasiłku. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 71 kobiet (52%), z których 11 posiadało prawo do zasiłku (15%). Na obszarze wiejskim w końcu 2013r. w rejestrze bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawały 73 osoby z czego 40 osób stanowiły kobiety.

Wśród bezrobotnych z obszaru powiatu chełmińskiego z największymi problemami dotyczącymi znalezienia pracy borykają się niepełnosprawni w wieku 35 – 44 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Grupy wymienione wyżej stanowią w powiecie chełmińskim największą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę staż pracy liczba osób niepełnosprawnych w poszczególnych grupach jest zbliżona.

Tabela 14

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku i wykształcenia

Wyszczególnienie		Stan w końcu 2013r.		Stan w końcu 2014r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wiek	18 - 24 lat	27	9	18	7
	25 - 34 lat	22	12	20	9
	35 - 44 lat	29	16	38	22
	45 - 54 lat	49	35	30	15
	55 - 59 lat	20	9	24	16
	pow. 60 lat	3	x	6	2
Wykształcenie	Wyższe	6	4	5	0
	Policealne i średnie zawodowe	20	9	18	13
	Średnie ogólnokształcące	14	10	11	9
	Zasadnicze zawodowe	47	18	47	21
	Gimnazjalne i poniżej	63	40	55	28

Wśród niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Chełmnie w 2014r. 8 osób (6 kobiet) rozpoczęło i ukończyło szkolenie. Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej mających na celu aktywizację osób niepełnosprawnych skorzystało łącznie 40 osób (21 kobiet).

III Lokalny rynek pracy

Płynność lokalnego rynku pracy

W 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie dokonano 5236 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 51% (2664 rejestracji). W roku 2013r. rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 5375 osób w tym 2617 kobiet (49%). Porównując powyższe, możemy zauważyć minimalną zmianę liczby rejestracji (spadek o 3 %) oraz 2 % wzrost udział kobiet w ogólnej liczbie.

W ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2014r. wyniosła 3206, w tym udział kobiet wyniósł 50%.

W roku 2014 z terenu powiatu chełmińskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 6114. W zestawieniu z 2013r., w którym dokonano 5234 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, obserwujemy 17% wzrost. Powodem wyłączeń z rejestru w 2014r. było m.in. podjęcie pracy (2853 osób - 47%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (1361 osób - 22%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (335 osób - 5%) oraz odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (111 osób - 2%).

Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych wyłączenia kobiet stanowią w powiecie chełmińskim 50%. W poniższej tabeli przedstawiono kształtowanie się liczby rejestracji i wyłączeń z ewidencji według miejsca zamieszkania w latach 2013 -2014.

Wyszczególnienie	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2013r.				
Rejestracje	5375	2617	3302	1579
Wyłączenia	5234	2568	3200	1521
w tym podjęcia pracy	2583	1302	1628	790
2014r.				
Rejestracje	5236	2664	3206	1609
Wyłączenia	6114	3086	3753	1881
w tym podjęcia pracy	2853	1542	1816	920

Podjęcia pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie monitoruje wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu podjęcia pracy. Praca zawodowa wpływa korzystnie nie tylko na sytuację życiową osób podejmujących pracę, ale również ma odzwierciedlenie w gospodarce lokalnej. W tabeli 15 przedstawiono podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w kolejnych miesiącach 2014r. z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

Tabela 15

**Podjęcia pracy przez bezrobotnych według miejsca zamieszkania
w poszczególnych miesiącach 2014r.**

Miesiąc	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	171	86	111	56
Luty	171	73	98	40
Marzec	243	91	138	46
Kwiecień	217	103	143	63
Maj	226	105	145	65
Czerwiec	160	75	99	46
Lipiec	222	111	158	78
Sierpień	222	119	139	76
Wrzesień	482	314	298	196
Październik	426	216	296	154
Listopad	176	87	104	51
Grudzień	137	72	87	49

Oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2014r. zgłoszono 2189 ofert pracy, w tym 1159 ofert pracy subsydiowanej. W zestawieniu z 2013r. obserwujemy w 2014 r. zwiększenie liczby zgłoszonych ofert o 45% a wśród ofert subsydiowanych o 36%. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu lutym i październiku – było to 26% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku a odpowiednio 12 i 14 %.

Szczegółową liczbę ofert pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące 2014r. przedstawia tabela 16.

Tabela 16

Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2014r.

Wyszczególnienie		Miesiąc											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zgłoszonych ofert pracy	Ogółem	192	289	205	82	159	54	209	223	268	362	89	57
	w tym subsydiowanej	93	269	152	33	33	20	17	29	140	296	38	39

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, a w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

- pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Z usługi poradnictwa zawodowego indywidualnego Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie w 2014r. skorzystało 1211 osób – spadek o 51% w porównaniu z 2013r. Najczęściej z poradnictwa zawodowego indywidualnego korzystali bezrobotni pozostający bez pracy do 6 miesięcy - 844 osób (70%), bezrobotni do 25 roku życia – 467 osób (39%) i bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 192 osoby (16%). Spośród wszystkich osób, którym udzielono porad zawodowych indywidualnych, liczba kobiet wyniosła 613 (51%), natomiast 340 osób (28%) zamieszkuje tereny wiejskie. W przypadku poradnictwa zawodowego grupowego - z usługi tej skorzystało 339 osób z czego 189 osób to kobiety, natomiast z usługi informacji zawodowej w formie wizyt indywidualnych skorzystało 221 osób (91 kobiety).

W tabeli 17 przedstawiono liczbę osób korzystających z poradnictwa zawodowego indywidualnego według wykształcenia.

Tabela 17
Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego indywidualnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba osób korzystająca z usług poradnictwa indywidualnego			
	Ogółem	w tym kobiety	Bezrobotni	w tym kobiety
Wyższe	95	78	93	76
Policealne i średnie zawodowe	268	165	266	163
Średnie ogólnokształcące	125	80	125	80
Zasadnicze zawodowe	267	121	266	121
Gimnazjalne i poniżej	456	169	450	168
Razem	1211	613	1200	608

IV Organizacja i zarządzanie

Działania organizacyjne w 2014

Do najważniejszych zmian, które w 2014 roku spotkały Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie należy niewątpliwie „reforma urzędów” przyjęta w kwietniu przez Senat. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzała szereg zmian w funkcjonowaniu urzędów pracy m.in. zmiany w celu poprawy jakości świadczonych usług poprzez zwiększenie ich efektywności, wprowadzenie nowych form pomocy oraz lepszą i bardziej profesjonalną obsługę osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

W wyniku uproszczenia struktury urzędów każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy jest teraz od początku prowadzony przez tego samego doradcę klienta. Podstawą podejścia do bezrobotnych jest obecnie profilowanie. Każda osoba zgłaszająca się do urzędu przydzielana do jednego z trzech profili. W pierwszym znajdują się bezrobotni aktywni, którzy nie potrzebują specjalistycznej pomocy, a jedynie przedstawienia ofert pracy. Do drugiego profilu należą bezrobotni wymagający wsparcia, którzy mogą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferują urzędy pracy. W trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku pracy, zarówno tacy, którzy z różnych powodów zagrożeni są wykluczeniem społecznym, jak i ci, którzy z własnego wyboru nie są zainteresowani podjęciem pracy lub uchylają się od pracy legalnej.

Założenia wprowadzone reformą wymagały od urzędów pracy, aby te otworzyły się na współpracę z ośrodkami pomocy społecznej, lokalnymi organizacjami pozarządowymi i prywatnym agencjami pracy, którym to mają zlecać część zadań związanych z pomocą osobom bezrobotnym.

Pojawiły się również nowe instrumenty wsparcia dla osób szukających pracy. To m.in. grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia organizowane w ramach trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+.

Część zmian dotyczyła osób młodych osób, a zaczęto od tej podstawowej czyli zmiany definicji osoby młodej, która obejmuje obecnie wszystkich do 30 roku życia. Wdrożono dla nich specjalne bony: m.in. szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie oraz stażowy. Kolejna zmiana dla tej grupy skróciła okres - z 6 do 4 miesięcy - w którym urzędy muszą przedstawić im ofertę pracy, stażu lub podniesienia kwalifikacji.

Dla osób pracujących z dłuższym stażem na rynku pracy został powołany nowy Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Dzięki niemu pracownicy 45+ mogą podnosić swoje kwalifikacje, zdobywać niezbędne certyfikaty i finansować szkolenia.

Kolejną ważną zmianą organizacyjną w 2014 roku jest rozpoczęcie realizacji projektu „Mobilne Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiecie Chełmińskim”. Dzięki wsparciu finansowemu uzyskanemu w ramach tego Projektu zakupiliśmy samochód osobowy, umożliwiający nam dotarcie z naszymi działaniami do najbardziej niedostępnych miejsc naszego powiatu. Projekt skierowany został do kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie jako osoby bezrobotne, zamieszkujące na obszarze wiejskim w powiecie chełmińskim na terenie gmin: Lisewo, Papowo Biskupie, Stolino, Unisław, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy nie korzystały ze wsparcia w postaci usług i instrumentów aktywizacyjnych oferowanych przez PUP w Chełmnie tj. szkoleń/kursów, staży, subsydiowanego zatrudnienia, robót publicznych i prac interwencyjnych. W ramach projektu zaoferowaliśmy poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, warsztaty aktywizacji zawodowej, animację lokalną w ramach 4 Centrów Lokalnych, umiejscowionych w: Firlusie, Grzybnie, Wierzbowie i Cepnie, szkolenia zawodowe, szkolenia prawa jazdy kat. B oraz 6 miesięczne staże realizowane na terenie gmin powiatu chełmińskiego.

Tabela 18

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2014 roku

Wydatki	Kwota w zł
Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	245.197,68
Informacja i poradnictwo zawodowe	11.438,27
Koszty wysyłki, komunikowanie się z pracodawcami i bezrobotnymi, druki, prowizje bankowe i pocztowe	115.175,01
Koszty sądowe i egzekucyjne	204,95
Koszty szkolenia kadr PSZ	59.151,28
Dodatki do wynagrodzeń	61.389,00
Pozostałe wydatki limitowe w tym działalność promocyjna i badanie rynku pracy	29.603,81

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Według stanu w dniu 31.12.2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie zatrudnione były 33 osoby. 4 etaty finansowane były z EFS PO KL w ramach Poddziałania 6.1.2. Wśród osób zatrudnionych osoby z wykształceniem wyższym stanowią 75%. Tabela 19 prezentuje pracowników zatrudnionych w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2003 – 2014 z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.

Tabela 19

**Pracownicy zatrudnieni w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia
w latach 2003 – 2014 z podziałem na wykształcenie
oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych**

Wyszczególnienie	Ogółem	Pracownicy z wykształceniem				Niepełnosprawni
		wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym i innym	
2003	32	13	14	2	3	3
2004	31	12	14	2	3	3
2005	29	11	13	4	1	1
2006	30	14	13	3	0	1
2007	28	12	14	2	0	2
2008	36	18	14	4	0	4
2009	35	23	8	4	0	5
2010	38	23	8	4	3	4
2011	39	25	9	2	3	4
2012	32	23	8	1	0	4
2013	32	24	7	1	0	5
2014	33	25	7	1	0	4

V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ROKU 2014

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w celu ograniczenia bezrobocia w powiecie chełmińskim, a tym samym poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, nie tylko wykorzystuje racjonalnie środki przeznaczone z algorytmu ale również pozyskuje dodatkowe środki finansowe, w tym pochodzące z budżetu Unii Europejskiej (poniższa tabela)

Tabela 20

Wydatki środków pochodzących z Unii Europejskiej z podziałem na instrumenty w 2014 roku w PUP w Chełmnie

Wyszczególnienie	Poddziałanie 6.1.3	Poddziałanie 6.1.1	Poddziałanie 6.1.1 Projekty modelowe
Stáže	3.252.410	185.137	115.290
Szkolenia	509.466	x	115.223
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.650.624	x	x
Razem	5.412.500	303.605	230.513

Jednocześnie w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował w ramach Poddziałania 6.1.2 projekt „Dobra kadra połową sukcesu 6”, w ramach którego sfinansowanych zostało 4 etaty: 1 doradca zawodowy i 3 pośredników pracy.

Wzrost gospodarczy w długim okresie czasu jest uzależniony zarówno od czynników makroekonomicznych jak również mikroekonomicznych. Ważne jest także dążenie do stwarzania korzystnych warunków dla osób, które chciałyby prowadzić działalność gospodarczą na terenie powiatu. Do takich działań można zaliczyć m.in. utrzymanie wysokich nakładów na dotacje dla bezrobotnych, którzy rozpoczynają własną działalność gospodarczą – w roku 2014, w ramach Poddziałania 6.1.3 udzielono ich 75.

Środki Funduszu Pracy w 2014r.

Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie przyznawane są zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Dodatkowo, w ciągu roku, istnieje możliwość pozyskania środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2014r. otrzymał i rozdysponował środki w łącznej kwocie 9 888,2 tys. zł. W stosunku do 2013r. jest to wzrost o 33%. – wówczas środki te wyniosły 7 447,4 tys. zł. Z ich wykorzystaniem, realizując usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zaktywizowano i objęto pomocą 2775 beneficjentów. Tabela 21 szczegółowo przedstawia podział przyznanych środków.

Tabela 21

Podział środków Funduszu Pracy i EFS na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia w 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Instrument	Kwota w tys. zł	Beneficjenci ogółem
Roboty publiczne	1 638,7	371
Prace interwencyjne	1 029,9	205
Prace społecznie użyteczne	7,6	5
Staż	3 754,3	724
Szkolenia zawodowe i studia podyplomowe	519,3	242
Badania lekarskie	29,6	824
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 587,6	73
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	976,9	45
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	47,8	189
Bon szkoleniowy	45,7	15
Bon stażowy	197,2	61
Bon na zasiedlenie	22,5	3
Bon zatrudnieniowy	21,4	14
Dofinansowanie wynagrodzenia	9,7	4
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	27,9	4
R A Z E M	9 888,2	2775

Największy udział w wydatkowaniu środków na aktywne formy miały staże, roboty publiczne i dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, które stanowiły odpowiednio około 38, 17 i 16% wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2014r. Za pomocą tych instrumentów zaktywizowano 42% ogólnej liczby beneficjentów. Wysoki udział w wydatkach miały także prace interwencyjne – 10% oraz doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy – również 10%.

VI Zestawienie wydatków w 2014 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez; gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Wykonując roboty publiczne, osoba bezrobotna zostaje zatrudniona na podstawie umowy o pracę i przysługują jej liczne uprawnienia wynikające z tego tytułu (np. prawo do urlopu wypoczynkowego). Poza tym zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, co zwiększa jej szanse na rynku pracy. Otrzymuje także wynagrodzenie, które nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli osoba bezrobotna zatrudniona jest na pełny etat. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem. Roboty publiczne są skierowane były do osób bezrobotnych należących do części tzw. grupy osób „będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, a mianowicie:

- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W wyniku zmian od dnia 1 lipca 2014 roku organizatorem robót publicznych może być dodatkowo powiat z wyłączeniem urzędów pracy. Ponadto w robotach publicznych zastąpiono grupę osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku - ogółem osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy II.

Do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2014r. skierowano 371 osób. Wydatki jakie poniesiono łącznie w 2014r. na ten cel, stanowią kwotę 1 638,7 tys. zł - w porównaniu z 2013r. wzrost o 32%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach robót publicznych w porównaniu z 2013r. jest większa o 62%.

W tabeli 22 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na roboty publiczne oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2013 – 2014.

Tabela 22

Wydatki poniesione na roboty publiczne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2013 – 2014

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2013	1 239,5 tys. zł	229
2014	1 638,7 tys. zł	371

Prace interwencyjne

Instrument wsparcia, jakim są prace interwencyjne polega na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, zatrudnionych bezrobotnych. Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca lub przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców. Z zatrudnienia w formie prac interwencyjnych mogły korzystać osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Od 1 lipca 2014 nastąpiła zmiana przepisów i do wykonywania prac interwencyjnych mogą być kierowane już wszystkie osoby bezrobotne, dla których ustalono profil pomocy II.

Na organizację prac interwencyjnych u pracodawców wydano w 2014r. 1 029,9 tys. zł, w wyniku czego zaktywizowano 205 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. W stosunku do roku poprzedniego tj. 2013 wydatki na ten cel wzrosły o 5,7 tys. zł – 0,5% natomiast liczba osób zaktywizowanych zmalała o 5%. Wielkości te zobrazowano w tabeli 23.

Tabela 23

Wydatki poniesione na prace interwencyjne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2013 – 2014

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2013	1 024,2 tys. zł	215
2014	1 029,9 tys. zł	205

Organizacja staży

Głównym celem organizacji staży zawodowych, jest uzyskanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż umożliwia, więc zdobywanie doświadczenia zawodowego, podnoszenie poziomu wykształcenia oraz umiejętności związanych z konkretnym stanowiskiem pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na staż mogli być skierowani wszyscy bezrobotni z tzw. grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.: ☐ bezrobotni do 25 roku życia ☐ bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka ☐ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego ☐ bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia ☐ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia ☐ bezrobotni powyżej 50 roku życia ☐ bezrobotni niepełnosprawni. W wyniku zmian, które obowiązują od 27 maja 2014 roku na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne. Przyznanie wsparcia uzależnione jest jednak od profilu pomocy, który zostanie ustalony w wyniku analizy sytuacji osoby bezrobotnej, jej szans na rynku pracy oraz indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą w urzędzie – skierowanie na staż mogą otrzymać osoby, dla których ustalono profil pomocy II.

Bezrobotny odbywa staż na podstawie umowy, którą urząd pracy zawiera z pracodawcą. Największą zaletą tej formy jest fakt, iż organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i organizacją stażu. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo).

W ramach tej formy w 2014 roku sfinansowano odbywanie stażu dla 724 bezrobotnych na co wydatkowano kwotę w wysokości 3 754,3 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego tj. 2013 liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu wzrosła o 267 osoby (58%) natomiast kwota przeznaczona na organizację staży zwiększyła się o 237,3 tys. zł (wzrost o 7%). Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 24.

Tabela 24

**Wydatki związane z organizacją staży zawodowych oraz liczba osób
zaktywizowanych w latach 2013 – 2014**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2013	3 517,0 tys. zł	457
2014	3 754,3 tys. zł	724

Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy

Wsparciem dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą zamierzającego utworzyć miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc taka daje możliwość stworzenia dodatkowych miejsc pracy i zwiększa szanse osób bezrobotnych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Instrument ten zachęca pracodawców do tworzenia stanowisk pracy.

W 2014r. na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy przeznaczono kwotę w wysokości 976,9 tys. zł, w wyniku czego utworzono 45 nowych miejsc pracy. W stosunku do 2014r. wydatki na ten cel wzrosły o 472,9 tys. zł (94%), w wyniku czego ilości osób, która otrzymała wsparcie wzrosła o 80%.

Tabela 25

Wydatki poniesione na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy w latach 2013 – 2014

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2013	504,0 tys. zł	25
2014	976,9 tys. zł	45

Szkolenia i studia podyplomowe

Sposobem zwiększania szans na znalezienie pracy jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych np. poprzez studia podyplomowe lub uczestnictwo w zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy szkoleniach.

Głównymi uczestnikami szkoleń w 2014r. byli bezrobotni nie posiadający wystarczających kwalifikacji zawodowych do podjęcia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy lub osoby, które utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie. Szkolenia odbywały się zgodnie z ustalonym wcześniej planem szkoleń, który obejmował m.in. analizę ofert pracy, zapotrzebowań składanych przez osoby bezrobotne oraz złożone oświadczenia firm deklarujących zatrudnienie osób bezrobotnych, strukturę zarejestrowanych bezrobotnych oraz przewidywany napływ bezrobotnych.

Finansowanie wspomnianych wyżej kosztów studiów podyplomowych organizowane jest na wniosek osoby zainteresowanej a wysokość dofinansowania może wynieść do 100% wysokości kosztów organizatora takich studiów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku zawarcia umowy o dofinansowanie, osoba bezrobotna może dodatkowo otrzymywać każdego miesiąca stypendium w wysokości 20% zasiłku podstawowego.

W 2014r. na realizację szkoleń i dofinansowanie studiów podyplomowych

rozdysponowano kwotę w wysokości 519,3 tys. zł. Łącznie z tych form aktywizacji skorzystało 242 osoby zarejestrowane w PUP w Chełmnie. W zestawieniu z 2013r. liczba osób biorących udział w tych formach wzrosła o 65 osób (37%), natomiast wydatki z tym związane wzrosły o 103,9 tys. zł (25%). Zestawienie liczby osób zaktywizowanych oraz wydatków w latach 2013 – 2014 przedstawia tabela 26.

W 2014r. realizowano szkolenia w zakresie:

- nauki spawania,
- nauki języków obcych,
- potwierdzania okresowych uprawnień kierowców,
- zdobywania uprawnień do obsługi różnego sprzętu m.in. kparko-ładowarek, wózków widłowych, pił mechanicznych,
- nabycia umiejętności fakturowania, opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi oraz wykonywania funkcji przedstawiciela handlowego.

Tabela 26

Środki wydatkowane na szkolenia i dofinansowanie studiów podyplomowych wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2013 – 2014

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2013	415,4 tys. zł	177
2014	519,3 tys. zł	242

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Sytuacja na lokalnym rynku pracy spowodowała konieczność poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności w wysokości określonej w umowie - nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Ta forma walki z bezrobociem znalazła szerokie uznanie wśród bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Łącznie w 2014r. przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 1 587,6 tys. zł co w zestawieniu z 2013r. pokazuje wzrost środków o 139%. Pozwoliły one na udzielenie pomocy 73 osobom bezrobotnym – o 128% więcej niż w 2013r.

Najczęściej podejmowano działalność gospodarczą w zakresie handlu i usług: mechaniki pojazdowej, stolarskich, projektowych, remontowo – budowlanych oraz fryzjerskich. Kilka dotacji przyznano także na działalność produkcyjną.

Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawiono w tabeli 27.

Tabela 27

Środki wydatkowane na utworzenie własnej działalności gospodarczej wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2013 – 2014

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2013	665,0 tys. zł	32
2014	1 587,6 tys. zł	73

Pozostałe wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014r.

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrument ten zachęca do mobilności zawodowej i umożliwia uzyskanie intensywniejszej pomocy finansowej dla osób bezrobotnych. Zwroty kosztów zakwaterowania i kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia lub zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego należą do instrumentów rynku pracy cieszącym się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. Zwroty te wspomagają przełamanie „bariery odległości” będącej często przyczyną rezygnacji z w/w form aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2014r. udzielił zwrotu kosztów 189 osobom. Kwota związana ze zwrotem kosztów przejazdu i zakwaterowania wyniosła 47,8 tys. zł. W zestawieniu z 2013r. obserwujemy zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków o 5% i objęcie pomocą mniejszej liczby osób bezrobotnych o 7%.

Tabela 28

Środki wydatkowane na zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania wraz z liczbą osób korzystających w latach 2012 – 2013

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2013	45,4 tys. zł	207
2014	47,8 tys. zł	189

Nowe instrumenty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła od dnia 27 maja 2014 roku nowe formy wsparcia dla osób bezrobotnych. Kilka z tych form znalazło zastosowanie, również w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie. Należą do nich: bony szkoleniowe, stażowe, zasiedleniowe, zatrudnieniowe, oraz dofinansowanie do zatrudnienia i kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

- Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest nowym instrumentem dla osób młodych do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, mogą zostać sfinansowane koszty: jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych- w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenie - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu (w wysokości: do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin; powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin); zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu (w wysokości: do 550 zł- w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin; powyżej 550 zł do 1100 zł- w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin; powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin).

Koszty finansowane są do kwoty określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Tabela 29

**Środki wydatkowane na bon szkoleniowy wraz z liczbą osób korzystających
w roku 2014**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	45,7 tys. zł	15

- Bon stażowy

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby (do 30 roku życia), której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy,

o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Rozwiązanie to pozwala na zdobycie przez młodego człowieka rocznego doświadczenia zawodowego.

W ramach bonu stażowego mogą zostać sfinansowane: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł; koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1,5 tys. zł. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo).

Tabela 30

Środki wydatkowane na bon stażowy wraz z liczbą osób korzystających w roku 2014

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	197,2 tys. zł	61

- Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, przez okres 18 miesięcy. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na wniosek bezrobotnego i następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Stanowi on dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez PUP (przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku). Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między Starostą (PUP) a Pracodawcą.

Tabela 31

Środki wydatkowane na bon zatrudnieniowy wraz z liczbą osób korzystających w roku 2014

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	21,4 tys. zł	14

- Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie ma pomóc w starcie zawodowym tym, którzy zamierzają zmienić swoje dotychczasowe miejsce zamieszkania. PUP może na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia przyznać jej bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli: za ich wykonywanie wnioskodawca będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie on podlegać ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 32

Środki wydatkowane na bon na zasiedlenie wraz z liczbą osób korzystających w roku 2014

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	22,5 tys. zł	3

- Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Jeśli pracodawca zatrudni skierowaną osobę bezrobotną w wieku 50+, otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia przez okres: 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60; 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną na okres: 6 miesięcy – gdy dofinansowanie przysługiwało przez 12 miesięcy; 12 miesięcy – gdy dofinansowanie przysługiwało przez 24 miesiące.

Tabela 33**Środki wydatkowane na dofinansowanie do wynagrodzenia wraz z liczbą osób korzystających w roku 2014**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	9,7 tys. zł	4

- Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Przedsiębiorcy zainteresowani kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w związku z niedopasowaniem kwalifikacji zawodowych do aktualnych lub przyszłych potrzeb przedsiębiorstwa mogły w 2014 roku skorzystać z dofinansowania jakie umożliwia Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne mogły być przeznaczone na: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2014 środki KFS przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków składał wniosek we właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej Powiatowym Urzędzie Pracy.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, PUP może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Tabela 34**Środki wydatkowane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wraz z liczbą osób korzystających w roku 2014**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	27,9 tys. zł	4

VII Projekty zrealizowane ze środków finansowych pochodzących ze źródeł zewnętrznych, w tym Europejskiego Funduszu Społecznego oraz „rezerwy” MPiPS.

Szczegółowy opis projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej wraz z charakterystyką beneficjentów oraz formą aktywizacji i kwoty wydatków przedstawia poniższa tabela.

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie pozyskane środki przeznaczono na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, staże zawodowe oraz szkolenia.

Tabela 35

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie

<i>Nazwa programu/Tytuł projektu</i>	<i>Krótki opis programu</i>	<i>Limit środków na finansowanie programu</i>
<i>Projekt partnerski z WUP w Toruniu „Przedsiębiorczość szansą rozwoju regionu kujawsko-pomorskiego”</i>	Cel: - Celem projektu jest wsparcie bezrobotnych, przedsiębiorczych mieszkańców powiatu chełmińskiego, poprzez udzielenie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie stanowiska pracy. Realizacja w 2014r.: Przeprowadzenie wizyt monitoringowych założonych w 2013 r. działalności gospodarczych	Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.2
<i>Dobra kadra połową sukcesu 6</i>	Cel: - wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie oraz dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy oraz przeszkolenie 8 pracowników w zakresie aktywizacji osób w trudnej sytuacji na rynku	Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL 134.300 zł

	pracy. Uczestnicy: Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie oraz 8 pracowników PUP Realizacja w 2014 roku: - sfinansowanie 4 etatów: 3 etaty pośredników pracy i 1 etat doradcy zawodowego; - przeszkolenie 8 pracowników PUP w zakresie wsparcia osób w trudnej sytuacji na rynku pracy	
Aktywizacja zawodowa kobiet w powiecie chełmińskim	Cel: - aktywizacja zawodowa 48 kobiet z powiatu chełmińskiego; Forma aktywizacji w 2014 r.: - staże zawodowe Uczestnicy: 57 kobiet zarejestrowanych w PUP w Chełmnie Realizacja w 2014 roku: Kontynuacja staży z 2013 r.	Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL, w 2014 r. 213.674 zł
Mobilne Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiecie Chełmińskim	Cel: - aktywizacja zawodowa 48 kobiet z terenów wiejskich gmin: Unisław, Stolno, Lisewo, Papowo Biskupie; Formy aktywizacji w 2014 r.: Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, warsztaty aktywizacyjne, Grupowy Plan Działania, Animacja Lokalna, szkolenia zawodowe, kur prawa jazdy kat. B, staże Uczestnicy: 48 kobiet zarejestrowanych w PUP w Chełmnie	Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL, w 2014 r. 333.713 zł
Program aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia	Cel: - Przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne do 30	Środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra 286.800 zł

	roku życia Formy aktywizacji: - poradnictwo zawodowe (w tym IPD), pośrednictwo pracy - bon szkoleniowy - bon stażowy - bon na zasiedlenie - bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 r.ż. Uczestnicy: 93 osoby bezrobotne	
Program aktywizacji osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	Cel: - Przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia Formy aktywizacji: - poradnictwo zawodowe (w tym IPD), pośrednictwo pracy - dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego, który ukończył 50 lat Uczestnicy: 3 osoby bezrobotne	Środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra 9.700 zł
Roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia	Cel: - Przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne Formy aktywizacji: - poradnictwo zawodowe (w tym IPD), pośrednictwo pracy - roboty publiczne Uczestnicy: 35 osób bezrobotnych	Środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra 200.000 zł
Osoby bezrobotne będące w	Cel: - Przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania	

szczególnej sytuacji na rynku pracy określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	zatrudnienia przez osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Formy aktywizacji: - poradnictwo zawodowe (w tym IPD), pośrednictwo pracy - staże zawodowe - doposażenie stanowiska pracy - roboty publiczne Uczestnicy: 173 osoby bezrobotne	Środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra 1.016.000 zł
Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy II	Cel: - Przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Formy aktywizacji: - poradnictwo zawodowe (w tym IPD), pośrednictwo pracy - roboty publiczne Uczestnicy: 72 osoby bezrobotne	Środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra 237.600 zł
Program aktywizacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	Cel: - Przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat Formy aktywizacji: - poradnictwo zawodowe (w tym IPD), pośrednictwo pracy - roboty publiczne - doposażenie stanowiska pracy Uczestnicy: 59 osób bezrobotnych	Środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra 196.400 zł

<i>Do pracy rodacy</i>	Cel: - aktywizacja i wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na chełmińskim rynku pracy Forma aktywizacji: - szkolenia - staże - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - poradnictwo zawodowe (IPD) - pośrednictwo pracy Realizacja w 2014 roku: 778 osób pozostających bez zatrudnienia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie jako osoby bezrobotne.	Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.1.3 POKL w 2014r. 5.412.500 zł
-------------------------------	--	--

**Bezrobocie zarejestrowane w Powiatowym (uprzednio Rejonowym)
Urzędzie Pracy w Chełmnie**

lp.	gmina stan w dniu 31 grudnia	ogółem		miasto Chełmno		Chełmno		Kijewo Królewskie		Lisewo		Papowo Biskupie		Stolno		Unisław	
		o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
1	1990	1454	713	653	332	131	57	99	45	122	45	125	57	128	61	196	116
2	1991	3532	1694	1554	771	295	126	264	122	292	114	318	152	337	176	472	233
3	1992	4022	1886	1854	922	351	143	277	124	315	114	360	139	329	149	536	295
4	1993	4611	2290	2053	1093	461	214	280	124	421	152	366	186	405	181	625	340
5	1994	5309	2607	2358	1271	492	228	347	175	487	185	478	200	478	193	669	355
6	1995	4951	2676	2206	1260	481	242	307	174	455	205	450	233	433	215	619	347
7	1996	4419	2585	1972	1221	435	233	264	152	403	211	400	220	389	220	556	328
8	1997	3821	2284	1655	1026	367	208	260	152	395	212	340	194	359	198	445	294
9	1998	3632	2121	1508	907	392	218	237	139	411	225	317	172	363	208	404	252
10	1999	4631	2621	1918	1106	469	259	330	177	458	274	394	211	439	241	623	353
11	2000	5224	2999	2134	1260	512	280	375	198	521	320	430	243	513	264	739	434
12	2001	5620	3116	2260	1320	547	285	439	214	542	310	474	271	546	279	812	437
13	2002	5827	3160	2339	1303	594	319	383	192	616	311	597	303	549	307	749	425
14	2003	5581	3163	2180	1260	566	322	320	173	595	319	579	327	570	309	771	453
15	2004	5785	3207	2284	1272	570	305	389	225	604	312	648	371	607	325	683	397
16	2005	5735	3258	2248	1294	557	307	377	227	613	335	612	343	612	327	716	425
17	2006	4799	2773	1913	1092	472	288	308	176	521	284	469	292	486	277	630	364
18	2007	3005	1754	1429	823	350	225	190	104	267	150	194	108	260	150	315	194
19	2008	3278	1827	1427	797	308	186	261	147	301	161	272	126	319	187	390	223
20	2009	3699	2007	1528	845	364	201	282	152	361	179	327	156	376	216	461	258
21	2010	3814	2024	1526	818	385	208	312	180	374	186	356	173	393	197	468	262
22	2011	4045	2201	1496	827	429	233	326	195	465	224	427	231	417	219	485	272
23	2012	4454	2391	1635	889	460	247	329	188	494	218	490	266	463	243	583	340
24	2013	4595	2440	1674	880	460	249	359	205	529	262	526	282	492	252	555	310
25	2014	3717	2018	1340	730	352	193	308	188	400	187	445	239	397	210	475	271

