

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie
86-200 Chełmno ul. Świętojerska 1, tel./fax (0-56) 686 00 41

www.pupchelmno.pl, chelmno@pupchelmno.pl



**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE CHEŁMIŃSKIM
W 2016 ROKU**

Chełmno 2017

Spis treści:

Wstęp	3
Podstawowe pojęcia i definicje związane z MZDiN	4
1. Analiza ogólnej sytuacji na chełmińskim rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	14
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analiza rynku edukacyjnego	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw i prognoza chełmińskiego rynku pracy	32
Wnioski	40

Wstęp

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych. Monitoring określa popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych. Opracowanie ma na celu przeprowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych w powiecie chełmińskim, a także koordynację kierunków kształcenia z potrzebami rynku pracy. Celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych przeprowadzonego w PUP jest stworzenie ich rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu, czyli procesu obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określonych przez Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie przeprowadził analizę ofert pracy i osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów elementarnych, co pozwoliło wyłonić deficytowe i nadwyżkowe zawody wśród zarejestrowanych bezrobotnych. Ze względu na kluczowe znaczenie monitoringu, raport został przeprowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS "Opracowanie Nowych Zaleceń Metodycznych Prowadzenia Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych Na Lokalnym Rynku Pracy".

Niniejszy Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz danych uzyskanych w ramach badań kwestionariuszowych. Warto zaznaczyć, że pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do Urzędu, jak również osoba bezrobotna nie ma obowiązku rejestracji w Urzędzie, dlatego dane z systemu Syriusz przedstawiają część informacji na temat rynku pracy. Celem zwiększenia użyteczności monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dodatkowym źródłem danych

stanowiło badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, a także badanie ofert pracy zamieszczonych w Biuletynie Informacji Publicznej przez podmioty publiczne, ofert pracy zamieszczonych w Internecie.

Podstawowe pojęcia i definicje:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

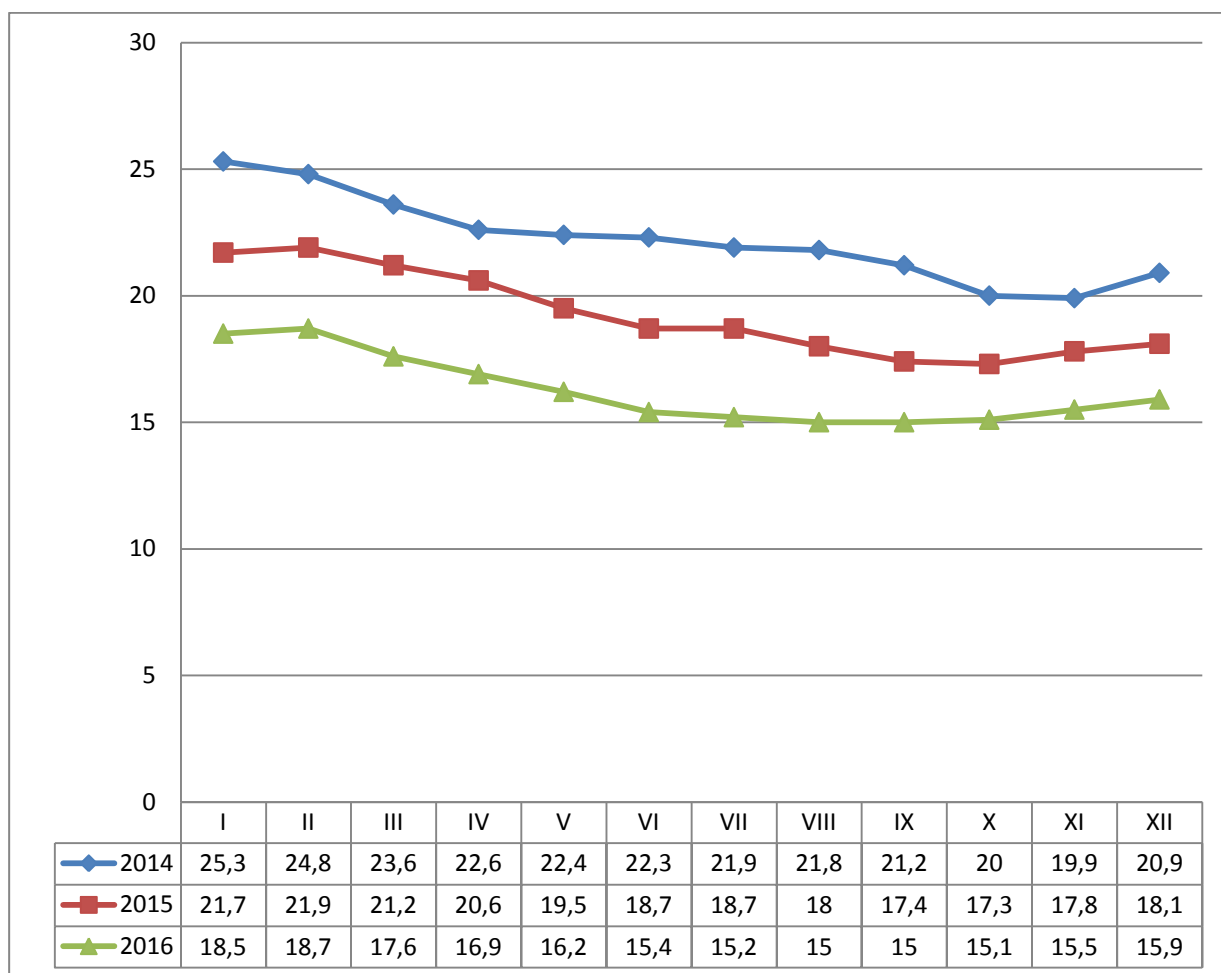
Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie chełmińskim.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku w powiecie chełmińskim wyniosła 15,9% i była o 2,2 pkt. procentowego niższa od stopy bezrobocia w grudniu 2015 r. (Wykres nr 1) i aż o 5 pkt. proc. niższa w porównaniu z sytuacją w grudniu 2014 r.

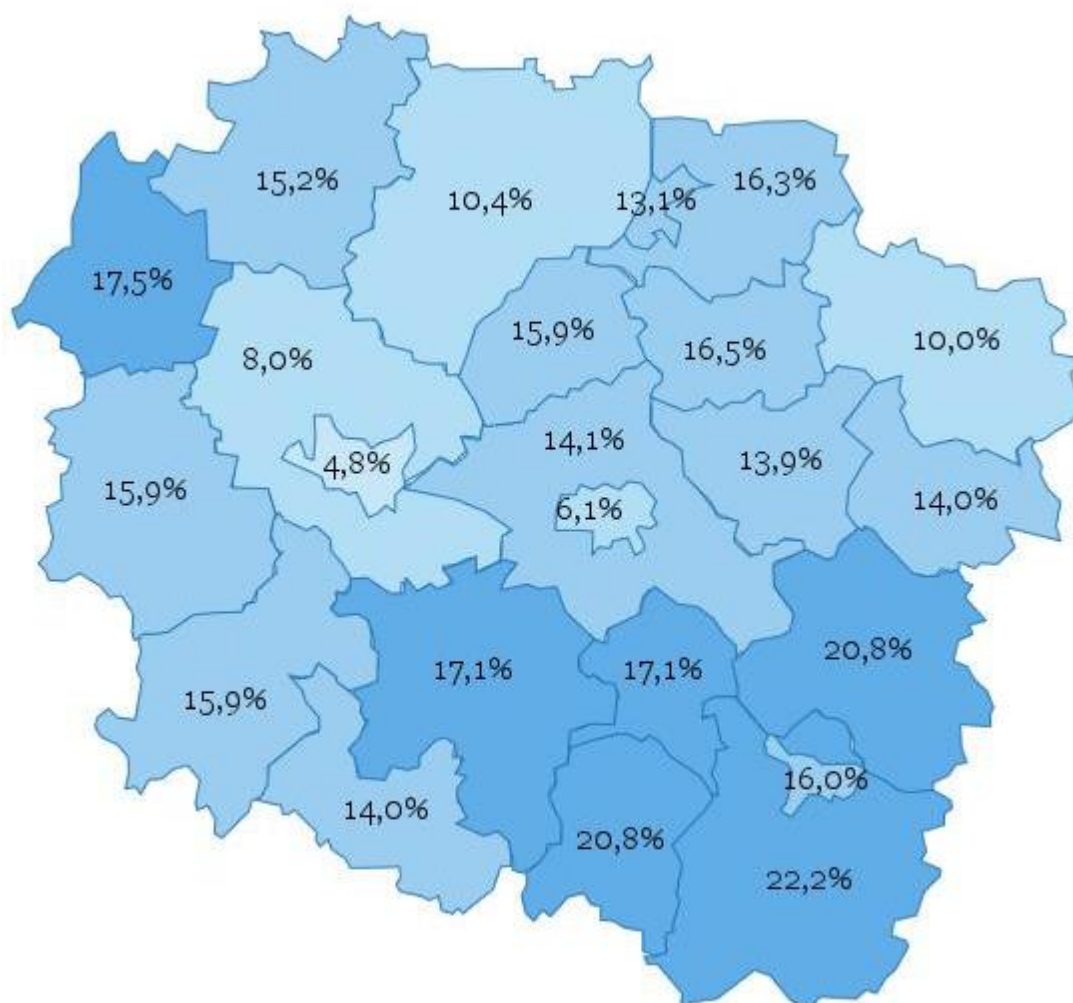
Wykres nr 1 Stopa bezrobocia w powiecie chełmińskim w latach 2014-2016



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie

Pomimo spadku poziomu stopy bezrobocia, była ona o 4,2 pkt. procentowe wyższa od poziomu rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim i aż o 7,6 pkt. procentowe wyższa niż w kraju.

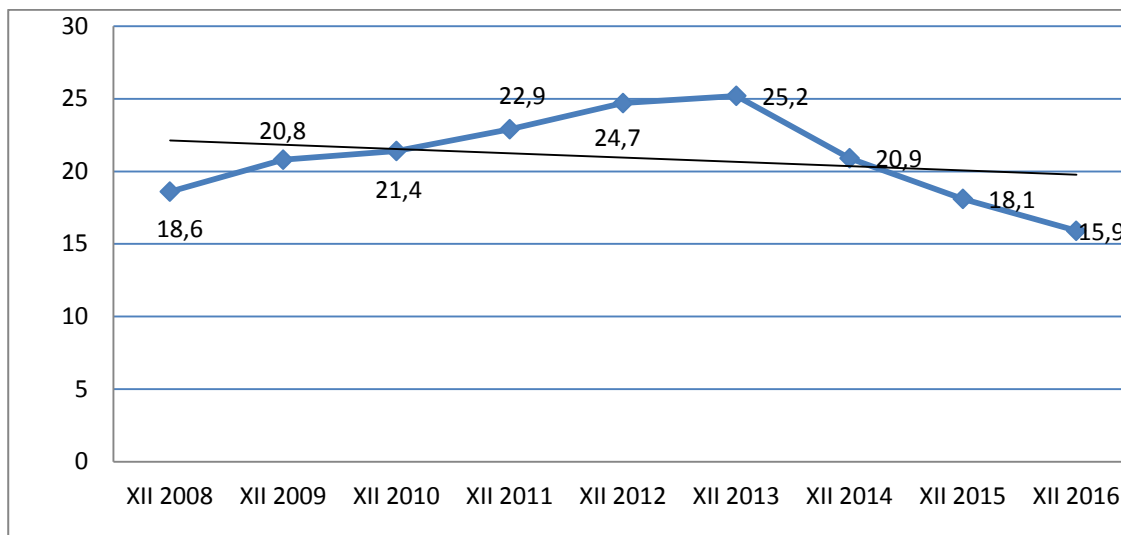
Poniższa mapa prezentuje stopę bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim - stan w dniu 31.12.2016 roku.



Źródło: <https://podlupa.wup.torun.pl/>

Natomiast poniższy wykres obrazuje kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chełmińskim w grudniu w latach 2008-2016.

Wykres nr 2 *Kształtowanie się stopy bezrobocia w grudniu w latach 2008-2016*

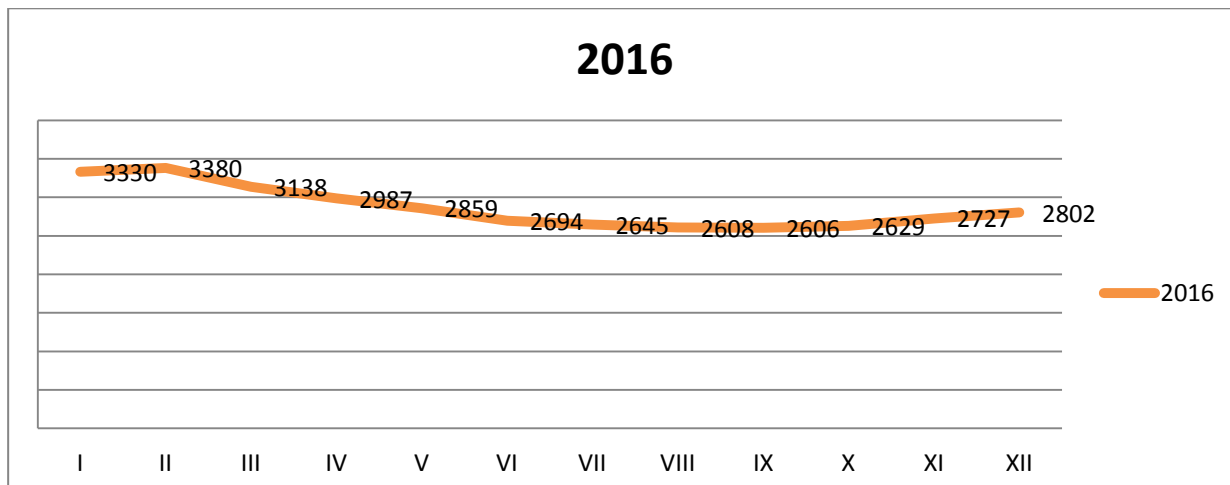


Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie

Jak możemy zauważyć najtrudniejsza sytuacja na chełmińskim rynku pracy przedstawiała się w grudniu 2013 roku. Związane to było z ogólnoświatowym kryzysem gospodarczym. Na szczęście od tego roku możemy obserwować coroczny spadek poziomu stopy bezrobocia. W grudniu 2016 zanotowano najniższą stopę bezrobocia.

Poniższy wykres przedstawia kształtowanie się comiesięcznych stanów bezrobocia – ilościowo – na terenie powiatu chełmińskiego w 2016 roku.

Wykres nr 3 Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w powiecie chełmińskim w 2016 roku



Źródło: Dane Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie

Jak możemy zauważyć w sezonie zimowym, gdy zawsze dość znacząco wzrastało bezrobocie (z powodu przerwy w sektorze budowlanym, czy w rolnictwie), w 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu była niższa niż np. w maju (gdy prace w budownictwie oraz w rolnictwie trwają w najlepsze).

Tabela nr 1. Oferty pracy w 2016 roku w powiecie chełmińskim

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	2612	153	2765
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	25	19	44
2	SPECJALIŚCI	61	53	114
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	244	54	298
4	PRACOWNICY BIUROWI	257	4	261
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	747	16	763
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	72	0	72
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	315	1	316
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	381	4	385
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	510	2	512
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Jak zostało wskazane powyżej, w 2016 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie, OHP oraz EURES, zostało zgłoszonych 2612 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najwięcej zgłoszeń obejmowało pracowników usług i sprzedawców – 747 zgłoszeń, następnie pracownicy wykonujący prace proste – 510 zgłoszeń, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 381 zgłoszeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 315 zgłoszeń. Z tych 2612 zgłoszeń do rejestru PUP w Chełmnie wpłynęło 2427 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 1288 stanowiły zgłoszenia dotyczące pracy subsydiowanej (dane własne PUP na podstawie MRPiPS-01). Jak zostało już w latach poprzednich wskazane tak duża liczba zgłoszeń wynika przede wszystkim z prac subsydiowanych (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.) oferowanych przez urząd. Natomiast dane przytoczone w tabeli potwierdzają, iż najwięcej ofert pracy zgłaszanych to zawody proste. Dane z tabeli potwierdzają, że więcej ofert pracy

jest w zasobach PUP niż oferują strony internetowe, czy OHP. Jest to potwierdzenie bardzo dobrej współpracy z pracodawcami z powiatu. Po drugie zgłoszenia miejsc pracy związane są z zatrudnieniem subsydiowanym (w postaci robót publicznych, czy prac interwencyjnych) oraz efektywnością zatrudnieniową po stażach w ramach realizowanych programów aktywizacyjnych.

Badanie przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu ofert pracy pojawiających się w Internecie, pozwala poszerzyć wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy. Poprzez ogłoszenia zamieszczone w Internecie, w 2016 roku pracodawcy poszukiwali najczęściej pracowników o wysokich kwalifikacjach czyli różnego rodzaju specjalistów (53 oferty pracy) oraz technicy i inny średni personel (54 oferty pracy).

Tabela nr 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	355
5153	Gospodarze budynków	192
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	115
5120	Kucharze	91
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	72
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	66
7222	Ślusarze i pokrewni	54
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
7112	Murarze i pokrewni	50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	48
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	35
5141	Fryzjerzy	33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32
8153	Operatorzy maszyn do szycia	32
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	29
4321	Magazynierzy i pokrewni	28
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	28

Jak przedstawiają dane powyższej tabeli najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ramach elementarnej grupy zawodów: *Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)*, *Gospodarze budynków*, *Monterzy sprzętu elektronicznego*, *Kucharze*. Powyższe dane potwierdzają zjawisko powrotów do ewidencji po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania

bezrobociu. Rejestracje osób bezrobotnych mogą też wskazywać na zakończenie prac polowych oraz ograniczanie pracy w sektorze budowlanym. Jak też już wcześniej zostało opisane, osoby z niskimi kwalifikacjami, są bardziej narażone na zwolnienia. Potwierdza to poniższa tabela dotycząca napływu bezrobotnych do rejestru osób bezrobotnych.

Tabela nr 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	425
5153	Gospodarze budynków	341
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	140
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	127
5120	Kucharze	112
7112	Murarze i pokrewni	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	82
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	66
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	65
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	65
7222	Ślusarze i pokrewni	64
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	53
4321	Magazynierzy i pokrewni	52
8153	Operatorzy maszyn do szycia	46
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	46
3331	Spedytorzy i pokrewni	45
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	45
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	44
5141	Fryzjerzy	42

Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00

2642	Dziennikarze	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9122	Czyszciciele pojazdów	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

Powyższa tabela przedstawia grupę zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Grupa ta przedstawia zawody dla których Powiatowy Urząd Pracy

nie posiada ofert pracy. Przyczyną dla którego wykazano wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia w ww. grupach zawodów może być postęp technologiczny (automatyzacja i komputeryzacja), niskie kwalifikacje osób w wieku produkcyjnym uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia. Napływ dużej ilości imigrantów, niechęć do zmiany zawodu i miejsca zamieszkania w celu znalezienia pracy mogą również wpłynąć na wskaźnik bezrobocia. Należy pamiętać, że w tej grupie zawodów zarejestrowane osoby bezrobotne to często osoby powyżej 50 roku życia lub osoby, które ze względów zdrowotnych nie są zdolne do podjęcia pracy.

Wskaźnik płynności bezrobocia określany jest jako stosunek napływu osób bezrobotnych do ich odpływu w danym okresie. Informuje on o przepływie osób biernych zawodowo. W 2016 roku w powiecie chełmińskim najwyższy wskaźnik płynności bezrobocia odnotowano dla poniższych elementarnych grup zawodów (tabela 5).

Tabela nr 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6111	Rolnicy upraw polowych	4,50
3113	Technicy elektrycy	4,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	3,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,80
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,50
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	2,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7213	Blacharze	2,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,00

Najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych w 2016 roku przedstawia tabela 6, gdzie zostało zaprezentowanych 20 zawodów, m.in.: Kierownicy do spraw finansowych,

Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani. Poziom wskaźnika wynika z małej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych (pojedyncze osoby) i braku ofert w danej grupie zawodów.

Tabela nr 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,27
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,33
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,40

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu, a co za tym idzie zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą oraz nadwyżką na rynku pracy. Analiza zawodów deficytowych, równoważnych bądź nadwyżkowych stanowi o popytowej (liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) i podażowej (liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy) stronie rynku pracy, pozwalając dodatkowo na wskazane kierunków i zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

By możliwe stało się przejście do analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych czy nadwyżkowych ważne jest zdefiniowanie pojęć, czym dany zawód się charakteryzuje i przedstawienie mierników stosowanych w monitoringu do określenia deficytu lub nadwyżki.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów

deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Po pierwszym etapie tworzenia rankingu jakim jest przygotowanie bazy danych, kolejnym jego etapem jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonana w oparciu o wskaźniki (mierniki) intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Do głównych mierników stosowanych do określenia deficytu bądź nadwyżki należą: wskaźnik dostępności ofert pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych. Poniższa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych została opracowana na podstawie ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie.

Analiza wyników zawartych w tabeli 7 wskazuje na zawody maksymalnie deficytowe. W elementarnych grupach zawodów o charakterze deficytowym wskaźnik dostępności ofert pracy w poszczególnych zawodach maksymalnie deficytowych wyniósł zero. Pozostałe mierniki dotyczące długotrwałości bezrobocia oraz płynności bezrobotnych nie przyjęły żadnej wartości.

Tabela nr 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

maksymalny deficyt*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	2	100,00	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2		0,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	85,71	42,86
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	66,67	66,67
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	100,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	66,67	33,33
7322	Drukarze	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Zawody deficytowe

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,08	0,42	80,00	80,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,25	1,08	0,00	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,08	0,33	75,00	25,00
2113	Chemicy	0,08	0,25	0,00	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,17	0,50	83,33	83,33
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,08	0,17	50,00	0,00

W tabeli nr 7 znalazło się 6 zawodów deficytowych (w tym 4 subsydiowane).

Natomiast w 2016 żaden zawód nie znalazł się w grupie zawodów zrównoważonych.

Część zawodów występujących w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie w 2016 roku stanowią zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to zawody, w których zarejestrowani byli bezrobotni, ale nie występowały żadne oferty pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje tutaj żadnych wartości. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych występuje zapotrzebowanie na konkretnych pracowników, jednak jest ono niższe niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, w danym okresie sprawozdawczym. Taka sytuacja przekłada się w analizowanym okresie, na relatywnie wysoki poziom długotrwałego bezrobocia oraz niski odpływ bezrobotnych posiadających dany zawodem. W zakresie rankingu elementarnych zawodów nadwyżkowych, maksymalna nadwyżka została zanotowana m.in. w następujących zawodach: Klasyfikatoryzy wyrobów przemysłowych, Technicy technologii żywności, Czyściciele pojazdów, Biolodzy i pokrewni. A nadwyżka

m.in.: Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Kasjerzy bankowi i pokrewni, Analitycy finansowi, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.

W poniższej tabeli zaprezentowano również wskaźniki: dostępności ofert pracy, który informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Tabela nr 8. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	6
3144	Technicy technologii żywności	4
9122	Czyszciele pojazdów	3
2131	Biolodzy i pokrewni	3
3139	Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6,50	0,17	39,00	57,14	0,92	50,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5,92	0,25	23,67	62,50	0,73	100,00	33,33
2413	Analitycy finansowi	1,58	0,08	19,00	100,00	0,67	0,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,17	0,50	4,33	66,67	0,00	50,00	50,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W niniejszym rozdziale zostanie przedstawiona analiza umiejętności i uprawnień na chełmińskim rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Zawiera ona dane na temat uprawnień, które najczęściej są posiadane przez osoby bezrobotne oraz dane na temat umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza umiejętności i uprawnień została sporządzona w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie – czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela nr 9. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	84,21
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,32
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,53
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,26
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,26
2	SPECJALIŚCI			Współpraca w zespole	28,30
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,87

				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,09
				Znajomość języków obcych	11,32
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	11,32
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Planowanie i organizacja pracy własnej	40,74
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	38,89
				Współpraca w zespole	31,48
				Znajomość języków obcych	31,48
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,81
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	25,00
				Wywieranie wpływu	25,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	25,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,46
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25
				Wykonywanie obliczeń	0,25
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Współpraca w zespole	100,00
				Znajomość języków obcych	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00

				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,86
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,56

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W związku z brakiem pełnych danych odnośnie podażowej strony rynku pracy, analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy jest utrudniona. Powyższa sytuacja może mieć związek z brakiem ujednoliconego języka systemowego/języka słownika.

Bazując na umiejętnościach i uprawnieniach wymaganych w ofertach pracy zgłaszanych do PUP, to przy stanowisku pracownika biurowego, najczęściej pojawiła się wymagana umiejętność obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Natomiast przy ofertach pracy wymagających sprawności fizycznej, jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste, pojawiła się wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Dane dotyczące sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy w powiecie chełmińskim pokazują, że jednym z najbardziej istotnych problemów jest bezrobocie wśród młodych osób. Jest to kwestia, która dotyczy nie tylko naszego powiatu, ale również kraju i całej Unii Europejskiej. Młode osoby mają problem ze znalezieniem i utrzymaniem pracy. Dlatego tak ważne jest podejmowanie świadomych decyzji edukacyjnych, które dokonywane już na poziomie gimnazjum mogą mieć wpływ na przyszłość zawodową i pozycję na rynku pracy. Na sytuację młodych osób na rynku pracy ma również wpływ niedostosowanie kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców.

Obserwując dane statystyczne dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych, można dostrzec że niestety dość duża grupa osób nie tylko nie posiada zawodu, ale często ich edukacja kończy się na poziomie szkoły gimnazjalnej. Osoby te mają problem z podjęciem zatrudnienia, gdyż pracodawcy zamieszczając oferty pracy określają minimum na poziomie szkoły zawodowej. Osoby te jeśli już uzyskają zatrudnienie, najczęściej są to prace proste, z niskim poziomem wynagrodzenia. Kolejną grupą bezrobotnych bez zawodu, są osoby, które

zakończyły edukację na poziomie szkoły ogólnokształcącej. Z analizy osób, które korzystają ze wsparcia urzędu w postaci organizacji stażu u pracodawcy, często takie osoby uzupełniają swoją edukację na poziomie wyższym w trybie niestacjonarnym. Najmniej bezrobotnych bez zawodu jest odnotowanych w przypadku szkół policealnych, średnich zawodowych, szkole zawodowej, a także po studiach wyższych.

Tabela nr 10. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 800	399	14,25%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 114	286	25,67%
zasadnicze zawodowe	808	12	1,49%
średnie ogólnokształcące	254	72	28,35%
policealne i średnie zawodowe	467	29	6,21%
wyższe	157	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	437	12	2,75%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	197	22	11,17%
liceum ogólnokształcące	135	49	36,30%
liceum profilowane	3	1	33,33%
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	52	15	28,85%
szkoła policealna	35	2	5,71%
wyższa	129	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 811	298	16,45%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Tabela nr 11. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	107	64	22	13	34,38%	20,31%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	160	120	40	27	33,33%	22,50%
liceum ogólnokształcące	146	0	28	22	19,18%	15,07%

liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	6	4		
szkoła policealna	19	1	6	6	600,00%	600,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Powyższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby absolwentów według typu szkoły oraz liczbę zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów po danej szkole w 2016 roku. Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów ukończyło szkołę na poziomie technikum, przy czym stosunek liczby osób bezrobotnych po danym typie szkoły do ogółu absolwentów najwyższy poziom prezentował dla osób po szkole zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia liczbę absolwentów w roku 2015 oraz bezrobotnych absolwentów w 2016 r.

Tabela nr 12. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NA PODBUDOWIE ZASADNICZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W CHEŁMNIE	99	0	12	10	12,12%	10,10%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA FLORIANA CEYNOWY W ŚWIECIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE KSIĘŻY PALLOTYNÓW COLLEGIUM CULMENSE W CHEŁMNIE	17	0	0	1	0,00%	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "MENEDŻER"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "SIGMA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH OSKAR	0	0	5	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W CHEŁMNIE	17	0	6	0	35,29%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W CHEŁMŻY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W KOLARSTWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W UNISŁAWIU	13	0	1	0	7,69%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA CED DLA DOROSŁYCH W BYDGOSZCZY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. GRZEGORZA GERWAZEGO GORCZYCKIEGO W CHEŁMNIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "ATS"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "APIS" W ŚWIECIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH Z/S W CHEŁMNIE	19	1	2	0	10,53%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TORUNIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE TECHNIKUM OCHRONY ŚRODOWISKA "MENEDŻER"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W CHEŁMNIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FOTOCHEMICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYKI "MENEDŻER"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. GEN. ELŻBIETY ZAWACKIEJ W TORUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CHEŁMNIE	98	71	23	10	23,47%	10,20%
TECHNIKUM W GRUBNIE	62	49	12	12	19,35%	19,35%
TECHNIKUM WCHODZĄCE W SKŁAD ZESPOŁU SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZESŁAŃCÓW SYBIRU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WANDY SZUMAN	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W CHEŁMNIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHEŁMNIE	60	29	13	8	21,67%	13,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GRUBNIE	32	26	5	3	15,63%	9,38%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W UNISŁAWIU	11	9	3	1	27,27%	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WCHODZĄCA W SKŁAD ZESPOŁU SZKÓŁ MECHANICZNYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analizując dane zawarte w kolejnej tabeli: największe bezrobocie panuje wśród absolwentów z przypisanym zawodem sprzedawcy sklepowi – 9 osób. Trudności z podjęciem zatrudnienia zostały odnotowane w obrębie zawodów: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych; technicy wsparcia informatycznego i technicznego; średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych; murarze i pokrewni; mechanicy pojazdów samochodowych; kucharze.

Tabela nr 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0
Błacharze			0	0
Cieśle i stolarze budowlani			0	0
Dekarze			1	0
Dietetycy i żywieniowcy			1	0
Drukarze			0	0
Elektromechanicy i elektrycy	7	1	2	1
Elektrycy budowlani i pokrewni	7	1	0	0
Fotografowie			0	0
Fryzjerzy	7		3	1
Hydraulicy i monterzy rurociągów		2	1	0
Intralogicy i pokrewni			0	0
Kelnerzy			0	0
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	
Kosmetyczki i pokrewni			2	
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0
Kucharze			2	1
Lakiernicy			0	0
Malarze budowlani i pokrewni			0	0

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1
Mechanicy pojazdów samochodowych	20	6	8	2
Mechanicy precyzyjni			0	0
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	
Murarze i pokrewni			4	1
Muzycy i pokrewni			0	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)			0	
Ogrodnicy			0	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	19	4	2
Opiekunowie dziecięcy				0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	1	0	0
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0
Pomocniczy personel medyczny			0	1
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	6	0	0
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0
Pracownicy obsługi biurowej			0	0
Pracownicy ochrony osób i mienia				0
Recepcjoniści hotelowi	12	8	2	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	
Robotnicy obróbki kamienia			0	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych				0
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0
Spedytorzy i pokrewni	28	21	3	0

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	15	13	9	7
Stolarze meblowi i pokrewni	5		1	1
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	0		
Tapicerzy i pokrewni			2	0
Technicy budownictwa			1	0
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0
Technicy farmaceutyczni			1	0
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	
Technicy mechanicy			1	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0
Technicy rolnictwa i pokrewni	27	15	0	0
Technicy technologii żywności			0	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	15	4	1
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2	2	0	0
Ślusarze i pokrewni	5	0	0	0
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	18	8	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	12	8			8,33%	0,00%
Drukarze			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	0	7	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Fotografowie				1		1				100,00%
Fryzjerzy			1	0	18	18			5,56%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej				1		1				100,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	34	36			0,00%	0,00%
Kucharze	16	16	5	4	54	53	31,25%	25,00%	9,26%	7,55%
Lakiernicy			1	0	4	3			25,00%	0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	14	7			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	3	5	3	34	26	166,67%	100,00%	14,71%	11,54%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0		1				0,00%	
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	1	10	7			0,00%	14,29%
Ogrodnicy			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			1	0	4	4			25,00%	0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	16	2	0	11	9	12,50%	0,00%	18,18%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	16	11			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pomocniczy personel medyczny			1	0	4	2			25,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		2				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1	1	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	8	2	5	14	17	25,00%	62,50%	14,29%	29,41%
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	2	9	5			0,00%	40,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	3	4	9	8	13,04%	17,39%	33,33%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	36	36	15	8	161	164	41,67%	22,22%	9,32%	4,88%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	14	7			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	1		1		7,14%		100,00%	
Technicy budownictwa			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści				1		2				50,00%
Technicy mechanicy			0	0	10	12			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	27	27	5	1	18	8	18,52%	3,70%	27,78%	12,50%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	3	1	13	5	17,65%	5,88%	23,08%	20,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	3	0	0	25	20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	0	0	30	26	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	18	18	3	5	20	25	16,67%	27,78%	15,00%	20,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	0	4	3			25,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw i prognoza chełmińskiego rynku pracy

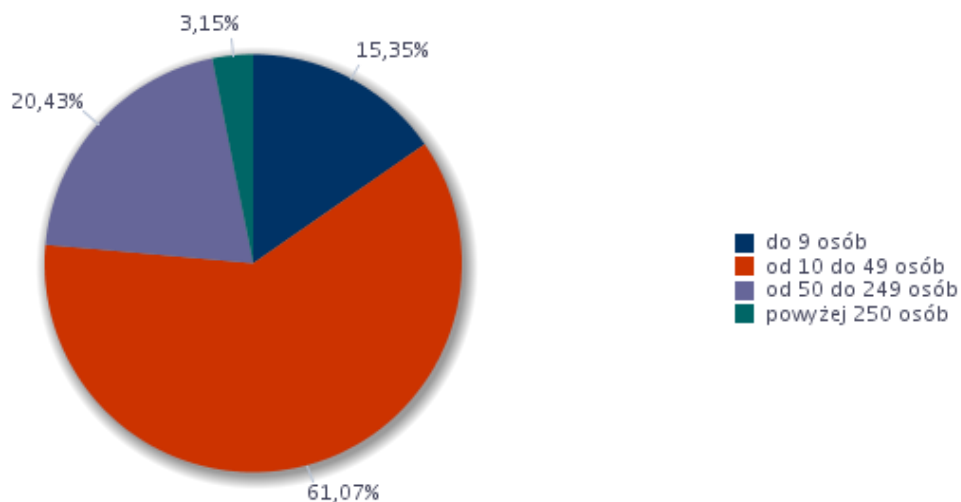
W poniższym rozdziale przedstawiono badanie kwestionariuszowe 72 przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu chełmińskiego, przeprowadzone w październiku 2016 r. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie. W sondażu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Badanie przeprowadzone zostało z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode) z naciskiem na metodą CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo.

Tabela 16 przedstawia liczbę przebadanych przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy pod względem wielkości zatrudnienia. W badaniu wzięło udział 72 respondentów, z tego największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające 10-49 osób, następnie do 9 osób. Najmniej było podmiotów zatrudniających 250 i więcej pracowników.

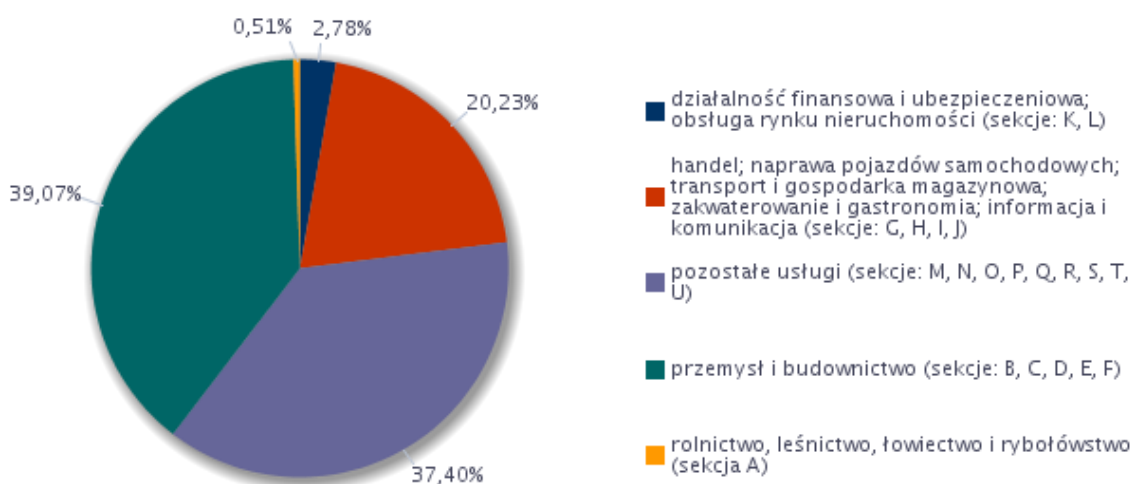
Tabela nr 16. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	31
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	72

Wykres nr 4 Wielkość przebadanych przedsiębiorstw

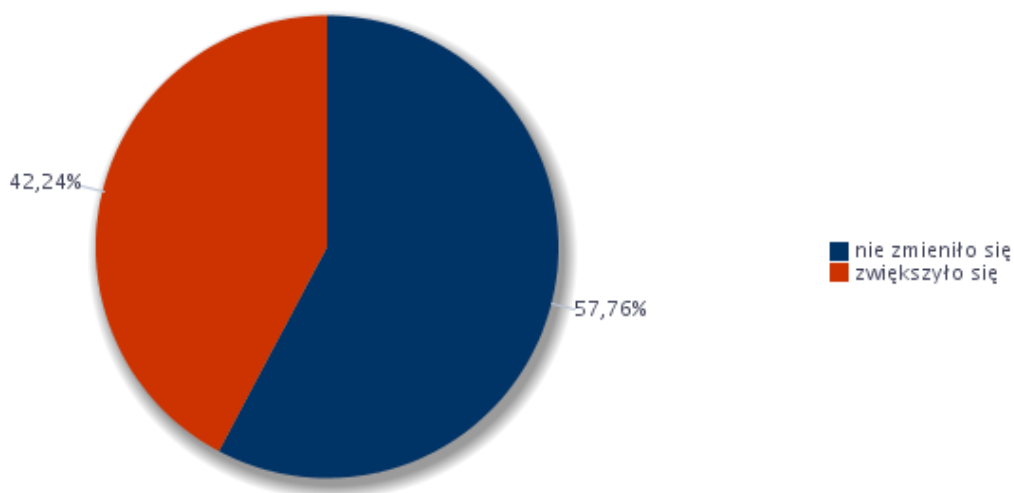


Wykres nr 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



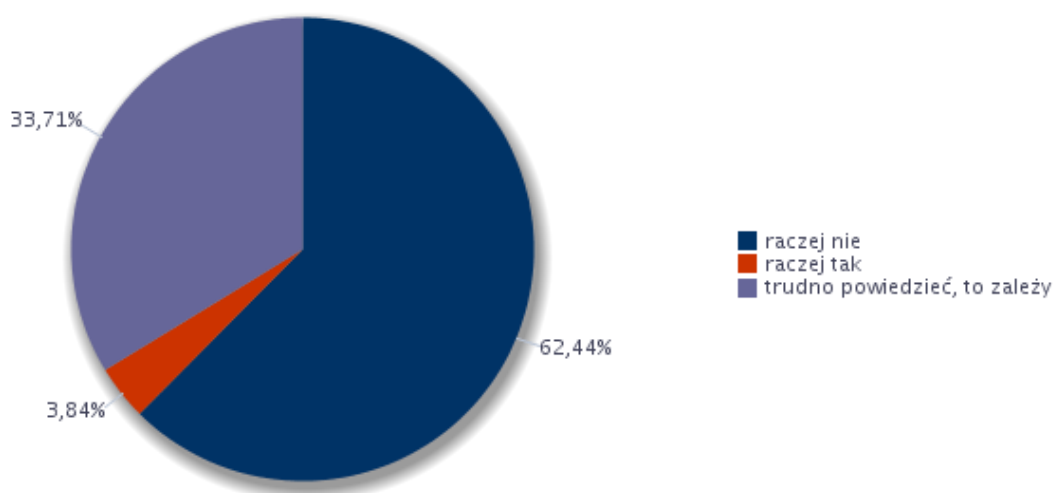
Jak możemy zauważyć najwięcej przedsiębiorstw reprezentowało sektor przemysł i budownictwo, pozostałe usługi oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja.

Wykres nr 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



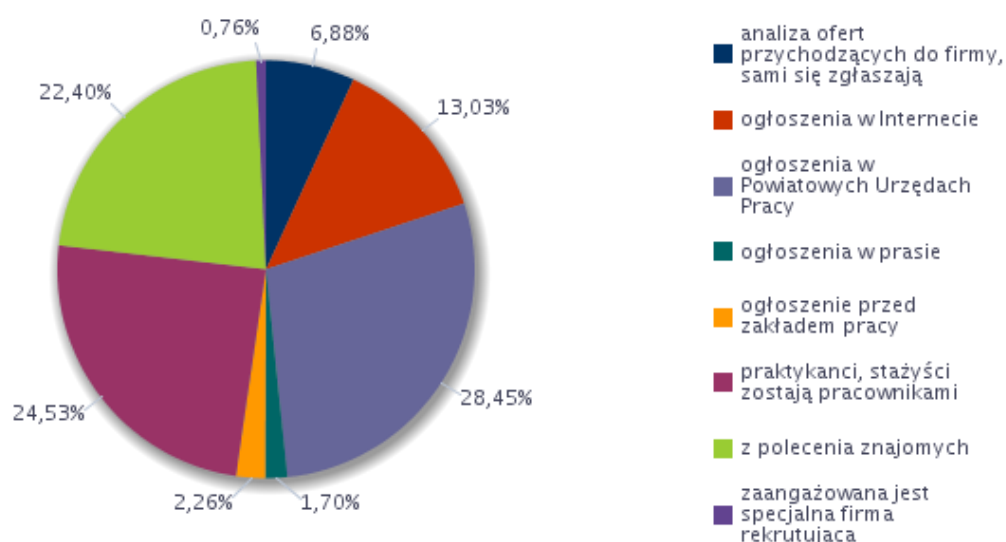
Jak możemy zauważyć większość pracodawców deklarowała brak zmiany w zatrudnieniu. Natomiast z drugiej strony należy zauważyć, że nikt nie wskazał na zmniejszenie zatrudnienia i aż 42,24% pracodawców przyznało, że zatrudnienie u nich uległo zwiększeniu.

Wykres nr 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Przebadani przedsiębiorcy nie wskazywali problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Ich odpowiedzi nie pokrywają się z sytuacją na rynku pracy, gdzie pracodawcy w codziennych kontaktach z PUP wskazują na problemy z pozyskaniem pracowników (co wiąże się również ze zwiększeniem zatrudniania migrantów zza wschodniej granicy). Można domniemywać, że ich odpowiedzi wynikają głównie z niechęci do badań społecznych (udzielenie pozytywnej odpowiedzi, pociągało za sobą przedłużenie badania).

Wykres nr 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Jak możemy zauważyć pracodawcy obok oficjalnych (rejestr PUP) źródeł podczas poszukiwania pracowników, korzystają również z mniej oficjalnych, jak np. z polecenia znajomych. Dość często stażyści, praktykanci zostają po stażu zatrudnieni. Liczba wskazań na PUP w Chełmnice może świadczyć o dużym zaufaniu oraz dobrej współpracy z tą instytucją.

Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 roku największe zapotrzebowanie na pracowników będzie dotyczyło osób z następującymi zawodami: magazynier, operator urządzeń do cięcia folii i płyt, sprzątaczką biurową, stolarz meblowy, tapicer meblowy, technik handlowiec, szwaczka maszynowa, co zostało przedstawione w poniższej tabeli.

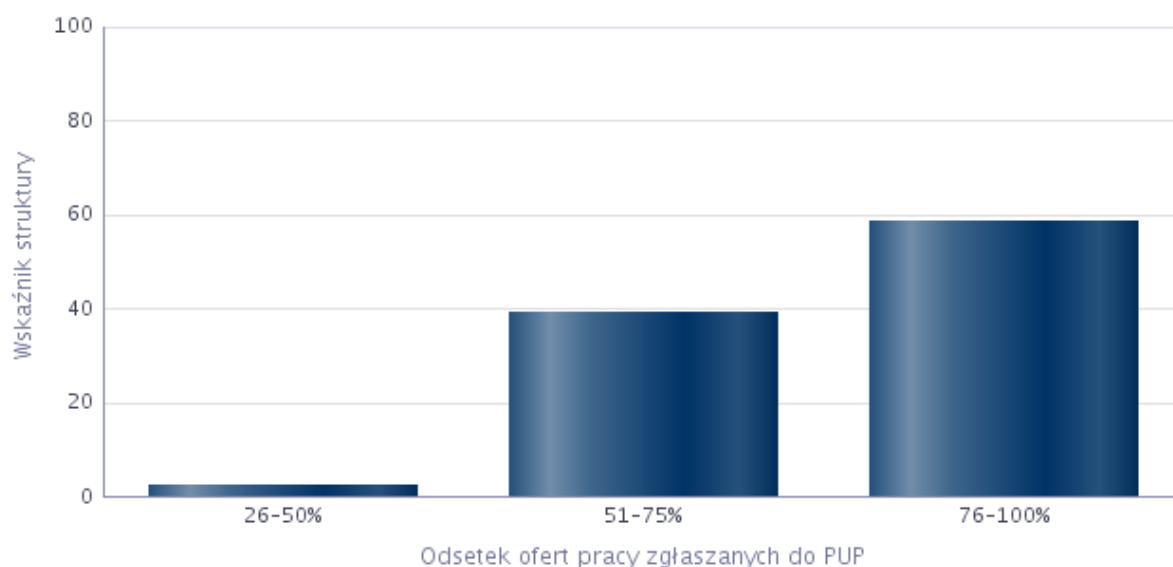
Tabela nr 17. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	5,48%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	5,48%
Sprzątaczką biurową	5,48%
Stolarz meblowy	5,48%
Tapicer meblowy	5,48%
Technik handlowiec*	5,48%
Szwaczka maszynowa	5,12%
Brukarz	4,76%
Pomocniczy robotnik drogowy	4,76%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	4,76%
Specjalista do spraw zamówień publicznych	4,76%
Technik administracji*	4,76%
Technik prac biurowych*	4,76%
Pozostali tapicerzy i pokrewni	4,64%
Formierz odlewnik	3,80%
Galwanizer	3,80%
Monter mebli	3,80%
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych*	3,80%
Tapicer*	3,80%

Dane zawarte w poniższej tabeli wskazują na to, że jeśli już pracodawcy zgłaszają do PUP oferty pracy, to dość często stanowią odsetek 76-100% ofert pracy.

Tabela nr 18. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
26-50%	2,32
51-75%	39,14
76-100%	58,54



Natomiast w 2016 roku zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do PUP w Chełmninie, został zaprezentowany w poniższej tabeli.

Tabela nr 19.

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	6,75%
Szwaczka maszynowa	5,54%
Technik prac biurowych*	5,35%
Sprzątaczką biurową	5,22%
Opiekunka dziecięca*	5,04%
Technik administracji*	3,82%
Magazynier	3,56%
Sprzedawca*	3,37%
Pomocnik lakiernika	2,80%
Monter mebli	2,18%
Księgowy	1,71%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,53%
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*	1,53%
Ślusarz*	1,53%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,40%
Asystent nauczyciela w szkole	1,40%
Asystent osoby niepełnosprawnej*	1,40%
Fakturzystka	1,40%
Mechanik samochodów ciężarowych	1,40%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej*	1,40%
Operator wtryskarki	1,40%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,40%

Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1,40%
Pracznia	1,40%
Sekretarka	1,40%
Sortowacz	1,40%
Tapicer meblowy	1,40%
Pozostali tapicerzy i pokrewni	1,28%
Barman	1,21%
Betoniarz	1,21%
Brukacz	1,21%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,21%
Kierowca samochodu dostawczego	1,21%
Kucharz*	1,21%
Malarz budowlany	1,21%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1,21%
Monter konstrukcji stalowych	1,21%
Murarz	1,21%
Ogrodnik*	1,21%
Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	1,21%
Operator maszyny papierniczej	1,21%
Piekarz*	1,21%
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	1,21%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,21%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,21%
Stolarz*	1,21%
Szwaczka ręczna	1,21%
Woźny	1,21%
Formierz odlewnik	0,97%
Galwanizer	0,97%
Tapicer*	0,97%
Recepcjonista	0,63%
Asystent do spraw księgowości	0,32%
Bibliotekarz*	0,32%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,32%
Meliorant	0,32%
Pomoc kuchenna	0,32%
Pozostali kasjerzy bankowi i pokrewni	0,32%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,32%
Spawacz	0,32%
Zaopatrzeniowiec	0,32%

Pracownicy, którzy zostali zatrudnieni w roku badanym, byli bardzo dobrze ocenieni przez pracodawców pod kątem przygotowania zawodowego do pracy.

Tabela nr 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Monter mebli	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedałgog)	100,00%	0,00%	100,00%
Operator koparki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocnik piekarza	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw logistyki	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista kontroli jakości	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%

W poniższej tabeli zostały zawarte zawody w których pojawiają się największe problemy z pozyskaniem pracownika. Najwięcej wskazań było na takie umiejętności jak: komunikatywność, umiejętność obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna, współpraca w zespole.

Tabela nr 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Szklarze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Wnioski

Powyższa analiza pokazała ogólny zarys struktury bezrobotnych i ofert pracy w powiecie chełmińskim. Wyszczególnione zostały zawody reprezentowane przez największą liczbę osób zarejestrowanych w urzędzie pracy oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.

Wyniki przeprowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić w pełni rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy

zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy, dotyczy to przede wszystkim stanowisk kierowniczych, czy wymagających wyższych kwalifikacji. Z drugiej strony osoby posiadające wykształcenie wyższe (i nie tylko) często szukają pracy na własną rękę, wszystkimi dostępnymi metodami, na samym końcu kierują się do urzędu pracy (często po wsparcie zatrudnienia subsydiowanego). Warto zwrócić na to uwagę i sprawić, aby młodzi ludzie kończący naukę samodzielnie potrafili doskonalić swoje umiejętności i podnosić kwalifikacje w celu szybkiego znalezienia odpowiedniego zatrudnienia. Niepokojące jest to, iż zawody o największej liczbie absolwentów charakteryzują się również największą liczbą napływających bezrobotnych oraz tych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Reasumując jednak możemy stwierdzić, że generalnie wyniki corocznie powtarzają się w zakresie: po pierwsze znaczna część bezrobotnych to osoby bez kwalifikacji lub posiadające je na poziomie zasadniczym, na co wskazują zawody o najwyższej liczbie osób bezrobotnych: sprzedawcy, gospodarze budynków, czy robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle. Pozytywnym zjawiskiem jest kolejny ogólny spadek liczby osób bezrobotnych w 2016 roku i tym samym spadek liczby bezrobotnych w poszczególnych grupach zawodów.

Złożoność tego problemu wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz nie możliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców czy mobilności oraz motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy. Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on bowiem obraz sytuacji, który może stać podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.