



POWIATOWY URZĄD PRACY

Chełmno 86-200, ul. Świętojerska 1,

tel./fax 56 686 00 41

www.pupchelmno.pl

e-mail: chelmno@pupchelmno.pl

INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE W ROKU 2015

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY	4
<i>Stopa bezrobocia.....</i>	<i>4</i>
<i>Liczba bezrobotnych</i>	<i>6</i>
II STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	8
<i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	<i>8</i>
<i>Bezrobotni według wieku</i>	<i>9</i>
<i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	<i>10</i>
<i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	<i>12</i>
<i>Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich</i>	<i>15</i>
<i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	<i>17</i>
III LOKALNY RYNEK PRACY	19
<i>Płynność lokalnego rynku pracy</i>	<i>19</i>
<i>Podjęcia pracy</i>	<i>20</i>
<i>Oferty pracy</i>	<i>21</i>
<i>Profile pomocy</i>	<i>21</i>
IV ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	24
<i>Działania organizacyjne w 2015</i>	<i>24</i>
<i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie</i>	<i>25</i>
<i>Zadania fakultatywne w 2015.....</i>	<i>25</i>
V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS W ROKU 2015	27
<i>Środki Funduszu Pracy na rok 2015</i>	<i>27</i>
VI ZESTAWIENIE WYDATKÓW W 2015 ROKU NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	29
<i>Roboty publiczne</i>	<i>29</i>
<i>Prace interwencyjne</i>	<i>30</i>
<i>Organizacja staży</i>	<i>30</i>
<i>Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy</i>	<i>31</i>
<i>Szkolenia i studia podyplomowe</i>	<i>32</i>
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	<i>33</i>
<i>Pozostałe wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2015.....</i>	<i>34</i>
<i>Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania</i>	<i>34</i>
<i>Nowe instrumenty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych</i>	<i>35</i>
VII PROJEKTY WSPÓLFINASOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ORAZ „REZERWY” MPiPS.....	41

Wstęp

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika m.in. z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

Największy przełom sytuacji na rynku pracy pojawił się w sierpniu 2015 roku, kiedy to stopa bezrobocia spadła do jednocyfrowego poziomu i wyniosła 9,9 %. Odnotowano też rekordową liczbę ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w całym kraju. Tak dobrego wyniku nie odnotowano na rynku od czasu transformacji ustrojowej, gdzie stopa bezrobocia tylko raz spadła do jednocyfrowego poziomu. Poziom bezrobocia rejestrowanego oscylujący poniżej 10 % utrzymał się do końca roku i w grudniu wyniósł 9,8%.

Wcześniej długi okres spadkowy trwał do października 2008 roku, gdy stopa spadła do poziomu 8,8%, co było najniższym wynikiem w ostatnim dwudziestoleciu. Stopa zmniejszała się przez pięć i pół roku i było to związane z dość wysokim wzrostem gospodarczym, jaki dało się dostrzec po wejściu Polski do Unii Europejskiej. Dobrą sytuację przerwał kryzys finansowy oraz globalny okres spowolnienia gospodarczego, który uderzył także w nasz kraj i stopa bezrobocia znowu zaczęła rosnąć, osiągając maksimum na poziomie 14,4% w lutym 2013 roku. W kwietniu 2014 roku odnotowano jednak czwarty miesiąc z rzędu, w którym stopa – porównując z tą 12 miesięcy wcześniej – spadała. Można więc przyjąć, że w styczniu 2014 roku zaczęła się wypatrywana od przeszło pięciu lat, kolejna faza spadku bezrobocia. Wiele wskazuje na to, że potrwać może co najmniej tak długo, jak ostatnia faza wzrostu.

I Charakterystyka zmian na rynku pracy

Stopa bezrobocia

W końcu grudnia 2015r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w krajowych urzędach pracy wyniosła 1563,3 tys. osób (w tym 816,1 tys. kobiet) i była wyższa w porównaniu z ub. miesiącem, ale niższa niż w analogicznym okresie ub. roku. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w końcu grudnia 2015r. stanowili 9,8% cywilnej ludności aktywnej zawodowo (w listopadzie 2015r. – 9,6%; w grudniu 2014r. – 11,4%). W końcu omawianego miesiąca urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 51,2 tys. osób (przed miesiącem 73,5 tys.; przed rokiem 39,7 tys.).

W stosunku do listopada 2015r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich województwach, najbardziej znaczący w: opolskim (o 6,4%) lubelskim (o 3,9%), lubuskim (o 3,5%) i kujawsko-pomorskim (o 3,3%). W porównaniu z grudniem 2014r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich województwach, największy spadek odnotowano w województwach: wielkopolskim (o 19,8%), pomorskim (o 19,7%), dolnośląskim (o 17,8%) oraz lubuskim (o 16,5%) i zachodniopomorskim (o 16,0%). W końcu grudnia 2015r. utrzymało się duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w województwach: warmińsko - mazurskim (16,3%), kujawsko-pomorskim i zachodniopomorskim (po 13,3%), podkarpackim (13,2%), świętokrzyskim (12,5%), podlaskim (11,8%) i lubelskim (11,7%). Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (6,2%), śląskie (8,2%), małopolskie i mazowieckie (po 8,4%) i dolnośląskie (8,6%). W porównaniu z poprzednim miesiącem stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich województwach.

Zdecydowana większość bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędów pracy to nadal osoby, które wcześniej pracowały zawodowo. W końcu grudnia 2015r. zbiorowość ta liczyła 1313,2 tys. (tj. 84,0% ogółu zarejestrowanych), wobec 1281,0 tys. (83,7%) w listopadzie 2015r. i 1509,8 tys. (82,7%) w grudniu 2014r. W tej grupie 79,5 tys. osób, tj. 6,1% utraciło pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 86,1% w ogólnej liczbie bezrobotnych (przed miesiącem 86,4%; przed rokiem – 86,7%). W tej grupie bezrobotnych 45,1% to mieszkańcy wsi. Z danych na koniec grudnia 2015 roku wynika, że 172 zakłady pracy zadeklarowały zwolnienie w najbliższym czasie 18,5 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 3,4 tys. osób.

Do urzędów pracy w ciągu miesiąca zgłosiło się 232,4 tys. osób poszukujących zatrudnienia (o 27,7 tys. więcej niż w listopadzie 2015r. i o 0,1 tys. więcej niż w grudniu 2014r.). Wśród bezrobotnych nowo zarejestrowanych 207,8 tys. osób, tj. 89,4% stanowiły osoby rejestrujące się po raz kolejny (przed miesiącem – 84,3%; przed rokiem – 88,2%). Udział osób dotychczas niepracujących wśród nowo zarejestrowanych wyniósł 17,1% (przed miesiącem 16,4%; przed rokiem 17,6%). Osoby do 24-go roku życia stanowiły 25,7% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed miesiącem 25,5%; przed rokiem – 26,8%). Odsetek nowo zarejestrowanych absolwentów (tj. osób, dla których okres od momentu zakończenia nauki do momentu rejestracji nie przekroczył 12 miesięcy) wyniósł 8,4% ogólnej liczby nowo zarejestrowanych (przed miesiącem 8,5%; w grudniu 2014r. – 8,1%). Udział osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie nowych rejestracji wyniósł 4,0% (przed miesiącem 4,2%; przed rokiem 4,4%). Spośród osób nowo zarejestrowanych 45,1% mieszkało na wsi.

Ogółem wyłączono z ewidencji 199,7 tys. osób, tj. 13,0% ogółu bezrobotnych z końca ubiegłego miesiąca (w listopadzie 2015r. – 191,0 tys., tj. 12,6%; w grudniu 2014r. – 206,9 tys. osób, tj. 11,5%). Z ogólnej liczby wyrejestrowanych 119,9 tys. (60,0%) bezrobotnych podjęło pracę oferowaną przez urzędy pracy (w poprzednim miesiącu 101,0 tys. osób, tj. 52,8%; przed rokiem 108,1 tys. osób, tj. 52,3%), z tego 25,1 tys. osób podjęło prace subsydiowane (w listopadzie 2015r. – 16,7 tys.; w grudniu 2014 r. – 20,1 tys.). W ramach prac subsydiowanych – 1,8 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed miesiącem 2,6 tys.; przed rokiem 1,0 tys.), a przy robotach publicznych zatrudniono – 1,0 tys. osób (przed miesiącem 1,6 tys.; przed rokiem 0,9 tys.). W związku z rozpoczęciem szkolenia i stażu wyłączono z rejestru bezrobotnych 8,8 tys. osób (w listopadzie 2015r. – 18,4 tys.; w grudniu 2014r. – 7,1 tys.). Z pozostałych osób wykreślonych z ewidencji 39,2 tys. utraciło status bezrobotnego w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy (w listopadzie 2015r. – 38,3 tys.; w grudniu 2014r. – 61,9 tys.), zaś 8,1 tys. osób dobrowolnie z niego zrezygnowało.

W 2015r. najniższą stopę bezrobocia w powiecie chełmińskim zanotowano w miesiącu październiku – kształtowała się ona wówczas na poziomie 17,3%. Poziom najwyższy stopy bezrobocia tj. 21,9% zanotowano w lutym 2015r. W zestawieniu miesięcy styczeń 2014r. i styczeń 2015r. możemy zaobserwować spory spadek tj. o 3,6 punktu procentowego. Zbliżoną zmianę obserwujemy w dniu 31 grudnia 2015r. - stopa bezrobocia była o 2,8 punktu procentowego niższa aniżeli w analogicznym okresie 2014r. i wyniosła 18,1%. Zestawienie stopy bezrobocia w latach 2014 – 2015 przedstawia tabela 1.

Tabela 1**Stopa bezrobocia w latach 2014 - 2015**

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia					
	Polska		woj. kujawsko pomorskie		powiat chełmiński	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
Styczeń	13,9	11,9	18,8	16,1	25,3	21,7
Luty	13,9	11,9	18,8	16,0	24,8	21,9
Marzec	13,5	11,5	18,3	15,5	23,6	21,2
Kwiecień	13,0	11,1	17,4	14,9	22,6	20,6
Maj	12,5	10,7	16,8	14,2	22,4	19,5
Czerwiec	12,0	10,2	16,3	13,6	22,3	18,7
Lipiec	11,8	10,0	16,0	13,4	21,9	18,7
Sierpień	11,7	9,9	15,8	13,1	21,8	18,0
Wrzesień	11,5	9,7	15,7	13,0	21,2	17,4
Październik	11,3	9,6	15,3	12,8	20,0	17,3
Listopad	11,4	9,6	15,4	12,9	19,9	17,8
Grudzień	11,4	9,8	15,5	13,3	20,9	18,1

Źródło: Dane GUS

Liczba bezrobotnych

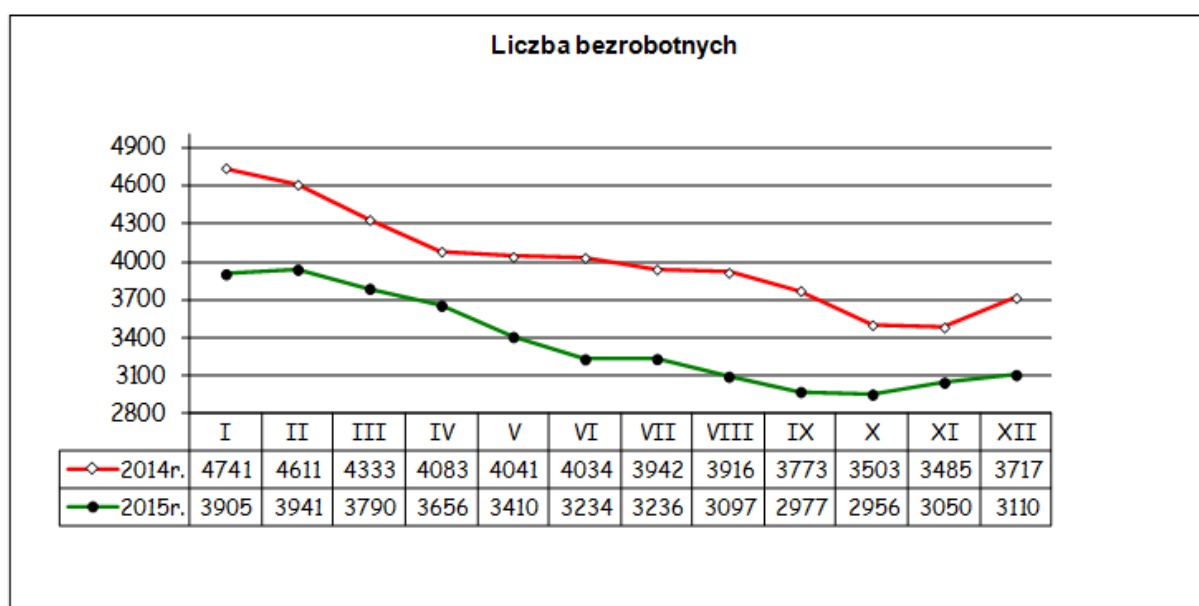
Podstawowym źródłem zawartych w opracowaniu informacji są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MPIPS-01. Kształtowanie się comiesięcznych stanów bezrobocia na terenie powiatu chełmińskiego w 2015r. i dla porównania w 2014r. ilustruje wykres 1.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2015r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie wynosiła **3110** osób, z tego kobiety **1789** (58%) i mężczyźni **1321** (42%). Spadek liczby osób bezrobotnych, który rozpoczął się od marca postępował

z każdym następnym miesiącem roku 2015 – pierwszy wzrost zanotowano dopiero w listopadzie. Tak niska liczba osób bezrobotnych występowała ostatnio w latach 2007 – 2008. Największy spadek liczby osób zarejestrowanych w ciągu roku wystąpił, gdy porównamy miesiące luty i październik - można zaobserwować zmniejszenie aż o 985 osób bezrobotnych (25%). Większa liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne w końcu roku, nie wpłynęła niekorzystnie na bezrobocie w powiecie chełmińskim - w zestawieniu z końcem 2014r., otrzymaliśmy w grudniu 2015r. spadek o **607** osób (16%) z tego liczba kobiet spadła o **229**, a mężczyzn o **378** osoby. Jak obrazuje poniższy wykres, sytuacja gdzie liczba bezrobotnych z powiatu wzrasta na początku roku, a następnie przyjmuje tendencję malejącą w kolejnych miesiącach i wzrastając dopiero z końcem roku, jest sytuacją, która powtarza się już od kilku lat. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2015r. posiadało 456 osób (15% ogółu bezrobotnych) w tym 231 kobiet (13% ogółu kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2014 udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1%.

Wykres 1

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chełmnie w latach 2014 i 2015



II Struktura bezrobotnych

Tabela 2

Zarejestrowani bezrobotni z podziałem na samorządy terytorialne

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2014r.		Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2015r.		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chełmno	1340	730	1155	642	-185	-88
Gmina Chełmno	352	193	300	170	-52	-23
Gmina Kijewo Królewskie	308	188	238	153	-70	-35
Gmina Lisewo	400	187	354	192	-46	5
Gmina Papowo Biskupie	445	239	363	206	-82	-33
Gmina Stolno	397	210	360	208	-37	-2
Gmina Unisław	475	271	340	218	-135	-53
Ogółem PUP	3717	2018	3110	1789	-607	-229

Bezrobotni według wykształcenia

Osoby z wyższym wykształceniem lepiej od pozostałych radzą sobie na rynku pracy nawet, gdy dotknie ich bezrobocie. Ponad połowa bezrobotnych z wyższym wykształceniem znajduje pracę w ciągu pierwszego półrocza od momentu jej utracenia, blisko 30% znajduje ją w ciągu pierwszych trzech miesięcy. Im niższe wykształcenie tym dłuższy okres poszukiwania pracy. Blisko połowa bezrobotnych bez wykształcenia poszukuje jej ponad rok. Fakt, że relatywnie łatwiej znaleźć pracę osobom z wyższym wykształceniem powoduje, że w grupie tej najmniej jest osób zniechęconych, czyli tych, którzy wskutek niepowodzenia zaprzestali poszukiwania pracy. Najliczniejszą grupę zniechęconych do poszukiwania pracy stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Statystyki pokazują również, że wśród osób z wyższym wykształceniem więcej zatrudnianych jest na czas nieokreślony - zjawisko tzw. umów śmieciowych dotyczy ich w najmniejszym stopniu. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują jednak nie tylko osób, które są wykształcone ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy.

Większość bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (odpowiednio 41% i 29% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2015r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 70% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych

legitymowało się 16% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 9% a dyplomem ukończenia szkół wyższych 5%. W analogicznym okresie 2014r. struktura była bardzo zbliżona - niemal identyczna.

Tabela 3

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	180	130	155	114	-25	-16
Policealne i średnie zawodowe	605	406	494	353	-111	-53
Średnie ogólnokształcące	329	227	286	216	-43	-11
Zasadnicze zawodowe	1 122	567	901	475	-221	-92
Gimnazjalne i poniżej	1 481	688	1274	631	-207	-57

Bezrobotni według wieku

Tabela 4

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku i płci

Wiek	Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 - 24 lat	687	380	535	328	-152	-52
25 - 34 lat	1 065	649	874	566	-191	-83
35 - 44 lat	747	414	660	404	-87	-10
45 - 54 lat	724	371	583	319	-141	-52
55 - 59 lat	383	195	330	147	-53	-48
pow. 60 lat	111	9	128	25	17	16

Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy a innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2015r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat – 874 osoby, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 28%. Bardzo zbliżony był odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35 – 44 lat, który wyniósł 21%, osób

w wieku 45 – 54 lat wynoszący 19% oraz osób w wieku do 24 lat wynoszący 17%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę - 15%. W stosunku do analogicznego okresu 2014r. największe zmiany w strukturze bezrobotnych zanotowano w grupie osób w wieku od 25 do 34 lat – spadek o 18% (191 osób) natomiast jedyny wzrost wystąpił w grupie bezrobotnych w wieku powyżej 60 lat - o 15% (17 osób).

Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety - stanowią one 58% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2015r. na terenie powiatu chełmińskiego status osoby bezrobotnej posiadało 1789 kobiet – porównując analogiczny okres w 2014r., gdzie bezrobotnych kobiet było 2018, możemy zauważyć spory tj. 4 % wzrost udziału kobiet w ogóle bezrobotnych i 11 % spadek ich ogólnej liczby wśród zarejestrowanych. Zwiększającą się przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Tabela 5

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	456	200	267	97	-189	-103
1 – 3 m-cy	640	306	686	305	46	-1
3 – 6 m-cy	479	254	441	252	-38	-2
6 – 12 m-cy	489	272	451	274	-38	2
12 – 24 m-cy	605	336	453	312	-152	-24
Powyżej 24 m-cy	1 048	650	812	549	-236	-101

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim tj. 26% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 22% Jeżeli chodzi o zmiany, to w zestawieniu z analogicznym okresem 2014r. jedyny wzrost osób bezrobotnych w 2015r. można zaobserwować w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, gdyż ich liczba wzrosła o 7% (46 osób) z kolei największy spadek w 2015r. wystąpił wśród grupy osób pozostających bez powyżej 24 miesięcy - o 23% (236 osób). Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły 9%, od 3 do 6 miesięcy – 14%, natomiast pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy i od 12 do 24 – po blisko 15% ogółu bezrobotnych. Szczegółowo obraz bezrobotnych w zestawianiu z czasem pozostawania bez pracy przedstawiają tabele 6,7,8.

Tabela 6

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wieku i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2015r.)**

Wiek	Czas pozostawania bez pracy						Razem
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	
18 - 24 lat	59	143	120	77	79	57	535
25 - 34 lat	90	176	143	129	116	220	874
35 - 44 lat	52	144	70	109	99	186	660
45 - 54 lat	36	134	64	87	88	174	583
55 - 59 lat	23	62	37	33	54	121	330
pow. 60 lat	7	27	7	16	17	54	128

Tabela 7

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2015r.)**

Staż pracy	Okres pozostawania bez pracy w miesiącach						Razem
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	Powyżej 24	
do 1 roku	43	141	71	65	84	119	523
od 1 do 5 lat	78	156	132	126	107	187	786
od 5 do 10	59	100	61	89	75	133	517
od 10 do 20	33	126	72	65	76	148	520
od 20 do 30	19	71	26	46	39	84	285
od 30 i więcej	13	24	9	15	12	21	94
bez stażu	22	68	70	45	60	120	385
Razem	267	686	441	451	453	812	X

Tabela 8

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według czasu pozostawania bez pracy oraz wykształcenia (stan w końcu 2015r.)**

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	Razem
Wyższe	12	43	33	23	20	24	155
Policealne i średnie zawodowe	33	96	93	75	75	122	494
Średnie ogólnokształcące	17	56	44	58	53	58	286
Zasadnicze zawodowe	83	207	114	125	124	248	901
Gimnazjalne i poniżej	122	284	157	170	181	360	1 274
w tym kobiety							
Wyższe	10	29	25	19	15	16	114
Policealne i średnie zawodowe	16	60	62	61	55	99	353
Średnie ogólnokształcące	9	34	32	48	41	52	216
Zasadnicze zawodowe	30	77	55	70	87	156	475
Gimnazjalne i poniżej	32	105	78	76	114	226	631

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Po nowelizacji *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującej od dnia 27 maja 2014 roku, grupa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, przyjęła nowy kształt. Do grupy takich osób zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osobom takim, przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym

urzędom pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów, niezbędnych do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych.

W końcu grudnia 2015r. najliczniejszą z wymienionych grup, stanowiącą aż 62% ogólnej liczby bezrobotnych była grupa osób długotrwale bezrobotnych (tj. osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Drugą, co do wielkości grupą, są osoby bezrobotne do 30 roku życia, które stanowią 32% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim. Odsetek pozostałych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych w dniu 31.12.2015r. kształtował się następująco: bezrobotni powyżej 50 roku życia – 24%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 22%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 1% oraz niepełnosprawni – 4%. Część sprawozdawcza poświęcona liczbie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy nie została jeszcze w Powiatowych Urzędach Pracy zintegrowana w systemie informatycznym, wobec czego dane są nieznane.

Tabela 9

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w styczniu i grudniu 2015r.**

Wyszczególnienie	Styczeń 2015		Grudzień 2015	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 30 roku życia	1309	749	1003	631
w tym do 25 roku życia	725	410	535	328
Długotrwale bezrobotni	2468	1435	1 939	1 224
Powyżej 50 roku życia	919	404	756	335
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	807	607	679	529
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	23	16	20	15
Niepełnosprawni	138	73	123	65

Tabela 10

Szczegółowa struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2015r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długo-trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Czas pozostawania bez pracy w mies.	do 1	208	109	59	69	48	0	48	5	11
	1 - 3	584	252	143	281	149	0	101	4	34
	3 - 6	372	198	120	141	72	0	106	3	14
	6 - 12	380	144	77	187	88	0	118	6	22
	12 - 24	453	137	79	451	120	0	118	1	14
	pow. 24	812	163	57	810	279	0	188	1	28
Wiek	18 - 24	535	x	535	209	x	0	140	0	16
	25 - 34	794	468	x	515	x	0	403	8	19
	35 - 44	507	x	x	445	x	0	123	7	34
	45 - 54	515	x	x	424	298	0	13	4	26
	55 - 59	330	x	x	258	330	0	0	1	20
	60-64 lata	128	x	x	88	128	0	0	0	8
Wykształcenie	wyższe	130	75	17	67	5	0	47	1	6
	policealne i średnie zawodowe	459	233	139	273	81	0	137	3	17
	średnie ogólnokształcące	263	146	85	164	30	0	81	2	9
	zasadnicze zawodowe	802	210	117	569	289	0	173	6	44
	gimnazjalne i poniżej	1 155	339	177	866	351	0	241	8	47
Staż pracy ogółem	do 1 roku	505	309	172	332	40	0	138	5	16
	1 - 5	712	348	157	478	73	0	233	5	18
	5 - 10	433	67	7	320	74	0	135	2	20
	10 - 20	427	2	x	343	227	0	65	3	24
	20 - 30	264	x	x	186	223	0	7	3	22
	30 lat i więcej	91	x	x	49	91	0	1	1	5
	bez stażu	377	277	199	231	28	0	100	1	18
	Ogółem	2 809	1 003	535	1 939	756	0	679	20	123

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich stanowią 63 % ogółu osób bezrobotnych z powiatu chełmińskiego. W końcu grudnia 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych 1955 osób zamieszkałych na terenach wiejskich z czego 1147 osób stanowiły kobiety (64% ogółu zarejestrowanych kobiet). W zestawieniu z 2014r. udział osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 1%.

Tabela 11

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	102	78	93	77	-9	-1
Policealne i średnie zawodowe	387	268	304	225	-83	-43
Średnie ogólnokształcące	193	136	178	143	-15	7
Zasadnicze zawodowe	716	356	570	305	-146	-51
Gimnazjalne i poniżej	979	450	810	397	-169	-53

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (41%) oraz osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (29%). Udział osób z wykształceniem wyższym stanowi na terenie wiejskim zaledwie ok. 5%. Biorąc pod uwagę analogiczny okres w 2014r., obserwujemy w 2015r. największe zmniejszenie osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – spadek o 17% (169 osób). W tabeli 12 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku.

Tabela 12

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lat	489	272	362	224	-127	-48
25 – 34 lat	696	425	574	383	-122	-42
35 – 44 lat	461	257	410	254	-51	-3
45 – 54 lat	461	234	354	197	-107	-37
55 – 59 lat	205	96	185	76	-20	-20
pow. 60 lat	65	4	70	13	5	9

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, największe grupy stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat oraz 35 - 44 lat. Stanowią one łącznie 50% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim (odpowiednio 29% i 21%). Największa ilość bezrobotnych kobiet należy również do grup w wieku 25 - 34 lat oraz 35 - 44 lat. Stanowią one łącznie 55% bezrobotnych kobiet z obszaru wiejskiego (odpowiednio 33% i 22%). Największe zmniejszenie zarejestrowanych zanotowano wśród osób w wieku 18 - 24 lat. Porównując stany w końcu 2014r. i 2015r. otrzymamy spadek o 127 osób (26%).

W tabeli 13 przedstawiono strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 13

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	334	147	180	57	-154	-90
1 – 3 m-cy	402	192	405	172	3	-20
3 – 6 m-cy	275	142	270	155	-5	13
6 – 12 m-cy	287	149	273	175	-14	26
12 – 24 m-cy	390	218	287	204	-103	-14
Powyżej 24 m-cy	689	440	540	384	-149	-56

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w końcu 2015r., najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28%) oraz od 1 do 3 miesięcy (21%). Struktura pozostałych grup osób bezrobotnych pozostających bez pracy, poza osobami bez pracy do 1 miesiąca (9%), jest bardzo zbliżona i oscyluje w granicach 14%. Jedyny, bardzo niewielki, przyrost zaobserwowano w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy – w zestawieniu z końcem 2014r., otrzymujemy wzrost o niespełna 1%. W końcu roku największemu zmniejszeniu uległa grupa osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca i powyżej 24 miesięcy – porównując analogiczny okres w 2014r. obserwujemy spadek odpowiednio o 154 i 149 osób (46% i 22%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoba niepełnosprawna, jako uczestnik rynku pracy w wielu sytuacjach pozbawiona jest równego dostępu do zatrudnienia oraz odpowiedniego dostępu do potrzeb wsparcia w jego pozyskaniu i utrzymaniu. Nierzadko spotyka się też z negatywnymi postawami społecznymi zarówno pracodawców, jak i pracowników sprawnych. Trudna sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy związana jest z ich niską aktywnością zawodową. Podstawowym źródłem problemów są bariery w dostępie do edukacji i niski poziom doświadczenia zawodowego. Praca, stanowiąca istotny element życia, w przypadku niepełnosprawnych pełni rolę szczególną. Jest dla nich drogą do pełnego uczestnictwa w życiu społeczeństwa, elementem rehabilitacji, a nie tylko źródłem pozyskiwania środków materialnych. Niepełnosprawni, podejmując pracę w chodzą w relacje z otoczeniem zawodowym. Jest to dla nich możliwość zdobycia kompetencji społecznych oraz przełamania obaw przed kontaktami z innymi ludźmi.

W końcu 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych jako bezrobotne 123 osoby niepełnosprawne z czego 34 posiadało prawo do zasiłku. W zestawieniu ze stanem z końca roku 2014, w którym takich osób było 136 otrzymamy 10 % spadek. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 65 kobiet (53%), z których 20 posiadało prawo do zasiłku (31%). Na obszarze wiejskim w końcu 2015r. w rejestrze bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawało 70 osób z czego 38 osób stanowiły kobiety.

Wśród bezrobotnych z obszaru powiatu chełmińskiego z największymi problemami dotyczącymi znalezienia pracy borykają się niepełnosprawni w wieku 35 – 44 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Grupy wymienione wyżej stanowią w powiecie chełmińskim największą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę staż pracy liczba osób niepełnosprawnych w poszczególnych grupach jest zbliżona.

Tabela 14**Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie według wieku i wykształcenia**

Wyszczególnienie		Stan w końcu 2014r.		Stan w końcu 2015r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wiek	18 - 24 lat	18	7	16	3
	25 - 34 lat	20	9	19	9
	35 - 44 lat	38	22	34	25
	45 - 54 lat	30	15	26	13
	55 - 59 lat	24	16	20	13
	pow. 60 lat	6	2	8	2
Wykształcenie	Wyższe	5	0	6	3
	Policealne i średnie zawodowe	18	13	17	9
	Średnie ogólnokształcące	11	9	9	8
	Zasadnicze zawodowe	47	21	44	22
	Gimnazjalne i poniżej	55	28	47	23

III Lokalny rynek pracy

Płynność lokalnego rynku pracy

W 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie dokonano 4894 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 49% (2405 rejestracji). W roku 2014r. rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 5236 osób w tym 2664 kobiet (51%). Porównując powyższe, możemy zauważyć spadek liczby rejestracji o 7 % oraz 2 % spadek udział kobiet w ogólnej liczbie.

W ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2015r. wyniosła 2965, w tym udział kobiet wyniósł 49%.

W roku 2015 z terenu powiatu chełmińskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 5501. W zestawieniu z 2014r., w którym dokonano 6114 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, obserwujemy spadek o 10%. Powodem wyłączeń z rejestru w 2015r. było m.in. podjęcie pracy (2955 osób - 54%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (1116 osób - 20%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (308 osób - 6%) oraz odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy (225 osób - 4%).

Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych wyłączenia kobiet stanowią w powiecie chełmińskim 48%. W poniższej tabeli przedstawiono kształtowanie się liczby rejestracji i wyłączeń z ewidencji według miejsca zamieszkania w latach 2014 -2015.

Wyszczególnienie	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2014r.				
Rejestracje	5236	2664	3206	1609
Wyłączenia	6114	3086	3753	1881
w tym podjęcia pracy	2853	1542	1816	920
2015r.				
Rejestracje	4894	2405	2965	1444
Wyłączenia	5501	2634	3387	1585
w tym podjęcia pracy	2955	1496	1882	943

Podjęcia pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie monitoruje wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu podjęcia pracy. Praca zawodowa wpływa korzystnie nie tylko na sytuację życiową osób podejmujących pracę, ale również ma odzwierciedlenie w gospodarce lokalnej. W tabeli 15 przedstawiono podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w kolejnych miesiącach 2015r. z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

Tabela 15

**Podjęcia pracy przez bezrobotnych według miejsca zamieszkania
w poszczególnych miesiącach 2015r.**

Miesiąc	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	138	64	76	35
Luty	159	82	96	44
Marzec	289	138	184	83
Kwiecień	363	176	215	98
Maj	256	122	163	82
Czerwiec	208	104	135	71
Lipiec	227	106	162	78
Sierpień	166	83	115	62
Wrzesień	375	225	262	155
Październik	236	112	150	71
Listopad	271	133	165	82
Grudzień	267	151	159	82

Oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2015r. zgłoszono 2335 ofert pracy, w tym 981 ofert pracy subsydiowanej. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy w 2015 r. zwiększenie liczby zgłoszonych ofert o 7% a wśród ofert subsydiowanych spadek o 15%. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu kwietniu – było to 13% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku.

Szczegółową liczbę ofert pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące 2015r. przedstawia tabela 16.

Tabela 16

Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2015r.

Wyszczególnienie		Miesiąc											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zgłoszonych ofert pracy	Ogółem	80	198	251	304	193	187	134	258	202	210	198	120
	w tym subsydiowanej	34	89	86	114	130	90	25	158	140	32	46	37

Profile pomocy

Profilowanie pomocy dla osób bezrobotnych jest nowym sposobem współpracy urzędu pracy z osobami bezrobotnymi wprowadzonym ustawą z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w powiatowym urzędzie pracy. Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **profil pomocy I** – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot

kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gosp., świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gosp., bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie;

- **profil pomocy II** – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- **profil pomocy III** – w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Powiatowy urząd pracy ustalając profil pomocy dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej i jej szans na rynku pracy biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Przez oddalenie od rynku pracy rozumie się czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy. Aby określić oddalenie od rynku pracy doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej pytania dotyczące m.in. uprawnień zawodowych, umiejętności, miejsca zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, możliwości dojazdu do pracy, czy dostępu do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami. Przez gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy rozumie się czynniki wskazujące na potrzebę i chęć bezrobotnego do podjęcia pracy. Aby określić gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, doradca klienta zadaje osobie bezrobotnej m.in. pytania dotyczące gotowości do współpracy z powiatowym urzędem pracy, zaangażowania w samodzielne poszukiwanie pracy, powodów rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, czy dyspozycyjności.

Profil pomocy ustalany jest przez doradcę klienta podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd pracy uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. Doradca klienta zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy. Ustalony przez system profil pomocy może zostać zmieniony przez doradcę klienta jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

W tabeli 17 przedstawiono liczbę osób bezrobotnych, z uwzględnieniem ustalonych profili pomocy według stanu w końcu roku 2015. Osoby z pierwszym profilem pomocy stanowiły zaledwie 3% w ogólnej liczbie osób z przypisanym profilem, natomiast z profilem drugim i trzecim odpowiednio 63 i 34%.

Tabela 17
Bezrobotni według ustalonych profili pomocy zgodnie ze stanem w końcu roku
2015

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy	
	Bezrobotni	w tym kobiety
Profil I	98	40
Profil II	1900	1029
Profil III	1010	688
Razem	3008	1757

IV Organizacja i zarządzanie

Działania organizacyjne w 2015

Od kilku lat piwnice budynku Powiatowego Urzędu pracy, w których znajdują się archiwa kart rejestracyjnych i innych dokumentów naszych klientów zmagają się z problemem wilgoci. Jej działanie spowodowało rozległe zniszczenia wypraw wykończeniowych stropu oraz ścian wewnętrznych, odspojenia i ubytki farby, odspojenia i ubytki gładzi gipsowej oraz wysolenia i ślady rozległych zacieków. Dokumenty papierowe przechowywane w takich warunkach, niszczały z każdym kolejnym rokiem. W 2015 Starostwo Powiatowe w Chełmnie wyłoniło wykonawcę, którego zadaniem było wykonanie prac hydroizolacyjnych, odgrzybieniowych, osuszających, tynkarskich i malarskich. Wobec prac trwających kilka miesięcy konieczne było zorganizowanie tymczasowych pomieszczeń dla archiwalnych dokumentów rejestracyjnych ponad 30 tys osób. W tym celu zmieniono organizację pracy w kilku pomieszczeniach biurowych i wygospodarowane w ten sposób miejsce posłużyło jako składnica dokumentów, z których można było na bieżąco korzystać. Zakres prac remontowych obejmował m.in.

- zewnętrzną hydroizolację pionową ścian piwnic wykonaną w wykopie wąskoprzestrzennym przy wszystkich ścianach zewnętrznych piwnic stykających się z gruntem,
- wykonanie otworów odpływowych w studzienkach okiennych,
- remont końcówek rur spustowych i przyłączy do kanalizacji deszczowej,
- wykonanie opaski drenażowej przy ścianie południowej, odtworzenie pozostałych utwardzonych nawierzchni,
- dezaktywację zagrzybienia w pomieszczeniach piwnic,
- usunięcie zdegradowanych wypraw tynkarskich, odgrzybienie/impregnację odsłoniętych murów, powierzchniową neutralizację wsoleń wraz z włączeniem do pracy osuszaczy kondensacyjnych,
- wykonanie hydroizolacji pionowej ścian wewnętrznych piwnic oddzielających część niepodpiwniczoną; hydroizolacja wykonywana od strony pomieszczeń piwnic,
- wykonanie systemu tynków renowacyjnych i powłok malarskich,
- wykonanie hydroizolacyjnej przepony poziomej w ścianach konstrukcyjnych piwnic.

Łącznie zabezpieczenie ścian piwnic budynku PUP w Chełmnie przed działaniem wilgoci wód gruntowych i opadowych oraz likwidacja skutków działania wilgoci kosztowała ponad 70 tys. zł

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Według stanu w dniu 31.12.2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie zatrudnione było 31 osób. Wśród osób zatrudnionych osoby z wykształceniem wyższym stanowią 77%. Tabela 19 prezentuje pracowników zatrudnionych w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2003 – 2015 z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.

Tabela 19

**Pracownicy zatrudnieni w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia
w latach 2003 – 2014 z podziałem na wykształcenie
oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych**

Wyszczególnienie	Ogółem	Pracownicy z wykształceniem				Niepełnosprawni
		wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym i innym	
2003	32	13	14	2	3	3
2004	31	12	14	2	3	3
2005	29	11	13	4	1	1
2006	30	14	13	3	0	1
2007	28	12	14	2	0	2
2008	36	18	14	4	0	4
2009	35	23	8	4	0	5
2010	38	23	8	4	3	4
2011	39	25	9	2	3	4
2012	32	23	8	1	0	4
2013	32	24	7	1	0	5
2014	33	25	7	1	0	4
2015	31	24	6	1	0	4

Zadania fakultatywne w 2015

Zadania fakultatywne finansowane są ze środków Funduszu Pracy, na podstawie art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności dotyczą one:

- komunikowania się z osobami bezrobotnymi i pracodawcami, instytucjami,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach rynku pracy,
- wypłacania dodatków do wynagrodzeń kluczowych pracowników,
- obowiązkowego doskonalenia kadr publicznych służb zatrudnienia,
- rozwoju i utrzymania systemów informatycznych.

Poniższa tabela 18 zawiera ich szczegółowy podział i poziom, jaki wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w roku 2015.

Tabela 18

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2015 roku

Wydatki	Kwota w zł
Rozwój i eksploatacje systemu informatycznego	196.895,40
Informacja i poradnictwo zawodowe	4.581,14
Koszty wysyłki, komunikowanie się z pracodawcami i bezrobotnymi, druki, prowizje bankowe i pocztowe	76.267,62
Koszty sądowe i egzekucyjne	546,90
Koszty szkolenia kadr PSZ	72.012,79
Dodatki do wynagrodzeń	58.113,33
Pozostałe wydatki limitowe w tym działalność promocyjna i badanie rynku pracy	25.359,00

V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ROKU 2015

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w celu ograniczenia bezrobocia w powiecie chełmińskim, a tym samym poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, nie tylko wykorzystuje racjonalnie środki przeznaczone z algorytmu, ale również pozyskuje dodatkowe środki finansowe, w tym pochodzące z budżetu Unii Europejskiej (poniższa tabela)

Tabela 19

Wydatki środków pochodzących z Unii Europejskiej z podziałem na instrumenty w 2015 roku w PUP w Chełmnie (kwoty w tys. zł)

Wyszczególnienie	POWER	RPO WKP	POKL 6.2	POKL 6.1.1
Stáže	1.135,9	474,2	x	316,1
Szkolenia	103,8	192,9	x	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	253,5	508,1	398,1	x

Dzięki tym staraniom można mieć wpływ na pobudzenie lokalnej gospodarki, zwiększenie liczby nowych miejsc pracy, oraz ułatwienie osobom bezrobotnym podjęcie działalności gospodarczej, zwłaszcza w dobie kryzysu gospodarczego.

Wzrost gospodarczy w długim okresie czasu jest uzależniony zarówno od czynników makroekonomicznych jak również mikroekonomicznych. Ważne jest także dążenie do stwarzania korzystnych warunków dla osób, które chciałyby prowadzić działalność gospodarczą na terenie powiatu. Do takich działań można zaliczyć m.in. utrzymanie wysokich nakładów na dotacje dla bezrobotnych, którzy rozpoczynają własną działalność gospodarczą – w roku 2015, w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER, RPO WKP, PO KL) udzielono ich 51.

Środki Funduszu Pracy w 2015r.

Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie przyznawane są zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Dodatkowo, w ciągu roku, istnieje możliwość pozyskania środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. otrzymał i rozdysponował środki w łącznej kwocie 9 166,2,2 tys. zł. W stosunku do 2014r. środki te zmalały o ok. 7%. – wówczas wyniosły one 9 888,2 tys. zł. Z ich wykorzystaniem, realizując usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zaktywizowano i objęto pomocą 2295 beneficjentów. Tabela 21 szczegółowo przedstawia podział przyznanych środków.

Tabela 21

Podział środków Funduszu Pracy i EFS na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia w 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Instrument	Kwota w tys. zł	Beneficjenci ogółem
Roboty publiczne	1 562,4	267
Prace interwencyjne	1 313,8	239
Prace społecznie użyteczne	9,1	10
Staż	2 953,7	544
Szkolenia zawodowe i studia podyplomowe	361,6	149
Badania lekarskie	20,5	700
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	762,2	33
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	1 314,6	58
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	46,8	137
Bon szkoleniowy	43,7	12
Bon stażowy	430,9	78
Bon na zasiedlenie	37,8	5
Bon zatrudnieniowy	143,8	23
Dofinansowanie wynagrodzenia	23,1	4
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	140,6	34
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1,6	2
R A Z E M	9 166,2	2295

Największy udział w wydatkowaniu środków na aktywne formy miały staże i roboty publiczne, które stanowiły odpowiednio 32 i 17% wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2015r. Za pomocą tych instrumentów zaktywizowano 35% ogólnej liczby beneficjentów. Wysoki udział w wydatkach miały także prace interwencyjne – 14%, doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy – również 14% oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 8%.

VI Zestawienie wydatków w 2015 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez; powiat (z wyłączeniem urzędów pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Wykonując roboty publiczne, osoba bezrobotna zostaje zatrudniona na podstawie umowy o pracę i przysługują jej liczne uprawnienia wynikające z tego tytułu (np. prawo do urlopu wypoczynkowego). Poza tym zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, co zwiększa jej szanse na rynku pracy. Otrzymuje także wynagrodzenie, które nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli osoba bezrobotna zatrudniona jest na pełny etat. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem. Przyznanie tej formy wsparcia osobie bezrobotnej jest uzależnione od profilu pomocy, który zostanie jej ustalony w wyniku analizy sytuacji oraz indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą w urzędzie. Roboty publiczne są skierowane do osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy II.

Do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2015r. skierowano 267 osób. Wydatki jakie poniesiono łącznie w 2015r. na ten cel, stanowią kwotę 1 562,4 tys. zł - w porównaniu z 2014r. spadek o 5%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach robót publicznych w porównaniu z 2014r. jest mniejsza o 28%.

W tabeli 22 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na roboty publiczne oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2014 – 2015.

Tabela 22

Wydatki poniesione na roboty publiczne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2014 – 2015

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2014	1 638,7 tys. zł	371
2015	1 562,4 tys. zł	267

Prace interwencyjne

Instrument wsparcia, jakim są prace interwencyjne polega na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, zatrudnionych bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca, który w ocenie PUP jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np.: niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami). Do zatrudnienia w formie prac interwencyjnych mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne, dla których ustalono profil pomocy II. Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Na organizację prac interwencyjnych u pracodawców wydano w 2015r., 1 313,8 tys. zł w wyniku czego zaktywizowano 239 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. W stosunku do roku poprzedniego tj. 2014 wydatki na ten cel wzrosły o 283,9 tys. zł – 28% natomiast liczba osób zaktywizowanych wzrosła o 17%. Wielkości te zobrazowano w tabeli 23.

Tabela 23

**Wydatki poniesione na prace interwencyjne oraz liczba osób zaktywizowanych
w latach 2014 – 2015**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2014	1 029,9 tys. zł	205
2015	1 313,8 tys. zł	239

Organizacja staży

Głównym celem organizacji staży zawodowych, jest uzyskanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż umożliwia, więc zdobywanie doświadczenia zawodowego, podnoszenie poziomu wykształcenia oraz umiejętności związanych z konkretnym stanowiskiem pracy. Na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne. Przyznanie wsparcia uzależnione jest jednak od profilu pomocy, który zostanie ustalony w wyniku analizy sytuacji osoby bezrobotnej, jej szans na rynku pracy oraz indywidualnego planu działania ustalonego z doradcą w urzędzie – skierowanie na staż mogą otrzymać osoby, dla których ustalono profil pomocy II. Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a jeśli osoba bezrobotna nie ukończyła jeszcze 30. roku życia - do 12 miesięcy.

Bezrobotny odbywa staż na podstawie umowy, którą urząd pracy zawiera z pracodawcą. Największą zaletą tej formy jest fakt, iż organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i organizacją stażu. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo). Okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych, nie wlicza się jednak do okresu umożliwiającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz do okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego.

W ramach tej formy w 2015 roku sfinansowano odbywanie stażu dla 544 bezrobotnych na co wydatkowano kwotę w wysokości 2 953,7 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego tj. 2014 liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmalała o 180 osób (25%) natomiast kwota przeznaczona na organizację staży zmniejszyła się o 800,6 tys. zł (spadek o 21%). Spadki takie wynikają po części z dodatkowego, zbliżonego instrumentu realizowanego w 2015r. jakim jest bon stażowy, o którym mowa w dalszej części opracowania. Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 24.

Tabela 24

**Wydatki związane z organizacją staży zawodowych oraz liczba osób
zaktywizowanych w latach 2014 – 2015**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2014	3 754,3 tys. zł	724
2015	2 953,7 tys. zł	544

Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy

Wsparciem dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą zamierzającego utworzyć miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc taka daje możliwość stworzenia dodatkowych miejsc pracy i zwiększa szanse osób bezrobotnych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Instrument ten zachęca pracodawców do tworzenia stanowisk pracy. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W 2015r. na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy przeznaczono kwotę w wysokości 1 314,6 tys. zł, w wyniku czego utworzono 58 nowych miejsc pracy. W stosunku do 2014r. wydatki na ten cel wzrosły o 337,7 tys. zł (35%), w wyniku czego ilości osób, która otrzymała wsparcie wzrosła o 29%.

Tabela 25

**Wydatki poniesione na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy
w latach 2014 – 2015**

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2014	976,9 tys. zł	45
2015	1 314,6 tys. zł	58

Szkolenia i studia podyplomowe

Sposobem zwiększania szans na znalezienie pracy jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych np. poprzez studia podyplomowe lub uczestnictwo w zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy szkoleniach.

Szkoleniem nazywamy pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba, że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

PUP inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.

Finansowanie wspomnianych wyżej kosztów studiów podyplomowych organizowane jest na wniosek osoby zainteresowanej a wysokość dofinansowania może wynieść do 100% wysokości kosztów organizatora takich studiów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego

wynagrodzenia. W przypadku zawarcia umowy o dofinansowanie, osoba bezrobotna może dodatkowo otrzymywać każdego miesiąca stypendium w wysokości 20% zasiłku podstawowego.

W 2015r. na realizację szkoleń i dofinansowanie studiów podyplomowych rozdysponowano kwotę w wysokości 361,6 tys. zł. Łącznie z tych form aktywizacji skorzystało 149 osób zarejestrowane w PUP w Chełmnie. W zestawieniu z 2014r. liczba osób biorących udział w tych formach zmalała o 93 osoby (38%), natomiast wydatki z tym związane zmniejszyły się o 157,7 tys. zł (30%). Zestawienie liczby osób zaktywizowanych oraz wydatków w latach 2014 – 2015 przedstawia tabela 26.

W 2015r. realizowano szkolenia w zakresie:

- nauki spawania różnymi metodami,
- zdobywania uprawnień do obsługi sprzętu m.in. wózków widłowych, zagęszczarek, urządzeń udarowych,
- nabycia umiejętności brukowania, wizażu i stylizacji paznokci.

Tabela 26

Środki wydatkowane na szkolenia i dofinansowanie studiów podyplomowych wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2014 – 2015

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2014	519,3 tys. zł	242
2015	361,6 tys. zł	149

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Przyznawane środki mogą zawierać w sobie pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności. Całkowita wysokość dotacji określana jest każdorazowo w umowie - nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Ta forma walki z bezrobociem znalazła szerokie uznanie wśród bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Łącznie w 2015r. przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 762,2 tys. zł co w zestawieniu z 2014r. pokazuje zmniejszenie środków o 52%. Pozwoliły one na udzielenie pomocy 33 osobom bezrobotnym.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie kolejny raz uczestniczył w 2015r. w realizacji projektu "Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego" jako partner Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Głównym celem projektu było stworzenie w latach 2012 - 2015 warunków do podjęcia działalności gospodarczej dla 2500 osób bezrobotnych województwa kujawsko-pomorskiego. PUP w Chełmnie ogłaszał nabór formularzy rekrutacyjnych a następnie nabór wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla zakwalifikowanych uczestników projektu w efekcie czego 18 osób otrzymało wsparcie w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, na które przeznaczono łącznie kwotę 398,1 tys. zł.

Najczęściej podejmowano działalność gospodarczą w zakresie handlu i usług: mechaniki pojazdowej, stolarskich, projektowych, remontowo – budowlanych oraz fryzjerskich. Kilka dotacji przyznano także na działalność produkcyjną.

Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawiono w tabeli 27.

Tabela 27

Środki wydatkowane na utworzenie własnej działalności gospodarczej wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2014 – 2015

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2014	1 587,6 tys. zł	73
2015	762,2 tys. zł	33

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrument ten zachęca do mobilności zawodowej i umożliwia uzyskanie intensywniejszej pomocy finansowej dla osób bezrobotnych. Zwroty kosztów zakwaterowania i kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia lub zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego należą do instrumentów rynku pracy cieszącym się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. Zwroty te wspomagają przełamanie „bariery odległości” będącej często przyczyną rezygnacji z w/w form aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. udzielił zwrotu kosztów 137 osobom. Kwota związana ze zwrotem kosztów przejazdu i zakwaterowania wyniosła 46,8 tys. zł. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy zmniejszenie rozdysponowanych na ten cel środków o 2% i objęcie pomocą mniejszej liczby osób bezrobotnych o 28%.

Tabela 28**Środki wydatkowane na zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania wraz z liczbą osób korzystających w latach 2014 – 2015**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	47,8 tys. zł	189
2015	46,8 tys. zł	137

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy jest nowym instrumentem dla osób młodych do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę, której bon przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem.

W ramach bonu szkoleniowego, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, mogą zostać sfinansowane koszty: jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej; niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych- w formie wpłaty na konto wykonawcy badania; przejazdu na szkolenie - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu (w wysokości: do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin; powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin); zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu (w wysokości: do 550 zł- w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin; powyżej 550 zł do 1100 zł- w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin; powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin).

Koszty finansowane są do kwoty określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit. Osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. przyznał bon szkoleniowy 12 osobom. Kwota związana z tą formą pomocy wyniosła 43,7 tys. zł. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy zmniejszenie rozdysponowanych na ten cel środków o 4% i objęcie pomocą mniejszej liczby osób bezrobotnych o 20%. Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 29.

Tabela 29**Środki wydatkowane na bon szkoleniowy wraz z liczbą osób korzystających
w latach 2014 – 2015**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	45,7 tys. zł	15
2015	43,7 tys. zł	12

Bon stażowy

Bon stażowy, to gwarancja skierowania osoby (do 30 roku życia), której bon przyznano, do odbycia stażu u wskazanego przez nią pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po zakończeniu stażu na okres kolejnych 6 miesięcy. Rozwiązanie to pozwala na zdobycie przez młodego człowieka rocznego doświadczenia zawodowego.

W ramach bonu stażowego mogą zostać sfinansowane: koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł - wypłata bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł; koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – wpłata na konto wykonawcy badań.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1,5 tys. zł. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy, wg programu określonego w umowie. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo).

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. przyznał bon stażowy 78 osobom. Kwota związana z tą formą pomocy wyniosła 430,9 tys. zł. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków o 119% i objęcie pomocą większej liczby osób bezrobotnych o 28%. Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi bonami stażowymi przedstawiono w tabeli 30.

Tabela 30**Środki wydatkowane na bon stażowy wraz z liczbą osób korzystających w latach
2014 – 2015**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	197,2 tys. zł	61
2015	430,9 tys. zł	78

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia, przez okres 18 miesięcy. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na wniosek bezrobotnego i następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Stanowi on dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez PUP (przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku). Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między Starostą (PUP) a Pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. przyznał bon zatrudnieniowy 23 osobom. Kwota związana z tą formą pomocy wyniosła 143,8 tys. zł. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków o 572% i objęcie pomocą większej liczby osób bezrobotnych o 64%. Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 31.

Tabela 31

**Środki wydatkowane na bon zatrudnieniowy wraz z liczbą osób korzystających
w latach 2014 – 2015**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	21,4 tys. zł	14
2015	143,8 tys. zł	23

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie ma pomóc w starcie zawodowym tym, którzy zamierzają zmienić swoje dotychczasowe miejsce zamieszkania. PUP może na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia przyznać jej bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli: za ich wykonywanie wnioskodawca będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia oraz z tego tytułu będzie on podlegać ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka wnioskodawca w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80

km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; wnioskodawca będzie pozostawać w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. przyznał bon na zasiedlenie 5 osobom. Kwota związana z tą formą pomocy wyniosła 37,8 tys. zł. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków o 68% i objęcie pomocą większej liczby osób bezrobotnych o 67%. Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi bonami stażowymi przedstawiono w tabeli 32.

Tabela 32

**Środki wydatkowane na bon na zasiedlenie wraz z liczbą osób korzystających
w latach 2014 – 2015**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	22,5 tys. zł	3
2015	37,8 tys. zł	5

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+

Celem dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Jeśli pracodawca zatrudni skierowaną osobę bezrobotną w wieku 50+, otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia przez okres: 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60; 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca zobowiązany jest zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną na okres: 6 miesięcy – gdy dofinansowanie przysługiwało przez 12 miesięcy; 12 miesięcy – gdy dofinansowanie przysługiwało przez 24 miesiące.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2015r. przyznał dofinansowanie do wynagrodzenia 4 osobom. Kwota związana z tą formą pomocy wyniosła 23,1 tys. zł. W zestawieniu z 2014r. obserwujemy zwiększenie rozdysponowanych na ten cel środków o 138%, przy objęciu pomocą

tej samej liczby osób bezrobotnych (okoliczność związana z wydłużeniem okresu pomocy). Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 33.

Tabela 33

Środki wydatkowane na dofinansowanie do wynagrodzenia wraz z liczbą osób korzystających w latach 2014 – 2015

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	9,7 tys. zł	4
2015	23,1 tys. zł	4

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Przedsiębiorcy zainteresowani kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w związku z niedopasowaniem kwalifikacji zawodowych do aktualnych lub przyszłych potrzeb przedsiębiorstwa mogą od 2014 roku skorzystać z dofinansowania jakie umożliwia Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne mogą być przeznaczone na: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W roku 2014 środki KFS przeznaczone były na kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia. Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków składał wnioski we właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej Powiatowym Urzędzie Pracy.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, PUP może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kształcenia ustawicznego w 2015r. skierowano 34 osoby. Wydatki jakie poniesiono łącznie w 2015r. na ten cel, stanowią kwotę 140,6 tys. zł - w porównaniu z 2014r. wzrost o 404%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy w porównaniu z 2014r. jest większa o 750%.

W tabeli 34 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na kształcenie

ustawiczne pracowników i pracodawców oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2014 – 2015.

Tabela 34

**Środki wydatkowane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców
wraz z liczbą osób korzystających w latach 2014 – 2015**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2014	27,9 tys. zł	4
2015	140,6 tys. zł	34

VII Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Funduszu Pracy.

Szczegółowy opis projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej wraz z charakterystyką beneficjentów oraz formą aktywizacji i kwoty wydatków przedstawia poniższa tabela.

W 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie pozyskane środki przeznaczono na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, staże zawodowe oraz szkolenia.

Tabela 35

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie

<i>Nazwa programu/Tytuł projektu</i>	<i>Krótki opis programu</i>	<i>Limit środków na finansowanie programu</i>
<i>Projekt partnerski z WUP w Toruniu „Przedsiębiorczość szansą rozwoju regionu kujawsko-pomorskiego”</i>	Cel: wsparcie bezrobotnych, przedsiębiorczych mieszkańców powiatu chełmińskiego, poprzez udzielenie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Formy aktywizacji: - szkolenie „ABC przedsiębiorczości” - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej Beneficjenci: 24 osób w 2015 r.	433.873,20 zł w 2015r. Program Operacyjny Kapitał Ludzki EFS
<i>Mobilne Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiecie Chełmińskim</i>	Cel: aktywizacja i wsparcie kobiet pozostających bez zatrudnienia, zamieszkujące gminy Unisław, Stolno, Lisewo, Papowo Biskupie. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe (w tym IPD), szkolenia zawodowe, staże, animacja lokalna	282.849,46 zł w 2015r. Program Operacyjny Kapitał Ludzki EFS

	Realizacja w 2015 roku: 50 kobiet z terenu gmin: Unisław, Stolno, Lisewo, Papowo Biskupie. W wyniku podjętych działań aktywizacyjnych 25 osób bezpośrednio po udziale w projekcie podjęło zatrudnienie.	
<i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmińskim I</i>	Cel: projekt zakładający aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tzw. NEET. Forma aktywizacji: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, dotacje na założenie działalności gospodarczej Liczba uczestników: 223 osoby, z czego: 39 osób wzięło udział w szkoleniach, 173 osoby w stażu zawodowym, a 11 osób otrzymało dotacje na założenie działalności gospodarczej.	1.521.200,00 zł Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 EFS
<i>JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych</i>	Cel: komplementarne wsparcie osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Chełmno, w wieku do 30 roku życia, odbywających staż finansowany z innego źródła. Udzielone wsparcie: świadczenie na rehabilitację zawodową, premia dla pracodawcy. Liczba uczestników: 8 osób (7 z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, 1 z lekkim stopniem niepełnosprawności).	52.866,11 zł Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
<i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Powiecie Chełmińskim I</i>	Cel: aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-64 lat. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, staże, dotacje na założenie działalności gospodarczej.	1.229.600,00 zł Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 EFS

	Liczba uczestników: 203 osoby, z czego: 80 osób uczestniczyło w szkoleniach zawodowych, 101 osób staże zawodowe oraz 22 osoby otrzymały dotację na założenie działalności gospodarczej.	
Program aktywizacji osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	Cel: wsparcie osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne, staże zawodowe. Liczba uczestników: 113 osoby, z czego: 77 wzięło udział w robotach publicznych, a 36 w stażu.	362.800,00 zł rezerwa Funduszu Pracy
Program aktywizacji osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	Cel: wsparcie osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, doposażenie stanowiska pracy. Liczba uczestników: 17 osób.	402.200,00 zł rezerwa Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat	Cel: wsparcie grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne. Liczba uczestników: 30 osób.	173.400,00 zł rezerwa Funduszu Pracy
Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia	Cel: aktywizacja zawodowa grupy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne. Liczba uczestników: 26 osób.	124.200,00 zł rezerwa Funduszu Pracy
Program aktywizacji osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	Cel: wsparcie osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne, prace interwencyjne. Liczba uczestników: 37 osób, z czego: 36 prace interwencyjne, 1 osoba – roboty publiczne.	156.400,00 zł rezerwa Funduszu Pracy
Program aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia	Cel: aktywizacja zawodowa grupy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, roboty publiczne, prace interwencyjne. Liczba uczestników: 22 osoby, z czego: 21 prace interwencyjne, 1 osoba – roboty publiczne.	89.400,00 zł rezerwa Funduszu Pracy

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia	Cel: aktywizacja zawodowa grupy osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Udzielone wsparcie: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy, bon stażowy. Liczba uczestników: 22 osoby, z czego: 5 osób otrzymało bon na zasiedlenie, 10 osób bon zatrudnieniowy, a 17 osób bon stażowy	162.700,00 zł rezerwa Funduszu Pracy
--	---	---

Bezrobocie zarejestrowane w Powiatowym (uprzednio Rejonowym) Urzędzie Pracy w Chełmnie

lp.	gmina stan w dniu 31 grudnia	ogółem		miasto Chełmno		Chełmno		Kijewo Królewskie		Lisewo		Papowo Biskupie		Stolno		Unisław	
		o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
1	1990	1454	713	653	332	131	57	99	45	122	45	125	57	128	61	196	116
2	1991	3532	1694	1554	771	295	126	264	122	292	114	318	152	337	176	472	233
3	1992	4022	1886	1854	922	351	143	277	124	315	114	360	139	329	149	536	295
4	1993	4611	2290	2053	1093	461	214	280	124	421	152	366	186	405	181	625	340
5	1994	5309	2607	2358	1271	492	228	347	175	487	185	478	200	478	193	669	355
6	1995	4951	2676	2206	1260	481	242	307	174	455	205	450	233	433	215	619	347
7	1996	4419	2585	1972	1221	435	233	264	152	403	211	400	220	389	220	556	328
8	1997	3821	2284	1655	1026	367	208	260	152	395	212	340	194	359	198	445	294
9	1998	3632	2121	1508	907	392	218	237	139	411	225	317	172	363	208	404	252
10	1999	4631	2621	1918	1106	469	259	330	177	458	274	394	211	439	241	623	353
11	2000	5224	2999	2134	1260	512	280	375	198	521	320	430	243	513	264	739	434
12	2001	5620	3116	2260	1320	547	285	439	214	542	310	474	271	546	279	812	437
13	2002	5827	3160	2339	1303	594	319	383	192	616	311	597	303	549	307	749	425
14	2003	5581	3163	2180	1260	566	322	320	173	595	319	579	327	570	309	771	453
15	2004	5785	3207	2284	1272	570	305	389	225	604	312	648	371	607	325	683	397
16	2005	5735	3258	2248	1294	557	307	377	227	613	335	612	343	612	327	716	425
17	2006	4799	2773	1913	1092	472	288	308	176	521	284	469	292	486	277	630	364
18	2007	3005	1754	1429	823	350	225	190	104	267	150	194	108	260	150	315	194
19	2008	3278	1827	1427	797	308	186	261	147	301	161	272	126	319	187	390	223
20	2009	3699	2007	1528	845	364	201	282	152	361	179	327	156	376	216	461	258
21	2010	3814	2024	1526	818	385	208	312	180	374	186	356	173	393	197	468	262
22	2011	4045	2201	1496	827	429	233	326	195	465	224	427	231	417	219	485	272
23	2012	4454	2391	1635	889	460	247	329	188	494	218	490	266	463	243	583	340
24	2013	4595	2440	1674	880	460	249	359	205	529	262	526	282	492	252	555	310
25	2014	3717	2018	1340	730	352	193	308	188	400	187	445	239	397	210	475	271
26	2015	3110	1789	1155	642	300	170	238	153	354	192	363	206	360	208	340	218