



Umowa nr UmPI/20/0000
o organizację prac interwencyjnych

Zawarta w dniu 00.00.2020r pomiędzy Starostą Chełmińskim, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie, Pan, zwanym dalej "Urzędem", a

.....
.....
reprezentowanym przez:

Pan

zwanym dalej "Pracodawcą", o następującej treści:

§ 1

Urząd w terminie do dnia 00.00.2019 skieruje do pracodawcy bezrobotnych, jako kandydatów do zatrudnienia spełniających wymagania i kwalifikacje zgodnie z wnioskiem Pracodawcy o organizację prac interwencyjnych.

§ 2

1. Pracodawca w okresie od dnia 00.00.2020 do dnia 00.00.2020 zorganizuje prace interwencyjne dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych na stanowiskach:

.....

2. Skierowani bezrobotni będą wykonywać pracę w rodzaju - zgodnie z wnioskiem Pracodawcy, w miejscu

.....

3. Pracodawca na okres organizacji prac interwencyjnych zatrudni skierowanych bezrobotnych, o których mowa w ust. 1, zawierając z nimi umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,

4. Bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych Pracodawca zapewnia 2 bezrobotnym dalsze zatrudnienie na okres, zawierając z nimi kolejne umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

5. Prace interwencyjne są organizowane w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmińskim (IV)” Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój.”

6. Pomoc w ramach prac interwencyjnych udzielana jest Pracodawcy zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

7. Pracodawca do wniosku o organizację prac interwencyjnych dołączył formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis oraz oświadczenie o wartości otrzymanej pomocy de minimis. *

8. Pracodawca oświadcza, że na dzień zawarcia niniejszej umowy, informacje zawarte w dokumentach określonych w ust. 7 nie uległy zmianie.

§ 3

1. Urząd zwraca Pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody skierowanych bezrobotnych w wysokości: 860,00 co miesiąc za każdego zatrudnionego oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

2. W przypadku nie przepracowania przez zatrudnionego pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca.

3. Refundacja dokonywana będzie na rachunek Pracodawcy, w terminie do 30 dni, po złożeniu wniosku o dokonanie refundacji za dany miesiąc podlegający refundacji, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Umowy, wraz z kompletem dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzeń i opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne z tym, że termin złożenia wniosku nie może być dłuższy niż dni od dnia wypłaty wynagrodzenia.

4. Komplet dokumentów, o których mowa w ust.3, stanowią oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem.

5. Zwrotu kosztów o których mowa w ust. 1, Urząd dokonuje za okres organizacji prac interwencyjnych.

.....
* - dotyczy beneficjentów pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U.z 2018r., poz.362 ze zm.)

§ 4

Pracodawca zobowiązuje się do:

- 1) zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres organizacji prac interwencyjnych, o których mowa w § 2 ust. 1 zawierając z nimi umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy oraz do dalszego ich zatrudnienia na warunkach określonych w § 2 ust 4 niniejszej Umowy,
- 2) niezwłocznego zawiadomienia Urzędu w przypadku, gdy bezrobotny nie zgłosi się do wykonywania pracy,
- 3) składania w Urzędzie wniosku o dokonanie refundacji, o którym mowa w § 3 ust.3,
- 4) niezwłocznego informowania Urzędu w formie pisemnej, nie później jednak niż w ciągu 7 dni od dnia zaistnienia zdarzenia, o każdym przypadku rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę oraz przekazania odpowiednio kopii świadectw pracy lub kopii dokumentu wprowadzającego zmiany w zawartej z bezrobotnym umowie,
- 5) udostępniania Urzędowi wszelkiej dokumentacji dotyczącej realizacji niniejszej Umowy,
- 6) zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niniejszej umowy w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres,
- 7) zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku:
 - a) złożenia przez Pracodawcę niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust.1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
 - b) naruszenia warunków niniejszej umowy, z zastrzeżeniem ust. 6.
- 8) dostarczenia do Urzędu w terminie 7 dni kopii umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi, licząc od dnia ich zawarcia.
- 9) w okresie realizacji projektu informuje opinię publiczną o pomocy otrzymanej z Unii Europejskiej w tym Europejskiego Funduszu Społecznego i Programu m.in. przez: umieszczenie przynajmniej jednego plakatu o minimalnym rozmiarze A3 z informacjami na temat Projektu, w tym z informacjami dotyczącymi wsparcia finansowanego, w miejscu ogólnodostępnym i łatwo widocznym.
- 10)zawierania informacji o otrzymaniu wsparcia z Unii Europejskiej, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Programu za pomocą: znaku Funduszy Europejskich z nazwą Programu, znaku Unii Europejskiej z nazwą Europejski Fundusz Społeczny.
- 11)umożliwienia Urzędowi oraz instytucjom krajowym i instytucjom Unii Europejskiej wyznaczonych w dokumentach programowych EFS przeprowadzania kontroli oraz udostępniania dokumentów dotyczących realizacji niniejszej umowy.

§ 5

W przypadku nie złożenia przez Pracodawcę wniosku o dokonanie refundacji w terminie określonym w § 3 ust. 3, Urząd może nie dokonać refundacji za dany okres.

§ 6

1. Pracodawca zobowiązuje się do potwierdzenia i udokumentowania okresu dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy, w terminie do 20-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zakończył się okres dalszego zatrudnienia określony w niniejszej Umowie, poprzez złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie:
 - a) oświadczenia o dopełnieniu warunku dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego - wzór oświadczenia określa załącznik nr 2 niniejszej Umowy.
 - b) miesięcznych imiennych raportów ZUS - RCA dotyczących zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w okresie, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy.
 - c) list obecności dotyczących zatrudnionych skierowanych bezrobotnych za okres, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy.

§ 7

Niewywiązanie się przez Pracodawcę z warunku dalszego zatrudnienia, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

§ 8

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu dalszego zatrudnienia określonego w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dnia od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny nie pozostawał w zatrudnieniu.

§ 9

Złożenie przez Pracodawcę niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, powoduje obowiązek zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

§ 10

W przypadku nieprzestrzegania przez Pracodawcę warunków niniejszej Umowy lub złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, Urząd może wypowiedzieć zawartą umowę z zachowaniem 14 dniowego okresu wypowiedzenia oraz zobowiązać Pracodawcę do zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

§ 11

Urząd zastrzega sobie prawo kontroli w zakresie przestrzegania przez Pracodawcę warunków określonych w niniejszej Umowie.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

- 1) Kodeksu cywilnego,
- 2) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz. 1482ze zm.),
- 3) rozporządzenia MP i PS z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania praz interwencyjnych i robót publicznych (...) (Dz. U. z 2014 r., poz. 864),
- 4) ustawy z dnia 30 kwietnia 2014r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018r. poz. 362 ze zm.)
- 5) Kodeksu pracy,
- 6) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L352 z 24.12.2013, str. 1),
- 7) rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352z 24.12.2013, str. 9) wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. (Dz. Urz. L 51, 22.02.2019, str. 1)
- 8) rozporządzenia Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.U.UE.L.2014.190.45).

§ 13

Spory wynikające z realizacji niniejszej Umowy podlegają rozpatrzeniu przez Sąd Rejonowy w Chełmnie.

§ 14

Wszelkie zmiany niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 15

Umowę niniejszą sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 dla każdej ze stron.

.....
(Pracodawca - pieczętka i podpis)

.....
(PUP - pieczętka i podpis)

