

Umowa nr UmPI/20/0000
o organizację prac interwencyjnych

Zawarta w dniu pomiędzy Starostą Chełmińskim, z upoważnienia którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie, Pan zwanym dalej "Urzędem", a

.....
reprezentowanym przez:

Pan.....

zwanym dalej "Pracodawcą", o następującej treści:

§ 1

Urząd w terminie do dnia skieruje do pracodawcy..... bezrobotnych, jako kandydatów do zatrudnienia spełniających wymagania i kwalifikacje zgodnie z wnioskiem Pracodawcy o organizację prac interwencyjnych.

§ 2

1. Pracodawca w okresie od dnia do dnia zorganizuje prace interwencyjne dla skierowanych przez Urząd bezrobotnych na stanowiskach:
-

2. Skierowani bezrobotni będą wykonywać pracę w rodzaju - zgodnie z wnioskiem Pracodawcy, w miejscu
.....

3. Pracodawca na okres organizacji prac interwencyjnych zatrudni skierowanych bezrobotnych, o których mowa w ust. 1, zawierając z nimi umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,

4. Bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych Pracodawca zapewnia..... bezrobotnym dalsze zatrudnienie na okres od do, zawierając z nimi kolejne umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

§ 3

1. Urząd zwraca Pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia i nagrody skierowanych bezrobotnych w wysokości: 860,00 co miesiąc za każdego zatrudnionego oraz składki na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty.

2. W przypadku nie przepracowania przez zatrudnionego pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca.

3. Refundacja dokonywana będzie na rachunek Pracodawcy, w terminie do 30 dni, po złożeniu wniosku o dokonanie refundacji za dany miesiąc podlegający refundacji, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Umowy, wraz z kompletem dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzeń i opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne z tym, że termin złożenia wniosku nie może być dłuższy niż(30/45) dni od dnia wypłaty wynagrodzenia.

4. Komplet dokumentów, o których mowa w ust.3, stanowią oryginały lub kopie poświadczone za zgodność z oryginałem.

5. Zwrotu kosztów o których mowa w ust. 1, Urząd dokonuje za okres organizacji prac interwencyjnych.

§ 4

Pracodawca zobowiązuje się do:

1) zatrudnienia skierowanych bezrobotnych na okres organizacji prac interwencyjnych, o których mowa w § 2 ust. 1 zawierając z nimi umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy oraz do dalszego ich zatrudnienia na warunkach określonych w § 2 ust 4 niniejszej Umowy,

2) niezwłocznego zawiadomienia Urzędu w przypadku, gdy bezrobotny nie zgłosi się do wykonywania pracy,

3) składania w Urzędzie wniosku o dokonanie refundacji, o którym mowa w § 3 ust.3,

4) niezwłocznego informowania Urzędu w formie pisemnej, nie później jednak niż w ciągu 7 dni od dnia zaistnienia zdarzenia, o każdym przypadku rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę oraz przekazania odpowiednio kopii świadectw pracy lub kopii dokumentu wprowadzającego zmiany w zawartej z bezrobotnym umowie,

5) udostępniania Urzędowi wszelkiej dokumentacji dotyczącej realizacji niniejszej Umowy,

6) zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niniejszej umowy w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres,

7) zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku:

a) złożenia przez Pracodawcę niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust.1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,

b) naruszenia warunków niniejszej umowy, z zastrzeżeniem ust. 6.

8) dostarczenia do Urzędu w terminie 7 dni kopii umów o pracę ze skierowanymi bezrobotnymi, licząc od dnia ich zawarcia.

§ 5

W przypadku nie złożenia przez Pracodawcę wniosku o dokonanie refundacji w terminie określonym w § 3 ust. 3, Urząd może nie dokonać refundacji za dany okres.

§ 6

1. Pracodawca zobowiązuje się do potwierdzenia i udokumentowania okresu dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy, w terminie do 20-go dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zakończył się okres dalszego zatrudniania określony w niniejszej Umowie, poprzez złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie:

- a) oświadczenia o dopełnieniu warunku dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego - wzór oświadczenia określa załącznik nr 2 do niniejszej Umowy.
- b) miesięcznych imiennych raportów ZUS - RCA dotyczących zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w okresie, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy.
- c) list obecności dotyczących zatrudnionych skierowanych bezrobotnych za okres, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy.

§ 7

Niewywiązanie się przez Pracodawcę z warunku dalszego zatrudnienia, o którym mowa w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

§ 8

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu dalszego zatrudnienia określonego w § 2 ust. 4 niniejszej Umowy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

3. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny nie pozostawał w zatrudnieniu.

§ 9

Złożenie przez Pracodawcę niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, powoduje obowiązek zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

§ 10

W przypadku nieprzestrzegania przez Pracodawcę warunków niniejszej Umowy lub złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, Urząd może wypowiedzieć zawartą umowę z zachowaniem 14 dniowego okresu wypowiedzenia oraz zobowiązać Pracodawcę do zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

§ 11

Urząd zastrzega sobie prawo kontroli w zakresie przestrzegania przez Pracodawcę warunków określonych w niniejszej Umowie.

§ 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową mają zastosowanie odpowiednio przepisy:

- 1) Kodeksu cywilnego,
- 2) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.),
- 3) rozporządzenia MP i PS z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych (...) (Dz. U. z 2014 r., poz. 864),

§ 13

Spory wynikające z realizacji niniejszej Umowy podlegają rozpatrzeniu przez Sąd Rejonowy w Chełmnie.

§ 14

Wszelkie zmiany niniejszej Umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 15

Umowę niniejszą sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po 1 dla każdej ze stron.

.....
(Pracodawca - pieczętka i podpis)

.....
(Urząd - pieczętka i podpis)

