



POWIATOWY URZĄD PRACY

Chełmno 86-200, ul. Świętojerska 1,

tel./fax 56 686 00 41

chelmno.praca.gov.pl

e-mail: chelmno@chelmno.praca.gov.pl

INFORMACJA O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMNIE W ROKU 2020

Chełmno, styczeń 2021r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY	4
<i>Stopa bezrobocia.....</i>	<i>4</i>
<i>Liczba bezrobotnych</i>	<i>7</i>
II STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	8
<i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	<i>8</i>
<i>Bezrobotni według wieku</i>	<i>9</i>
<i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	<i>10</i>
<i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	<i>12</i>
<i>Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich</i>	<i>15</i>
<i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	<i>17</i>
III LOKALNY RYNEK PRACY	19
<i>Płynność lokalnego rynku pracy</i>	<i>19</i>
<i>Podjęcia pracy</i>	<i>20</i>
<i>Oferty pracy</i>	<i>21</i>
<i>Zatrudnienie cudzoziemców.....</i>	<i>21</i>
IV ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	24
<i>Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie</i>	<i>25</i>
<i>Zadania fakultatywne w 2019.....</i>	<i>26</i>
V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS W ROKU 2019	27
<i>Środki Funduszu Pracy na rok 2019</i>	<i>28</i>
VI ZESTAWIENIE WYDATKÓW W 2019 ROKU NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	30
<i>Roboty publiczne</i>	<i>33</i>
<i>Prace interwencyjne</i>	<i>31</i>
<i>Prace społecznie użyteczne</i>	<i>31</i>
<i>Organizacja staży</i>	<i>32</i>
<i>Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy</i>	<i>33</i>
<i>Szkolenia i studia podyplomowe</i>	<i>34</i>
<i>Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>	<i>35</i>
<i>Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania</i>	<i>36</i>
<i>Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców</i>	<i>37</i>
VII PAKIET WSPARCIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W RAMACH PROGRAMU RZĄDOWEGO – TARCZA ANTYKRYZYSOWA	38
<i>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) oraz organizacji pozarządowych (art.15zze)</i>	<i>38</i>
<i>Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)</i>	<i>39</i>
<i>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)</i>	<i>40</i>
VIII PROJEKTY WSPÓLFINASOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ORAZ REZERWY FUNDUSZU PRACY.....	42

Wstęp

W marcu 2020r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2. Wprowadzone przepisami prawa rozwiązania zapobiegające oraz przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę odnosiły się także do rynku pracy. Wiele z firm musiało zaprzestać lub znacząco ograniczyć prowadzenie działalności gospodarczej. Antykryzysowe działania polskiego rządu ukierunkowane zostały przede wszystkim na ochronę miejsc pracy i zachowanie płynności finansowej przedsiębiorstw. Aby przynajmniej częściowo zapobiec negatywnym skutkom finansowym, Powiatowe Urzędy Pracy w tym Urząd w Chełmnie został oddelegowany do udzielania wsparcia przedsiębiorcom i systematycznie realizował pomoc dla pracodawców/przedsiębiorców na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej”, PUP rozdysponował w ramach udzielanego wsparcia kwotę w wysokości 12 604 480,11 zł.

Poza działaniami pomocowymi związanymi z epidemią, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie, na kształt lat ubiegłych, na bieżąco realizował wszystkie bezpośrednie i pośrednie działania na rzecz pracodawców oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych m.in. poprzez rejestracje, świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, przedstawianie propozycji zatrudnienia, staży czy szkoleń, wypłacał zasiłki i inne świadczenia dla bezrobotnych oraz pozyskiwał i gospodarował środkami przeznaczonymi na przeciwdziałanie bezrobociu i działania na lokalnym rynku pracy. W 2020 roku Urząd zaktywizował 731 osób - na ten cel wykorzystano środki finansowe w wysokości 4 208 800 zł.

I Charakterystyka zmian na rynku pracy

Stopa bezrobocia

Podstawowym źródłem zawartych w opracowaniu informacji są dane statystyczne zawarte w sprawozdaniu MRPiPS-01, dane Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy oraz dane z Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii.

Szacowana przez MRPiT stopa bezrobocia rejestrowanego (na podstawie liczby pracujących z końca listopada 2020 roku) wyniosła w grudniu 2020r. 6,2%, co oznacza, że w porównaniu do listopada 2020r. nastąpił wzrost tego wskaźnika o 0,1 punktu procentowego. Analogiczny wzrost w grudniu notowano w latach 2017-2019. Ze wstępnych danych MRPiT wynika, że liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2020 roku wyniosła 1,046 mln osób i w porównaniu do końca listopada 2020 roku wzrosła o 21,1 tys. osób, czyli o 2,1%. W analogicznym okresie 2019r. poziom bezrobocia rejestrowanego zwiększył się o 16,7 tys. osób, tj. o 2,0%. Wzrost bezrobocia w grudniu 2020r. jest zjawiskiem typowym dla końca roku i obserwowanym również w ubiegłych latach. Co ważne, w żadnym województwie wskaźnik bezrobocia nie przekroczył 11%, choć był silnie zróżnicowany terytorialnie. Najniższą stopę bezrobocia rejestrowanego zanotowano w wielkopolskim (3,7%), a najwyższą w warmińsko-mazurskim (10,1%). Wzrost stopy bezrobocia w grudniu 2020 roku w porównaniu do stanu z końca listopada 2020 roku wystąpił w 14 województwach. W województwie małopolskim i wielkopolskim wskaźnik pozostał na tym samym poziomie, jak w końcu listopada 2020r. W 6 województwach miał miejsce wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego o 0,1 punktu procentowego, a w 8 województwach o 0,2 punktu proc.

W końcu grudnia 2020r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego wyniosła 73,5 tys. osób i była o 9,4 tys. osób większa niż w grudniu 2019r. (o 14,7%) oraz o 2,1 tys. osób większa (o 2,9%) niż w listopadzie 2020 r. Kobiety stanowiły 58,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (przed rokiem 60,2%).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2020r. ukształtowała się na poziomie 8,9% (w kraju była niższa o 2,7 p. proc.). W stosunku do grudnia 2019r. była wyższa o 1,0 p. proc., a w porównaniu z listopadem 2020r. zwiększyła się o 0,2 p. proc. Województwo kujawsko-pomorskie nadal znajdowało się wśród województw o najwyższej stopie bezrobocia, zaraz po warmińsko-mazurskim (10,1%) oraz podkarpackim (9,1%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim (3,7%). W województwie kujawsko-pomorskim do powiatów i miast na prawach powiatu o najwyższej stopie bezrobocia w końcu grudnia 2020r. nadal należały powiaty: radziejowski (16,4%, wobec 16,6% w grudniu 2019r.),

lipnowski (15,9%, wobec 15,5%) oraz włocławski (14,8%, wobec 13,9%), a o najniższej miasto Bydgoszcz (3,5%, wobec 2,9%), miasto Toruń (4,6%, wobec 4,1%) oraz powiat bydgoski (5,1%, wobec 4,1%). W skali roku stopa bezrobocia zwiększyła się w 18 powiatach i wszystkich miastach na prawach powiatu, przy czym w największym stopniu w mieście Grudziądzu (o 2,9 p. proc.). W powiecie radziejowskim wskaźnik ten zmalał o 0,2 p. proc.

W grudniu 2020r. w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego zarejestrowano 7,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 14,7% mniej niż przed rokiem, ale o 10,0% więcej niż w listopadzie 2020r. Zmniejszył się udział bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 1,0 p. proc., tj. do 3,2%) w nowo zarejestrowanych ogółem w stosunku do grudnia 2019r., odsetek bezrobotnych dotychczas niepracujących (o 0,9 p. proc., tj. do 8,8%), udział bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (o 0,5 p. proc., tj. do 89,0%) oraz udział absolwentów (o 0,2 p. proc., tj. do 6,8%).

Stopa napływu bezrobotnych do urzędów pracy w województwie wyniosła 0,9%. W tym samym czasie z ewidencji wyrejestrowano 5,2 tys. osób bezrobotnych, tj. mniej o 28,0% niż w grudniu 2019r. oraz o 4,8% mniej niż w listopadzie 2020r. Z tytułu podjęcia pracy (główniej przyczyny wyrejestrowania) z rejestru bezrobotnych wyłączono 3,8 tys. osób (podobnie jak przed rokiem). Udział tej kategorii osób w ogólnej liczbie wyrejestrowanych zwiększył się o 20,6 p. proc. w ujęciu rocznym (do 73,8%). Zwiększył się także odsetek bezrobotnych, którzy nabyli prawa emerytalne lub rentowe (o 0,2 p. proc., tj. do 0,5%). Zmniejszył się natomiast odsetek osób bezrobotnych wyrejestrowanych w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (o 15,6 p. proc., tj. do 6,0%) oraz udział bezrobotnych wyrejestrowanych w związku z rozpoczęciem szkolenia lub stażu u pracodawców (o 1,7 p. proc., tj. do 3,3%). Stopa odpływu bezrobotnych z urzędów pracy wyniosła 7,2%.

W końcu grudnia 2020r. bez prawa do zasiłku pozostawało 61,0 tys. bezrobotnych, ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem zmniejszył się w stosunku rocznym o 0,5 p. proc. (do 83,1%). W województwie kujawsko-pomorskim bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2020r. stanowili 83,7% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 85,0%). Do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są m.in. osoby długotrwale bezrobotne, których udział w liczbie zarejestrowanych ogółem pozostał na niezmiennym poziomie i wyniósł 55,4%. Zmniejszył się natomiast udział osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia (o 2,5 p. proc.), udział bezrobotnych powyżej 50. roku życia (o 1,2 p. proc.) oraz odsetek osób bezrobotnych do 30. roku życia (o 0,1 p. proc.). Wzrósł z kolei udział bezrobotnych do 25. roku życia (o 0,1 p. proc.).

Wśród bezrobotnych nie zaliczających się do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zmniejszył się w skali roku odsetek kobiet, które nie podjęły

zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 2,2 p. proc.) w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych oraz udział osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego (o 0,6 p. proc.). Zwiększył się natomiast udział osób bez kwalifikacji zawodowych (o 0,5 p. proc.).

W grudniu 2020r. do urzędów pracy zgłoszono 3,7 tys. ofert pracy, tzn. wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Było to mniej o 0,3 tys. ofert w porównaniu z grudniem 2019r., ale o 8 ofert więcej niż w listopadzie 2020r. W końcu grudnia 2020r. na 1 ofertę pracy przypadało 25 bezrobotnych (przed rokiem 27 osób, a w listopadzie 2020r. 22 bezrobotnych).

Ogólnopolska tendencja niewielkiego wzrostu odnośnie stopy bezrobocia znalazła swoje odbicie również na terenie powiatu chełmińskiego. W 2020r. najniższą stopę bezrobocia w powiecie zanotowano w marcu (12,2%), jednak już od maja do końca roku oscylowała ona na poziomie od 13,2% do 13,5%. Poziom najwyższy stopy bezrobocia, tj. 13,5% zanotowano w czerwcu 2020r. W zestawieniu miesięcy styczeń 2019r. i styczeń 2020r. możemy zaobserwować niewielką różnicę, tj. spadek o 0,1 punktu procentowego. Większą zmianę obserwujemy w dniu 31 grudnia 2020r. - stopa bezrobocia była o 1,5 punktu procentowego wyższa aniżeli w analogicznym okresie 2019r. i wyniosła 13,3%. Zestawienie stopy bezrobocia w latach 2019 – 2020 przedstawia tabela 1.

Tabela 1

Stopa bezrobocia w latach 2019 - 2020

Wyszczególnienie	Stopa bezrobocia					
	Polska		woj. kujawsko pomorskie		powiat chełmiński	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Styczeń	6,1	5,5	9,2	8,3	12,8	12,7
Luty	6,1	5,5	9,1	8,2	12,5	12,4
Marzec	5,9	5,4	8,8	7,9	12,4	12,2
Kwiecień	5,6	5,8	8,4	8,3	11,9	12,8
Maj	5,4	6,0	8,1	8,7	11,9	13,3
Czerwiec	5,3	6,1	7,9	8,8	11,0	13,5
Lipiec	5,2	6,1	7,8	8,7	11,2	13,2
Sierpień	5,2	6,1	7,7	8,7	11,4	13,3
Wrzesień	5,1	6,1	7,6	8,7	11,2	13,4
Październik	5,0	6,1	7,5	8,6	11,6	13,2
Listopad	5,1	6,1	7,6	8,7	11,6	13,3
Grudzień	5,2	6,2	7,9	8,9	11,8	13,3

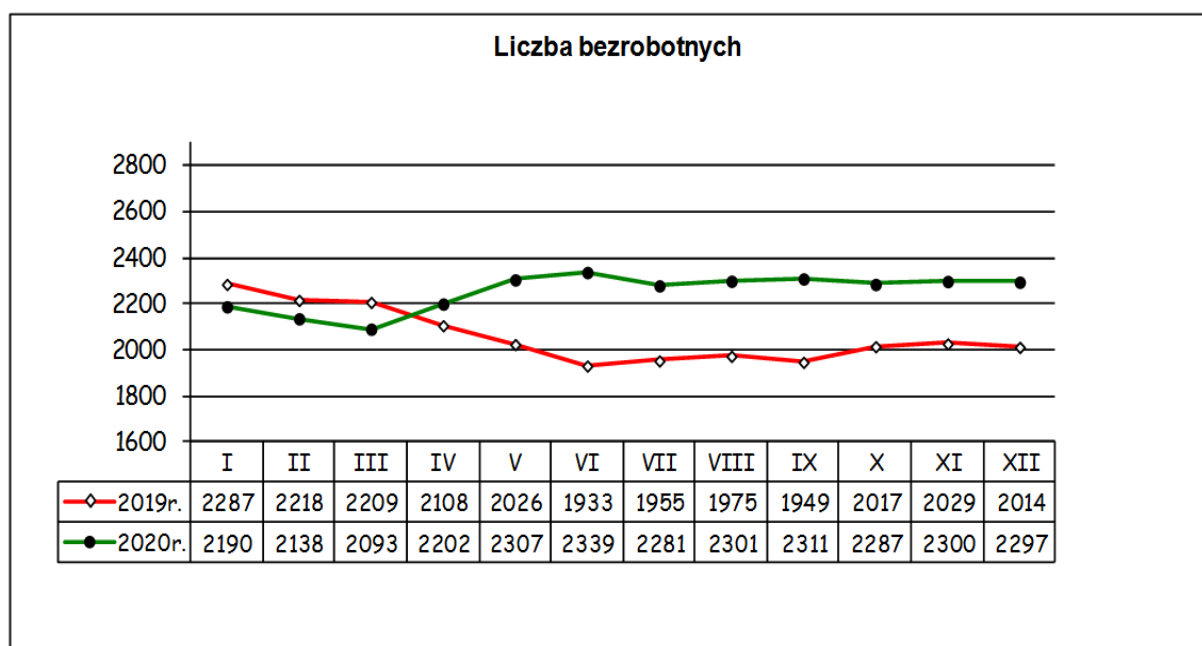
Źródło: Dane GUS, stopa bezrobocia po korekcie za okres: grudzień 2019 – sierpień 2020 przekazanej przez US w Bydgoszczy w dniu 23.10.2020r.

Liczba bezrobotnych

Kształtowanie się comiesięcznych stanów bezrobocia na terenie powiatu chełmińskiego w 2020 r. i dla porównania w 2019r. ilustruje wykres 1.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 r. liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie wynosiła **2297** osób, z tego kobiety **1325** (58%) i mężczyźni **972** (42%). Wzrost liczby osób bezrobotnych, osiągnął najwyższe wartości na przełomie miesięcy luty - maj i zatrzymując się na poziomie ok. 2300 osób, pozostał już na zbliżonym pułapie do końca roku. Najmniejsza liczba osób zarejestrowanych w ciągu roku wystąpiła w marcu - 2093 osoby. Większa liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne zazwyczaj w końcu roku, podobnie jak w latach poprzednich nie wpłynęła niekorzystnie na bezrobocie w powiecie chełmińskim - różnica pomiędzy liczbą bezrobotnych w poszczególnych miesiącach ostatniego kwartału wynosiła zaledwie kilkanaście osób. Jak obrazuje poniższy wykres, w roku 2019 i 2020 największe zmiany w liczbie bezrobotnych obserwujemy w pierwszym półroczu, natomiast w drugim, liczba osób zarejestrowanych stabilizuje się. Prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w końcu 2020 r. posiadało 408 osób (18% ogółu bezrobotnych) w tym 230 kobiet (17% ogółu kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem w roku 2019 udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 2%.

Wykres 1
Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Chełmnie w latach 2019 i 2020



II Struktura bezrobotnych

Tabela 2

Zarejestrowani bezrobotni z podziałem na samorządy terytorialne

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2019r.		Liczba bezrobotnych w końcu grudnia 2020r.		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chełmno	756	422	834	447	78	25
Gmina Chełmno	215	145	261	175	46	30
Gmina Kijewo Królewskie	162	102	175	116	13	14
Gmina Lisewo	181	101	225	110	44	9
Gmina Papowo Biskupie	273	164	274	165	1	1
Gmina Stolno	230	134	255	155	25	21
Gmina Unisław	197	123	273	157	76	34
Ogółem PUP	2014	1191	2297	1325	283	134

Bezrobotni według wykształcenia

Już od wielu lat obserwujemy, że osoby pracujące były przeciętnie lepiej wykształcone niż bezrobotni i nieaktywni zawodowo. Wykształcenie ma kluczowe znaczenie w kontekście poszukiwania zatrudnienia – im wyższy poziom wykształcenia, tym mniejsze prawdopodobieństwo znalezienia się w sytuacji długotrwałego bezrobocia i zniechęcenia, wskutek którego zaprzestaje się poszukiwania pracy. Pracodawcy do zatrudnienia poszukują jednak nie tylko osób, które są wykształcone, ale posiadają również umiejętności, a także określony staż pracy czyli doświadczenie zawodowe - są to główne czynniki wpływające na długość okresu pozostawania bez pracy. Mimo że większość bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy to osoby o stosunkowo niskim poziomie wykształcenia, to ich sytuacja zaczyna się znacząco zmieniać. Obecnie bezrobocie w Polsce jest najniższe od 1990 roku, więc większość przedsiębiorców ma problem ze znalezieniem pracowników - w wielu branżach możemy mówić o rynku pracownika.

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie nadal pozostaje większość osób o niskim poziomie wykształcenia. Dwie najliczniejsze grupy wśród bezrobotnych to osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (odpowiednio 38 i 29% w ogólnej liczbie zarejestrowanych w końcu grudnia 2020r.). Obie te grupy stanowiły łącznie 67% ogólnej liczby bezrobotnych. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się 17% ogółu bezrobotnych, średnich ogólnokształcących 10%, a dyplomem ukończenia szkół wyższych 6%. W analogicznym okresie 2019r. struktura była niemal identyczna.

Tabela 3**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	135	99	146	104	11	5
Policealne i średnie zawodowe	366	266	400	282	34	16
Średnie ogólnokształcące	173	121	219	169	46	48
Zasadnicze zawodowe	595	323	656	343	61	20
Gimnazjalne i poniżej	745	382	876	427	131	45

Bezrobotni według wieku**Tabela 4****Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku i płci**

Wiek	Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 - 24 lat	279	168	281	172	2	4
25 - 34 lat	602	436	662	457	60	21
35 - 44 lat	457	290	556	332	99	42
45 - 54 lat	362	191	444	237	82	46
55 - 59 lat	217	106	220	127	3	21
pow. 60 lat	97	X	134	X	37	X

Analiza struktury bezrobocia pod kątem wieku wskazuje, że dominującą grupą osób pozostających bez pracy są ludzie młodzi. Uwzględnienie wieku bezrobotnych jest bardzo istotne, bowiem w zupełnie innej sytuacji są młodzi ludzie, którzy ukończyli szkołę i poszukują pracy a innej osoby starsze, które ją utraciły. W końcu 2020r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lat – 662 osoby, a ich odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 29%. Niewiele mniejszy był odsetek zarejestrowanych bezrobotnych w wieku 35 – 44 lat, który wyniósł 24%. Osób w wieku 45 – 54 lat było 19% natomiast osób w wieku do 24 - 12%. Osoby w wieku powyżej 54 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły grupę 16%. W stosunku do analogicznego okresu 2019r. w każdej z grup, obserwujemy wzrost liczby

osób bezrobotnych. Biorąc pod uwagę udział procentowy w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, największą zmianę możemy zaobserwować w grupie osób w wieku od 18 do 24 lat – chociaż w grupie przybyły tylko 2 osoby to ich udział zmniejszył się o 2% w odniesieniu do stanu z końca roku 2019r, w którym grupa ta stanowiła 14 % ogółu.

Jeżeli analizując strukturę bezrobotnych uwzględnimy płeć, zauważymy, iż wśród bezrobotnych dominują kobiety - stanowią one 58% ogółu bezrobotnych. W dniu 31.12.2020r. na terenie powiatu chełmińskiego status osoby bezrobotnej posiadało 1325 kobiet – porównując analogiczny okres w 2019r., gdzie bezrobotnych kobiet było 1191, możemy zauważyć zmniejszony udział kobiet w ogóle bezrobotnych o 1% i 11 % wzrost ich ogólnej liczby wśród zarejestrowanych. Przewagę kobiet w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych obserwujemy już od kilku lat.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Tabela 5

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	166	60	129	67	-37	7
1 – 3 m-cy	334	153	338	173	4	20
3 – 6 m-cy	305	168	311	157	6	-11
6 – 12 m-cy	326	184	425	205	99	21
12 – 24 m-cy	296	194	465	264	169	70
Powyżej 24 m-cy	587	432	629	459	42	27

Największą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim tj. 27% stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy powyżej 24 miesięcy. Bezpośrednio za tą grupą znalazły się osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 20%. Z powyższego wynika, że niemal połowa zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż rok. Jeżeli chodzi o zmiany, to w zestawieniu z analogicznym okresem 2019r., największy wzrost w 2020r. zaobserwowano w grupie osób bezrobotnych, które pozostawały bez pracy od 12 do 24 miesięcy – o 169 osób (57%) z kolei jedyny spadek wystąpił wśród grupy osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 37 osób (22%). Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły 6%, od 1 do 3 miesięcy – 15%, od 3 do 6 miesięcy – 14%, natomiast pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 19% ogółu bezrobotnych. Szczegółowo obraz bezrobotnych w zestawieniu z czasem pozostawania bez pracy przedstawiają tabele 6,7,8.

Tabela 6

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według wieku i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2020r.)**

Wiek	Czas pozostawania bez pracy						Razem
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	
18 - 24 lat	26	77	55	51	51	21	281
25 - 34 lat	25	82	83	132	144	196	662
35 - 44 lat	29	74	83	95	110	165	556
45 - 54 lat	35	61	53	78	91	126	444
55 - 59 lat	4	29	27	39	44	77	220
pow. 60 lat	10	15	10	30	25	44	134

Tabela 7

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie
według stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy (stan w końcu 2020r.)**

Staż pracy	Okres pozostawania bez pracy w miesiącach						Razem
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	Powyżej 24	
do 1 roku	23	73	47	59	89	102	393
od 1 do 5 lat	31	91	81	122	123	170	618
od 5 do 10	26	54	58	76	92	112	418
od 10 do 20	28	58	48	80	74	104	392
od 20 do 30	7	24	28	38	33	48	178
od 30 i więcej	7	6	11	12	11	10	57
bez stażu	7	32	38	38	43	83	241
Razem	129	338	311	425	465	629	X

Tabela 8

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy oraz wykształcenia (stan w końcu 2020r.)

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy						
	Do 1 m-ca	1 - 3 m-cy	3 - 6 m-cy	6 - 12 m-cy	12 - 24 m-cy	Powyżej 24 m-cy	Razem
Wyższe	11	25	15	29	25	41	146
Policealne i średnie zawodowe	25	64	64	62	72	113	400
Średnie ogólnokształcące	16	36	42	41	48	36	219
Zasadnicze zawodowe	34	100	79	117	137	189	656
Gimnazjalne i poniżej	43	113	111	176	183	250	876
w tym kobiety							
Wyższe	5	20	8	20	21	30	104
Policealne i średnie zawodowe	12	39	40	41	54	96	282
Średnie ogólnokształcące	15	24	31	32	34	33	169
Zasadnicze zawodowe	19	44	35	49	68	128	343
Gimnazjalne i poniżej	16	46	43	63	87	172	427

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Po nowelizacji *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* obowiązującej od dnia 27 maja 2014 roku, do grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- bezrobotnych do 30 roku życia;
- bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia;
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osobom takim, przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału

w programach specjalnych. Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urzędom pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów, niezbędnych do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych.

W końcu grudnia 2020r. najliczniejszą z wymienionych grup, stanowiącą aż 58% ogólnej liczby bezrobotnych była grupa osób długotrwale bezrobotnych (tj. osób pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Drugą, co do wielkości grupą, są osoby bezrobotne do 30 roku życia, które stanowiły 26% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie chełmińskim (w tym osoby do 25 roku życia – 12%). Odsetek pozostałych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych w dniu 31.12.2020r. kształtował się następująco: bezrobotni powyżej 50 roku życia – 25%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 24%, bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,2% oraz niepełnosprawni – 3%. Część sprawozdawcza poświęcona liczbie bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy nie została jeszcze w Powiatowych Urzędach Pracy zintegrowana w systemie informatycznym, wobec czego dane są nieznane.

Tabela 9

**Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w styczniu i grudniu 2020r.**

Wyszczególnienie	Styczeń 2020		Grudzień 2020	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 30 roku życia	616	421	605	396
w tym do 25 roku życia	305	195	281	172
Długotrwale bezrobotni	1217	814	1331	847
Powyżej 50 roku życia	528	218	566	232
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	600	509	559	474
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	7	5	3
Niepełnosprawni	78	45	73	37

Tabela 10

Szczegółowa struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2020r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych razem	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy							
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długo-trwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Czas pozostawania bez pracy w mies.	do 1	93	40	26	18	31	0	16	0	7
	1 - 3	253	121	77	67	71	0	57	2	9
	3 - 6	202	94	55	45	55	0	50	0	15
	6 - 12	317	123	51	107	106	0	99	0	14
	12 - 24	465	121	51	465	116	0	138	1	12
	pow. 24	629	106	21	629	187	0	199	2	16
Wiek	18 - 24	281	281	281	96	x	0	84	0	3
	25 - 34	591	324	x	388	x	0	341	2	10
	35 - 44	380	x	x	339	x	0	127	2	17
	45 - 54	353	x	x	268	212	0	7	0	22
	55 - 59	220	x	x	150	220	0	0	1	15
	60-64 lata	134	x	x	90	134	0	0	0	6
Wykształcenie	wyższe	127	41	5	72	15	0	60	0	4
	policealne i średnie zawodowe	348	141	73	211	65	0	114	0	11
	średnie ogólnokształcące	176	90	36	102	19	0	79	2	7
	zasadnicze zawodowe	551	134	65	397	199	0	144	1	28
	gimnazjalne i poniżej	757	199	102	549	268	0	162	2	23
Staż pracy ogółem	do 1 roku	356	171	95	241	34	0	97	0	13
	1 - 5	540	238	87	362	66	0	215	1	8
	5 - 10	327	45	2	240	84	0	117	0	10
	10 - 20	307	2	x	224	177	0	49	1	25
	20 - 30	145	x	x	98	129	0	3	1	7
	30 lat i więcej	57	x	x	23	57	0	0	0	7
	bez stażu	227	149	97	143	19	0	78	2	3
Ogółem		1 959	605	281	1 331	566	0	559	5	73

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na obszarach wiejskich stanowią 64 % ogółu osób bezrobotnych z powiatu chełmińskiego. W końcu grudnia 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych 1463 osób zamieszkałych na terenach wiejskich z czego 878 osób stanowiły kobiety (66% ogółu zarejestrowanych kobiet). W zestawieniu z 2019r. udział osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 2%.

Tabela 11

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wykształcenia

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	79	65	83	69	4	4
Policealne i średnie zawodowe	235	175	269	192	34	17
Średnie ogólnokształcące	105	75	143	115	38	40
Zasadnicze zawodowe	379	215	416	230	37	15
Gimnazjalne i poniżej	460	239	552	272	92	33

W rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej (38%) oraz osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (28%). Udział osób z wykształceniem wyższym stanowi na terenie wiejskim zaledwie 6%. Świadectwem ukończenia szkół policealnych i średnich zawodowych legitymowało się ok. 18% ogółu bezrobotnych, a średnich ogólnokształcących 10%. Biorąc pod uwagę analogiczny okres w 2019r., obserwujemy w 2020r. największy wzrost liczby osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 20% (92 osoby). W tabeli 12 przedstawiono strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi według wieku.

Tabela 12

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według wieku**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lat	201	127	201	120	0	-7
25 – 34 lat	403	295	459	326	56	31
35 – 44 lat	270	179	338	214	68	35
45 – 54 lat	202	109	250	136	48	27
55 – 59 lat	126	59	142	82	16	23
pow. 60 lat	56	X	73	X	17	X

Wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, największe grupy stanowią osoby w wieku 25 - 34 lat oraz 35 - 44 lat. Stanowią one łącznie 54% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na obszarze wiejskim (odpowiednio 31% i 23%). Największa ilość bezrobotnych kobiet należy również do grup w wieku 25 - 34 lat oraz 35 - 44 lat. Stanowią one łącznie 61% bezrobotnych kobiet z obszaru wiejskiego (odpowiednio 37% i 24%). Największy wzrost liczby osób zarejestrowanych zanotowano wśród osób w wieku 35 - 44 lat - porównując stany w końcu 2019r. i 2020r. otrzymamy wzrost o 68 osób (25%).

W tabeli 13 przedstawiono strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

Tabela 13

**Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie według czasu pozostawania bez pracy**

Wyszczególnienie	Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.		Zmiana w liczbach bezwzględnych	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 m-ca	111	36	88	47	-23	11
1 – 3 m-cy	210	102	215	114	5	12
3 – 6 m-cy	190	106	189	102	-1	-4
6 – 12 m-cy	195	117	277	136	82	19
12 – 24 m-cy	186	130	306	183	120	53
Powyżej 24 m-cy	366	278	388	296	22	18

Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w końcu 2020r., najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (27%) oraz od 12 do 24 miesięcy (21%). Osoby pozostające bez pracy stosunkowo krótko tj. do 1 miesiąca stanowiły 6%, od 1 do 3 miesięcy – 15%, od 3 do 6 miesięcy – 13%, natomiast pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 19% ogółu bezrobotnych. W końcu roku największemu zmniejszeniu uległa grupa osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca – porównując analogiczny okres w 2019r. obserwujemy spadek o 23 osoby (21%).

Bezrobotni niepełnosprawni

Osoba niepełnosprawna, jako uczestnik rynku pracy w wielu sytuacjach pozbawiona jest równego dostępu do zatrudnienia oraz odpowiedniego dostępu do potrzeb wsparcia w jego pozyskaniu i utrzymaniu. Nierzadko spotyka się też z negatywnymi postawami społecznymi zarówno pracodawców, jak i pracowników sprawnych. Trudna sytuacja osób niepełnosprawnych na rynku pracy związana jest z ich niską aktywnością zawodową. Podstawowym źródłem problemów są bariery w dostępie do edukacji i niski poziom doświadczenia zawodowego. Praca, stanowiąca istotny element życia, w przypadku niepełnosprawnych pełni rolę szczególną. Jest dla nich drogą do pełnego uczestnictwa w życiu społeczeństwa, elementem rehabilitacji, a nie tylko źródłem pozyskiwania środków materialnych. Niepełnosprawni, podejmując pracę wchodzą w relacje z otoczeniem zawodowym. Jest to dla nich możliwość zdobycia kompetencji społecznych oraz przełamania obaw przed kontaktami z innymi ludźmi.

W końcu 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie było zarejestrowanych jako bezrobotne 73 osoby niepełnosprawne z czego 25 posiadało prawo do zasiłku. W zestawieniu ze stanem z końca roku 2019, w którym takich osób było 71, otrzymamy 3 % wzrost. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych niepełnosprawnych było 37 kobiet (51%), z których 12 posiadało prawo do zasiłku (32%). Na obszarze wiejskim w końcu 2020r. w rejestrze bezrobotnych niepełnosprawnych pozostawały 44 osoby z czego 24 osoby stanowiły kobiety.

Wśród bezrobotnych z obszaru powiatu chełmińskiego z największymi problemami dotyczącymi znalezienia pracy borykają się niepełnosprawni w wieku 35 – 54 lat oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Grupy wymienione wyżej stanowią w powiecie chełmińskim największą grupę wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Biorąc pod uwagę staż pracy, najmniejsza liczba osób jest w grupie osób niepełnosprawnych posiadających staż powyżej 30 lat, a największa wśród osób ze stażem od 10 do 20 lat.

Tabela 14**Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Chełmnie według wieku, wykształcenia i stażu pracy**

Wyszczególnienie		Stan w końcu 2019r.		Stan w końcu 2020r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wiek	18 - 24 lat	4	4	3	2
	25 - 34 lat	9	3	10	5
	35 - 44 lat	19	12	17	10
	45 - 54 lat	20	13	22	11
	55 - 59 lat	15	9	15	9
	pow. 60 lat	4	X	6	x
Wykształcenie	Wyższe	2	0	4	2
	Policealne i średnie zawodowe	12	9	11	8
	Średnie ogólnokształcące	4	3	7	6
	Zasadnicze zawodowe	27	14	28	12
	Gimnazjalne i poniżej	26	15	23	9
Staż pracy	do 1 roku	9	6	13	7
	1 - 5	11	8	8	5
	5 - 10	8	5	10	7
	10 - 20	24	14	25	13
	20 - 30	12	5	7	3
	30 lat i więcej	3	1	7	0
	bez stażu	4	2	3	2

III Lokalny rynek pracy

Płynność lokalnego rynku pracy

W 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie dokonano 2732 rejestracji osób jako bezrobotne. Wśród wszystkich rejestracji udział rejestrowanych kobiet stanowił 51% (1400 rejestracji). W roku 2019r. rejestracji jako osoby bezrobotne dokonało 3183 osób w tym 1640 kobiet (52%). Porównując powyższe, możemy zauważyć spadek liczby rejestracji o 14 % oraz 1 %-owy spadek udziału kobiet w ogólnej liczbie.

W ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych możemy wyodrębnić osoby zamieszkałe na wsi. Liczba osób z terenów wiejskich w 2020r. wyniosła 1730, w tym udział kobiet wyniósł 52%.

W roku 2020 z terenu powiatu chełmińskiego, wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych było 2449. W zestawieniu z 2019r., w którym dokonano 3362 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, obserwujemy spadek o 27%. Powodem wyłączeń z rejestru w 2020r. było m.in. podjęcie pracy (1492 osoby – 61%), niepotwierdzenie gotowości do pracy (251 osób - 10%), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (122 osoby – 5%). Wyjątkowo w 2020 roku, odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, która jako powód wyłączenia z ewidencji stanowiła zazwyczaj kilka procent, wyniosła tym razem - 1% (26 osób).

Wśród wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych, wyłączenia kobiet stanowią w powiecie chełmińskim 52%. W poniższej tabeli przedstawiono kształtowanie się liczby rejestracji i wyłączeń z ewidencji według miejsca zamieszkania w latach 2019 -2020.

Wyszczególnienie	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
2019r.				
Rejestracje	3183	1640	1945	1018
Wyłączenia	3362	1781	2042	1100
w tym podjęcia pracy	1546	940	1102	609
2020r.				
Rejestracje	2732	1400	1730	907
Wyłączenia	2449	1266	1525	798
w tym podjęcia pracy	1492	816	965	534

Podjęcia pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie monitoruje wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu podjęcia pracy. Praca zawodowa wpływa korzystnie nie tylko na sytuację życiową osób podejmujących pracę, ale również ma odzwierciedlenie w gospodarce lokalnej. W tabeli 15 przedstawiono podjęcia pracy przez osoby bezrobotne w kolejnych miesiącach 2020r. z uwzględnieniem miejsca zamieszkania.

Tabela 15

Podjęcia pracy przez bezrobotnych według miejsca zamieszkania w poszczególnych miesiącach 2020r.

Miesiąc	Powiat chełmiński		W tym obszar wiejski	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Styczeń	104	59	76	45
Luty	125	63	70	33
Marzec	99	47	60	31
Kwiecień	38	14	25	10
Maj	62	36	35	21
Czerwiec	115	58	66	28
Lipiec	180	92	120	62
Sierpień	144	76	96	50
Wrzesień	210	135	153	100
Październik	158	93	101	58
Listopad	135	66	90	47
Grudzień	122	77	73	49

Oferty pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2020r. zgłoszono 1939 ofert pracy, w tym 490 ofert pracy subsydiowanej. W zestawieniu z 2019r. obserwujemy w 2020r. zmniejszenie liczby zgłoszonych ofert zarówno ogólnie jak i wśród ofert subsydiowanych o 33%. Największą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu lipcu – było to 21% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w ciągu całego roku.

Szczegółową liczbę ofert pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące 2020r. przedstawia tabela 16.

Tabela 16

Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w 2020r.

Wyszczególnienie		Miesiąc											
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Liczba zgłoszonych ofert pracy	Ogółem	162	171	118	17	40	291	413	118	117	110	94	288
	w tym subsydiowanej	52	95	61	5	10	25	38	60	40	50	23	31

Zatrudnienie cudzoziemców

Zgodnie z polskim prawem, w 2020 roku możliwe było powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Polscy pracodawcy mieli prawo zatrudnić nieposiadających zezwolenia obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. Obywatele tych krajów mogli wykonywać pracę przez maksymalny okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy. Przed podjęciem pracy przez cudzoziemca przyszły pracodawca musiał zarejestrować w urzędzie pracy pisemne oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, które określało:

- nazwę zawodu,
- miejsce wykonywania pracy,
- datę rozpoczęcia i okresy wykonywania pracy,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,

- wysokość wynagrodzenia brutto za pracę,

Umowa zawarta z cudzoziemcem musiała być zgodna z powyższym oświadczeniem oraz zawarta na piśmie. Pracodawca, który powierzył pracę cudzoziemcowi przebywającemu nielegalnie na terenie RP, podlegał odpowiedzialności karnej. W tabeli 17 przedstawiono liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy z uwzględnieniem państw pochodzenia cudzoziemca według stanu w końcu roku 2020.

Tabela 17
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy z uwzględnieniem państw pochodzenia cudzoziemca według stanu w końcu roku 2020

Wyszczególnienie	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
Ogółem	7293
z ogółem według państwa pochodzenia cudzoziemca	
Białoruś	67
Rosja	68
Ukraina	7111
Mołdawia	31
Armenia	1
Gruzja	15
Ogólna liczba przyjętych spraw w związku z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	7706

Aby cudzoziemiec mógł wykonywać legalnie pracę w Polsce na podstawie zezwolenia na pracę musi posiadać tytuł pobytowy, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce; o tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec. Istnieje 6 rodzajów zezwoleń na pracę (A, B, C, D, E i S). Procedury i kryteria wydawania zezwoleń różnią się w zależności od typu zezwolenia. Powiatowy Urząd Pracy obsługuje z upoważnienia Starosty zezwolenia typu S, tj. zezwolenie na pracę sezonową wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w stosownym rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza

również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik. W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej we wniosku, jednak nie dłużej niż przez okres 30 dni. W tabeli 18 przedstawiono liczbę wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca z uwzględnieniem państw jego pochodzenia według stanu w końcu roku 2020.

Tabela 18

Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca z uwzględnieniem państw jego pochodzenia według stanu w końcu roku 2020

Wyszczególnienie	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca
Ogółem	154
z ogółem według państwa pochodzenia cudzoziemca	
Białoruś	2
Rosja	0
Ukraina	146
Mołdawia	0
Armenia	0
Gruzja	1
Inne	5
Ogólna liczba przyjętych spraw w związku z oświadczeniami o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	409

IV Organizacja i zarządzanie

Jak już wspomniano na wstępie niniejszego opracowania w marcu 2020r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2. Wiele wprowadzonych przez ustawodawcę rozwiązań zapobiegających i przeciwdziałających rozprzestrzenianiu się wirusa zobligowało jednostki takie jak Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie do reorganizacji pracy związanej z obsługą klientów i obowiązkami wykonywanymi przez pracowników. Urząd zastosował się do „Wytycznych dla funkcjonowania urzędów i instytucji państwowych w trakcie epidemii SARS-CoV-2 w Polsce” ogłoszonych przez Ministerstwo Rozwoju we współpracy z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji i Głównym Inspektoratem Sanitarnym co zostało pozytywnie ocenione podczas kontroli przeprowadzonej przez pracownika Państwowej Inspekcji Pracy.

Bezpośrednia obsługa klientów PUP możliwa była jedynie z zachowaniem odpowiednich rygorów sanitarnych. Na podstawie w/w wytycznych wprowadzono zasady bezpieczeństwa dla obsługi klientów, tj.: noszenie osłon nosa i ust; zachowanie bezpiecznej odległości od innych osób przebywających w obiekcie (minimum 1,5 metra); ograniczenie do niezbędnego minimum czas pobytu w obiekcie Urzędu; ograniczenie rozmów (w tym także używanie telefonów komórkowych) w trakcie przebywania w obiekcie Urzędu. Ponadto, dla ograniczenia przemieszczania pomiędzy biurami Urzędu, wydzielono specjalne stanowiska do bezpośredniej obsługi klienta – stanowiska te zostały wyposażone w specjalne przezroczyste przesłony z plexi, dostęp do płynu dezynfekującego i rękawiczek jednorazowych. Aby ułatwić klientom pozostawianie korespondencji w holu Urzędu, umieszczono także „skrzynkę podawczą”. Dla efektywnej i skutecznej dezynfekcji rąk Urząd zakupił i zainstalował bezdotykowe automaty, do których jest nieograniczony dostęp na każdej kondygnacji.

W porozumieniu z Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii, PUP w Chełmnie ustalił, już na samym początku wprowadzenia obostrzeń, że osoby bezrobotne, które miały wyznaczony obowiązkowy termin wizyty u doradcy klienta, zamiast osobistej wizyty mogły kontaktować się telefonicznie. Stan epidemii i ograniczenia w przemieszczaniu się spowodowały, że Urzędy zachęcały do skorzystania z rejestracji elektronicznej, która nie wymagała wizyty w urzędzie. Mając jednak na uwadze osoby, które z różnych względów nie były w stanie skorzystać z tej formy rejestracji, Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie był wśród jednych z pierwszych Urzędów, które zainicjowały możliwość udostępnienia papierowej wersji „Wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna/poszukująca pracy”.

Powyższe zmiany w funkcjonowaniu umożliwiły nieprzerwane działanie Urzędu i realizację zadań związanych z rejestracją osób bezrobotnych, ich aktywizacją, wypłatą

świadczeń dla bezrobotnych oraz co najważniejsze wspieranie przedsiębiorców w ramach tarcz antykryzysowych. Pomoc ta realizowana była zarówno bezpośrednio w placówce jak i w formie elektronicznej.

Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Według stanu w dniu 31.12.2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie zatrudnionych było 28 osób. Wśród osób zatrudnionych osoby z wykształceniem wyższym stanowią 71%. Tabela 19 prezentuje pracowników zatrudnionych w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2003 – 2020 z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych.

Tabela 19

Pracownicy zatrudnieni w PUP w Chełmnie w dniu 31 grudnia w latach 2004 – 2020 z podziałem na wykształcenie oraz z uwzględnieniem osób niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	Ogółem	Pracownicy z wykształceniem				Niepełnosprawni
		wyższym	policealnym i średnim zawodowym	średnim ogólnokształcącym	zasadniczym zawodowym i innym	
2004	31	12	14	2	3	3
2005	29	11	13	4	1	1
2006	30	14	13	3	0	1
2007	28	12	14	2	0	2
2008	36	18	14	4	0	4
2009	35	23	8	4	0	5
2010	38	23	8	4	3	4
2011	39	25	9	2	3	4
2012	32	23	8	1	0	4
2013	32	24	7	1	0	5
2014	33	25	7	1	0	4
2015	31	24	6	1	0	4
2016	28	22	6	0	0	3
2017	28	22	6	0	0	3
2018	30	23	5	0	2	2
2019	28	21	5	0	2	2
2020	28	20	6	0	2	2

Zadania fakultatywne w 2020

Zadania fakultatywne finansowane są ze środków Funduszu Pracy, na podstawie art. 108 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W szczególności dotyczą one:

- komunikowania się z osobami bezrobotnymi i pracodawcami, instytucjami,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach rynku pracy,
- wypłacania dodatków do wynagrodzeń kluczowych pracowników,
- obowiązkowego doskonalenia kadr publicznych służb zatrudnienia,
- rozwoju i utrzymania systemów informatycznych.

Tabela 20 zawiera ich szczegółowy podział i poziom, jaki wystąpił w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w roku 2020.

Tabela 20

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację innych fakultatywnych zadań w 2020 roku

Wydatki	Kwota w zł
Rozwój i eksploatacje systemu informatycznego	287.821,83
Informacja i poradnictwo zawodowe	11.754,79
Koszty wysyłki, komunikowanie się z pracodawcami i bezrobotnymi, druki, prowizje bankowe i pocztowe	58.584,64
Koszty sądowe i egzekucyjne	250,57
Koszty szkolenia kadr PSZ	9.595,00
Dodatki do wynagrodzeń	80.680,00
Pozostałe wydatki limitowe w tym działalność promocyjna i badanie rynku pracy	5.662,63

V ŚRODKI FUNDUSZU PRACY, EFS W ROKU 2020

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w celu ograniczenia bezrobocia w powiecie chełmińskim, a tym samym poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, nie tylko wykorzystuje racjonalnie środki przeznaczone z algorytmu, ale również pozyskuje dodatkowe środki finansowe, w tym pochodzące z budżetu Unii Europejskiej (poniższa tabela). Skupiamy się przede wszystkim na realizacji projektów aktywizujących osoby bezrobotne do 30 roku życia, dofinansowanych ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz projektów aktywizujących osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia dofinansowanych ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Tabela 21

Wydatki środków pochodzących z Unii Europejskiej z podziałem na instrumenty w 2020 roku w PUP w Chełmnie (kwoty w tys. zł)

Wyszczególnienie	POWER	RPO WKP
Stáže	738,7	752,7
Szkolenia	62,7	24,5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	200,0	200,0
Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy	125,0	175,0
Prace interwencyjne	125,2	290,0

Dzięki tym staraniom można mieć wpływ na pobudzenie lokalnej gospodarki, zwiększenie liczby nowych miejsc pracy, oraz ułatwienie osobom bezrobotnym podjęcie działalności gospodarczej.

Środki Funduszu Pracy w 2020r.

Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmnie przyznawane są zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie. Dodatkowo, w ciągu roku, istnieje możliwość pozyskania środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2020r. otrzymał i rozdysponował środki w łącznej kwocie 4 208,8 tys. zł. W stosunku do 2019r. środki te zmalały o 17%, tj. 843,8 tys. zł – wówczas wyniosły one 5 052,6 tys. zł. Z ich wykorzystaniem, realizując usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* zaktywizowano i objęto pomocą 731 beneficjentów. Poniższa tabela szczegółowo przedstawia podział przyznanych środków.

Tabela 22

Podział środków Funduszu Pracy i EFS wydatkowanych na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia w 2020r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie

Instrument	Kwota w tys. zł	Beneficjenci ogółem
Roboty publiczne	689,0	109
Prace interwencyjne	566,9	103
Prace społecznie użyteczne	5,7	3
Staż	1 670,1	268
Szkolenia zawodowe i studia podyplomowe	97,2	29
Badania lekarskie	2,0	10
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	650,0	26
Doposażenie lub wyposażenie stanowisk pracy	300,0	12
Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania	10,9	46
Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	213,0	121
Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	4,0	4
RAZEM	4 208,8	731

Największy udział w wydatkowaniu środków na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu miały staże - kwota przeznaczona na ten cel stanowiła 40% ogólnej sumy wydatków Funduszu Pracy i EFS w 2020r. Za pomocą tego instrumentu zaktywizowano 37% ogólnej liczby beneficjentów. Wysoki udział w wydatkach miał również instrument pomocy, jakim są roboty publiczne, które pochłonęły 16% ogólnej sumy wydatków - za pomocą tej formy zaktywizowano również spory odsetek osób bezrobotnych, tj. 15% z ogólnej liczby. Kolejne i zbliżone do siebie największe udziały w wydatkach na pomoc beneficjentom przypadły środkom przeznaczonym na na podjęcie działalności gospodarczej oraz środkom na realizację prac interwencyjnych – ich udział wyniósł odpowiednio 15 i 13%. Uwagę należy zwrócić również na instrument pomocy, jakim jest kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy – pomimo niewielkiej kwoty, tj. stanowiącej ok. 5% ogólnych wydatków, zaktywizowano z pomocą tej formy 17% beneficjentów.

VI Zestawienie wydatków w 2020 roku na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez; powiat (z wyłączeniem urzędów pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowywane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Wykonując roboty publiczne, osoba bezrobotna zostaje zatrudniona na podstawie umowy o pracę i przysługują jej liczne uprawnienia wynikające z tego tytułu (np. prawo do urlopu wypoczynkowego). Poza tym zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, co zwiększa jej szanse na rynku pracy. Otrzymuje także wynagrodzenie, które nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli osoba bezrobotna zatrudniona jest na pełny etat. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem.

Do zatrudnienia w ramach robót publicznych w 2020r. skierowano 109 osób. Wydatki, jakie poniesiono łącznie w 2020r. na ten cel, stanowiły kwotę 689,0 tys. zł - w porównaniu z 2019r. spadek o 35%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach robót publicznych w porównaniu z 2019r. jest mniejsza o 28%.

W tabeli 23 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na roboty publiczne oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020.

Tabela 23

Wydatki poniesione na roboty publiczne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	1 060,3 tys. zł	152
2020	689,0 tys. zł	109

Prace interwencyjne

Instrument wsparcia, jakim są prace interwencyjne polega na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne, zatrudnionych bezrobotnych. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca, który w ocenie PUP jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np.: niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami). Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Na organizację prac interwencyjnych u pracodawców wydano w 2020r., 566,9 tys. zł w wyniku czego zaktywizowano 103 osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. W stosunku do roku poprzedniego, tj. 2019, wydatki na ten cel zmalały o 52,0 tys. zł – ok. 8%, a liczba osób zaktywizowanych zmniejszyła się o 40%. Niewielkie zmniejszenie wydatków przy jednoczesnym sporym spadku liczby osób zaktywizowanych wynika z różnicy w zawieranych umowach. Wielkości te zobrazowano w tabeli 24.

Tabela 24

Wydatki poniesione na prace interwencyjne oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	618,9 tys. zł	170
2020	566,9 tys. zł	103

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy.

W ramach tego wsparcia w 2020 roku, sfinansowano prace dla 3 osób bezrobotnych, na co wydatkowano kwotę w wysokości 5,7 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego, tj. 2019, liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmniejszyła się o 57%, a kwota przeznaczona na organizację prac społecznie użytecznych zmalała się o 40%. Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 25.

Tabela 25

Wydatki związane z organizacją prac społecznie użytecznych oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	9,4 tys. zł	7
2020	5,7 tys. zł	3

Organizacja staży

Głównym celem organizacji staży zawodowych, jest uzyskanie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnego, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż umożliwia, więc zdobywanie doświadczenia zawodowego, podnoszenie poziomu wykształcenia oraz umiejętności związanych z konkretnym stanowiskiem pracy. Na staż mogą być kierowane wszystkie osoby bezrobotne. Starosta może skierować do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a jeśli osoba bezrobotna nie ukończyła jeszcze 30. roku życia - do 12 miesięcy.

Bezrobotny odbywa staż na podstawie umowy, którą urząd pracy zawiera z pracodawcą. Największą zaletą tej formy jest fakt, iż organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty i organizacją stażu. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla osób bezrobotnych (kwota uregulowana ustawowo). Okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych, nie wlicza się jednak do okresu umożliwiającego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz do okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego.

W ramach tej formy w 2020 roku sfinansowano odbywanie stażu dla 268 bezrobotnych, na co wydatkowano kwotę w wysokości 1 670,1 tys. zł. W porównaniu do roku ubiegłego tj. 2019, liczba beneficjentów korzystających z tego instrumentu zmalała o 83 osoby (24%), przy równoczesnym zmniejszeniu kwoty przeznaczonej na organizację

staży o 298,3 tys. zł (spadek o 15%). Szczegółowo wielkość wydatków oraz liczbę zaktywizowanych osób przedstawiono w tabeli 26.

Tabela 26

Wydatki związane z organizacją staży zawodowych oraz liczba osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	1 968,4 tys. zł	351
2020	1 670,1 tys. zł	268

Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy

Wsparciem dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą zamierzającego utworzyć miejsce pracy dla skierowanego bezrobotnego jest zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600 % przeciętnego wynagrodzenia. Pomoc taka daje możliwość stworzenia dodatkowych miejsc pracy i zwiększa szanse osób bezrobotnych na zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy. Instrument ten zachęca pracodawców do tworzenia stanowisk pracy. Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, zakup urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W 2020r. na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy przeznaczono kwotę w wysokości 300,0 tys. zł w wyniku czego utworzono 12 nowych miejsc pracy. W stosunku do 2019r. wydatki na ten cel zmalały o 197,7 tys. zł (40%), w wyniku czego ilości osób, która otrzymała wsparcie również spadła o 40%.

Tabela 27

Wydatki poniesione na doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy w latach 2019 – 2020

Lata	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	497,7 tys. zł	20
2020	300,0 tys. zł	12

Szkolenia i studia podyplomowe

Sposobem zwiększania szans na znalezienie pracy jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych np. poprzez studia podyplomowe lub uczestnictwo w zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy szkoleniach.

Szkoleniem nazywamy pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba, że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.

PUP inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez PUP, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.

Finansowanie wspomnianych wyżej kosztów studiów podyplomowych organizowane jest na wniosek osoby zainteresowanej a wysokość dofinansowania może wynieść do 100% wysokości kosztów organizatora takich studiów jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku zawarcia umowy o dofinansowanie, osoba bezrobotna może dodatkowo otrzymywać każdego miesiąca stypendium w wysokości 20% zasiłku podstawowego.

W 2020r. na realizację szkoleń i dofinansowanie studiów podyplomowych rozdysponowano kwotę w wysokości 97,2 tys. zł. Łącznie z tych form aktywizacji skorzystało 29 osób zarejestrowanych w PUP w Chełmnie. W zestawieniu z 2019r. liczba bezrobotnych biorących udział w tych formach zmalała o 43 osoby (60%), natomiast wydatki z tym związane zmniejszyły się o 29,8 tys. zł (23%). Zestawienie liczby osób zaktywizowanych oraz wydatków w latach 2019 – 2020 przedstawia tabela 28.

W 2020r. realizowano szkolenia w zakresie m.in.:

- nauki spawania,
- nauki umiejętności poszukiwania pracy,

- zdobywania uprawnień do obsługi wózków widłowych, koparek, montażu rusztowań,
- nabycia umiejętności związanych z zawodem magazyniera, sprzedawcy.

Tabela 28

Środki wydatkowane na szkolenia i dofinansowanie studiów podyplomowych wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	127,0 tys. zł	72
2020	97,2 tys. zł	29

Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Przyznawane środki mogą zawierać w sobie pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem tej działalności. Całkowita wysokość dotacji określana jest każdorazowo w umowie - nie może być jednak wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Ta forma walki z bezrobociem znalazła szerokie uznanie wśród bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Łącznie w 2020r. przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 650,0 tys. zł co w zestawieniu z 2019r. pokazuje zwiększenie środków o 16%. Pozwoliły one na udzielenie pomocy 26 osobom bezrobotnym – 13% więcej porównując z rokiem ubiegłym.

Najczęściej podejmowano działalność gospodarczą w zakresie handlu i usług: mechaniki pojazdowej, stolarskich, projektowych, remontowo – budowlanych, programowania, finansowych oraz fryzjerskich i kosmetycznych.

Zestawienie wielkości wydatków związanych z przyznanymi jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawiono w tabeli 29.

Tabela 29**Środki wydatkowane na utworzenie własnej działalności gospodarczej wraz z liczbą osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020**

Rok	Wydatki	Liczba osób zaktywizowanych
2019	559,0 tys. zł	23
2020	650,0 tys. zł	26

Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania

Instrument ten zachęca do mobilności zawodowej i umożliwia uzyskanie intensywniejszej pomocy finansowej dla osób bezrobotnych. Zwroty kosztów zakwaterowania i kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania szkolenia lub zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego należą do instrumentów rynku pracy cieszącym się dużym zainteresowaniem wśród bezrobotnych. Zwroty te wspomagają przełamanie „bariery odległości” będącej często przyczyną rezygnacji z w/w form aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie w 2020r. udzielił zwrotu kosztów 46 osobom. Kwota związana ze zwrotem kosztów przejazdu i zakwaterowania wyniosła 10,6 tys. zł. W zestawieniu z 2019r. obserwujemy zmniejszenie rozdysponowanych na ten cel środków o 62% i objęcie pomocą mniejszej liczby osób bezrobotnych o 29%.

Tabela 30**Środki wydatkowane na zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania wraz z liczbą osób korzystających w latach 2019 – 2020**

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2019	28,4 tys. zł	65
2020	10,9 tys. zł	46

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Przedsiębiorcy zainteresowani kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy w związku z niedopasowaniem kwalifikacji zawodowych do aktualnych lub przyszłych potrzeb przedsiębiorstwa mogą od 2014 roku skorzystać z dofinansowania jakie umożliwia Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne mogą być przeznaczone na: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków składa wniosek we właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej Powiatowym Urzędzie Pracy.

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, PUP może przyznać środki z KFS na sfinansowanie ww. kosztów, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Do kształcenia ustawicznego w 2020r. skierowano 121 osób. Wydatki jakie poniesiono łącznie na ten cel, stanowią kwotę 213,0 tys. zł - w porównaniu z 2019r. wzrost o 22%. Liczba bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy w porównaniu z 2019r. jest mniejsza o 3%.

W tabeli 31 przedstawiono kształtowanie się wydatków poniesionych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz liczbę osób zaktywizowanych w latach 2019 – 2020.

Tabela 31

Środki wydatkowane na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wraz z liczbą osób korzystających w latach 2019 – 2020

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2019	175,0 tys. zł	125
2020	213,0 tys. zł	121

VII Pakiet wsparcia dla przedsiębiorców w ramach programu rządowego - Tarcza Antykryzysowa

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) oraz organizacji pozarządowych (art.15zze)

Jednym z działań pomocowych w ramach Tarczy Antykryzysowej, obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie było wsparcie w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych. Instrument ten został zawarty w ustawie z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych, a dokładnie w artykule 15zzb i 15 zze.

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w przypadku przedsiębiorców lub spadek przychodów z działalności statutowej w przypadku organizacji pozarządowych. Sama wysokość wsparcia uzależniona była od wysokości tego spadku i tak przypadku spadku o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80 proc. – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90 proc. wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty

minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie było wypłacane w okresach miesięcznych. Przedsiębiorca/organizacja pozarządowa nie mógł/a otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Przedsiębiorca/organizacja pozarządowa nie mógł/a też mieć m.in. zaległości finansowych związanych z odprowadzaniem podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy. W tabeli 32 przedstawiono charakterystykę wydatków na powyższą formę pomocy poniesionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w roku 2020.

Tabela 32

Środki wydatkowane na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych w roku 2020

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2020	2 429,9 tys. zł	637

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)

Instrumentem pomocowym w ramach Tarczy Antykryzysowej, który znalazł w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie największą liczbę odbiorców była niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców. Z pożyczki mógł skorzystać mikroprzedsiębiorca, o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub suma aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyła równowartości w złotych 2 milionów euro), który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mógł ubiegać się także mikroprzedsiębiorca, który nie zatrudnia i nigdy nie zatrudniał pracowników.

Pożyczka była wypłacana jednorazowo, po podpisaniu umowy ze środków Funduszu

Pracy do wysokości 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres jej spłaty nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty pożyczki następowało po trzymiesięcznym okresie karencji. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Od dnia 24.06.2020r. nie było konieczności składania wniosku o umorzenie pożyczki - pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu niejako automatycznie, po weryfikacji przez Powiatowy Urząd Pracy warunku, czy mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez wymagany okres. Urząd w Chełmnie wypłacił opisaną pożyczkę 1757 podmiotom –informacje na ten temat zostały przedstawione w tabeli 33.

Tabela 33

Środki wydatkowane na niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców w roku 2020

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2020	8 716,0 tys. zł	1757

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, było kolejną formą pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej, której realizację powierzono Powiatowemu Urzędowi Pracy w Chełmnie. Przedsiębiorcy, prowadzący aktywną działalność, mogli uzyskać dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów w wyniku pandemii koronawirusa. Działalność gospodarcza musiała być prowadzona przez osobę fizyczną niezatrudniającą pracowników przez co najmniej rok poprzedzający dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.

Warunkiem była również możliwość porównania dowolnych 2 kolejnych miesięcy przypadających w okresie między 1 stycznia 2020 r. a dniem złożenia wniosku, do 2 analogicznych miesięcy w 2019 r., aby wykazać spadek obrotów. Wysokość wsparcia uzależniona była od udokumentowanego spadku obrotów i tak w przypadku spadku o:

- co najmniej 30 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- co najmniej 80 proc. – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

(Minimalne wynagrodzenie w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę w 2020 r. wynosiło 2600 zł.)

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych. Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż trzy miesiące. Przedsiębiorca nie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Przedsiębiorca nie mógł również mieć m.in. zaległości finansowych związanych z odprowadzaniem podatków oraz składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019r. Tabela 34 przedstawia charakterystykę wydatków na powyższą formę pomocy rozdysponowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie w roku 2020.

Tabela 34

Środki wydatkowane na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych w roku 2020

Rok	Wydatki	Liczba osób korzystających
2020	1 458,6 tys. zł	268

VIII Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz rezerwy Funduszu Pracy.

Szczegółowy opis projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego wraz z charakterystyką beneficjentów oraz formą aktywizacji i kwoty wydatków przedstawia poniższa tabela.

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmnie pozyskane środki przeznaczone na jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże zawodowe, szkolenia, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy i prace interwencyjne.

Tabela 32

Programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie

<i>Nazwa programu/Tytuł projektu</i>	<i>Krótki opis programu</i>	<i>Limit środków na finansowanie programu</i>
<p>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmińskim IV</p>	<p>Cel: projekt zakładający aktywizację osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tzw. NEET.</p> <p>Forma aktywizacji: Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, jednorazowe środki na założenie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.</p> <p>Liczba uczestników w 2020r.: 193 osoby, z czego: 30 osób wzięło udział w pracach interwencyjnych, 133 w stażu zawodowym, 17 w szkoleniu zawodowym, 8 osób otrzymało dotację na założenie działalności gospodarczej, a 5 uzyskało zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>W wyniku pandemii COVID-19, zostały również uruchomione w ramach projektu wsparcia: (zgodnie z art. 15zzb ustawy o Covid-19) dofinansowanie do</p>	<p>W 2020 r.:</p> <p>1.251.600,00 zł (na wsparcie osób bezrobotnych)</p> <p>735.414,43 zł (na wsparcie przedsiębiorców oraz pracowników)</p> <p>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 EFS</p>

	<p>części kosztów wynagrodzeń pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz (zgodnie z art. 15z zc ustawy o Covid-19) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. W 2020r.: 26 os. uzyskało dofinansowanie do działalności gospodarczej, a 123 pracownikom dofinansowano część kosztów wynagrodzenia.</p>	
<p>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie chełmińskim IV</p>	<p>Cel: zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie chełmińskim, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne.</p> <p>Forma aktywizacji: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz prace interwencyjne.</p> <p>Liczba uczestników w 2020r.: 172 osoby, z czego: 41 osób wzięło udział w pracach interwencyjnych, 101 w stażu zawodowym, 10 w szkoleniu zawodowym, 5 osób otrzymało dotację na założenie działalności gospodarczej, a 9 uzyskało zatrudnienie w ramach doposażenia stanowiska pracy.</p> <p>W związku z ogłoszeniem stanu epidemii oraz uruchomieniem</p>	<p>W 2020 r.:</p> <p>1.663.344,39 zł (na wsparcie osób bezrobotnych)</p> <p>1.552.066,34 zł (na wsparcie przedsiębiorców oraz pracowników)</p> <p>RPKP Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020</p>

	<p>specjalnych instrumentów finansowych mających łagodzić jej skutki w projekcie przewidziano realizację wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej na podstawie art.15zzb, art.15zzc i art.15zze. W 2020 r. wsparcie w ramach tych form uzyskało: 251 os. w ramach art. 15 zzb czyli dofinansowanie do zatrudnionych pracowników oraz 138 os. w ramach art. 15 zzc, czyli dofinansowanie dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników.</p>	
--	---	--

Bezrobocie zarejestrowane w Powiatowym (uprzednio Rejonowym) Urzędzie Pracy w Chełmnie

lp.	gmina stan w dniu 31 grudnia	ogółem		miasto Chełmno		Chełmno		Kijewo Królewskie		Lisewo		Papowo Biskupie		Stolno		Unisław	
		o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k	o	k
1	1990	1454	713	653	332	131	57	99	45	122	45	125	57	128	61	196	116
2	1991	3532	1694	1554	771	295	126	264	122	292	114	318	152	337	176	472	233
3	1992	4022	1886	1854	922	351	143	277	124	315	114	360	139	329	149	536	295
4	1993	4611	2290	2053	1093	461	214	280	124	421	152	366	186	405	181	625	340
5	1994	5309	2607	2358	1271	492	228	347	175	487	185	478	200	478	193	669	355
6	1995	4951	2676	2206	1260	481	242	307	174	455	205	450	233	433	215	619	347
7	1996	4419	2585	1972	1221	435	233	264	152	403	211	400	220	389	220	556	328
8	1997	3821	2284	1655	1026	367	208	260	152	395	212	340	194	359	198	445	294
9	1998	3632	2121	1508	907	392	218	237	139	411	225	317	172	363	208	404	252
10	1999	4631	2621	1918	1106	469	259	330	177	458	274	394	211	439	241	623	353
11	2000	5224	2999	2134	1260	512	280	375	198	521	320	430	243	513	264	739	434
12	2001	5620	3116	2260	1320	547	285	439	214	542	310	474	271	546	279	812	437
13	2002	5827	3160	2339	1303	594	319	383	192	616	311	597	303	549	307	749	425
14	2003	5581	3163	2180	1260	566	322	320	173	595	319	579	327	570	309	771	453
15	2004	5785	3207	2284	1272	570	305	389	225	604	312	648	371	607	325	683	397
16	2005	5735	3258	2248	1294	557	307	377	227	613	335	612	343	612	327	716	425
17	2006	4799	2773	1913	1092	472	288	308	176	521	284	469	292	486	277	630	364
18	2007	3005	1754	1429	823	350	225	190	104	267	150	194	108	260	150	315	194
19	2008	3278	1827	1427	797	308	186	261	147	301	161	272	126	319	187	390	223
20	2009	3699	2007	1528	845	364	201	282	152	361	179	327	156	376	216	461	258
21	2010	3814	2024	1526	818	385	208	312	180	374	186	356	173	393	197	468	262
22	2011	4045	2201	1496	827	429	233	326	195	465	224	427	231	417	219	485	272
23	2012	4454	2391	1635	889	460	247	329	188	494	218	490	266	463	243	583	340
24	2013	4595	2440	1674	880	460	249	359	205	529	262	526	282	492	252	555	310
25	2014	3717	2018	1340	730	352	193	308	188	400	187	445	239	397	210	475	271
26	2015	3110	1789	1155	642	300	170	238	153	354	192	363	206	360	208	340	218
27	2016	2802	1701	1062	609	267	180	230	158	290	160	363	219	298	182	292	193
28	2017	2441	1494	899	529	219	159	187	134	275	155	340	202	258	163	263	152
29	2018	2193	1332	838	481	216	152	170	116	201	113	268	168	254	157	246	145
30	2019	2014	1191	756	422	215	145	162	102	181	101	273	164	230	134	197	123
31	2020	2297	1325	834	447	261	175	175	116	225	110	274	165	255	155	273	157

